

식품산업을 선도하는 하림과 함께 지속가능한 미래로!



HARIM

Sustainability Report 2025

주식회사 하림 지속가능경영보고서 2025

About This Report

본 보고서는 주식회사 하림(이하 '하림')의 지속가능경영 활동과 성과, 그리고 향후 추진 방향을 이해관계자에게 투명하게 공유하기 위해 발간하는 세 번째 지속가능경영 보고서입니다. 특히 본 보고서는 하림의 사업활동이 환경과 사회에 미치는 영향과, 외부 환경 변화가 기업의 재무적 가치와 사업 운영에 미치는 영향을 함께 고려하는 이중 중대성 관점에 기반하여 작성되었습니다. 이를 통해 하림이 중요하게 관리해야 할 지속가능성 이슈를 보다 명확히 제시하고, 해당 이슈에 대한 관리 방향, 실행 활동, 정량·정성 성과를 종합적으로 전달하고자 합니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 성과를 보다 투명하게 공개하기 위하여 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었으며, UN SDGs, ISSB 등 국내외 지속가능성 이니셔티브의 기준과 원칙을 충실히 반영하였습니다.

보고기간 및 범위

보고기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지 이고 ESG 경영과 관련한 주요 성과에 대해서는 2026년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 정량적인 성과의 경우 연도별 추이를 확인할 수 있도록 최근 3개년(2023-2025) 데이터를 기재하였습니다. 본 보고서는 하림의 환경, 사회, 지배구조 성과를 중점적으로 다루고 있으며, 일부 제외된 데이터가 있을 경우에는 별도의 기준을 명시하였습니다. 주요 보고 범위는 하림의 본사와 지점이며, 보고서 내 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 별도재무제표 기준에 따라 작성하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 보고 내용과 데이터의 신뢰도 및 객관성을 제고하기 위해 하림과 이해관계가 없는 외부 전문기관의 제3자 검증을 받았으며, 검증 의견서는 보고서 부록에 수록하였습니다.

보고서 문의

하림의 지속가능경영보고서는 홈페이지와 전자공시시스템(DART)을 통해 확인할 수 있으며, 본 보고서와 관련한 문의사항이나 추가 정보가 필요하신 경우 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다. 하림은 이해관계자의 다양한 의견을 경청하고, 이를 지속가능경영 활동과 정보 공개에 적극 반영하겠습니다.

담당부서 주식회사 하림 지속경영팀
주소 전북특별자치도 익산시 망성면 망성로 14
Fax 063-862-2572
E-mail 202256@harim.com

홈페이지 <https://www.harim.com>
유튜브 https://www.youtube.com/@Harim_TV

페이스북 <https://www.facebook.com/naturalharim>
인스타그램 https://www.instagram.com/harim_official

Contents

About This Report	02	Sustainability Performance	31	Appendix	128
Overview	04	Environmental	32	ESG Data	129
CEO Message	05	환경경영 추진체계	33	GRI Index	131
HARIM OVERVIEW	06	기후변화 대응	37	UN SDGs Index	137
Mission 및 경영이념	07	환경영향 최소화	49	TCFD Index	139
기업 연혁	08	친환경 투자	59	SASB Index	140
주요 사업장	09	생물다양성 보호	62	ISSB Index	142
제품 Portfolio	10			온실가스 배출량 검증서	143
가치사슬과 ESG 영향	11	Social	65	수상 실적 및 가입 단체	144
		식품 안전 및 품질	66	제3자 검증 의견서	145
Sustainability Approach	16	인권경영	70		
2025 ESG Highlights	17	인재경영	76		
ESG경영체계	18	안전보건경영	83		
이중 중대성 평가	19	고객만족경영	92		
이해관계자 참여 및 소통	29	공급망 지속가능성	96		
		사회공헌(지역사회 참여)	102		
		정보보호	111		
		Governance	115		
		지배구조	116		
		주주친화경영	121		
		윤리경영	123		
		공정거래 자율준수(CP)	125		
		세무정책 및 성실납세	127		

Overview



CEO Message	05
HARIM OVERVIEW	06
Mission 및 경영이념	07
기업 연혁	08
주요 사업장	09
제품 Portfolio	10
가치사슬과 ESG 영향	11

CEO Message

안녕하십니까,
존경하는 이해관계자 여러분.

하림에 보내주시는 변함없는 관심과 성원에 진심으로 감사드립니다. 하림은 창립 이래 ‘자연의 신선한 식재료로 만든 최고의 맛으로 식문화를 선도하고 행복을 나눈다.’는 사명을 바탕으로, 우리 식탁의 안전과 품질을 지키며 지속가능한 식품산업의 미래를 만들어 가기 위해 노력해 왔습니다.

기후위기 대응과 환경책임의 강화

하림은 지속가능한 식품기업으로서 기후변화 대응을 더 이상 선택이 아닌 핵심 과제로 인식하고 있습니다. 생산 과정의 에너지 효율을 높이고, 재생에너지 확대와 온실가스 감축 활동을 지속하는 한편, 폐기물 배출 저감과 자원순환 확대를 통해 환경 영향을 줄여 나가고 있습니다. 또한 사업 운영 전반에서 환경 관련 위험과 기회를 체계적으로 점검하고, 보다 실효성 있는 대응 전략을 마련함으로써 탄소중립을 향한 실질적인 기반을 강화해 나가겠습니다.

안전한 먹거리와 함께 만드는 상생의 가치

하림은 식품기업의 가장 본질적인 책임이 소비자에게 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하는 것이라고 생각합니다. 이에 따라 식품 안전 및 품질 관리 체계를 더욱 고도화하고, 고객의 기대에 부응하는 제품과 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 아울러 임직원의 안전과 건강, 고용과 복리후생을 중요한 경영 과제로 인식하고, 산업안전보건 체계 강화와 일하기 좋은 조직문화 조성을 위해 힘쓰고 있습니다. 또한 협력사와의 동반성장, 공급망 지속가능성 관리, 지역사회와의 상생을 통해 기업의 성장과 사회적 가치 창출이 함께 이루어질 수 있도록 하겠습니다.

투명한 거버넌스와 신뢰받는 경영체계 확립

하림은 지속가능경영의 기반이 투명하고 책임 있는 거버넌스에 있다고 믿고 있습니다. 이사회와 ESG위원회를 중심으로 주요 ESG 현안을 점검하고, 전담조직을 통해 전략 과제와 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다. 앞으로도 ESG 정보공시의 정확성과 신뢰도를 높이고, 데이터 관리 체계와 내부 통제를 강화하여 이해관계자와 더욱 투명하게 소통하겠습니다. 윤리경영과 준법경영 역시 흔들림 없이 추진하여, 모든 이해관계자로부터 신뢰받는 기업이 되도록 하겠습니다.

앞으로도 하림은 환경, 사회, 지배구조 전 영역에서 책임 있는 실천을 이어가며, 지속가능한 식품산업을 선도하는 기업으로 성장해 나가겠습니다. 이해관계자의 기대에 성실히 부응하고, 사회와 함께 더 나은 미래를 만들어가는 하림이 되겠습니다. 감사합니다.

(주)하림 대표이사 사장 **정 호 석**

HARIM OVERVIEW

기업소개

㈜하림은 1978년 전북 익산에서 출발한 닭고기 전문기업으로, 농장·공장·시장을 유기적으로 연결하는 삼장(三場) 통합경영 체계를 바탕으로 성장해 왔습니다. 생산, 가공, 유통, 판매를 아우르는 사업구조를 기반으로 국내 축산식품산업의 발전을 이끌며 애그리 비즈니스 선도기업으로 자리매김하고 있습니다.

하림은 신선육, 부분육, 육가공식품, HMR, 식자재 및 FS(Food Service) 사업 등 다양한 포트폴리오를 운영하고 있으며, 사육부터 부화, 종계, 사료, 도계, 제조, 육가공에 이르는 밸류 체인 전반을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 안정적인 공급체계와 품질 경쟁력을 확보하고, 변화하는 식문화와 소비자 수요에 부응하는 다양한 제품과 서비스를 제공하고 있습니다.

또한 무항생제 및 동물복지 브랜드 ‘자연실록’과 신선함을 극대화 한 브랜드인 ‘프레쉬업(Fresh-Up)’ 등을 통해 차별화된 가치를 제안하고, 간편식과 가공식품 등으로 제품군을 확대하며 시장 경쟁력을 강화하고 있습니다. 현재 하림은 사육사업, 신선식품사업, 가공식품사업, 식자재FS사업을 중심으로 통합 가치사슬을 운영하며 지속적인 성장 기반을 다지고 있습니다.

하림은 식품 안전과 품질을 최우선으로 하며, 기후변화 대응, 자원효율 향상, 공급망 관리, 지역사회 상생, 윤리·투명경영 등 지속가능경영 과제를 사업 전반에 내재화하고 있습니다. 앞으로도 하림은 이해관계자와 함께 지속가능한 식품산업 생태계 구성에 기여하며 더 나은 미래를 만들어가겠습니다.



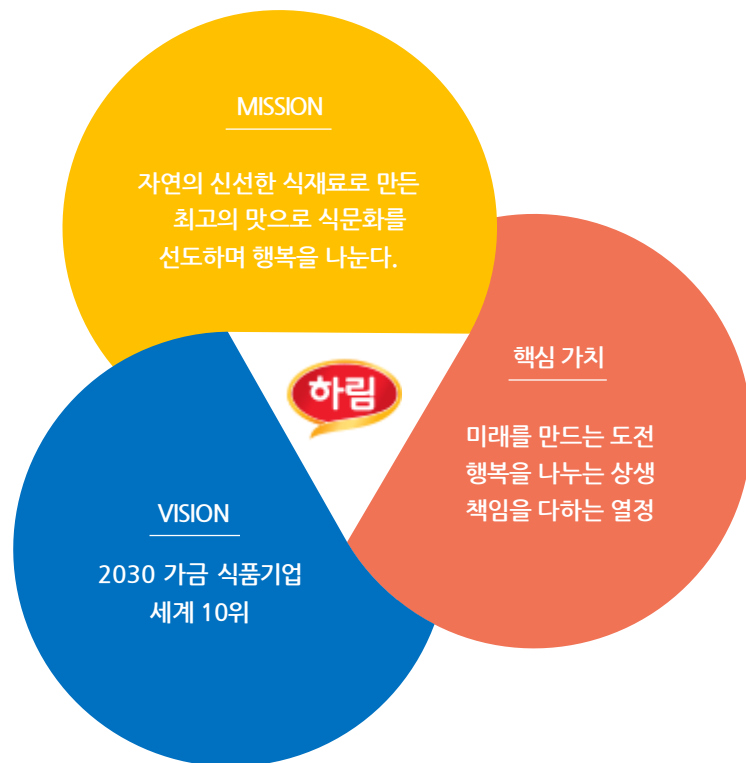
기업정보

기업명	주식회사 하림(Harim Co., Ltd.)
본사위치	전북특별자치도 익산시 망성면 망성로 14
대표이사	김홍국, 정호석
사업부문	사육사업, 신선식품사업, 가공식품사업, 식자재FS사업
설립연도	1986년
임직원 수	2,564명 (2025.12.31. 기준)

Mission 및 경영이념

Mission

하림은 자연의 신선한 식재료로 만든 최고의 맛으로 식문화를 선도하며 행복을 나누겠다는 사명을 바탕으로, 식품산업 전반의 지속가능한 성장에 기여해 왔습니다. 농장, 공장, 시장을 유기적으로 연결하는 사업 기반 위에서 하림은 생산, 가공, 유통 전 과정의 책임을 강화하며, 고객과 사회가 신뢰할 수 있는 식품기업으로 성장하고자 합니다. 또한 2030년 세계 10위 가금식품기업 도약을 지향하며, 품질과 안전, 환경 책임, 투명한 거버넌스를 함께 높여가는 지속가능한 경영체계를 확립하고 있습니다.



경영이념



준법경영

하림은 윤리경영과 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 기반으로 법과 원칙을 지키는 투명한 경영을 실천합니다. 임직원의 자율적 준법의식을 높여 공정하고 신뢰받는 기업문화를 만들어갑니다.



상생경영

하림은 농가, 대리점, 협력업체, 고객과 함께 성장하는 상생경영을 추구합니다. 농가협의회 운영, 상생펀드 조성, 교육 및 인력 지원 등으로 지속가능한 동반성장 기반을 넓혀가고 있습니다.



나눔경영

하림은 체계적이고 지속적인 사회공헌 활동을 통해 지역사회와 더불어 사는 가치를 실천합니다. 윤리경영을 바탕으로 나눔경영을 이어가며 사회적 책임을 다하는 기업이 되고자 합니다.

가치체계

실천이념

원칙과 기본에 충실함을 바탕으로 최고의 품질과 고객만족을 창출하여 신뢰와 사회적 책임으로 사회에 공헌한다.

윤리원칙

- 시장 경쟁 질서 존중과 윤리적 마인드를 확고히 한다.
- 바르고 투명한 기업문화 추구한다.
- 고객, 주주, 종업원, 사회 존중한다.
- 건강, 안전, 환경 중시한다.
- 글로벌 리더 기업으로 사회적 책임 경영에 이바지 한다.

지향 가치

정도경영
Integrity

상생추구
Co-prosperity

혁신선도
Inno-frontier

기업 연혁

하림의 시작과 성장



- 1978 황등농장 설립(종계사육)
- 1986 (주)코리아데리카후드 설립
- 1988 (주)하림식품 설립
- 1990 (주)하림 설립
- 1991 국내 최대 익산도계가공공장 준공
- 1995 농·축산물 국내 최초 KS마크 획득
- 1996 삼기부화장 완공

고도성장과 위기극복



- 1997 코스닥 등록, 익산육가공공장 준공
- 1998 KS A 9001/ISO 9001 품질시스템 인증
- 2000 업계 최초 HACCP 인증 획득
- 2001 하림그룹 출범
- 2003 익산공장 화재 한국산업브랜드파워대상 수상(포장육)
- 2004 익산도계가공공장 준공(동양 최대) 경영품질대상 수상(한국능률협회) 마케팅대상 수상(한국능률협회)

경영혁신과 전문성 강화



- 2005 하림 사육농가협의회 발족
- 2006 육계부문 최초 우수축산물 브랜드 농업분야 최초 금탑산업훈장 수훈
- 2008 영상품질검사(VQIS)시스템 도입 김제PS부화장 준공
- 2010 정읍사료공장 가동 소비자불만 자율관리 프로그램(CCMS) 운영

글로벌 기업으로 도약



- 2011 Allen Family Foods 인수
- 2012 국내 최초 동물복지 정읍도계가공공장 가동
- 2013 하림 CI 새 단장
- 2014 대한민국 축산물 최초 하림 삼계탕 미국 수출
- 2015 업계 최초 안전관리(HACCP) 통합 인증
- 2016 하림 삼계탕 첫 중국 수출 한국의 경영대상 명예의 전당 헌액
- 2017 하림농가 협력업체 동반성장 선포
- 2019 익산 스마트 팩토리 가동
- 2020 하림 육가공 제2공장 준공 (주)그린바이텍 흡수합병
- 2021 매출액(별도) 1조 원 달성
- 2023 산업평화 대상(전라북도청)
- 2024 22년 연속 브랜드 파워 1위 (냉장/냉동육 부문, KMCA)
- 2025 대한민국 일자리 으뜸기업 선정

주요 사업장

하림은 도계·가공, 부화, 사료 생산 인프라를 유기적으로 운영하며 닭고기 가치사슬 전반의 안정성과 품질 경쟁력을 확보하고 있습니다. 익산과 정읍의 가공공장을 중심으로 신선육 및 가공제품을 생산하고, 부화장과 사료공장이 안정적인 원료 공급 기반을 뒷받침하고 있습니다.

익산가공공장(본사)

- 하림의 본사이자 핵심 생산 거점으로, 신선육과 부분육, HMR 제품까지 폭넓은 제품 군을 생산하는 주력 사업장입니다.
- 자연실록, 프레쉬업, 부분육, HMR 등

육가공2공장

다양한 육가공 제품과 간편식 생산을 담당하는 가공 특화 사업장으로 닭가슴살류, 양념육류, 탕류 등을 생산하며, 소비자 수요 변화에 대응하는 편의형·부가가치형 제품 생산의 중심 역할을 수행하고 있습니다.

정읍/김제 사료공장

사료공장은 하림의 수직계열화 경쟁력을 뒷받침하는 기반 시설로, 농가에 공급되는 고품질 사료를 생산합니다. 하림은 사료공장을 통해 생산한 고품질 사료를 농가에 공급하고 있으며, 이를 위해 지속적인 연구개발 활동을 진행하고 있습니다.

부화장

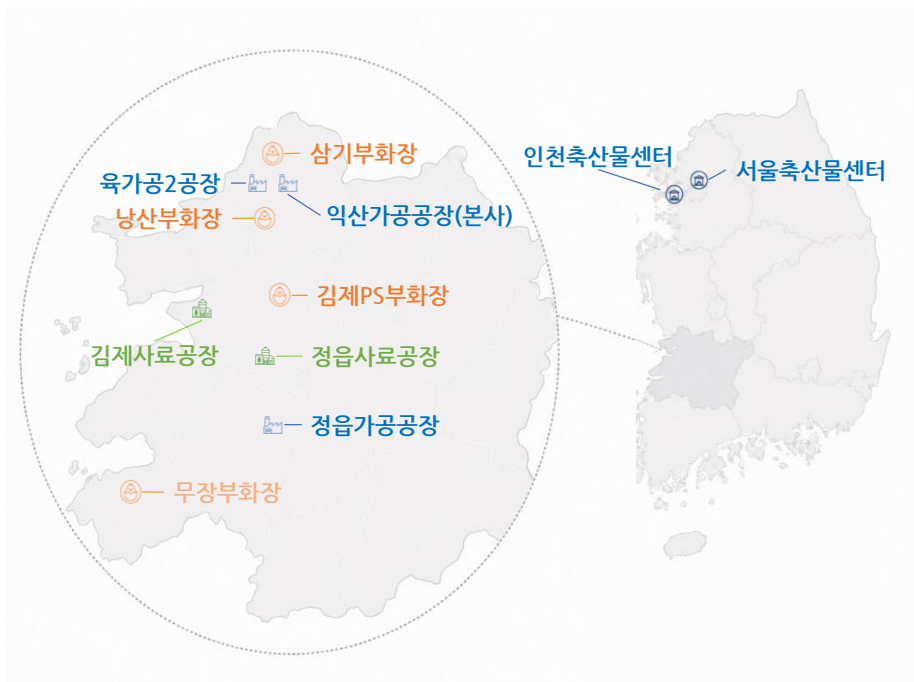
하림의 부화장은 안정적인 병아리 공급과 생산 초기 단계의 품질 확보를 담당하는 핵심 인프라입니다. 하림은 부화장의 위생을 철저히 관리하면서 농장 단계부터 품질과 방역 수준을 높이고 있습니다. 이러한 부화 인프라는 원종계부터 육계 사육으로 이어지는 생산체계의 출발점으로서, 균일한 품질과 안정적인 공급 기반 확보에 중요한 역할을 수행합니다.

서울/인천 축산물센터

하림은 식자재의 입고에서부터 보관 및 배송까지의 전 단계에서 적정 온도를 유지하는 콜드체인 시스템으로 학교 등 단체 급식에 신선한 식재료를 공급합니다.

정읍가공공장

- 정읍가공공장은 하림의 신선육 생산 역량을 뒷받침하는 주요 도계·가공 거점으로 프레스업, 부분육 등을 생산합니다.
- 프레쉬업, 부분육 등



제품 Portfolio

하림은 닭고기 전문 식품기업으로서 신선육, 육가공, HMR 및 기타 제품에 이르는 폭넓은 제품 포트폴리오를 운영하고 있습니다. 수직계열화 생산체계를 기반으로 원료의 신선도와 품질 경쟁력을 확보하고 있으며, 소비자 라이프스타일 변화와 건강 지향적 식문화 확산에 맞춰 제품군을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 또한 프리미엄 신선육 브랜드와 다양한 가공·간편식 제품을 통해 가정식, 외식 대체, 단백질 식품 수요 등 여러 시장 니즈에 대응하고 있습니다.

신선육

하림의 신선육 포트폴리오는 국내 닭고기 시장에서 축적해온 우수한 품질 관리 역량과 생산 인프라를 기반으로 운영됩니다. 대표 제품군으로는 '자연실록', '프레쉬업(Fresh Up)', 'IFF(Individual Fresh Frozen)' 등이 있습니다. 특히 프리미엄 브랜드인 자연실록의 동물복지 및 무항생제 라인업을 통해 차별화된 품질 가치를 증명하고 있습니다. 하림은 앞으로도 소비자가 안심하고 선택할 수 있도록 신선도, 안전성, 원산지 관리를 더욱 강화해 나아갈 것입니다.



육가공

하림의 육가공 포트폴리오는 냉동, 냉장, 상온 제품 전반에 걸쳐 다양하게 구성되어 있습니다. 대표적으로 용가리, 치킨너겟, 즉석 삼계탕, 후라이드 치킨, 치즈스틱, 훈제통닭, 닭가슴살 육포, 참맛 비엔나, 하림 후랑크, 닭가슴살 캔, 맑은 닭 육수 등 다양한 제품을 생산하고 있으며, 약 350여 종의 육가공 제품을 운영하고 있습니다. 또한 닭가슴살, 양념육, 햄, 소시지, 즉석조리식품 등으로 제품군을 다변화하고 있으며, 맛과 편의성, 단백질 중심 영양 가치를 동시에 고려한 제품 개발을 확대하고 있습니다.



HMR 및 기타 제품

하림은 간편식과 기타 제품군을 통해 기존 축산 중심 포트폴리오를 넘어 종합 단백질 식품기업으로 사업 영역을 확장하고 있습니다. 익산 신공장을 기반으로 간편식, 양념육, 냄비요리 제품, 단백질 식품 등 다양한 제품을 선보이고 있으며, 대표적으로 삼계탕, 닭볶음탕, 찜닭, 닭두루치기, 소스 닭가슴살 제품 등이 포함됩니다. 특히 하림은 독자적으로 개발한 분리닭가슴살단백질(ICBP)을 활용한 단백질 식품사업에 진출하며, 기존 육가공 중심에서 나아가 식물성·대체 단백질을 포함한 건강 지향 제품군 확대를 추진하고 있습니다.



가치사슬과 ESG 영향

제품 생산 과정

하림은 (원)종계, 부화, 사육, 도계·가공, 포장, 유통 및 판매에 이르는 전 과정을 유기적으로 연결한 수직계열화 체계를 기반으로 닭고기 제품을 생산하고 있습니다. 이러한 가치사슬은 원재료 조달 단계부터 생산, 물류, 판매 및 고객 접점에 이르기까지 다양한 ESG 영향을 수반하며, 하림은 각 단계별 주요 이슈를 식별하고 관리체계를 고도화하고 있습니다.

원종계 (GPS: Grand Parents Stock)

원종계는 우리가 먹는 닭고기의 조부모 닭을 말합니다. 원종계는 140일(20주)동안 길러진 후 알을 낳기 시작합니다. 원종계가 낳은 알은 종계 부화장에서 21일(3주)의 기간을 거쳐 종계 병아리로 태어납니다. 원종계 한 마리는 보통 308일(44주)동안 알을 낳으며 일생 동안 보통 150여 개의 원종란을 생산합니다. (*30주령 기준)

육계 (CC: Commercial Chicken)

육계는 우리가 먹는 닭고기를 말합니다. 종계가 낳은 알은 부화장에서 병아리가 되어 사육 농장으로 옮겨져 길러집니다. 육계 병아리는 동물복지 기준을 적용한 최고의 사육 환경에서 35일(5주) 동안 건강한 닭으로 길러집니다.

종계 (PS: Parents Stock)

종계는 우리가 먹는 닭고기의 부모 닭을 말합니다. 종계도 원종계와 같이 140일(20주) 동안 길러진 후 알을 낳기 시작합니다. 종계가 낳은 알은 육계 부화장에서 21일(3주)의 기간을 거쳐 병아리로 태어납니다. 종계 한 마리도 원종계와 같이 308일(44주) 동안 알을 낳으며 일생 동안 보통 150여 개의 종란을 생산합니다.

도계: 닭고기 제품 (Slaughter)

사육농장의 선진화된 사육시설과 철저한 방역시스템으로 안전하고 건강하게 사육되어 도계장으로 옮겨집니다. 하림은 동물복지 도계 설비와 에어칠링 시스템, 8°C 작업장을 운영하며 물먹지 않은 2°C 닭고기를 생산합니다.



가공육 (Processed Meat)

도계 라인과 연결된 육가공 공장에서는 당일 생산된 신선한 닭고기를 원재료로 용가리치킨, 너겟, 소시지, 삼계탕, 핫도그, 캔, 훈제, P플러스 프로틴 셰이크 등 다양한 가공 제품을 만듭니다. 교차 오염이 없는 위생적인 단일 공정 시스템을 통해 육가공 제품을 생산하고 있어 맛과 품질에서 월등히 차별화 됩니다.

부분육 (Cut-Up)

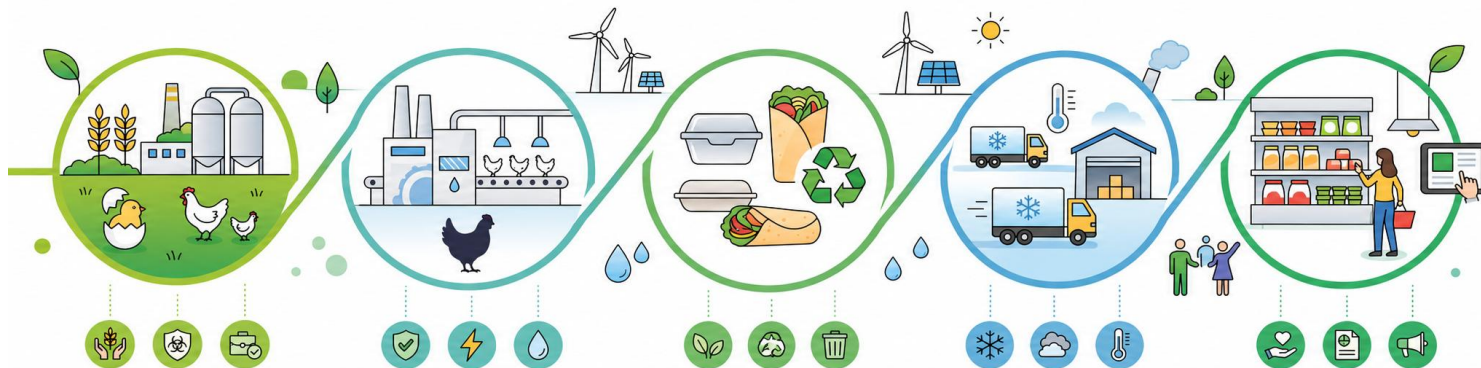
최종 도계 과정을 마친 닭고기는 소비자 선호에 따라 다리, 정육, 날개, 가슴살, 안심 등 부분육으로 나뉘어져 제품화 됩니다. 닭고기의 부위별로 작업된 부분육은 개별 포장되어 신선하게 유통됩니다.

가치사슬과 ESG 영향

가치사슬 개요

하림의 가치사슬

하림은 사료 생산부터 부화, 사육, 도계·가공, 포장, 유통·판매까지 전 과정을 연결한 수직계열화 사업구조를 운영하고 있습니다. 주요 사업은 계육제품 생산 및 판매이며, 사료·사육·도계 및 제조·육가공 부문과 종속회사의 종란 생산·중추 육성 기능이 가치사슬의 효율을 높이고 있습니다. 가치사슬은 조달-생산-유통-판매로 구분됩니다. 조달 단계에서는 사료 원료, 부자재, 협력업체, 농가 네트워크가 기반이 되고, 생산 단계에서는 부화, 사육, 도계·가공, 포장을 거쳐 제품이 완성됩니다. 이후 냉장·냉동 물류와 다양한 판매 채널을 통해 시장과 고객에게 전달됩니다. 이 과정에는 협력업체, 사육농가, 임직원, 물류·판매 파트너, 고객, 지역사회 등 다양한 이해관계자가 연결되어 있으며, 각 단계의 운영 수준은 제품 안전과 품질, 공급 안정성, 고객 신뢰, 기업 평판에 영향을 미칩니다. 하림은 이를 바탕으로 지속가능한 식품 생산체계를 강화하고자 합니다.



하림의 사료-부화-사육-도계-가공-포장-유통 통합 운영체계 가치사슬

하림 가치사슬의 가장 큰 특징은 사료-부화-사육-도계-가공-포장-유통으로 이어지는 통합 운영체계입니다. 하림은 원종계의 사육 및 종란 생산에서부터 부화, 사료생산, 사육, 도계 및 가공, 최종 제품 유통에 이르기까지 각 단계를 수직적으로 통합 경영하고 있으며, 이는 하림이 원재료 조달부터 최종 시장 공급까지 가치사슬 전반을 관리하는 구조를 갖추고 있음을 보여줍니다.

가치사슬의 ESG 영향

하림의 가치사슬은 사업 운영 전반에 걸쳐 다양한 ESG 영향을 발생시킵니다. 조달 단계에서는 원재료의 안정적 수급, 공급망 리스크, 협력업체 관리가 중요하며, 생산 단계에서는 에너지 사용, 온실가스 배출, 용수 및 폐수, 폐기물과 부산물, 식품안전, 산업안전보건, 동물복지 이슈가 핵심적으로 나타납니다. 유통 및 판매 단계에서는 냉장·냉동 물류 운영에 따른 에너지 사용과 탄소배출, 제품 정보 제공, 고객 신뢰, 정보공시와 평판 관리가 중요하게 작용합니다. 이에 따라 하림은 가치사슬 각 단계에서 발생하는 환경·사회·거버넌스 영향을 체계적으로 식별하고 협력업체 ESG 관리, 식품안전과 품질 확보, 동물복지 기반 사육, 물류 효율화, 책임 있는 정보 제공 등 가치사슬 전반의 ESG 영향 관리 수준을 높여 지속가능한 식품산업 생태계 구성에 기여하고자 합니다.

가치사슬과 ESG 영향

조달 단계의 가치사슬과 ESG 영향

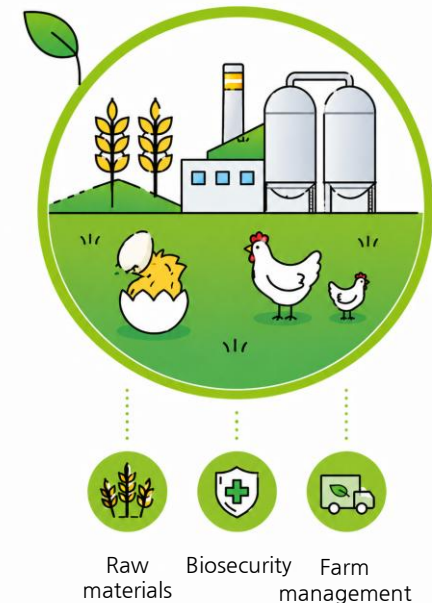
사료 원료 및 부자재

조달 단계는 하림 가치사슬의 출발점이자 생산 안정성과 제품 품질을 좌우하는 핵심 기반입니다. 하림의 주요 원재료는 생계와 사료 원재료로 구성되며, 생계는 계약농가 구매를 기반으로 조달되고, 사료 원재료는 옥수수, 소맥, 대두박 등 곡물 중심으로 운영됩니다. 사료는 사육 단계의 생산성과 품질을 직접적으로 좌우하는 핵심 투입요소이며, 포장재와 아이스 팩 등 부자재는 제품 보호와 유통 효율, 고객 전달 품질을 뒷받침하는 중요한 요소입니다. 사료 원료와 부자재 조달 과정에서는 자원 사용과 공급 안정성이 중요한 관리 요소로 작용합니다. 곡물 원재료는 국제 원자재 시장 가격, 수입 여건, 환율 등 외부 변수의 영향을 받기 쉬우며, 생산 규모가 큰 만큼 안정적 수급 체계가 곧 사업 연속성과 원가 경쟁력으로 이어집니다. 또한 포장재와 부자재는 제품 안전과 신선도 유지에 필수적이지만, 동시에 자원 사용량 증가와 폐기물 발생, 재활용성 저하 등의 환경영향을 동반할 수 있습니다. 조달 단계의 효율성과 지속가능성은 결국 생산성과 비용 구조뿐 아니라 가치사슬 전반의 환경 성과와도 연결됩니다.

농가 및 위탁사육

농가 및 위탁사육은 하림 조달 단계의 핵심 연결 축입니다. 하림은 계약 기반의 운영체계를 통해 사육농가와 협력하며, 전체 생산량의 약 85%가 위탁사육을 통해 육성되고 있습니다. 또한 2025년 기준 전국 약 500개 농장과 의 사육계약을 바탕으로 연간 약 2억 수의 육계, 삼계, 토종닭을 생산하고 있습니다. 이러한 운영체계는 원재료인 생계의 안정적 수급과 생산계획의 정합성을 확보하는 한편, 가치사슬 전반의 연속성과 생산 효율성을 높이는 기반이 됩니다. 농가 및 위탁사육 단계에서는 사육 이전과 사육 초기 단계의 다양한 리스크와 영향이 발생합니다. 특히, 질병 및 기타 위험이 생물자산에 재무적 영향을 줄 수 있으므로 질병 징후 발생 시 광범위한 방역과 살처분, 사육시설 개선, 양질의 사료 공급 등을 통해 대응하고 있습니다. 또한 위탁사육 농가는 체중관리, 예방접종, 점등관리 등 자동화 시스템과 엄격한 사량관리 체계 아래 운영되고 있으며 하림의 농가 운영체계는 단순 구매관계를 넘어 품질과 방역, 생산성 관리가 결합된 형태로 운영되고 있습니다. 이와 함께 농가 및 위탁사육 단계에서는 동물복지, 방역, 환경관리 이슈가 복합적으로 작용합니다. 하림은 동물복지 인증, 무항생제축산물인증, HACCP, 깨끗한농장인증 운영, ICT 융합 방역체계 구축 등을 통해 사육 품질을 높이고 있습니다. 반면 농가 운영 과정에서는 분노, 악취, 폐수, 질병 확산 우려와 같은 환경·사회적 영향도 함께 발생할 수 있으며, 지역사회와의 관계에서도 중요한 관리 이슈로 작용합니다.

Feed Production & Rearing 사료 생산·부화·사육



조달 단계의 ESG 영향 관리

하림은 조달 단계 전반에서 공급망 관리체계를 고도화하고, 협력업체 ESG 평가와 리스크 진단, 친환경 구매 확대, 농가 협력 강화 등을 통해 지속가능한 조달 기반을 강화하고자 합니다. 또한 동물복지와 방역, 환경관리 기준을 사육 기반 운영과 연계해 관리함으로써 공급망 전 단계의 안정성과 책임성을 높여 나가고 있습니다.

가치사슬과 ESG 영향

생산 단계의 가치사슬과 ESG 영향

부화

부화는 종란이 병아리로 전환되는 생산 가치사슬의 출발점으로, 이후 사육과 도계·가공으로 이어지는 생산 흐름의 기초를 형성합니다. 하림은 전국 4개의 직영 부화장과 약 3개의 외부 협력 부화장을 통해 연간 1억 3천만 수의 병아리를 생산하고 있으며, 생산된 병아리는 당일 사육농장으로 이동해 건강한 상태를 유지하도록 관리하고 있습니다. 부화 공정에서는 설비 운영에 따른 에너지 사용, 세척과 위생관리에 따른 용수 사용, 생명체 취급과 사육환경 관리에 따른 동물복지 이슈가 함께 발생합니다. 이에 따라 부화 단계는 단순한 생산 준비공정을 넘어 품질관리와 환경관리, 동물복지 관리가 동시에 요구되는 ESG 관리의 출발점이라 할 수 있습니다.

사육

사육은 하림 생산 가치사슬의 핵심 기반 단계로, 농가 및 위탁사육 네트워크를 중심으로 운영됩니다. 하림은 전국 약 500개 농장과 사육계약을 통해 연간 약 2억 수의 육계, 삼계, 토종닭을 생산하고 있으며, 사양관리 전문가의 현장 지원과 방역·사육관리 체계를 통해 생산 안정성과 품질 경쟁력을 확보하고 있습니다. 또한 자체 사료공장 등에서 생산한 고품질 사료를 공급하며 품종과 제품 특성에 맞는 사양 체계를 운영하고 있습니다. 사육 단계에서는 온실가스 배출, 약취, 분뇨 및 부산물 처리, 용수 사용, 질병 관리, 동물복지 등이 주요 ESG 이슈입니다. 하림은 첨단 사육시설과 위생 관리, 동물복지 기반 사육체계 운영을 통해 환경·사회적 영향을 체계적으로 관리하고 있으며, 친환경 축산 기준 확대와 농가 대상 지속가능 교육, 방역체계 고도화에 나가고 있습니다.

도계 및 가공

포장은 제품의 위생과 신선도 유지, 유통 효율성 확보, 소비자 정보 전달을 담당하는 생산 단계의 마지막 공정이며, 생산과 유통을 연결하는 핵심 접점으로 기능합니다. 이 단계에서는 포장재 사용량, 재활용 가능성, 자원순환성, 폐기물 저감이 주요 ESG 이슈입니다. 식품 포장은 안전성과 품질 확보를 위해 필수적이지만, 동시에 자원 사용과 폐기물 발생 문제를 수반합니다. 하림은 포장재 경량화와 재활용 용이성 제고, 친환경 포장체계 확대를 통해 생산 단계의 자원순환성과 환경책임 강화에 나가고자 합니다.

생산 단계의 ESG 영향 관리

하림의 생산 단계는 부화-사육-도계·가공-포장으로 이어지는 통합 운영체계를 기반으로 품질과 안전, 생산 효율, 환경영향 저감을 함께 관리하는 구조를 갖추고 있습니다. 생산 전 과정에서 에너지와 용수 사용, 폐수와 폐기물, 식품안전, 산업안전보건, 동물복지, 포장재 자원순환 이슈가 복합적으로 발생하는 만큼, 단계별 공정 특성을 반영한 정교한 관리체계를 구축하고 ESG 영향을 체계적으로 관리함으로써 지속가능한 식품 생산체계 구축을 강화해 나가고 있습니다.

Slaughtering & Processing 도계·가공



Food
Safety



Energy



Water
Use

Packaging 포장



Eco- friendly
Materials



Recyclabi
lity



Waste
Reduction

가치사슬과 ESG 영향

유통·판매 단계의 가치사슬과 ESG 영향

물류

유통 단계는 생산된 제품을 시장과 고객에게 안전하고 신선하게 전달하는 가치사슬의 핵심 연결 구간입니다. 하림은 신선육과 육가공 제품의 특성에 맞춰 냉장·냉동 기반의 물류체계를 운영하고 있으며, 이를 통해 제품의 품질과 안전성을 유지하고 있습니다. 물류는 생산과 판매를 연결하는 실질적인 접점으로서, 안정적인 공급과 고객 신뢰 확보를 뒷받침하는 중요한 역할을 수행합니다. 물류 단계에서는 냉장·냉동 설비 운영과 제품 운송 과정에서 에너지 사용과 탄소배출이 발생합니다. 또한 적정 온도 유지, 운송 효율, 포장 상태 관리, 배송 품질 확보 등도 함께 고려되어야 합니다. 특히 식품기업의 콜드체인 운영은 단순한 보관·운송 기능을 넘어 식품안전과 품질관리, 환경영향 관리가 동시에 요구되는 영역입니다.

B2B/B2C 판매

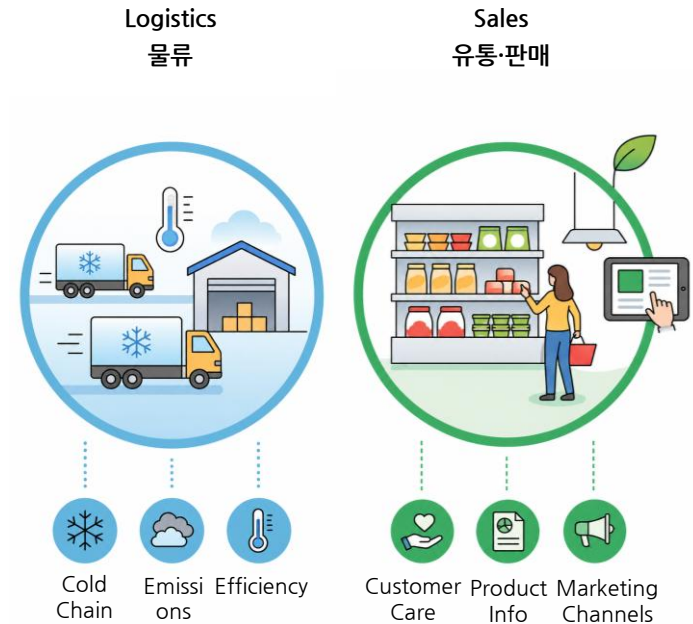
판매 단계는 하림의 제품이 다양한 시장 채널을 통해 고객과 소비자에게 도달하는 구간입니다. 하림은 대형 유통업체, 프랜차이즈, 식자재 유통 등 B2B 채널과 소비자 대상 판매를 아우르는 복합적인 판매 구조를 운영하고 있으며, 이를 통해 시장 접근성과 제품 공급의 안정성을 높이고 있습니다. 이러한 판매 기반은 하림의 제품 경쟁력을 시장으로 연결하는 동시에, 다양한 이해관계자에게 일관된 품질과 정보를 제공해야 하는 책임을 수반합니다. 판매 단계에서 중요한 ESG 이슈는 정확하고 책임 있는 정보 전달입니다. 제품 품질과 공급 안정성은 물론, 제품 표시, 원재료 및 영양정보, 보관·조리 정보 제공은 소비자의 선택권과 안전, 신뢰 형성에 직접적으로 연결됩니다. 또한 판매 채널이 다양해 질수록 정보 전달의 일관성과 정확성, 고객 요구에 대한 대응 역량이 더욱 중요합니다.

고객 접점

고객 접점은 제품이 소비자와 만나는 최종 단계이자, 하림의 브랜드 신뢰와 사회적 평판이 형성되는 영역입니다. 이 단계에서는 제품 표시와 정보 제공, 고객 문의 대응, 불만 처리, 제품 안전과 품질에 대한 신뢰 확보가 중요하며, 소비자와의 모든 접점이 하림의 지속가능성과 대외 신뢰 수준을 보여주는 지표로 작용합니다. 또한 고객 접점은 제품 사용 이후의 영향까지 포함합니다. 포장재 폐기와 자원순환 인식, 제품 관련 정보공시, 소비자와의 커뮤니케이션 방식은 기업의 사회적 책임과 평판에 직접적인 영향을 미칩니다. 특히 식품기업은 제품 안전과 표시의 정확성, 신속하고 투명한 대응 여부에 따라 브랜드 신뢰가 크게 좌우됩니다.

유통·판매 단계의 ESG 영향 관리

하림의 유통·판매 단계는 물류·판매-고객 접점으로 이어지는 구조를 기반으로, 제품의 안전한 전달과 시장 신뢰 확보를 동시에 지향하고 있습니다. 이 과정에서 콜드체인 운영에 따른 에너지 사용과 탄소배출, 정확한 제품 정보 제공, 고객과의 책임 있는 소통, 사용 후 포장재와 평판 관리 이슈가 복합적으로 발생합니다. 하림은 유통·판매 단계 전반에서 품질과 고객 신뢰를 강화하는 한편, 환경영향 저감과 정보책임 이행을 통해 지속가능한 시장 대응 체계를 고도화해 나아갈 것입니다.



Sustainability Approach



2025 ESG Highlights	17
ESG경영체계	18
이중 중대성 평가	19
이해관계자 참여 및 소통	29

2025 ESG Highlights

E

Environmental



온실가스 배출 집약도

0.026 개선

0.123 → 0.097 (단위: CO₂-eq/제품-Ton)

폐기물 자원순환 이용률

96.5%

'23년 74.1%, '24년 89.6%



태양광 발전시설 증설

299kw

가공2공장 200kw, 정읍공장 99kw

S

Social



인권 리스크 식별 및 평가

잠재적 인권 리스크 8개



협력사 ESG 정기평가

핵심 협력사 42개

양호 4개, 미흡 26개, 위험 12개



사회공헌활동

주요 프로그램 14개

지역인재 육성 6개, 환경보호 3개
취약계층 지원 3개, 지역특화 2개

G

Governance



이사회 참석률

100%

사내이사 2명, 독립이사 3명



감사위원회 위원 교육 실시율

100%

위원 3명



윤리규범 위반 사건

0건

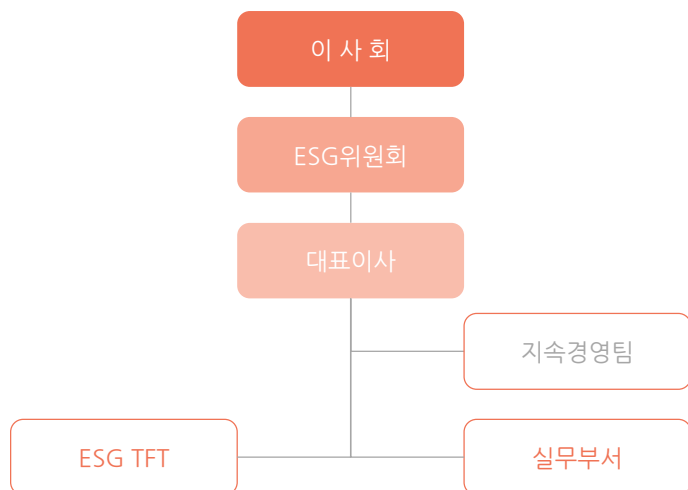
3년 연속

ESG 경영체계

기후변화, 공급망 리스크, 식품안전, 정보공시 강화 등 기업을 둘러싼 지속가능성 이슈는 빠르게 확대되고 있으며, ESG는 이제 개별 활동을 넘어 경영 전반의 방향과 경쟁력을 좌우하는 핵심 기준이 되고 있습니다. 하림은 축산·식품기업으로서 사업 전 과정에서 발생할 수 있는 환경·사회적 영향과 경영 리스크를 체계적으로 관리하고, 이해관계자의 기대에 부응하는 지속가능한 성장 기반을 마련하고자 ESG 경영체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

ESG 거버넌스

하림은 이사회와 ESG위원회를 중심으로 ESG 관련 주요 안건을 검토하고, 지속경영팀을 중심으로 전사 전략 수립, 과제 이행, 성과 관리, 정보공시를 통합적으로 운영하고 있습니다. 또한 ESG TFT 및 유관 부서가 환경, 사회, 지배구조 영역별 실행과제를 수행하며, 주요 이슈는 경영진 검토와 위원회 보고를 통해 관리하고 있습니다. 이와 함께 국내외 ESG 이니셔티브, 동종업계 벤치마킹, 이해관계자 의견수렴, 내부 심층 검토를 기반으로 이중 중대성 평가를 실시하여 핵심 이슈를 도출하고, 이를 ESG 경영 의사결정과 보고체계에 연계하고 있습니다.



ESG경영 추진체계

ESG ESG경영체계 고도화/내재화

Vision 지속 가능한 식품산업을 선도하는 기업

슬로건 하림과 함께 지속가능한 미래로!

Core Value



조화(Harmony)

환경 및 사회와 조화로운 성장



실천(Action)

지속 가능한 미래를 위한 ESG경영 실천



책임(Responsibility)

환경과 사회적 책임을 다하는 기업



혁신(Innovation)

지속가능한 성장을 위한 끊임없는 혁신



배려(Mindfulness)

모든 이해관계자를 배려하는 상생경영

전략
목표

E

친환경 경영 강화를 통한
환경영향 최소화

S

상생을 통한 가치 창출
(임직원, 지역사회, 협력사)

G

투명한 지배구조 기반
이해관계자 신뢰 구축

ESG 성과(KCGS)

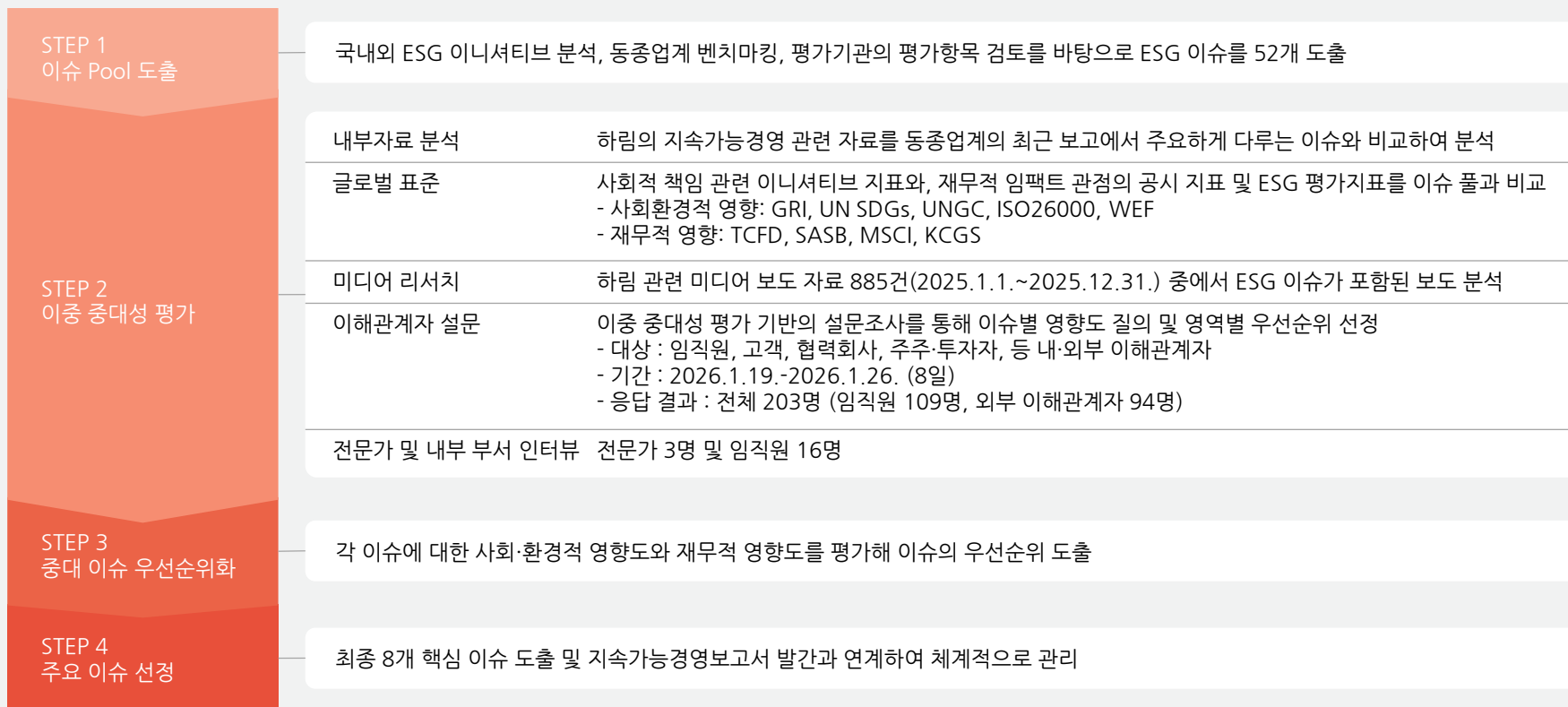


이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 개요

하림은 기업의 경영활동이 환경과 사회에 미치는 영향과, 외부 환경 및 사회 변화가 기업의 재무적 가치와 사업성과에 미치는 영향을 함께 고려하는 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 실시하였습니다. 이를 통해 지속가능경영 관점에서 우선적으로 관리해야 할 이슈를 도출하고, 보고 주제 선정과 리스크·기회 관리의 기반을 마련하였습니다. 2025년 평가는 재무적 영향 중요성(Outside-In)과 환경·사회적 영향 중요성(Inside-Out)을 종합적으로 검토하는 방식으로 수행되었으며, 도출된 중요 주제는 ESG위원회 보고 및 승인을 거쳐 지속가능경영보고서에 반영하고자 하였습니다.

이중 중대성 평가 운영 과정



이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

하림은 지속가능경영과 관련한 주요 이슈를 체계적으로 식별하고, 기업의 경영활동이 환경과 사회에 미치는 영향과 외부 환경 및 사회 변화가 기업의 재무적 가치와 사업성과에 미치는 영향을 함께 고려하기 위해 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 이를 통해 하림의 사업과 이해관계자에게 중요한 이슈를 종합적으로 검토하고, 지속가능경영보고서에 우선적으로 반영해야 할 중요 주제를 선정하였습니다.

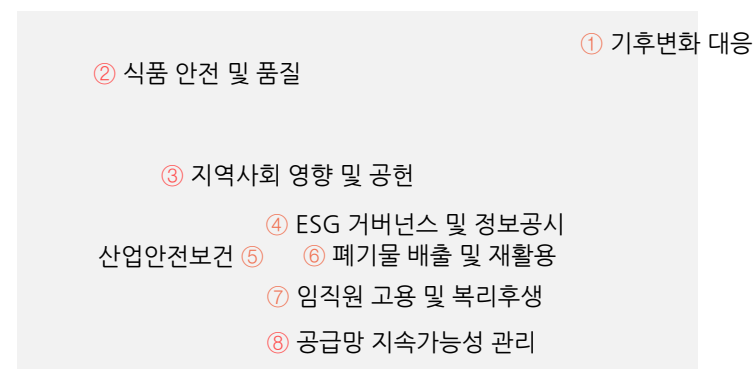
특히 기후변화 대응은 2025년 평가에서 가장 높은 우선순위를 차지하며 하림의 핵심 환경 이슈로 부상하였습니다. 이는 온실가스 관리, 에너지 효율 향상, 탄소중립 대응 체계 강화 등 기후 관련 과제가 사업 전반의 리스크이며 동시에 기회 요인인 것을 의미합니다. 식품 안전 및 품질은 식품기업으로서 하림의 본질적인 책임과 직결되는 이슈로서 지속적으로 최상위 중요 주제로 유지되었으며, 폐기물 배출 및 재활용은 자원순환과 생산 공정의 환경효율성 측면에서 중요성이 확대되었습니다. 또한 ESG 거버넌스 및 정보공시가 상위 핵심 주제로 도출됨에 따라, ESG 데이터 관리와 공시 체계 정비, 이사회 및 경영진의 관리 역할 강화가 향후 하림의 지속가능경영 경쟁력을 좌우하는 핵심 요소로 부각되고 있습니다.

하림은 이번 이중 중대성 평가 결과를 바탕으로 중요 주제별 기회와 리스크를 식별하고, 관리 방향과 실행 전략을 구체화하여 지속가능경영보고서에 충실히 반영하고자 합니다. 앞으로도 대내외 경영환경 변화와 이해관계자 요구를 지속적으로 점검하며, 중요 주제 중심의 ESG 관리체계를 고도화 함으로써 지속가능한 식품산업을 선도하는 기업으로서 책임을 다해 나가겠습니다.

핵심 이슈

순위	구분	이슈	재무적	사회·환경적	종합
①	E	기후변화 대응	H	H	H
②	S	식품 안전 및 품질	H	M	H
③	E	폐기물 배출 및 재활용	M	H	H
④	G	ESG 거버넌스 및 정보공시	M	H	H
⑤	S	지역사회 영향 및 공헌	H	M	M
⑥	S	산업안전보건	M	H	M
⑦	S	임직원 고용 및 복리후생	M	M	M
⑧	S	공급망 지속가능성 관리	M	M	M

내
외
이
해
관
계
자



사회·환경적 중요도

이중 중대성 평가

중요 이슈 관리

Issue 1 기후변화 대응



지속가능성 맥락에서의 영향

기후변화는 하림의 사육·생산·물류 전 과정에 영향을 미치는 핵심 이슈입니다. 폭염, 가뭄, 집중호우 등 이상기후는 생산 차질, 시설 피해, 용수 수급 불안정, 원가 상승으로 이어질 수 있으며, 탄소규제 강화와 배출권 비용 증가는 재무 부담을 확대할 수 있습니다. 하림은 2025년 이중 중대성 평가에서 기후변화 대응을 최우선 중요 이슈로 선정하였습니다.

접근방법

하림은 ESG위원회를 중심으로 기후변화 대응 전략과 주요 환경 이슈를 검토하고, 중장기 목표 및 세부 실행과제를 기반으로 대응체계를 고도화하고 있습니다. 또한 환경관리 규정, 대기환경관리지침, 환경영향평가절차 등 내부 관리체계를 통해 환경영향 식별, 법규 준수, 운영관리, 교육 및 기록관리를 추진하고 있습니다.

기회 요인

에너지 효율 개선, 재생에너지 확대, 저탄소 설비 전환은 에너지비 절감과 온실가스 감축을 동시에 실현할 수 있는 기회입니다. 또한 친환경 생산체계와 관련 정보공시 고도화는 ESG 평가 대응력과 이해관계자 신뢰를 높이고, 친환경 제품 및 저탄소 사업 경쟁력 강화로 이어질 수 있습니다.

리스크 요인

기후변화 대응이 미흡할 경우 이상기후에 따른 생산성 저하, 공급 불안정, 시설 운영 차질, 원가 상승 등의 물리적 리스크가 발생할 수 있습니다. 동시에 배출권 가격 상승, 규제 강화, 공시 요구 확대, ESG 평가 저하, 평판 훼손 등 전환 리스크도 확대될 수 있습니다.

대응전략

하림은 공정별 에너지 효율화, 재생에너지 도입 확대, 저탄소 연료 및 설비 전환, 무공해차 전환 검토 등을 통해 온실가스 감축 기반을 강화하고자 합니다. 아울러 기후 시나리오 분석, 재무영향 검토, 감축 목표 및 투자계획의 구체화, Scope 3 관리 확대, 공시 체계 고도화를 통해 기후 리스크 대응 역량을 지속적으로 높여갈 계획입니다.

주요 활동 및 성과

- 기후변화 위험·기회 식별 및 시나리오 분석
- 기후 회복력 평가
- 2050 탄소중립 로드맵 및 세부 실행계획 수립
- 태양광 발전 사업(RE100) 참여
- 바이오매스 보일러 사업(폐자원 활용)
- 사육농장 튜브히터 설치 권장

- GRI: 305
- 보고페이지: 37-48, 50-52



이중 중대성 평가

중요 이슈 관리

Issue 2 식품 안전 및 품질



지속가능성 맥락에서의 영향

식품 안전 및 품질은 하림의 사업 본질과 직결되는 핵심 이슈입니다. 안전하고 위생적인 제품의 생산·공급은 소비자 건강 보호를 넘어 기업 신뢰, 브랜드 가치, 거래 안정성, 시장 경쟁력에 직접적인 영향을 미칩니다. 축산·식품 제조업 특성상 식품 안전 및 품질 이슈는 소비자 건강 뿐 아니라 생산 중단, 리콜, 거래처 신뢰 하락, 소송, 브랜드 훼손 등 재무적 영향으로도 이어질 수 있습니다. 이러한 점에서 식품 안전 및 품질은 단순한 품질관리 활동이 아니라, 하림의 지속가능한 성장과 사회적 책임 이행을 뒷받침하는 핵심 관리 영역입니다.

접근방법

하림은 식품안전센터와 사업장별 식품안전 전담조직을 중심으로 품질 및 식품안전 관리체계를 운영하고 있습니다. HACCP, ISO 9001, FSSC 22000 등 인증 기반의 관리체계를 유지하고, 선형요건프로그램(PRP), HACCP 계획, 품질·식품안전 매뉴얼, 내부 절차서와 작업표준을 통해 위해요인을 사전에 관리하고 있습니다. 또한 품질보증 규정과 검역관리 규정에 따라 생산, 검사, 판매, 수출 전 과정의 책임과 절차를 체계화하고 있습니다.

기회 요인

식품 안전 및 품질 수준의 고도화는 고객 신뢰 제고와 프리미엄 이미지 강화로 이어질 수 있습니다. 글로벌 인증 확대, 이력관리 및 ERP 기반 데이터 관리, 예방적 품질관리 체계는 대형 고객사와 수출시장 대응력 향상, 운영 효율 개선, 클레임 저감의 기회가 됩니다. 또한 고객 클레임을 개선은 고객만족과 생산 효율을 동시에 높이는 기반이 될 수 있습니다.

리스크 요인

식품 안전사고가 발생할 경우 리콜, 매출 손실, 소송, 거래처 신뢰 하락, 평판 훼손 등 중대한 리스크가 발생할 수 있습니다. 특히 미생물, 이물, 표시 오류, 공급망 내 위생관리 미흡, 긴급상황 초기 대응 지연 등은 소비자 안전 문제와 경영 리스크로 동시에 연결될 수 있습니다. 축산·식품산업 특성상 원료, 가공, 물류, 협력사 관리 전 과정의 통합적 관리가 중요합니다.

대응전략

하림은 공정별 위해요인 예방관리, 원·부재료 및 협력사 품질관리 강화, 현장 중심 교육 확대, 고객 VOC 및 리콜 대응체계 고도화를 통해 식품 안전 및 품질관리 수준을 지속적으로 높여갈 계획입니다. 아울러 협력사까지 동일 기준으로 관리범위를 확장하고, 이력추적 및 데이터 기반 점검체계를 강화하여 가치사슬 전반의 식품안전 신뢰성을 확보해 나가고자 합니다.

주요 활동 및 성과

- 품질 인증 : HACCP, ISO9001, FSSC22000, 무항생제인증, 동물복지인증
- 동물복지 도계 시스템 구축(동물복지 생계 운송 및 계류장, 가스 스테링)
- 동물복지 캠페인, 동물복지 닭고기 브랜드

- GRI: 416, 13
- 보고페이지: 59, 66-69



이중 중대성 평가

중요 이슈 관리

Issue 3 폐기물 배출 및 재활용



지속가능성 맥락에서의 영향

하림은 도계, 가공, 육가공, 물류, 포장 등 전 과정에서 다양한 폐기물이 발생하며, 적정 처리와 자원순환 수준은 환경영향 뿐 아니라 비용 구조, ESG 평가, 이해관계자 신뢰에 영향을 미칩니다. 특히 폐기물은 단순히 배출 후 처리의 문제가 아니라, 발생 억제와 분리배출, 재사용, 재활용, 최종처분 최소화까지 포함하는 전 과정 관리 이슈입니다. 따라서 폐기물 배출 및 재활용은 하림에게 환경부하를 줄이기 위한 기본 과제이자, 순환경제 기반을 강화하고 규제 대응력과 이해관계자 신뢰를 높이기 위한 핵심 관리 주제입니다.

접근방법

하림은 환경관리 규정과 폐기물관리지침서를 기반으로 폐기물 관리체계를 운영하고 있습니다. 운영부서는 폐기물의 식별, 분리수거, 배출목록 작성 및 저장소 운반을 담당하고, 환경부서는 보관·처리, 위탁처리 실적 관리, 지정폐기물 처리업체 승인 및 신고전표 관리 등을 총괄합니다. 또한 신규 시설 설치 시 환경영향 평가절차서에 따라 폐기물 발생 영향까지 사전 검토하고 있습니다.

기회 요인

자원순환 체계 고도화는 비용 절감과 순환경제 경쟁력 강화의 기회가 될 수 있습니다. 부산물의 단미사료·유기비료 활용, 폐식용유 회수 및 재활용, 재활용 가능 포장재 확대, 재활용 불가 소재 대체는 자원 효율과 부가가치를 함께 높일 수 있습니다. 또한 폐기물 최종 처분량 저감과 재활용 확대는 처리비용 절감, 친환경 브랜드 이미지 제고, ESG 평가 대응력 강화로 이어질 수 있습니다.

리스크 요인

폐기물 관리가 미흡할 경우 매립·소각 비용 증가, 자원순환 규제 강화 대응 부담, ESG 평가 저하, 이해관계자 신뢰 약화 등의 리스크가 발생할 수 있습니다. 특히 지정폐기물의 재활용률이 낮거나 포장재 전환 대응이 지연될 경우 규제 비용과 관리 부담이 확대될 수 있으며, 분리배출과 위탁처리 관리 미흡은 환경오염 및 법규 위반 리스크로 연결될 수 있습니다.

대응전략

하림은 공정별 폐기물 발생량 감축, 유형별 분리배출 정밀화, 부산물 자원화 확대, 재활용 가능 포장재 전환, 위탁처리 관리 강화, 폐기물 데이터 및 공시 체계 고도화를 통해 자원순환 수준을 지속적으로 높여갈 계획입니다. 아울러 일반폐기물과 지정폐기물을 구분한 세부 관리체계를 강화하고, 최종 처분량 저감과 재활용률 개선 목표를 보다 체계적으로 관리해 나가고자 합니다.

주요 활동 및 성과

- 자원 순환 시스템 구축(폐기물 자원화)
- 폐식용유 재활용
- 유기성폐기물 에너지화 전환 기술 파일럿 운영
- 용수 재이용량 확대
- 용수절감 적용 프로젝트 수행

- GRI: 306
- 보고페이지: 54-55, 61



이중 중대성 평가

중요 이슈 관리

Issue 4 ESG 거버넌스 및 정보공시



지속가능성 맥락에서의 영향

ESG 거버넌스 및 정보공시는 하림의 지속가능경영 전략을 실질적으로 작동시키는 핵심 기반입니다. 이사회와 경영진의 감독 체계, 조직별 역할과 책임, 데이터 관리 및 공시의 투명성은 ESG 리스크 관리, 이해관계자 신뢰 확보, 자본시장 대응력과 직결됩니다. 하림은 2025년 중대성 평가에서 'ESG 거버넌스 및 정보 공시'를 핵심 중요 이슈로 선정하였습니다.

접근방법

하림은 이사회 산하 ESG위원회와 전사 ESG 추진체계를 중심으로 ESG 거버넌스를 운영하고 있습니다. ESG위원회는 ESG 경영 전략 수립, 성과와 문제점의 지속적 평가·검토, 이사회 및 대표이사 자문, 반기별 이사회 보고 기능을 수행합니다. 또한 지속경영팀이 ESG 거버넌스 운영, 리스크 관리, ESG 평가기관 대응, 고객사 및 자본시장 요청 대응, ESG 정보 공시를 전담하며 전사 실행체계를 지원하고 있습니다.

기회 요인

ESG 거버넌스 및 정보공시 수준의 고도화는 대외 신뢰와 내부 관리 효율을 함께 높이는 기회가 됩니다. 공시와 데이터의 표준화는 평가기관·투자자·고객사 대응 비용을 줄이고 공시 신뢰도를 높일 수 있으며, 체계적인 의사결정 구조는 ESG 리스크를 사전에 예방하는 기반이 됩니다. 하림은 2024 지속가능경영보고서에 대해 최초로 제3자 검증을 수행하고 자율공시를 실시했으며, 2025년 한국ESG기준원 평가에서 3년 연속 종합 A등급을 달성하였습니다.

리스크 요인

ESG 거버넌스 및 정보공시가 미흡할 경우 공시 오류, 데이터 품질 저하, 그린 워싱 논란, 평가등급 하락, 대외 신뢰 저하 등의 리스크가 발생할 수 있습니다. 특히 위원회 운영이 형식화되거나 부서별 책임과 데이터 기준이 불명확할 경우 ESG 전략의 실행력이 낮아지고, 투자자·고객사·평가기관 대응 과정에서 불일치와 혼선이 발생할 수 있습니다. 이는 평판 리스크 뿐 아니라 경영판단의 정확성에도 영향을 줄 수 있습니다.

대응전략

하림은 이사회·경영진 정례 보고체계 강화, ESG위원회-실무부서 간 역할과 책임 재정의, 데이터 정의·산식·증빙의 표준화, 공시 전 검증 및 승인 프로세스 고도화를 통해 ESG 거버넌스 및 정보공시 수준을 지속적으로 높여갈 계획입니다. 아울러 지속가능경영보고서, 사업보고서, 평가 대응자료 간 정합성을 강화하고, 핵심 ESG 정보에 대한 검증 체계를 확대함으로써 투명성과 신뢰성을 높여 나가고자 합니다.

주요 활동 및 성과

- ESG위원회 3회 개최
- ESG위원회 13개 안건 검토 및 승인
- ESG 경영 전략 방향 및 운영계획 승인

- GRI: 2
- 보고페이지: 18, 117



이중 중대성 평가

중요 이슈 관리

Issue 5 지역사회 영향 및 공헌



지속가능성 맥락에서의 영향

지역사회 영향 및 공헌은 하림의 사업 운영과 사회적 책임을 연결하는 핵심 사회 이슈입니다. 하림은 생산거점을 지역사회와 밀접하게 공유하고 있으며, 사업활동은 고용, 지역경제, 생활환경, 취약계층 지원, 교육기회 확대 등 다양한 측면에서 지역사회에 영향을 미칩니다. 하림은 2025년 중대성 평가에서 '지역사회 영향 및 공헌'을 핵심 중요 주제로 선정하였으며, 지역사회를 사업장 인근 뿐 아니라 가치사슬 전반에서 회사의 활동으로 영향을 받을 수 있는 사람과 조직으로 정의하고 있습니다.

접근방법

하림은 지역사회 참여 정책, 사회공헌 추진체계, 중장기 로드맵을 기반으로 지역사회 영향 및 공헌을 체계적으로 관리하고 있습니다. 지속경영팀이 사회공헌 전략 운영, 프로그램 관리, 지역사회 협력 강화, 성과 및 평가 관리를 담당하며, 정기적인 지역사회 영향 평가와 이해관계자 의견 수렴, 성과관리지표 설정, 연례 지속가능경영보고서를 통한 공개를 추진하고 있습니다. 또한 교육, 환경보호 및 생태계 보전, 취약계층 지원을 중점 추진 분야로 설정하고 단계별 목표를 운영하고 있습니다.

기회 요인

지역사회 영향 및 공헌의 체계적 관리는 지역사회 신뢰 확보, 브랜드 가치 제고, 임직원 참여 활성화의 기회가 될 수 있습니다. 지역 인재 육성, 생태환경 보전, 취약계층 지원, 건강한 식습관 프로그램 등 식품기업 특성과 연계된 활동은 하림의 사회적 가치 창출 역량을 강화할 수 있습니다. 또한 정책, 로드맵, 공식 공시 체계의 고도화는 ESG 평가 대응력과 대외 신뢰 향상으로 이어질 수 있습니다.

리스크 요인

지역사회 영향 관리가 미흡할 경우 사회적 수용성 저하, 지역사회 갈등, 평판 리스크가 발생할 수 있습니다. 생산시설 운영 과정에서 소음, 악취, 폐수, 폐기물, 교통 등 생활환경과 관련된 부정적 영향이 발생할 가능성이 있으며, 영향평가와 완화조치가 부족할 경우 민원과 신뢰 저하로 이어질 수 있습니다. 또한 지역사회 참여가 단순 기부 활동에 머물고 성과 관리와 영향평가가 부족할 경우 실효성에 대한 의문이 제기될 수 있습니다.

대응전략

하림은 정기적인 지역사회 영향평가와 부정적 영향 완화조치의 체계화, 사업 특성과 연계된 맞춤형 지역사회 프로그램 확대, 정량·정성 성과관리 강화, 지역사회와의 상시 소통 및 파트너십 확대를 통해 관리 수준을 지속적으로 높여갈 계획입니다. 아울러 정책과 로드맵에 기반하여 교육, 환경, 취약계층 지원 분야의 대표 프로그램을 고도화하고, 프로그램 효과성과 지역사회 체감도를 함께 높여 나가고자 합니다.

주요 활동 및 성과

- 사회공헌 중장기 로드맵 및 추진계획 수립
- 지역사회에 미치는 부정적 영향 대응 전략 수립
- 하림치킨로드투어를 통한 지역 영유아 식문화 체험 지원
- 장난감 기탁을 통한 지역 보육환경 개선 지원
- 제13 회 하림과 함께하는 초등 장학생 도서 시상식 개최
- 하림과 함께하는 청소년 문화탐방 지원
- 새만금환경생태단지 생물다양성 보전 민관 협력 강화
- 아침머고 조식 지원을 통한 지역 아동 성장 지원
- 사랑의 맛데이 삼계탕 나눔을 통한 건강한 여름나기 지원

- GRI: 413
- 보고페이지: 29-30, 102-110



이중 중대성 평가

중요 이슈 관리

Issue 6 산업안전보건



지속가능성 맥락에서의 영향

산업안전보건은 하림의 사업 지속가능성과 직결되는 핵심 사회 이슈입니다. 사육, 도계, 가공, 물류, 설비 유지보수 등 다양한 공정과 사업장에서 복합적인 위험요인이 상시 존재하며, 안전보건 수준은 근로자의 생명과 건강 보호 뿐 아니라 생산 안정성, 사업 연속성, 대외 신뢰에 직접적인 영향을 미칩니다.

접근방법

하림은 안전보건총괄책임자(CSO)를 중심으로 전담조직, 산업안전보건위원회, 내부 규정 및 교육체계를 기반으로 산업안전보건을 관리하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 사용자·근로자 동수로 구성되어 분기별로 운영되며, 산업재해 예방계획, 작업환경 점검 및 개선, 교육, 건강관리, 중대재해 재발방지 대책 등을 심의·의결합니다. 또한 안전보건관리규정, 화재안전관리규정을 통해 사고예방, 소방계획, 설비점검, 화재예방 등 현장 관리체계를 운영하고 있습니다.

기회 요인

산업안전보건 수준의 고도화는 가동 안정성 확보, 사고비용 절감, 대외 신뢰 제고의 기회가 될 수 있습니다. 중대재해 리스크 감소는 생산 중단, 보험료, 손실비용을 줄이고, 안전보건 체계 강화는 대형 고객사와 ESG 평가 대응력 향상으로 이어질 수 있습니다. 또한 위험성 평가, 잠재재해 발굴, 아차사고 개선, 근로자 참여 확대는 현장 중심의 안전문화를 정착 시키고 조직의 실행력을 높이는 기반이 됩니다.

리스크 요인

산업안전보건 관리가 미흡할 경우 중대재해 발생에 따른 인명 피해, 형사·행정 책임, 가동중단, 비용 증가, 평판 훼손 등의 리스크가 발생할 수 있습니다. 특히 도계·물류·설비 공정의 상시 위험, 불안정한 상태와 행동, 도급·협력사 사고의 원청 리스크 전이 등은 하림의 사업 특성상 중요한 관리 과제입니다. 이는 근로자 안전 문제를 넘어 생산성과 경영 안정성에도 영향을 미칠 수 있습니다.

대응전략

하림은 고위험 공정의 예방관리 강화, 협력사 및 도급 인력에 대한 동일 수준의 안전관리, 아차사고 및 위험요인 신고 활성화, 관리자·경영진 책임성 강화를 통해 산업안전보건 수준을 지속적으로 높여갈 계획입니다. 아울러 LOTO 등 설비 안전통제, 작업허가제, 합동점검, 현장 참여 기반 안전문화 확산, 목표-실적-개선과제의 체계적 관리와 공시를 통해 중대재해 예방 역량을 고도화 하고자 합니다.

주요 활동 및 성과

- | | | |
|--------------------------|---------------------|--------------------------|
| • 안전보건경영시스템 인증(ISO45001) | • 산업안전보건위원회 운영 | • 아차사고 제안함 설치 |
| • 안전보건경영방침 수립 | • 임직원 및 협력사 안전보건 교육 | • 익산소방서 합동 소방훈련 실시 |
| • 중대재해 예방 노사 합동 TFT 운영 | • 안전작업허가제 운영 | • 임직원 건강검진 실시 및 건강관리실 운영 |

- GRI: 403
- 보고페이지: 83-91



이중 중대성 평가

중요 이슈 관리

Issue 7 임직원 고용 및 복리후생



지속가능성 맥락에서의 영향

임직원 고용 및 복리후생은 하림의 사업 운영 안정성과 지속가능한 성장 기반을 좌우하는 핵심 사회 이슈입니다. 하림은 사육, 도계, 가공, 육가공, 물류, 품질, 설비 등 다양한 현장과 직무를 운영하고 있어, 안정적인 인력 확보와 장기 근속을 유도할 수 있는 근로환경 조성, 공정한 보상, 복리후생, 경력개발 체계가 사업 경쟁력과 직결됩니다. 특히 축산·식품 제조업은 생산직 인력 수급과 숙련도 수준이 식품 안전, 품질, 산업안전, 생산성에 직접 연결되기 때문에, 고용과 복리후생은 단순한 인사제도 차원을 넘어 핵심 운영 리스크 관리 이슈로 볼 수 있습니다.

접근방법

하림은 공정한 채용, 신입사원 온보딩, 교육 및 역량개발, 가족친화·생활지원 복리후생, 유연근무제 운영을 중심으로 임직원 고용 및 복리후생을 관리하고 있습니다. 하림은 인사관리규정에 따라 공개·수시채용, 지역 채용박람회 참여, 신입사원 교육, 자기계발 지원, 성과 및 경력개발 검토, 자녀 학자금 및 보육비 지원, 건강검진, 휴양시설, 동호회 지원, 탄력근로·시차출퇴근·재택근무제 등을 통해 임직원 고용 및 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

기회 요인

임직원 고용 및 복리후생 수준의 고도화는 채용 경쟁력 강화, 숙련도 축적, 생산성 향상, 노사 안정성 제고의 기회가 될 수 있습니다. 복리후생 확대와 근무환경 개선은 생산직군 채용 경쟁력을 높이고, 근속기간 증가는 숙련도 향상을 통해 식품안전·품질·산업안전 리스크를 낮출 수 있습니다. 또한 결원 및 대체인력, 반복 교육 비용 감소는 생산 효율과 원가 절감으로 이어질 수 있습니다.

리스크 요인

임직원 고용 및 복리후생 관리가 미흡할 경우 인력난과 이직 증가에 따른 생산 차질, 교육비 증가, 사고 및 불량 발생 가능성 확대, 핵심 인력 이탈에 따른 운영 불안정 등의 리스크가 발생할 수 있습니다. 특히 반복·고중량·입식작업과 교대근무가 많은 현장 특성상 근로환경과 복지 수준이 충분히 뒷받침되지 않으면 인력 유지가 어려워질 수 있습니다.

대응전략

하림은 채용-온보딩-정착의 전주기 관리, 교대근무·현장근로자 맞춤형 복지 확대, 공정한 보상과 경력개발 지원 강화, 가족친화·유연근무제 활용도 제고를 통해 임직원 고용 및 복리후생 수준을 지속적으로 높여갈 계획입니다. 아울러 지역 기반 채용 연계, 건강검진 및 근골격계 예방 지원, 다기능 인력 양성, 제도 접근성 강화 등을 통해 장기근속과 조직 몰입도를 높여 나가고자 합니다.

주요 활동 및 성과

- 유연근무제도 운영(재택근무제 등)
- 가족친화제도 운영(육아휴직 등)
- 다양한 복리후생제도 운영(자녀 학자금 지원, 휴양시설 지원, 경조사 지원 등)

- GRI: 401
- 보고페이지: 73, 75-78



이중 중대성 평가

중요 이슈 관리

Issue 8 공급망 지속가능성 관리



지속가능성 맥락에서의 영향

공급망 지속가능성 관리는 하림의 사업 연속성과 ESG 성과를 동시에 좌우하는 핵심 사회 이슈입니다. 하림은 사료, 종란, 부화, 사육, 도계·가공, 물류, 포장, 외주가공 등 가치사슬 전반에 걸쳐 다양한 협력사와 연결되어 있으며, 공급망에서 발생하는 환경·인권·안전·윤리 이슈는 곧바로 하림의 생산 안정성, 원재료 수급, 품질 신뢰, 평판 리스크로 이어질 수 있습니다.

접근방법

하림은 공급망 관리 규정과 공급망(협력사) 실사 지침을 기반으로 규정-실사-평가-개선-지원의 관리체계를 운영하고 있습니다. 공급망 관리 규정은 협력사 행동규범, ESG 리스크 관리, ESG 지원, 원부자재 수급 안정성 관리, 원재료 공급망 추적성 관리, 협력사 고충처리제도 운영을 핵심 내용으로 규정하고 있습니다. 또한 신규 협력사 ESG 리스크 진단과 기존 협력사 ESG 정기평가를 구분해 운영하며, 핵심 협력사를 선별하여 설문, 분석, 현장실사, 개선조치계획(CAP) 수립 및 이행점검을 수행하고 있습니다.

기획 요인

공급망 지속가능성 관리 수준의 고도화는 원재료 및 생산 안정성 확보, 고객 대응력 강화, ESG 성과 확장의 기회가 될 수 있습니다. 협력사의 ESG 개선은 품질·납기·컴플라이언스 수준 향상으로 이어질 수 있으며, 대형 고객사의 공급망 실사 요구에 대한 선제 대응과 ESG 평가 대응력 강화에도 도움이 됩니다. 또한 공급망 추적 가능성과 원부자재 수급 안정성 관리는 운영 리스크를 줄이고 고객 신뢰를 높이는 기반이 됩니다.

리스크 요인

공급망 관리가 미흡할 경우 협력사의 환경·노동·윤리 리스크가 하림의 평판 및 운영 리스크로 전이될 수 있습니다. 특히 소규모 협력사의 ESG 경영체계 미흡, 원재료·물류·외주가공 등 다층 공급망의 관리 한계, 개선계획 미이행은 생산 차질과 거래 리스크로 이어질 수 있습니다. 실제 협력사 ESG 경영진단 결과에서도 환경경영 추진체계 미보유, ESG 추진체계 미구축, 윤리경영 정책 부재, 온실가스 및 폐기물 관리 미흡 등이 주요 취약점으로 확인되었습니다.

대응전략

하림은 핵심·고위험 협력사 중심 관리, 공급망 실사 체계 고도화, 소규모 협력사 대상 교육·컨설팅 확대, 평가 결과의 구매 의사결정 연계를 통해 공급망 지속가능성 관리 수준을 지속적으로 높여갈 계획입니다. 아울러 협력사 행동규범 동의, 정기평가, CAP 이행점검, 인센티브·패널티 운영을 통해 공급망 전반의 ESG 역량을 강화하고자 합니다.

주요 활동 및 성과

- | | | |
|---------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| • 협력업체 환경경영 평가(이보엠텍(주)) | • 공급망 관리규정 제정 | • 핵심 협력사 ESG 정기평가 실시 |
| • 협력사 품질 점검 및 품질교육 실시 | • 협력사 ESG 행동규범 제정 및 협력사 작성 의무화 | • 동반성장 프로그램 운영(자금, 위생, 기술, 복지) |
| • 협력사 안전보건 정기 점검 및 협의체 운영 | • 협력사 고충처리제도 운영 | |

- GRI: 204, 308, 414
- 보고페이지: 35, 68, 91, 96-102



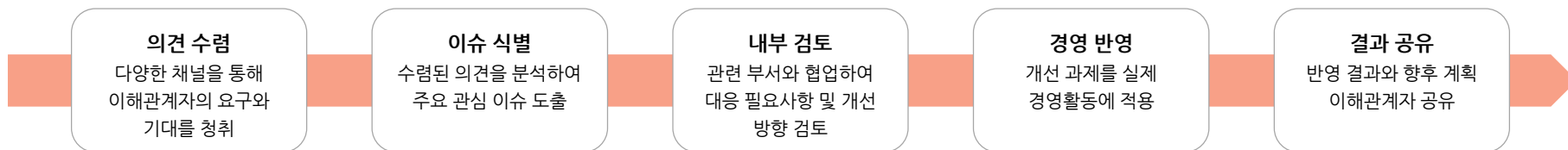
이해관계자 참여 및 소통

하림은 지속가능한 성장의 기반이 이해관계자와의 신뢰에 있다고 인식하며, 기업 활동과 직·간접적으로 영향을 주고받는 다양한 이해관계자와의 참여와 소통을 경영의 중요한 원칙으로 삼고 있습니다. 이해관계자 참여 및 소통은 단순한 의견 수렴이나 정보 전달을 넘어, 경영환경의 변화와 사회적 요구를 파악하고 이를 사업 운영과 의사결정에 반영하는 핵심 과정입니다. 하림은 고객, 임직원, 협력회사, 지역사회, 주주 및 투자자 등 주요 이해관계자별 특성과 관심 이슈를 고려한 소통 체계를 운영하고 있으며, 이를 통해 리스크를 선제적으로 관리하고 지속가능한 가치 창출의 기반을 강화하고자 합니다

이해관계자 소통 체계

하림은 고객, 주주·투자자, 임직원, 협력회사, 지역사회, 정부·유관기관 등 다양한 이해관계자가 기업 활동 전반에 직·간접적으로 영향을 주고받는 주요 파트너라고 인식하고 있습니다. 이에 각 이해관계자의 특성과 관심 이슈를 고려하여 온·오프라인 소통 채널을 운영하고 있으며, 접수된 의견은 관련 부서의 검토를 거쳐 제품과 서비스 개선, 근무환경 개선, 공급망 관리, 지역사회 상생, 정보공시 등 주요 경영활동에 반영하고 있습니다. 또한 이해관계자 소통은 단순한 의견 수렴에 그치지 않고, 하림의 지속가능경영 수준을 점검하고 개선 방향을 도출하는 중요한 기반으로 활용됩니다. 하림은 앞으로도 이해관계자별 소통 채널을 지속적으로 고도화하고, 주요 관심 이슈와 대응 활동을 투명하게 공유함으로써 신뢰 기반의 관계를 강화해 나가겠습니다.

이해관계자 요구 반영 프로세스



이해관계자 요구 반영 사례

고객 의견

“용가리 떡갈비 제품을 먹을 때 뼈조각 때문에 불편함을 느낄 때가 있어요. 뼈조각이 있다는 것을 미리 알려 주면 먹을 때 미리 조심할 수 있을 것 같아요”



고객 의견 반영

제품 주의사항에 주의 문구 추가 완료

주의사항

1. 조리 시 자리를 뜨지 마시고 조리과정을 확인하십시오.
2. 프라이팬에 조리 시 기름이 튀 수 있으니 주의하십시오.
3. 조리 후 바로 드실 경우 제품과 용기가 뜨거우니 주의 하십시오.
4. 제품을 드신 후 포장재는 반드시 분리 배출하여 주십시오.
5. 뼈가 있을 수 있으니 주의하여 드시기 바랍니다.

이해관계자 참여 및 소통

이해관계자 참여 및 소통 원칙

하림은 이해관계자 참여 및 소통 전 과정에서 신뢰성, 적시성, 접근성, 상호존중의 원칙을 바탕으로 다양한 의견을 폭넓게 수렴하고 있습니다. 이해관계자의 의견은 기업의 지속가능경영 수준과 사회적 책임 이행의 방향을 구체화하는 중요한 기준이 되므로, 하림은 각 이해관계자를 단순한 이해 조정의 대상이 아닌 함께 가치를 만들어가는 협력적 파트너로 인식합니다. 또한 수렴된 의견은 관련 부서와의 공유와 검토를 거쳐 실제 경영활동에 반영함으로써, 소통이 형식적인 절차에 머무르지 않고 실질적인 변화로 이어질 수 있도록 운영하고 있습니다.

이해관계자별 소통채널 및 주요 관심 이슈

	고객	주주·투자자	임직원	협력회사	지역사회	정부·유관기관·언론·협회
						
소통 채널	• 홈페이지 • SNS • 고객상담/VOC • 주부 모니터링 • 공장견학(HCR Tour) • 고객만족도 조사	• 정기주주총회 • IR • 공시 • 사업보고서 • 지속가능경영보고서 • 컨퍼런스 콜 • 미팅	• 노사협의회 • 고충처리 채널 • 사내 커뮤니케이션 • 설문조사 • 교육 • 간담회	• 협력사 간담회 • 온라인 플랫폼 • ESG 진단 및 평가 • 교육 • 현장점검 • 상담 채널	• 지역사회 간담회 • 사회공헌 프로그램 • 민원·의견수렴 채널 • 홈페이지 • 지역 협의체	• 정책 간담회 • 공시 • 보도자료 • 대외 협회 활동 • 평가 대응
관심 이슈	• 최고 품질의 맛있는 제품 공급 • 식품 안전 및 품질 • 고객정보 보호 • 적극적인 의사소통 • 제품 및 서비스 개선	• 경영성과 및 재무정보 • 주주가치 제고 • 지배구조의 안정성 및 투명성 • 향후 사업 전망 • 리스크 관리	• 공정한 평가와 보상 • 일과 삶의 균형 • 안전하고 건강한 근무환경 • 인권 존중 • 성장과 역량 개발 • 조직문화	• 공정거래 • 동반성장 • 공급망 ESG 관리 • 품질 및 납기 안정성 • 윤리·인권 준수 • 역량 강화 지원	• 지역사회 상생 • 사회공헌 • 지역 환경 보호 • 사업장 영향 관리 • 지역 고용 및 경제 기여	• 법규 준수 • 정책 대응 • 정보공개, • 산업 신뢰도 제고 • ESG 평가 및 대외 커뮤니케이션

Sustainability Performance



Environmental	32
Social	65
Governance	115



Environmental

Context

식품산업은 원료 조달, 생산, 포장, 유통에 이르는 전 과정에서 에너지, 용수, 원부자재 등 다양한 자원을 사용하며, 온실가스, 폐기물, 오염물질 등 환경영향을 수반합니다. 특히 기후변화 심화, 자원순환 요구 확대, 환경규제 강화는 하림의 생산 안정성과 원가 경쟁력, 이해관계자 신뢰에 직접적인 영향을 미치는 주요 요인입니다.

Approach

하림은 환경경영 추진체계를 기반으로 온실가스, 에너지, 용수, 폐기물, 오염물질 등 주요 환경 지표를 관리하고 있으며, 사업장별 환경영향을 줄이기 위한 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 기후변화 대응을 위해 에너지 사용 효율을 높이고, 고효율 설비 도입, 공정 개선, 자가 태양광 발전 활용 등 온실가스 감축 기반을 확대하고 있습니다.

또한 생산공정에서 발생하는 폐기물과 부산물의 배출을 줄이고, 재활용 및 자원화 확대를 통해 순환경제 체계로의 전환을 추진하고 있습니다. 수자원 사용과 방류수 관리는 법적 기준 준수를 넘어 사업장 운영 리스크를 예방하는 관점에서 관리하고 있으며, 오염물질 배출 저감과 생물다양성 보호 활동을 통해 사업장이 지역 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 합니다.



환경경영 추진체계	33
기후변화 대응	37
환경영향 최소화	49
친환경 투자	59
생물다양성 보호	62



환경경영 추진체계

하림은 축산 및 식품 제조업 특성상 에너지 사용, 수자원 소비, 폐기물 발생 등 다양한 환경 영향을 유발할 수 있음을 인식하고 있습니다. 이에 따라 환경경영 체계를 체계적으로 구축하고, 기후변화 대응, 자원순환, 오염물질 저감 등을 핵심 과제로 삼아 사업 전 과정에서 환경 리스크를 적극적으로 관리하며 지속가능한 성장을 실현하고자 노력하고 있습니다.

환경경영 방침

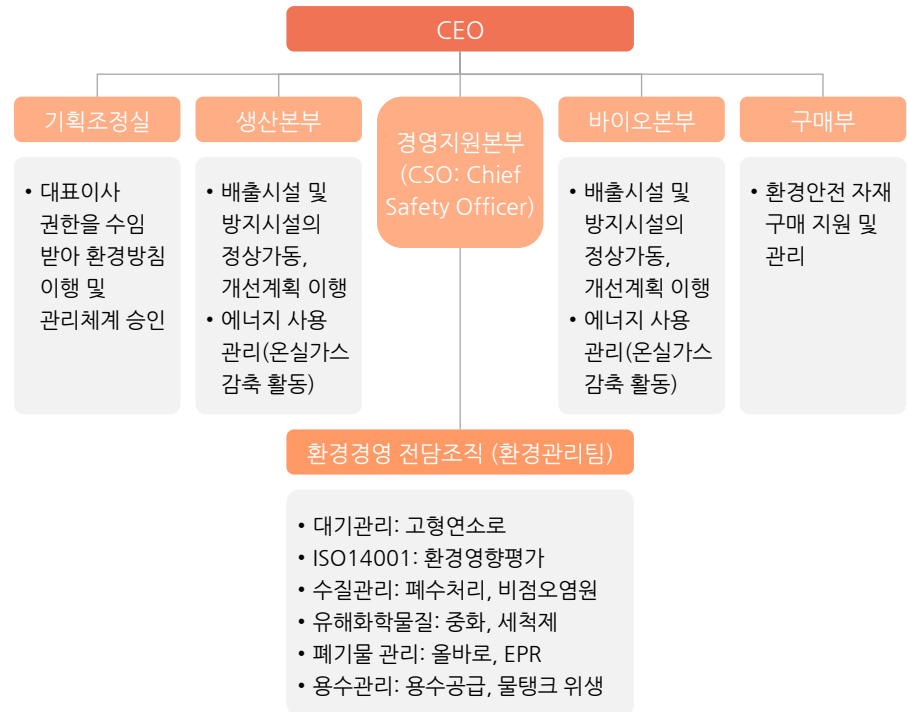
하림은 경영활동 전반에서 자원과 에너지를 효율적으로 사용하여 온실가스 배출과 환경오염 발생을 최소화하고 있습니다. 2025년 사업장별 환경성과 관리를 강화하기 위해, 에너지 절감 목표 설정과 온실가스 배출량 관리 체계를 고도화 했습니다. 자회사별로 환경경영 방침을 수립하고, 환경 목표 달성 여부를 정기 점검하여 2025년 온실가스 감축량 약 26,000tCO₂-eq를 달성했습니다. 하림은 ISO 14001 인증 유지와 함께, 환경오염 예방과 환경경영시스템 지속 개선을 통한 성과 향상을 핵심 운영 원칙으로 삼고 있습니다.

환경경영방침

환경경영 추진 조직

하림은 전사적 환경경영 체계 강화를 위해 환경방침 이행을 전담하는 조직을 운영하고 있으며, 실무 추진조직인 환경팀을 중심으로 사업장별 관리기준 준수 및 환경성과 향상 활동을 수행하고 있습니다. 환경팀은 각 본부별 환경담당 부서와 협력하여, 배출시설 및 방지시설 관리, 에너지 사용 최적화, 수질 및 대기오염물질 배출 관리 등을 체계적으로 운영하고 있으며 지속적으로 환경 리스크 관리체계를 강화하고 사업장별 환경성과에 대한 자체 평가를 정기적으로 실시하고 있습니다. 주요 환경성과는 최고경영진 평가 및 피드백을 거쳐 개선 과제를 도출하며, 최종적으로 이사회 감독 하에 전사적 대응 체계를 운영하고 있습니다. 또한 ISO 14001 환경경영시스템을 기반으로 국내외 환경 법규 및 변화하는 환경 이슈에 선제적으로 대응하고 있습니다.

환경경영 조직도



환경기술인 선임

통합총괄관리자	1명	폐기물배출자	1명
통합일반관리자	3명	폐기물처리자	1명
화학물질관리자	1명	수도시설	1명
소음진동	1명	실내공기질	1명
합계 10명			

주) 범위: 익산공장



환경경영 추진체계

환경경영 교육

하림은 임직원의 환경 인식 제고와 법규 준수를 위해 매년 체계적인 환경교육을 실시하고 있습니다. 전사적인 환경경영 내재화를 위해 ISO 14001(환경경영시스템 인증) 기반으로 환경영향평가 교육을 운영하며, 온실가스 및 에너지 규제 동향, 수질·대기 환경관리 등 주요 이슈를 반영한 직무별 맞춤형 교육을 강화하고 있습니다.

2025년에는 총 267명의 신입사원을 대상으로 탄소중립, 자원순환, 수질·대기관리 및 환경법규 준수 교육을 실시하여, 신입 구성원의 친환경 실천역량을 제고하였습니다. 또한, 입사 시 환경 OJT교육과 함께, 환경사고 대응능력 향상을 위해 관계기관 합동 모의훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다.

환경경영 교육

교육명	교육내용	교육시기	교육기관	교육인원	교육시간	교육방식
신규 채용자 교육	• 환경의 이해 • 유해화학물질의 유해성 및 안전관리 • 화학사고 대비 행동요령	매주 월요일 (44회)	환경 관리팀	281명	2	대면
환경경영 시스템 교육	• 환경경영 시스템의 이해 • 환경영향평가의 목적 및 평가방법 • 환경 목표 및 전략	'25.03.25	환경 관리팀	60명	1	대면
유해화학 물질 종사자 교육	• 화학사고 예방 • 화학물질안전사고 사례 • 사고 대응방법, 개인보호장구 사용법	'25.11.12	화학물질 안전원	284명	2	비대면
화학물질 관리 교육	• 유해화학물질 정보 및 사고 특성 • 사고 대응 및 행동 요령 • 관리 기준 및 응급처치 방법	'25.01	환경 관리팀	1,207명	2	대면

환경 사고 대응 훈련

교육명	교육시기	대상	대상인원	목적 및 내용
가성소다 유출사고 대응훈련	2025.06.30	환경관리팀	15명	• 화학사고 경각심 고취 • 환경 사고 대처 능력 배양 • 사고 수습 체계 확립
오염물질(pH) 초과 대응훈련	2025.12.01	환경관리팀	15명	• 환경 사고 대처 능력 배양 • 사고 수습 체계 확립

녹색구매

하림은 식품의 안전과 신선함을 보존하면서도 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 구매 단계에서부터 선제적인 녹색 전환을 추진하고 있습니다.

기후 위기 대응과 글로벌 환경 규제 준수가 기업의 핵심 경쟁력이 됨에 따라, 하림은 원재료 조달부터 폐기물 자원화에 이르는 전 과정에 탄소 저감 가치를 내재화하고 이해관계자에게 투명한 성과를 공유하며 신뢰를 바탕으로 'Zero-Waste' 조달 체계를 완성해 나갈 계획입니다.

녹색구매방침

- 포장재 소재 혁신 및 중량 최적화 : 플라스틱 사용량 저감을 위해 제품 트레이의 두께와 중량을 최적화하고, 재활용 용이성이 높은 단일소재 전환 및 수성 인쇄 공법을 단계적으로 확대하여 환경 부하를 최소화 합니다.
- 자원순환 고도화 및 폐기물 가치 창출 : 제조 과정에서 발생하는 폐기물을 단순 배출하는데 그치지 않고, 이를 순환 자원으로 재활용하는 프로세스를 구축 하여 폐기물 제로화(Zero-Waste) 및 자원 순환 경제를 실현합니다.
- 협력사 상생을 통한 그린 파트너십 구축 : 원자재 가격 변동 시 이를 적기에 반영하는 상생 조달 정책을 시행함으로써, 협력사가 안정적인 친환경 생산 기반을 유지할 수 있도록 지원하고 공급망 전체의 ESG 역량을 강화합니다.

친환경 제품 구매 실적

	구분	단위	2024년	2025년	증감
사무용품 (제3자 친환경 인증 제품)	전체	백만 원	62.5	60.6	-0.19
	친환경 구매	백만 원	2	-	2
	비율	%	3.2	-	-3.2

환경영향 평가

하림은 사업활동이 환경에 미치는 영향을 체계적으로 관리하기 위해 매년 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 하림은 2026년 1월 9일 수질, 대기, 폐기물, 에너지 사용 등 주요 환경 이슈별 환경영향평가를 실시하고 발생 가능성과 결과를 분석하여 환경영향 심각도 등급을 산정하였습니다. 산정 결과, 심각도가 높은 항목은 환경경영 목표 수립 시 우선 반영하여 주요 환경 리스크를 사전에 식별하여 조치하고 있습니다.

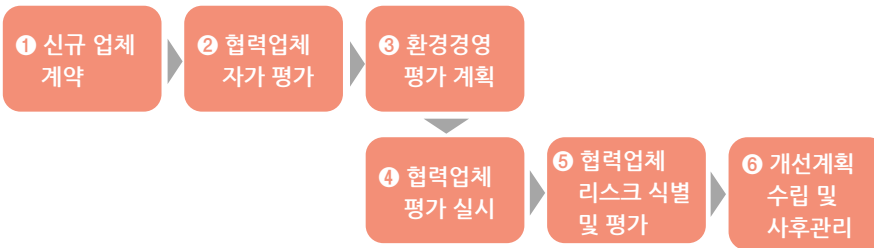


환경경영 추진체계

협력업체 환경경영 평가

하림은 ISO 14001 기반의 협력업체 관리 절차를 준수하여, 협력업체의 환경경영 리스크를 체계적으로 진단하고 있습니다. 평가 항목은 수질, 폐기물, 대기, 화학물질, 수처리장, 주변환경 등 6개 부문으로 구성되어 있으며, 월 1회 주기적인 회의 및 교육을 진행하고 있습니다. 이를 바탕으로 협력업체의 환경경영 수준을 종합 분석하고 있습니다. 하림은 분석 결과를 기반으로 신규 및 기존 협력업체가 자체적으로 환경 리스크를 진단하고 개선할 수 있도록 지원하고 있으며, 주요 협력업체에 대해서는 현장 실사 및 맞춤형 컨설팅을 실시하고 있습니다. 또한 환경시설물의 효율적 운영 지원을 통해 협력업체의 환경경영 성과 향상을 지속적으로 지원하고 있습니다.

협력업체 평가 프로세스



주요 협력업체(이보애폅크㈜) 환경경영평가 내역 (평가결과 : 우수)

구분	문항 수	점수	가중치	합산점수
수질 관리	10개	100점	0.5	50점
폐기물 관리	10개	100점	1.2	120점
대기 관리	11개	91점	1.8	164점
화학물질	12개	100점	0.5	50점
사업장 SS	10개	100점	1	100점
총점	53개	491점	5	484점

*지원 활동 : 대기총량 할당량 부족위험에 대한 대응방안 협의

환경 법규 준수

하림은 사업 활동과 관련된 환경 법규 및 규제를 체계적으로 관리하고 있으며, 개정·변경 사항에 대한 사전 파악과 정기적인 자율점검을 통해 위반 예방 활동을 강화하고 있습니다. 주요 사업장에서는 미세먼지 계절관리제, 장마철 비점오염원 관리 등 이슈별 월별 테마 점검을 시행하고, 그룹 차원에서는 분기별 환경 점검과 이슈 공유를 통해 전사적 환경관리 수준을 향상시키고 있습니다.

2024년 12월 17일에는 통합환경법 허가 승인을 획득하였으며, 이에 대응하여 배출저감 설비 강화, 친환경 공정 도입, 자원순환 시스템 구축 등 전략을 수립해 실행하고 있습니다. 특히, 수질오염물질 처리 효율 향상을 위해 폐수처리장 증설과 고도 정화 기술 도입을 추진하고 있으며, 실시간 환경 모니터링 체계도 고도화 하여 법규 준수 및 지속가능한 환경경영을 실현하고 있습니다. 하림은 앞으로도 친환경 설비 확충과 공정 개선을 지속하여 ESG 경영 목표를 강화하고, 친환경 기업의 책임을 적극적으로 다할 계획입니다.

환경 법규 위반 현황

구분	단위	2024년	2025년	증감
금전적 제재 (벌금, 과태료, 과징금 등)	건수	1	3	-
	천원	480	1,520	-
비금전적 제재 (경고, 시정명령 등)	건수	1	1 ^{주)}	1

주) 위반법규 : 『환경오염시설의 통합관리에 관한 법률』 제8조제3항

2025년 환경 법규 위반 내역 및 대책

수질오염물질 24시간 평균 허가배출기준 위반	
일자	2025.11.03, 2025.11.10
제재 기관	전북지방환경청
근거 법령	환경오염시설의 통합관리에 관한 법률 제8조제3항
위반 내용	수질오염물질(pH) 허가배출기준 위반
처벌 또는 조치	개선명령
이행현황	pH 경보 시스템 설치
대책	경보 시스템 설치 및 환경사고 대응훈련 실시



환경경영 추진체계

환경경영 KPI 실적 및 목표

구분	KPI	단위	실적			목표	
			`24년	`25년	`26년	`27년	`28년
기후변화 대응	온실가스 배출량 (Scope1, 2)	tCO ₂ -eq	102,616	103,224	115,446	120,063	125,000
	온실가스 배출 집약도	tCO ₂ -eq/제품-ton	0.123	0.097	0.095	0.098	0.101
	에너지 사용량	TJ	2,514	2,509	2,846	2,988	3,000
환경영향 최소화	수질오염물질 배출량	Ton	184	124	120	117	115
	대기오염물질 배출량	Ton	32	33.1	34	34	34
	유해화학물질 사용량	Ton	288	290	130	125	120
	폐기물 발생량	Ton	134,937	140,532	150,000	170,000	175,000
	폐기물 재활용량	Ton	120,591	135,897	140,000	150,000	160,000
	용수 재활용량	Ton	95,045	431,016	450,000	460,000	470,000
	친환경 사회공헌 활동	Ton	15	15	20	20	20
	녹색제품 구매	백만원	2	-	10	15	20
	임직원 환경교육	%	100	100	100	100	100
환경교육	환경사고 대응훈련	회	2	2	3	3	3

환경경영 세부 추진 전략

구분	세부 추진 전략	`26년 목표
기후변화 대응	친환경 바이오매스 기포 유동층 보일러 구축 (대기오염 방지)	-
	태양광 발전 설비 확대	2,354kw
	공장 전체 LED조명 및 시스템 환경 구축 에너지 절감 실천 등	-
	환경친화적 자동차 보유	2대
	자연친화적 농장 환경 조성 및 동물복지 농장 확대 (토양오염 방지)	9개
	신재생에너지 바이오가스 생산설비 구축	-
수자원 보호	닭고기 생산에 사용되는 용수량 사용 축소	9.5리터/수
	재활용수 활용을 통한 수자원 재순환	15%
	지하수 사용량 감소를 통한 수자원 보호	2%
환경영향 최소화	첨단 폐수처리 시설 구축 (수질오염물질 배출량 감소)	120톤
	바이오산업 시설 구축 (부산물 활용 단백질 및 오일 자원화)	-
	유해화학물질 감소 실천 및 대체물질 변경	1개
	임직원 구성 매월 환경정화활동 실천	12회
	녹색제품 구매 확대 실천	3백만원
	친환경 아이스 팩 등 환경 제품 확대	50백만원
	유기성폐기물 감소(발생량 저감)	-
	폐기물 재활용 확대(자원 순환 확대)	90%
친환경 사회공헌	임직원 참여 피오봉사단 운영, 자연보호 활동 실천	1회
공급업체 관리 및 이니셔티브 준수	협력사 환경경영 지원 활동	1회
	(환경관리공단) 미세먼지 사각지대해소 저감 실증화 설비	-
	(환경부) 스마트 통합환경관리체계 구축 시범사업 운영	-



기후변화 대응

기후변화는 식품산업의 지속가능성과 기업의 중장기 경쟁력에 직접적인 영향을 미치는 핵심 이슈입니다. 축산 및 식품가공업은 원료 조달, 사육환경, 생산공정, 냉장·냉동 보관, 물류·유통 등 가치사슬 전반에서 에너지 사용과 온실가스 배출이 발생하며, 폭염·집중호우·한파 등 이상기후는 원재료 수급, 생산 안정성, 품질 관리, 물류 운영에 영향을 줄 수 있습니다. 이에 하림은 2050 탄소중립 달성을 위한 기반을 단계적으로 구축하고, 기후변화 위험·기회 및 시나리오 분석 결과를 탄소중립 전략과 사업장별 실행과제에 반영하고 있습니다.

기후변화 대응 거버넌스

의사결정 체계

하림은 이사회 및 ESG위원회를 중심으로 기후변화 관련 주요 전략과 이행 현황을 관리·감독하고, 최고경영진과 전담조직, 실무부서가 연계된 실행체계를 운영하고 있습니다. 기후변화 대응 거버넌스는 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 재생에너지 활용, 기후변화 위험·기회, 탄소중립 로드맵 등 주요 이슈를 식별·검토하고, 이를 경영 의사결정과 사업장 실행과제에 반영하는 것을 목적으로 합니다.

이사회 및 ESG위원회의 역할

이사회는 하림의 기후변화 대응과 탄소중립 이행에 대한 최종 관리·감독 역할을 수행합니다. 이사회 산하 ESG위원회는 기후변화 및 탄소중립 관련 전략, 주요 환경성과, 기후변화 위험·기회, 온실가스 감축 과제 등을 검토하고, 필요 시 이사회와 대표이사에게 자문 및 보고를 수행합니다. 하림은 ESG위원회 운영규정에 따라 ESG 경영전략과 이행 현황을 점검하고, 주요 활동 내역을 정기적으로 이사회에 보고함으로써 기후변화 대응과 관련된 의사결정의 책임성과 투명성을 강화하고 있습니다.

조직도



조직별 역할 및 책임

조직	주요 역할	주요 관리 이슈
이사회	- 기후변화 및 탄소중립 관련 주요 전략 관리·감독 - ESG위원회 보고사항 검토	- 기후변화 대응 방향 - 탄소중립 전략 - 주요 투자 및 리스크
ESG위원회	- 기후변화 대응 전략, 탄소중립 로드맵 - 환경성과 - 기후 위험·기회 검토 및 자문	- 온실가스 감축 - 에너지 및 재생에너지 - 기후 리스크
대표이사 및 최고경영진	- 기후변화 대응 목표와 실행계획 승인 - 주요 투자 및 개선과제 의사결정	- 감축 목표 - 설비 투자 및 사업장 개선과제
지속경영팀	- 기후변화 대응 전략 수립 지원 - ESG공시, 평가 대응, 이해관계자 소통	- 지속가능경영보고서 - ESG 평가 및 중대성 이슈
환경관리팀	사업장 환경성과(대기, 수질, 폐기물 등) 관리	- 환경법규 - 환경성과
공무팀·생산부서	- 에너지 효율화 - 설비 개선 및 공정 운영 최적화 - 온실가스·에너지 데이터 취합 및 관리	- 전력·스팀·연료 사용량, 설비 효율, 감축과제 - 온실가스, 에너지
구매·물류 등 실무부서	공급망 및 물류 관련 기후 이슈 관리	협력사 데이터, 물류 효율화, Scope 3 기반 데이터



기후변화 대응

기후변화 위험·기회 및 시나리오 분석

하림은 기후변화가 사업운영과 재무성과에 미칠 수 있는 영향을 선제적으로 파악하기 위해 기후변화 관련 위험·기회 요인을 식별하고 시나리오 분석을 실시하고 있습니다. 하림은 양계 및 양계 가공업, 사료제조업을 중심으로 사육, 부화, 도계 및 제조, 육가공 등 통합 생산체계를 운영하고 있으며, 생산공정, 냉장·냉동 보관, 물류, 사료 생산, 원재료 조달 등 가치사슬 전반에서 에너지 사용과 기후변화 영향에 노출될 수 있습니다. 하림은 전환 위험 분석에 NGFS Net Zero 2050, 물리적 위험 분석에 IPCC SSP5-8.5, 국내 지역 기후위험 분석에 기상청 및 국가 기후변화 표준 시나리오를 적용하였습니다. 이를 통해 탄소가격 상승, 배출권 거래제 강화, 에너지 비용 증가, 저탄소 설비 투자 부담과 함께 폭염, 집중호우, 한파 등 이상기후가 주요 사업장과 생산·물류 운영에 미치는 영향을 검토하고 있습니다.

분석 결과는 2050 탄소중립 전략, 온실가스 감축, 에너지 효율화, 재생에너지 활용, 사업장 비상대응체계 및 Scope 3 관리 기반 구축에 반영할 계획입니다. 하림은 앞으로 기후변화 위험·기회의 재무적 영향을 단계적으로 정량화하고, 사업장별 실행과제를 고도화하여 기후변화 대응 역량을 강화해 나가겠습니다.

기후변화 위험·기회 분석

하림은 기후변화 관련 위험·기회를 체계적으로 식별하고 대응하기 위해 기후 이슈 Pool 구성, 사업 연관성 검토, 시나리오 설정, 위험·기회 평가, 우선순위 도출, 대응전략 수립, 모니터링 및 보고로 이어지는 분석 프로세스를 운영하고 있습니다. 분석 과정에서는 전환 위험, 물리적 위험 및 기회 요인을 구분하여 검토하며, NGFS Net Zero 2050, IPCC SSP5-8.5, 기상청 및 국가 기후변화 표준 시나리오를 활용해 탄소가격 상승, 에너지 비용 증가, 이상기후 심화, 사업장 물리적 위험 노출도 등을 분석합니다. 하림은 분석 결과를 바탕으로 온실가스 감축, 에너지 효율화, 재생에너지 활용, 사업장 비상대응체계, Scope 3 관리 기반 구축 등 기후변화 대응전략을 수립하고, 주요 이행현황을 경영진 및 ESG위원회에 보고하여 차년도 실행계획에 반영합니다.

분석 프로세스

① 기후 이슈 Pool 구성

- 국내외 공시기준, ESG 평가항목, 동종업계 이슈, 내부 사업자료 검토

② 사업 연관성 검토

- 생산공정, 에너지, 원재료, 물류, 사육·부화, 냉장·냉동 운영 영향 검토

③ 시나리오 설정

- NGFS Net Zero 2050, IPCC SSP5-8.5, 기상청·국가 기후변화 표준 시나리오 적용

④ 위험·기회 평가

- 발생가능성, 영향도, 영향 시점, 재무영향, 대응수준 평가

⑤ 우선순위 도출

- 전환 위험, 물리적 위험, 기회 요인별 주요 관리대상 선정

⑥ 대응전략 수립

- 온실가스 감축, 에너지 효율화, 재생에너지 활용, 사업장 대응계획 수립

⑦ 모니터링 및 보고

- 실무부서 점검, 경영진 검토, ESG위원회 보고, 차년도 계획 반영



기후변화 대응

시나리오 분석

하림은 2025년 기후변화 위험·기회 분석 과정에서 NGFS Net Zero 2050, IPCC SSP5-8.5, 기상청 및 국가 기후변화 표준 시나리오를 참고하여 전환 위험과 물리적 위험의 잠재적 영향을 검토하였습니다. 전환 위험은 NGFS Net Zero 2050 시나리오를 기반으로 탄소가격 상승, 배출권 거래제 강화, 에너지 전환, 저탄소 설비 투자 부담을 검토하였으며, 물리적 위험은 IPCC SSP5-8.5 시나리오를 적용하여 폭염, 집중호우, 한파 등 이상기후가 생산공정, 냉장·냉동 보관, 물류, 사육 및 부화 환경에 미치는 영향을 분석하였습니다. 또한 기상청 및 국가 기후변화 표준 시나리오를 참고하여 익산, 정읍, 김제, 고창 등 주요 사업장 소재 지역의 물리적 위험 노출도를 검토하였습니다.

분석 개요

	전환 위험	물리적 위험	국내 지역 위험
적용 시나리오	NGFS Net Zero 2050	IPCC SSP5-8.5	기상청 및 국가 기후변화 표준 시나리오
분석 목적	탄소중립 전환에 따른 탄소가격 상승, 배출권 비용, 에너지 전환, 저탄소 설비 투자 부담 분석	고배출 경로에서 폭염, 집중호우, 한파 등 이상 기후 심화 가능성 분석	국내 지역 단위의 폭염, 강수, 한파 등 물리적 위험 노출도 검토
적용 범위	배출권거래제 대상 사업장 온실가스 배출량, 에너지 사용량 감축 투자	생산공정, 냉장·냉동 보관, 물류, 사육·부화 환경, 근로환경	익산, 정읍, 김제, 고창 등 주요 사업장 소재 지역

분석 범위 및 기준

분석 대상	- 주요 생산사업장 - 사료공장 및 부화장 - 냉장·냉동 보관시설 - 물류 운영 - 원재료 조달 - 사육 및 부화 환경	분석 기간	- 단기: 2026~2027년 - 중기: 2028~2030년 - 장기: 2031~2050년
위험 유형	- 전환 위험 - 물리적 위험 - 국내 지역 기후위험	기회 유형	- 에너지 효율화 - 자가 재생에너지 활용 - 공정 개선 - 물류 효율화 - 저탄소 생산체계 구축
평가 기준	- 발생가능성 - 영향도 - 영향 시점 - 잠재적 재무영향 - 대응수준	재무영향 검토 항목	- 배출권 구매비용 - 에너지 비용 - 설비 투자비 - 생산차질 비용 - 물류비, 복구비 - 운영비 절감 가능성

기후변화 대응

기후변화 위험·기회 식별

하림은 기후변화 관련 위험과 기회를 전환 위험, 물리적 위험, 기회 요인으로 구분하여 식별하고, 각 요인이 사업운영에 미치는 영향을 시나리오 기반으로 검토하였습니다. 전환 위험은 정책·규제 변화와 시장·평판 변화로 구분하였으며, 물리적 위험은 집중호우·태풍·한파 등 단기간에 발생할 수 있는 급성 위험과 폭염, 평균기온 상승, 가뭄 등 장기적으로 누적될 수 있는 만성 위험으로 구분하였습니다. 기회 요인은 단기적으로 비용 절감과 배출량 감축에 기여할 수 있는 과제와, 장기적으로 저탄소 생산체계 및 공급망 경쟁력 강화에 기여할 수 있는 과제로 구분하여 분석하였습니다. 그리고 전환 위험은 NGFS Net Zero 2050 시나리오, 물리적 위험은 IPCC SSP5-8.5 및 기상청·국가 기후변화 표준 시나리오를 참고하여 분석하였습니다. 영향 수준은 시나리오별 위험 노출도, 하림 사업과의 연관성, 발생가능성, 사업운영 영향도, 재무영향 가능성 및 현재 대응수준을 종합적으로 고려하여 정성적으로 평가하였습니다.

전환위험

유형	위험·기회 요인	사업과의 연관성	주요 영향		영향 시점	영향 수준
			재무	비재무		
정책·규제	배출권 가격 상승 및 탄소 규제 강화	• 배출량 초과 시 배출권 구매비용과 배출부채 발생	• 탄소비용 증가, 배출권 구매비용·배출부채 증가, 감축 투자 필요성 확대	• 배출량 관리 부담 증가, 규제 대응 요구 강화	단기 중기	높음
	기후공시 및 ESG 평가 요구 확대	• 투자자, 평가기관, 고객사 등 이해관계자의 온실가스·에너지·기후위험 정보공개 요구 증가	• 자금조달 비용 및 거래관계에 간접 영향 가능	• 공시 대응 부담 증가, 대응 미흡 시 ESG 평가 및 평판 영향	단기 중기	중간
시장·평판	에너지 비용 증가	• 생산 공정에서 전력, 연료, 스팀 등 에너지 사용 • 냉장·냉동 보관과 생산설비 운영 비중이 높음	• 제조원가 상승, 냉장·냉동 운영비 증가, 수익성 저하 가능성	• 에너지 사용량 관리 필요성 증가, 생산 공정 효율화 요구 확대	단기 중기	중간
	저탄소 설비 전환 및 감축투자 부담	• 고효율 설비, 보일러 개선, 에너지 관리시스템, 재생에너지 설비 등 감축 인프라 투자가 필요	• 투자비 증가, 감가상각비 증가, 투자 우선순위 조정 필요	• 사업장별 감축 실행과제 확대, 설비 운영방식 개선 필요	중기 장기	높음
	고객·투자자의 저탄소 경영 요구 확대	• 식품기업에 대한 탄소중립, 친환경 공정, 공급망 배출 관리 요구가 확대될 가능성	• 거래 경쟁력, 자금조달, 매출 기회에 간접 영향 가능	• 고객·투자자 신뢰, 브랜드 평판, ESG 평가 대응력에 영향	중기	높음

기후변화 대응

물리적 위험

유형	위험·기회 요인	사업과의 연관성	주요 영향		영향 시점	영향 수준
			재무	비재무		
급성	집중호우·태풍·침수	• 익산, 정읍, 김제, 고창 등 주요 사업장과 물류 운송에 영향 가능	• 설비 피해 복구비, 물류비 증가, 생산 차질 비용 발생 가능	• 사업장 가동 차질, 원재료·제품 물류 지연, 공급 안정성 저하	단기 장기	높음
	한파 및 급격한 기온 변동	• 사육·부화 환경 관리, 난방 에너지 사용, 물류 운송에 영향 가능	• 난방비 증가, 시설 동파 복구비 발생 가능	• 운송 지연, 생산·공급 안정성 저하 가능	단기 중기	중간
만성	폭염 및 평균기온 상승	• 사육환경, 부화장 운영, 냉장·냉동 보관, 생산현장 근로환경에 영향 가능	• 냉방 전력 사용 증가, 생산성 저하에 따른 비용 증가 가능	• 사육 생산성 저하, 품질관리 부담 증가 • 근로자 건강 리스크 증가	단기 장기	높음
	가뭄 및 용수 리스크	• 도계·가공공정, 세척, 냉각, 위생관리 등에서 안정적 용수 확보 필요	• 용수비, 수처리 및 폐수처리 비용 증가 가능	• 물 사용 제한, 생산 차질, 위생관리 부담 증가	중기 장기	높음

기회 요인

유형	위험·기회 요인	사업과의 연관성	주요 영향		영향 시점	영향 수준
			재무	비재무		
단기	에너지 효율화	• 생산공정, 냉장·냉동, 보일러, 압축공기, 조명 등 에너지 절감 가능 영역 존재	• 에너지 비용 절감, 원가 경쟁력 강화	• 온실가스 배출량 감축, 에너지 관리 체계 고도화	단기 중기	높음
	자가 재생에너지 활용	• 자가 태양광 발전 등 재생에너지 활용을 통해 Scope 2 배출량 저감 기반 확보 가능	• 전력비 절감 가능	• 간접배출 저감, 탄소중립 로드맵 이행 기반 강화	단기 중기	높음
장기	바이오매스 및 자원순환 확대	• 바이오매스 보일러 운영, 부산물·유기성 폐기물 자원화 등 축산·식품 제조업 특성과 연계 가능	• 화석연료 대체에 따른 비용 절감 가능, 폐기물 처리비 절감 가능	• 순환경제 성과 창출, 자원 효율성 제고	중기 장기	중간
	저탄소 생산체계 구축	• 사육, 사료, 도계, 가공, 물류 등 가치사슬 전반의 배출량 관리 기반 구축 필요	• 장기적 원가 경쟁력 및 거래 경쟁력 강화 가능	• 고객·투자자 신뢰 제고, 및 ESG 평가 대응력 강화, 장기 경쟁력 확보	중기 장기	높음
	물류 효율화 및 공급망 데이터 관리	• 원재료·제품 운송, 협력사, 사육농가 등 가치사슬 배출량 관리 필요성 증가	• 물류비 절감 가능	• Scope 3 관리 기반 구축을 통한 공급망 리스크 대응력 강화	중기 장기	중간



기후변화 대응

주요 위험·기회의 잠재적 재무영향 및 세부 대응전략

하림은 기후변화 위험·기회 식별 및 시나리오 분석 결과를 바탕으로 사업운영과 재무성과에 미치는 영향이 클 것으로 예상되는 5개 요인을 선정하고, 2030년 및 2050년 기준의 잠재적 재무영향을 추정하였습니다. 이를 기반으로 잠재적 재무영향이 큰 기후변화 위험·기회 요인을 중심으로 비용 증가 요인은 완화하고, 비용 절감 및 경쟁력 강화 요인은 확대하는 방향으로 대응전략을 고도화하고 있습니다.

구분	위험·기회 요인	영향 항목	잠재적인 재무적 영향 추정		세부 대응전략
			2030년	2050년	
전환위험	배출권 가격 상승 및 탄소 규제 강화	비용 증가	연간 약 3.3억 원	연간 약 10.3억 원 ^{주1)}	• 사업장별 온실가스 감축목표 관리: 익산·정읍·사료공장 등 주요 배출 사업장별 배출 원단위 관리체계 운영 • 내부 탄소가격 검토: 주요 설비투자 검토 시 예상 감축량과 탄소비용 절감 효과를 함께 반영 • 감축 투자 우선순위화: 감축효과가 크고 회수기간이 짧은 설비개선 과제부터 우선 추진
	에너지 비용 증가	비용 증가	연간 약 41.6억 원	연간 약 83.1억 원	• 에너지 사용량 모니터링 고도화: 전력·연료·스팀 사용량을 사업장·공정별로 관리하고 원단위 지표를 운영 • 유틸리티 효율 개선: 보일러, 냉동기, 공조, 압축공기, 조명 등 에너지 다소비 설비의 효율 개선 추진 • 전력 피크 및 냉장·냉동 부하 관리: 냉장·냉동 설비 운영 최적화와 피크 시간대 전력 사용 관리
	저탄소 설비 전환 및 감축 투자 부담	비용 증가	누적 약 60~88억 원	누적 약 140~200억 원	• 탄소감축 투자 포트폴리오 수립: 고효율 설비, 태양광, 에너지 관리시스템 등 과제를 투자효과별로 분류 • 태양광 발전설비 확대 검토: 사업장별 확대 가능성 검토 • 정부 지원사업 및 정책자금 연계: 에너지 절감, 재생에너지, 설비 효율화 관련 보조금·정책자금 활용
물리적 위험	폭염·집중호우 등 물리적 위험	손실 발생	건당 약 5~10억 원 연 환산 약 1~2억 원	건당 약 7~15억 원 연 환산 약 3.5~7.5억 원	• 사업장별 기후위험 취약성 평가: 주요 사업장의 폭염, 침수, 한파, 용수 리스크를 점검 • 냉장·냉동 및 환기설비 안정화: 폭염 시 냉방부하 증가와 품질관리 부담에 대응 • 배수·방재시설 및 비상전력 점검: 집중호우·침수 발생 시 생산차질 예방
기회	에너지 효율화 및 자가 재생 에너지 활용	비용 절감	연간 약 13~14억 원	연간 약 25~35억 원	• 에너지 원단위 KPI 운영: 생산량을 기준으로 원단위 개선 목표 설정 • 자가 태양광 발전 운영 및 확대: Scope 2 배출량 및 전력비 절감효과 관리 • 에너지·폐기물 비용 절감 기회 확대: 바이오매스 보일러, 유기성 폐기물 감축, 부산물 자원화

주1) 미감축 시 총 배출량 기준 최대 연간 약 102.6억 원

주2) 위 추정치는 NGFS Net Zero 2050, IPCC SSP5-8.5, 기상청 및 국가 기후변화 표준 시나리오를 참고하여 하림의 내부 관리 목적으로 산정한 잠재적인 재무적 영향입니다. 재무적 영향 추정치는 현재 확보 가능한 자료와 내부 관리 목적의 시나리오 가정을 기반으로 산정하였으며, 일반 물가상승률은 별도로 반영하지 않았습니다. 실제 재무제표상 비용, 충당부채, 투자금액 또는 손익 전망과는 차이가 있을 수 있으며, 향후 배출권 가격, 에너지 단가, 생산량, 설비투자 계획, 기후재해 발생 빈도 등에 따라 변동될 수 있습니다.



기후변화 대응

기후 회복력 평가

하림은 기후변화 시나리오 분석 결과를 바탕으로 주요 기후변화 위험이 사업전략, 생산운영, 설비·자산, 에너지 사용, 공급망, 재무성과 및 거버넌스에 미치는 영향을 검토하고, 이에 대한 기후 회복력을 평가하였습니다. 기후 회복력은 전환 위험과 물리적 위험이 현실화될 경우 하림의 사업모델과 운영체계가 해당 위험을 흡수하고, 생산·공급 안정성을 유지하며, 중장기적으로 적응·회복할 수 있는 역량을 의미합니다.

평가 결과, 하림은 배출권 거래제 대응, 온실가스 배출량 관리, 에너지 사용량 관리, ESG위원회 중심의 기후변화 대응 거버넌스, 사업장 환경·안전 관리체계 등을 기반으로 주요 기후위험에 대한 기본적인 대응 역량을 보유하고 있는 것으로 평가하였습니다. 다만 2050 탄소중립 달성, Scope 3 배출량 관리, 시나리오별 정량 재무영향 분석, 사업장별 물리적 취약성 평가 등은 향후 고도화가 필요한 영역으로 식별하였습니다.

평가 영역	주요 시나리오 및 위험 요인	현재 대응 역량	회복력	보완 방안
사업전략	NGFS Net Zero 2050 기반 탄소가격 상승, 배출권 규제 강화, 저탄소 전환 요구	2050 탄소중립 방향 수립, 온실가스 감축과 에너지 효율화 과제 추진, ESG 중요 이슈로 기후변화 대응 선정	중간	탄소중립 로드맵의 단계별 감축목표 구체화, 감축 투자 계획과 재무계획 연계, 내부 탄소가격 적용 검토
생산운영	IPCC SSP5-8.5 기반 폭염, 한파, 집중호우로 인한 생산·품질·근로환경 영향	도계·가공·사료·부화 등 생산공정 운영 경험, 냉장·냉동 및 생산설비 관리체계 운영, 현장 개선과제 발굴	중간	사업장별 기후위험 취약성 평가, 폭염·한파·침수 대응 매뉴얼 고도화, 냉장·냉동 및 환기설비 안정성 강화
설비·자산	집중호우·침수, 한파, 폭염에 따른 설비 피해 및 가동 차질 가능성	주요 사업장 설비관리, 공무·환경관리 조직 운영, 배수·전기·보일러·냉동설비 점검체계 보유	중간	배수·방재시설 정기점검 강화, 비상전력 및 핵심 설비 보호 체계 점검, 노후 설비 개선 및 고효율 설비 투자 확대
에너지	에너지 가격 상승, 전력 사용량 증가, 냉방·냉동 부하 확대	에너지비용을 관리하고 있으며, 에너지 사용량 및 온실가스 배출량을 지속적으로 모니터링	중간	사업장·공정별 에너지 원단위 관리, 피크 전력 관리, 고효율 설비 교체, 자가 태양광 발전 확대 가능성 검토
공급망	폭염·가뭄·질병 등에 따른 사육 생산성 저하, 원재료 조달 및 물류 차질 가능성	수직계열화 기반의 사육·부화·사료·가공 운영체계, 물류 및 협력사 관리체계 운영	중간	사육농가·협력사 기후위험 모니터링, 원재료 및 제품 물류 대체경로 검토, Scope 3 데이터 관리체계 구축
재무	배출권 구매비용, 에너지 비용, 감축 설비 투자, 기후재해 피해비용 증가 가능성	배출권 구매 부담, 기후재해 피해, 설비투자, 에너지비용 절감 효과 등 주요 재무영향을 관리	중간	시나리오별 재무영향 정량화 확대, 배출권·에너지 단가 민감도 분석, 감축투자 회수기간 및 비용절감 효과 분석
거버넌스	기후공시, ESG 평가, 이해관계자 요구 확대	ESG위원회 운영규정에 따라 ESG 전략과 성과 검토, 활동 내역 이사회 보고 체계 운영	높음	기후변화 및 탄소중립 안건의 정기 보고 강화, 기후 리스크·재무영향·회복력 평가 결과의 ESG위원회 보고 체계화

※ 회복력 평가는 현재 대응체계, 시나리오별 위험 노출도, 사업운영 영향도, 재무영향 가능성, 대응전략의 구체성 및 향후 보완 필요성을 종합적으로 고려하여 정성적으로 평가하였습니다.

기후변화 대응

기후변화 대응 전략

기후변화는 식품산업의 생산 안정성, 원가 경쟁력, 공급망 회복력에 직접적인 영향을 미치는 핵심 이슈입니다. 특히 하림은 사육, 부화, 사료, 도계, 가공, 물류로 이어지는 통합 생산 체계를 운영하고 있어 온실가스 배출, 에너지 사용, 냉장·냉동 운영, 원재료 수급, 물류 안정성 측면에서 기후변화 대응의 중요성이 높습니다. 이에 하림은 탄소비용, 에너지 비용, 이상기후로 인한 운영 리스크를 중장기 경영과제로 인식하고, 이를 감축 목표, 투자계획, 사업장 운영관리와 연계해 관리하고 있습니다.

2050 탄소중립 전략

하림은 2050년 탄소중립 달성을 목표로 사업장 온실가스 감축, 에너지 효율화 및 재생에너지 활용 확대, 가치사슬 탄소관리 기반 구축을 3대 목표로 설정하였습니다. 이를 위해 Scope 1·2 배출량과 에너지 사용량을 체계적으로 관리하고, 생산공정 및 유틸리티 설비 효율 개선, 자가 태양광 발전 활용, 바이오매스 및 자원순환 연계, 물류 효율화, Scope 3 산정 기반 구축을 단계적으로 추진하고 있습니다.

하림은 기존 2030 탄소저감 전략과 2050 탄소중립 목표를 연계하여 사업장별 감축과제를 발굴하고, 기후변화 위험·기회 및 재무영향 분석 결과를 탄소중립 실행계획에 반영할 계획입니다. 특히 배출권 거래제 대응, 에너지 비용 절감, 재생에너지 활용 확대, 공급망 데이터 관리체계 구축을 통해 기후변화 대응 역량과 지속가능한 식품 공급체계의 안정성을 강화하겠습니다.

비전	지속가능한 식품산업 생태계를 위한 저탄소 생산체계 구축		
목표	사업장 온실가스 감축	에너지 효율화 및 재생에너지 활용 확대	가치사슬 탄소관리 기반 구축
추진방향	배출권거래제 대응과 Scope 1·2 배출량 감축을 중심으로 사업장별 감축체계 강화	에너지 다소비 공정의 효율을 개선하고 자가 재생에너지 활용을 단계적으로 확대	사육, 사료, 도계, 가공, 물류, 협력사 등 가치사슬 전반의 배출관리 기반 마련
실행과제	• 사업장별 배출량 관리 • 배출 원단위 관리 • 보일러·유틸리티 효율 개선 • 감축 투자 우선 순위 설정	• 에너지 사용량 모니터링 • 냉장·냉동 설비 효율 개선 • 피크 전력 관리 • 자가 태양광 발전 운영 및 확대	• Scope 3 배출원 식별 • 물류 효율화 • 협력사·운송 데이터 관리 • 공급망 ESG 관리 연계

기후변화 대응

2050 탄소중립 로드맵

하림은 2050년 탄소중립 달성을 위해 Scope 1·2 배출량 감축을 우선 추진하고, 중장기적으로 Scope 3 관리 기반을 구축하는 단계적 로드맵을 수립하고 있습니다. 하림의 2024년 Scope 1·2 배출량은 총 102,619tCO₂-eq이며, 이 중 Scope 1은 21,196tCO₂-eq, Scope 2는 81,429tCO₂-eq로 전력 사용에 따른 간접배출 비중이 높습니다. 이에 하림은 전력 사용량 절감, 냉장·냉동 및 유틸리티 효율화, 자가 재생에너지 확대, 보일러·연료 사용량 절감, 물류 효율화, 공급망 데이터 관리 등을 중심으로 탄소중립 이행 기반을 구축하고자 합니다.

하림은 단기적으로 온실가스·에너지 데이터 관리체계를 정비하고, 확정된 감축투자과 사업장별 감축과제 발굴을 추진할 계획입니다. Scope 1·2 배출량을 2024년 대비 2027년까지 약 3~5%, 2030년까지 약 15~20% 감축하는 것을 목표로 설정하고, 에너지 효율화와 재생에너지 활용을 본격 확대할 계획입니다. 장기적으로는 저탄소 열원 전환, 재생 전력 조달 확대, Scope 3 관리 고도화, 잔여배출 관리를 통해 2050년 탄소중립 달성 기반을 완성하겠습니다.

	기준연도	단기	중기	장기 1단계	장기 2단계
	2024	2026 ~2027	2028 ~2030	2031 ~2040	2041 ~2050
추진 방향	기준연도 설정	관리체계 정비 및 확정 투자 실행	Scope 1·2 감축 본격화	저탄소 설비 전환 확대	탄소중립 달성 기반 완성
Scope 1·2 배출량	102,616tCO ₂ -eq	98,000~100,000tCO ₂ -eq	82,000~87,000tCO ₂ -eq	45,000~55,000tCO ₂ -eq	4,000~10,000tCO ₂ -eq
기준연도 대비 감축률	-	3~5%	15~20%	45~55%	90% 이상
Scope 1 관리 방향	연료·보일러 직접배출 관리	연료 사용량 관리 보일러·유틸리티 점검	보일러 효율화 연료 사용량 절감	저탄소 열원 전환 검토	직접배출 최소화 및 잔여배출 관리
Scope 2 관리 방향	전력 사용 중심 간접배출 관리	태양광 발전설비 구축 전력 사용량 관리	자가 재생에너지 확대 냉장·냉동 설비 효율화	재생전력 조달 확대	Scope 2 실질 제로 추진
Scope 3 관리 방향	-	주요 배출원 식별	물류·협력사·원재료 데이터 수집	핵심 협력사 데이터 확보	가치사슬 감축 연계

본 로드맵은 하림의 온실가스 배출량 및 에너지 사용량, 감축 설비 투자, 생산 인프라, 국내외 탄소중립 전환 흐름을 참고하여 수립한 추정안입니다. 향후 생산량, 설비투자, 재생에너지 조달 여건, 배출권 거래 제도 변화, 전력 배출계수 및 Scope 3 산정 결과에 따라 목표와 실행계획을 지속적으로 보완할 예정입니다.

기후변화 대응

2050 탄소중립 세부 추진과제

하림은 2030년까지 Scope 1·2 배출량을 2024년 대비 약 15~20% 감축하는 것을 목표안으로 설정하고 에너지 효율화, 재생에너지 활용, 보일러·유틸리티 및 공정 개선, 물류 효율화, 사업장 기후위험 대응, Scope 3 관리 기반 구축 등 실행 가능성과 감축효과가 높은 과제를 중심으로 핵심 감축 및 대응 추진과제를 도출하였습니다. 이를 기반으로 가치사슬 전반의 탄소관리 역량을 높여 나가겠습니다.

과제	Scope	2030 온실가스 감축 목표	세부 실행계획	관리 지표	단위	실적		2030년 목표
						2024년	2025년	
에너지 효율화	1	6,500tCO ₂ -eq	냉장·냉동 설비 효율화, 공조·압축공기·조명 개선, 전력 피크 관리, 에너지 원단위 개선	전력 사용량 약 14.2GWh 절감	MW	5,093	5,152	8,196
				에너지집약도 8% 개선	tCO ₂ -eq/톤	3.007	2.368	2.2
재생에너지 활용	1	8,100tCO ₂ -eq	기존 태양광 운영 효율 관리, 사업장별 태양광 설치 확대, 재생전력 조달수단 확대	재생에너지 사용률 10%	%	1.1	1.5	4.6
				태양광 발전량 4GW	MW	1,206	1,611	5,000
보일러·유틸리티 및 공정 개선	1	2,100tCO ₂ -eq	보일러 효율 개선, 스팀 사용 최적화, 우드칩·바이오매스 보일러 운영 효율화, 공정 운전조건 개선	바이오매스(바이오-SRF)	tCO ₂ -eq	52,072	49,857	55,000
				수자원 재활용률	%	2	14	30
				폐기물 자원순환 이용률	%	89.6	96.5	99.0
물류 효율화	1.3	1,100tCO ₂ -eq	운송경로 최적화, 적재율 개선, 근거리 물류 개선, 저공해 차량 전환 검토, 물류 데이터 관리	제품 단위당 운반비 개선율(5% 목표)	%	-	-	5
				생계 단위당 운반비 개선율(5% 목표)	%	-	-	5
Scope 3 관리 기반 구축	3	-	사육농가, 원재료, 사료, 물류, 협력사, 폐기물 등 주요 카테고리 식별 및 데이터 수집	주요 Scope 3 카테고리 정의	개	-	-	5
				물류 데이터 확보율	%	-	-	100
				주요 원재료·사육·물류 배출원 식별률	%	-	-	100
				Scope 3 배출량 시범 산정	회	-	-	1

주1) 기준 배출량: Scope 1: 21,193.556tCO₂-eq, Scope 2: 81,428.682tCO₂-eq, 총계: 102,616tCO₂-eq

주2) 2030 총 감축 목표: 17,800tCO₂-eq (2024년 대비 약 17.3% 감축)

주3) 전력 환산 기준: 전력 배출계수 0.459tCO₂-eq/MWh 적용

주4) 태양광 발전량 기준: 연간 이용시간 1,200kWh/kW 가정

주5) 전력비 절감 기준: 전력단가 150~211원/kWh 범위 적용

주6) 물류 연료 절감 기준: 경유 배출계수 약 2.6kgCO₂/L 적용



기후변화 대응

온실가스 배출

온실가스 배출량 관리

기후변화 대응을 위해서는 온실가스 배출량을 정확하게 산정하고, 배출 특성을 기반으로 감축과제를 체계적으로 관리하는 것이 중요합니다. 하림의 온실가스 배출은 생산공정, 보일러·유틸리티 설비, 냉장·냉동 보관, 사료 생산, 부화장 운영 등 주요 사업활동과 밀접하게 연계되어 있습니다. 특히 전력 사용에 따른 Scope 2 배출 비중이 높아, 전력 사용량 절감과 에너지 효율화는 하림의 온실가스 감축과 원가 경쟁력 확보를 위한 핵심 과제입니다. 이에 따라 하림은 Scope 1·2 배출량을 중심으로 사업장별 배출량과 에너지 사용량을 관리하고, 중장기적으로 Scope 3 배출량 산정 기반을 구축해 가치사슬 전반의 탄소관리 역량을 강화할 계획입니다. 이를 위해 배출량 산정 기준과 데이터 관리체계를 정비하고, 배출량 원단위 관리, 감축과제 이행 점검, 재생에너지 활용 확대 등을 단계적으로 추진하고 있습니다.

온실가스 배출량

구분	단위	기준연도 ^{주6)}	2023년	2024년	2025년				2030년 목표
					목표	실적	목표대비	기준연도 대비	
직접 온실가스 배출량(Scope1) ^{주2)}	tCO ₂ -eq	21,083	20,350	21,194	21,887	22,349	462	1,266	26,704
간접 온실가스 배출량(Scope2) ^{주3)}	tCO ₂ -eq	78,365	80,027	81,428	82,337	80,883	-1,454	2,518	76,003
합계 (Scope1 + Scope2)	tCO ₂ -eq	99,442	100,371	102,616	104,224	103,224	-1,000	3,782	102,207
총 배출량(Scope1 + Scope2)	tCO ₂ -eq	99,442	100,371	102,616	104,224	103,224	-1,000	3,782	102,207
생산중량 (별도 기준)	ton	810,814	783,679	836,002	1,040,000	1,059,384	19,384	248,570	1,080,572
온실가스 배출 집약도 ^{주4)}	tCO ₂ -eq/제품-ton	0.123	0.128	0.123	0.100	0.097	-0.003	-0.025	0.095
Biogenic CO ₂ ^{주5)}	tCO ₂ -eq	39,876	50,565	52,072	50,000	49,857	-143	9,981	55,000

주1) 배출계수: 국가 고유 배출계수 (온실가스종합정보센터 고시)

주2) Scope1, 2 계산에 포함된 가스 종류: CO₂, CH₄, N₂O

주3) Scope 2 배출량은 location-based 방식으로 산정. market-based 방식 해당 없음.

주4) 온실가스 배출 집약도: (Scope1+Scope2 배출량) / 별도 기준 생산중량(ton)

주5) 바이오매스 기포 유동층 보일러 CO₂ 배출량

배출량 검증 및 데이터 관리

하림은 온실가스 배출량의 정확성과 신뢰성을 확보하기 위해 배출량 산정 결과에 대해 외부 검증을 실시하고 있습니다. 검증은 배출권 거래제 관련 기준과 온실가스 산정·검증 기준에 따라 수행되며, 검증 결과는 지속가능경영보고서와 온실가스 배출량 검증서를 통해 이해관계자에게 공개하고 있습니다.

배출량 데이터는 사업장별 연료 사용량, 전력 사용량, 스팀 사용량 등 에너지 사용 데이터를 기반으로 산정되며, 관련 부서가 데이터를 취합·검토한 후 검증 절차를 거쳐 확정됩니다. 하림은 배출량 데이터의 관리 수준을 높이기 위해 사업장별 산정 기준을 일관화하고, 주요 배출시설과 에너지 다소비 설비를 중심으로 데이터 관리체계를 지속적으로 개선하고 있습니다.

주6) 2020년 그린바이텍 흡수합병 및 육가공2공장 준공하여 2021년으로 설정

주7) 상기 배출량은 상쇄요인(탄소배출권 거래 등)을 제외한 실제 배출량임

주8) 배출량 통합법: 운영통제권 기준(별도 기준 사업장 기준 Scope1, 2 배출량 보고)

주9) 대상 사업장: 익산/정읍공장, 김제/정읍사료공장 등 14개 사업장



기후변화 대응

에너지 관리 및 재생에너지 활용

하림은 도제, 가공, 사료 생산, 부화, 냉장·냉동 보관 등 전력과 열에너지 사용이 많은 생산체계를 운영하고 있어 에너지 관리를 온실가스 배출량 감축 뿐만 아니라 제조원가 절감, 생산 안정성 확보, 탄소중립 로드맵 이행을 위한 핵심 관리 영역으로 관리하고 있습니다. 하림은 사업장별 전력, 연료, 스팀 등 에너지 사용량을 모니터링하고, 에너지 사용량과 생산량을 연계한 원단위 관리를 통해 효율 개선 과제를 발굴하고 있습니다. 특히 Scope 2 배출 비중이 높은 사업 특성을 고려하여 냉장·냉동 설비, 보일러·유틸리티, 압축공기, 조명, 모터 등 에너지 다소비 설비를 중심으로 개선과제를 추진하고 있습니다.

재생에너지 활용

하림은 대체에너지 비율을 2024년 1.5%에서 2030년 10%로 확대하는 목표를 수립하고, 태양광 발전사업, 바이오매스 시설 증축, 바이오가스 생산사업 등을 탄소중립을 전략적으로 추진하고 있습니다. 하림은 재생에너지 전환을 가속화하기 위해 2023년 10월 본사 공장 내 육가공 건물에 910kW 규모의 태양광 발전설비를 설치하여 지속적으로 운영하고 있습니다. 이를 통해 RE100 캠페인(전력 100% 재생에너지 충당 목표)에 참여하고 있으며, 일부 전력은 자가발전으로 충당하고 있습니다. 또한, 유기성 폐기물을 활용한 바이오가스(CH₄) 생산을 위해 네덜란드 Maresh 바이오가스 생산 파일럿 설비를 도입하여 운영하고 있습니다. 또한 사육농가에 탄소배출 저감과 에너지 사용 절감을 위해 튜브히터 사용을 권장하고 있으며, 튜브히터 설치 농장을 우선으로 사육 계약을 체결하고 있습니다. 튜브히터는 기존 등유 열풍기 대비 이산화탄소(CO₂) 배출량이 낮고, 에너지 효율이 우수하여 친환경 사육환경 조성에 기여하고 있으며, 2025년 기준 튜브히터를 설치한 66개 농장에서 사육을 진행하고 있습니다.

태양광 발전시설 현황

구분		설치시기	발전용량	RE100
익산공장 (본사)	폐수처리장	2016.10.	50kw	X
	가공식품	2023.10.	910kw	○
가공2공장	가공식품	2025.03.	99kw	X
정읍공장	도계공장	2025.09.	200kw	X
사육본부	삼기부화장	2024.02.	331kw	X
	무장부화장	2024.02.	71kw	X
	김제PS부화장	2024.03.	71kw	X

에너지 사용량 및 집약도

구분	단위	기준 연도 ('21년)	2023년	2024년	2025년			기준 연도 대비	2026년 목표
					목표	실적	목표 대비		
비재생 에너지 ^{주1)}	TJ	2,238	2,463	2,514	2,718	2,509	-209	171	2,634
연료 ^{주2)}	TJ	707	797	819	761	825	64	118	866
전기	TJ	1,638	1,672	1,701	1,957	1,691	-266	53	1,776
재생 에너지	TJ	622	791	824	815	793	-22	171	827
연료 ^{주3)}	TJ	622	789	812	800	778	-22	156	780
전기(태양광)	TJ	0	2.4	11.6	15.0	15.5	0.5	15.5	46.6
총 에너지 사용량	TJ	2,338	2,463	2,514	2,718	2,509	-209	171	2,509
재생에너지 비율	%	26.6	32.0	32.8	30.0	31.6	1.6	5	33
생산중량	천ton	811	784	836	1,040	1,059	19	248	1,081
에너지 사용량 집약도	TJ/제품- 천ton	2.883	3.158	3.007	2.613	2.369	-0.244	-0.514	2.321

주1) 온실가스 명세서 및 제3자 검증을 완료한 연료, 전기, 스팀 사용량의 합계

주2) 휘발유, 경유, 도시가스(LNG/CNG), 프로판 등

주3) 바이오매스 보일러 생산 연료

주4) 대상 사업장: 익산/정읍공장, 김제/정읍사료공장 등 14개 사업장

주5) 오류 수정: 2024년에 보고한 2023년, 2024년 에너지 사용량 오류를 수정함



환경영향 최소화

하림은 축산 및 식품 제조업 특성상 수질, 대기, 폐기물, 유해화학물질 등 다양한 환경 오염을 유발할 수 있어, 환경영향 최소화는 지속가능성과 직결된 핵심 과제입니다. 특히 제조시설과 농장 등 사업장이 전국에 분산되어 있어, 지역 환경과의 조화 또한 중요한 경영 요소이며, 이에 따라 전사적 환경관리체계를 구축하고, 배출시설 최적화, 자원 재활용 확대 등 오염 저감을 위한 다각적인 노력을 추진하고 있습니다.

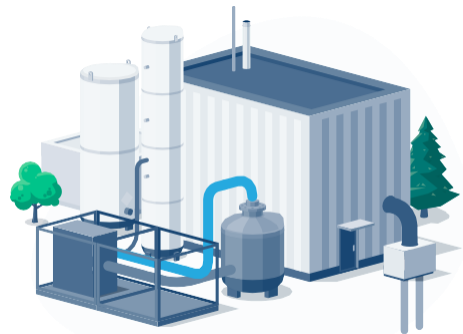
대기오염물질 관리

하림은 기후변화 대응의 일환으로 대기오염물질 배출을 최소화하기 위해 법적 기준보다 강화된 사내 관리 기준을 적용하고 있습니다. 먼지, 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 등을 24시간 상주 체계로 모니터링하며, 최종 배출구에는 실시간 모니터링 시스템을 설치해 관계기관과 통합관제를 실시하고 있습니다. 또한 HMI 시스템을 통해 배출 상황을 실시간 관리하고 있습니다.

대기오염물질 배출량

대기오염물질 배출계수는 환경부 ‘대기배출원시스템(SEMS)’에 기반한 표준 배출계수를 참조하였으며, 당사의 연간 대기오염물질 실적보고 데이터를 활용하여 산정하였습니다. 이는 실제 배출 특성을 반영한 공식 보고 기준에 따라 작성되었습니다.

대기오염물질 배출량은 대기배출원관리시스템(SEMS)에 등록된 공정별 표준 배출계수(Emission Factor)를 기준으로 산정하였습니다.



대기오염물질	사업장	단위	'23년	'24년	'25년	
					목표	실적
NOx (질소산화물)	익산가공공장	ton	20.05	22.33	21.08	19.71
	정읍가공공장	ton	10.79	3.54	3.58	3.48
	육가공2공장	ton	2.50	2.06	2.69	2.66
	김제사료공장	ton	1.38	0.49	0.44	0.43
	정읍사료공장	ton	0.60	0.52	0.69	0.65
	합계	ton	35.32	28.94	28.48	26.93
SOx (황산화물)	익산가공공장	ton	1.32	3.10	1.38	1.32
	정읍가공공장	ton	0.03	0.02	0.19	0.17
	육가공2공장	ton	0.00	0.00	0.32	0.31
	김제사료공장	ton	0.01	0.00	0.00	0.00
	정읍사료공장	ton	0.01	0.02	0.02	0.01
	합계	ton	1.38	3.14	1.91	1.80
VOC (휘발성 유기화합물)	익산가공공장	ton	0.73	0.81	0.10	0.00
	정읍가공공장	ton	0.0001	0.001	0.50	0.44
	합계	ton	0.73	0.81	0.60	0.44
HAPs (유해 대기오염물질)	익산가공공장	ton	28.03	11.70	0.0001	0.0001
	정읍가공공장	ton	0.0018	0.0007	0.0004	0.0003
	합계	ton	28.03	11.70	0.0005	0.0004
PM (입자상물질)	익산가공공장	ton	2.24	2.10	1.60	1.45
	정읍가공공장	ton	0.11	0.04	0.20	0.19
	육가공2공장	ton	0.08	0.08	0.12	0.11
	김제사료공장	ton	0.62	0.78	0.60	0.59
	정읍사료공장	ton	1.36	1.12	1.62	1.57
	합계	ton	4.41	4.11	4.14	3.92
기타	정읍가공공장	ton	1.65	1.73	1	0.0001
	육가공2공장	ton	0.003	0.0002	1	0.003
	정읍사료공장	ton	-	-	0.005	0.0002
	합계	ton	1.65	1.73	2.005	0.0035



환경영향 최소화

물 및 방류수 관리

물과의 상호작용 및 관리 체계

물은 하림의 생산공정과 위생관리 전반을 뒷받침하는 핵심 자원입니다. 하림은 전국 사업장에서 상수도과 지하수를 취수하여 제품 세척, 설비 청소, 작업장 위생 등 생산공정에 활용하고 있으며, 사용 후 폐수는 방류, 위탁처리 또는 공공 하수처리장을 통해 관리하고 있습니다. 2025년 기준 총 취수량은 약 3,222,648톤이며, 재활용량은 431,016톤(총 사용량의 13%)으로 방지시설 청소와 설비 세척 등에 활용하고 있습니다.

하림의 물 관리 체계는 사업장 단위 데이터 관리와 현장 운영체계를 기반으로 운영됩니다. 사업장별로 연간 수자원 영향 관련 데이터를 집계·모니터링하고 있으며, 사내 전담 TFT가 24시간 운영하는 물관리시스템을 통해 일일 사용량을 점검하고 체계적인 절수 활동을 추진하고 있습니다. 또한 환경관리 전담조직을 중심으로 용수 공급, 수질 점검, 폐수 처리, 설비 유지관리 등 관련 부서가 협업하여 물 관리의 안정성과 운영 효율을 높이고 있습니다. 하림은 물을 생산활동의 투입자원을 넘어 지역사회와 생태계가 함께 이용하는 공유자원으로 인식하고, 취수·사용·재이용·방류 전 과정에서 환경영향을 최소화하기 위한 관리체계를 운영하고 있습니다.

하림은 내부적으로 ESG위원회와 환경관리 기능을 중심으로 수자원 관련 주요 이슈를 관리하고 있습니다. 수자원 관리 성과는 매월 경영진에 보고되고 반기 1회 ESG위원회에 보고되며, 용수 사용량 절감, 수질오염물질 배출 최소화, 용수 재사용 확대 등을 주요 과제로 설정하여 상수도 요금 상승과 지하수 고갈 가능성 등 수자원 리스크를 관리하고 있습니다. 앞으로 물 부족 지역 수자원 관리 등을 통해 물 관리체계를 고도화해 나갈 계획입니다.

방류수 관련 영향

하림은 생산공정에서 발생하는 방류수가 하천과 지역사회에 미치는 영향을 최소화하기 위해 방류수 수질 기준을 설정하고, 배출 전 과정에 대한 관리체계를 운영하고 있습니다. 하림은 방류수의 품질을 단순한 법규 준수 차원이 아니라 수질, 유량, 수계의 자정능력, 하류 생태계 민감도까지 고려하는 환경영향 관리의 일환으로 인식하고 있습니다. 이에 따라 방류수 기준은 통합환경관리 허가 과정에서 평가된 수계 특성을 반영하여 설정·관리하고 있으며, 해당 기준에 따라 법적 수질 기준을 성실히 준수하고 있습니다.

하림의 방류수 관리 기준은 관련 법령상 배출허용기준과 통합허가 조건, 그리고 내부 운영기준을 종합해 설정됩니다. 유출수 품질에 대한 지역별 별도 기준이 명시되지 않은 경우에는 환경부의 수질오염물질 배출허용기준과 수생태계 보호 관련 정책 기준을 참조하여 관리기준을 적용하고 있으며, 제조업 사업장에 적용되는 통합환경관리 허가 기준과 최적가용기법을 함께 반영해 법적 기준과 산업 통용 기준을 동시에 충족하도록 관리하고 있습니다. 또한 방류수 품질은 생물학적산소요구량(BOD), 화학적산소요구량(COD), 부유물질(SS), 총질소, 총인, 유분 등 주요 수질항목을 중심으로 관리하고 있습니다.

하림은 환경관리 조직을 중심으로 배출시설과 방지시설의 운영, 인허가, 점검, 측정, 기록관리를 수행하고 있으며, 현장 부서와 환경기술인이 일상 운영을 담당하고 있습니다. 최종 방류수는 정기적으로 시료를 채취해 공정시험법에 따라 분석하며, 자가측정이 어려운 항목은 외부 전문기관을 통해 검사하고 있습니다. 또한 방지시설 운영일지와 설비 점검표를 통해 운영상태를 상시 확인하고, 기준 이탈 가능성이 확인될 경우 즉시 점검과 개선조치를 시행함으로써 방류수로 인한 부정적 영향을 예방하고 있습니다.



환경영향 최소화

취수 및 방류수

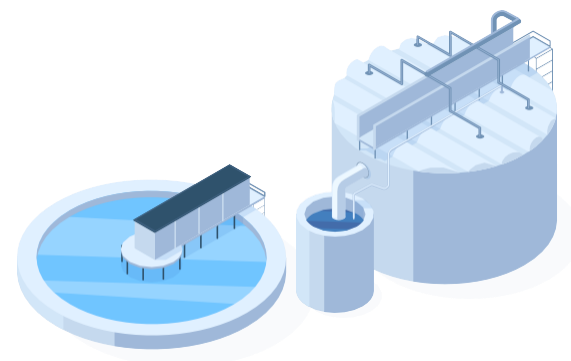
하림은 생산공정에 필요한 용수를 상수도와 지하수를 통해 취수하여 제품 세척, 설비 청소, 작업장 위생, 스팀 및 공정 운영에 활용하고 있으며, 사용 후 발생하는 폐수는 방류, 위탁처리 또는 공공하수처리체계를 통해 관리하고 있습니다. 하림은 물을 생산활동의 투입자원을 넘어 지역사회와 생태계가 함께 이용하는 공유자원으로 인식하고, 취수부터 사용, 재이용, 방류에 이르는 전 과정에서 환경영향을 최소화하기 위한 관리체계를 운영하고 있습니다.

하림은 주요 사업장을 대상으로 취수원별 사용량과 방류 관련 데이터를 정기적으로 집계·모니터링하고 있으며, 사내 전담 TFT가 24시간 물관리시스템을 통해 일일 사용량을 점검하며 절수 활동을 추진하고 있습니다. 취수 측면에서는 원수의 채취, 수처리, 공급계통, 저수조 및 배관 관리, 수질검사와 부적합 조치를 체계적으로 운영하고 있으며, 하림은 「먹는 물 수질기준 및 검사 등에 관한 규정」을 준수하며 연 1회 이상 공인 외부기관 검사와 월 1회 익산시 정수장 수질 분석결과 모니터링을 통해 원수와 정수의 품질을 정기적으로 확인하고 있습니다.

방류수 관리는 관련 법규상 배출허용기준과 통합환경관리 허가조건을 기반으로 운영됩니다. 하림은 통합환경관리 허가 과정에서 방류수의 수질, 유량, 수계의 자정능력, 하류 생태계 민감도 등 수계 특성을 종합적으로 평가받았으며, 이에 따라 설정된 방류수 기준을 준수하고 있습니다. 또한 방류수 품질은 공인 외부기관을 통해 주 1회 이상 검사하고, 배출시설 및 방지시설의 운영, 점검, 기록관리를 통해 이상 징후 발생 시 즉시 개선조치를 시행하고 있습니다. 수처리 공정에서 사용되는 화학물질 중 유해성, 생태독성, 법적 규제 가능성이 있는 성분은 잠재적 우려물질로 정의하여 관리하고 있습니다. 앞으로도 하림은 취수 효율 개선, 재이용 확대, 수질오염물질 저감을 병행하며 물 순환 전반의 관리 수준을 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.

물 스트레스 대응 및 리스크 관리

하림은 글로벌 수자원 리스크 분석 공개 Tool인 WRI Aqueduct Water Risk Atlas를 기준으로 매년 국내 사업장의 수자원 리스크를 평가하고 있습니다. 2025년 현재 하림의 생산 관련 주요 사업장이 위치해 있는 전북특별자치도는 물 스트레스(Water Stress) 수준이 Medium-High(연간 이용가능한 수자원 대비 물 수요량 비율 20~40%)에 해당하지만 2030년에는 High(연간 이용가능한 수자원 대비 물 수요량 비율 40~80%)로 스트레스가 증가할 것으로 예상됩니다. 이에 하림은 물 소비를 생산 안정성과 비용, 지역 수자원 영향이 결합된 핵심 환경 리스크로 관리하고 있습니다. 상수도 요금 상승, 지하수 고갈 가능성, 기후변화에 따른 수급 불확실성을 주요 리스크로 인식하고, 사업장별 사용량 점검과 24시간 물관리시스템 운영을 통해 물 소비를 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한 절수 활동과 재이용 확대를 통해 외부 수자원 의존도를 낮추고, 물 관련 데이터 관리체계를 고도화 함으로써 물 소비 리스크를 선제적으로 완화해 나가고 있습니다.





환경영향 최소화

취수 및 방류수 목표 대비 실적

구분			단위	2023년	2024년	2025년			2026년 목표
						목표	실적	목표대비	
취수량 ^{주1)}	익산가공공장(본사)	상수도	ton	2,610,000	2,419,300	2,350,000	2,295,860	-54,140	2,200,000
		하수도	ton	312,403	417,654	350,000	240,143	-109,857	320,000
		소계	ton	2,922,403	2,836,954	2,700,000	2,536,003	-163,997	2,520,000
	정읍가공공장	상수도	ton	628,922	570,026	541,000	538,487	-2,513	490,000
		하수도	ton	40,156	33,817	32,000	53,033	21,033	30,000
		소계	ton	669,078	603,843	573,000	591,520	18,520	520,000
	육가공2공장	상수도	ton	56,996	57,711	50,000	46,552	-3,448	47,000
		하수도	ton	1,776	1,606	1,500	8,902	7,402	7,000
		소계	ton	58,772	59,317	51,500	55,454	3,954	54,000
	김제사료공장	상수도	ton	17,471	17,170	20,000	19,548	-452	18,000
		하수도	ton	-	-	-	-	-	-
		소계	ton	17,471	17,170	20,000	19,548	-452	18,000
	정읍사료공장	상수도	ton	15,314	15,564	20,000	20,123	123	20,000
		하수도	ton	-	-	-	-	-	-
		소계	ton	15,314	15,564	20,000	20,123	123	20,000
	합계	상수도 합계	ton	3,328,703	3,079,771	2,981,000	2,920,570	-60,430	2,775,000
		하수도 합계	ton	354,335	453,077	383,500	302,078	-81,422	357,000
		취수량 합계	ton	3,683,038	3,532,848	3,364,500	3,222,648	-141,852	3,132,000
용수 사용량 ^{주2)}			ton	3,683,038	3,532,848	3,364,500	3,222,648	-141,852	3,132,000
폐수 처리량 ^{주3)}	하수 처리장		ton	685,260	598,913	600,000	580,209	-19,791	600,000
	방류량		ton	2,865,977	2,766,721	2,800,000	2,487,337	-312,663	2,800,000
	위탁		ton	129	180	180	127	-53	180
	폐수 처리량 합계		ton	3,551,366	3,365,814	3,400,180	3,067,673	-332,507	3,400,180
용수 재이용량			ton	91,028	69,926	87,000	431,016	344,016	500,000
용수 재이용률			%	2	2	3	14	11	16
용수 사용량 집약도 ^{주4)}			ton/제품-ton	3.64	3.37	3.18	3.04	-0.14	2.96
물탱크 저장량(직접 측정)			ton	1,140	2,179	2,000	2,181	181	2,000

주1) 취수량은 전량 TDS 1,000mg/L 미만의 담수에 해당, 해수·생산수·제3자 공급수 취수 없음

주2) 물사용량 산출방법: 직접 측정

주3) 자체 폐수 처리한 방류수와 제3자 위탁처리 방류수는 전량 TDS 1,000mg/L 미만의 담수에 해당하며, 지하수·해수로 방류하는 방류수는 없습니다.

주4) 용수 사용량 집약도 = 총 용수 사용량 / 별도기준 생산중량

주5) WRI Aqueduct Water Risk Atlas 기준으로 판단 시 하림의 모든 주요 사업장은 물 스트레스 지역(Medium-High)에 위치해 있습니다.

주6) 오류 수정: 2024년에 보고했던 2023년, 2024년 용수 사용량 오류를 수정함(사업장별 실적 집계 오류)



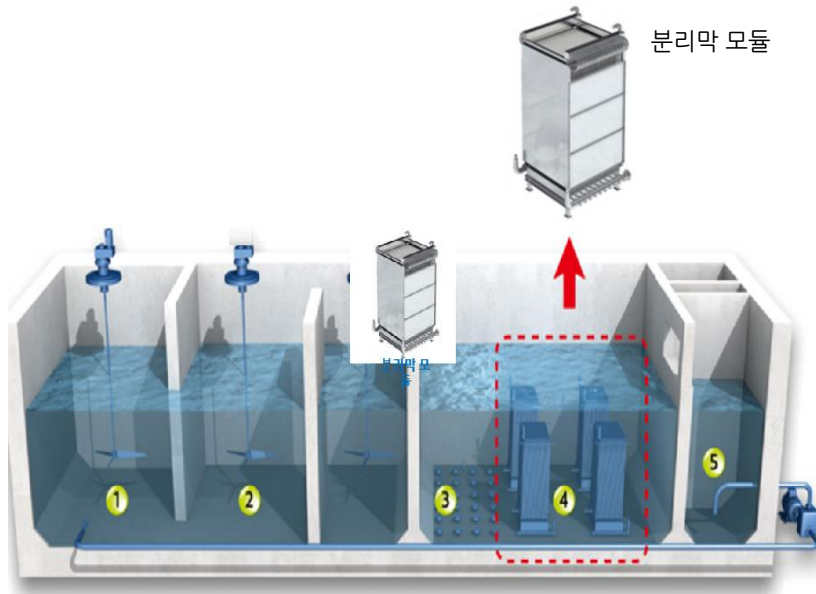
환경영향 최소화

수질오염물질 관리

하림은 수처리 공정에서 사용되는 화학물질 중 유해성, 생태독성, 법적 규제 가능성이 있는 성분을 '잠재적 우려물질'로 정의하고 관리하고 있습니다. 해당 물질의 사용 한계는「화학물질관리법」및「물환경보전법」상의 법정 기준을 기본으로, 공정별 배출량과 수계 영향을 고려하여 자체 기준을 더 강화해 설정하고 있습니다. 2025년 환경법규 준수를 위해 노력하고 있습니다.

수질오염물질 저감시설 (MBR 분리막)

분리막 설치공사를 통해 총 8,000톤 규모의 폐수를 처리할 수 있는 시스템을 구축하고 있습니다. 고도처리 공정 도입으로 수질 개선 및 수자원 재이용률 확대에 기여하고 있습니다. 향후 수질오염물질 저감 및 재이용수 확대를 통해 물 순환의 생산체계에 기여하고 있습니다.



수질오염물질 배출량

수질오염물질	사업장	단위	'23년	'24년	'25년		'26년
					목표	실적	목표
생물화학적산 소요구량 (BOD)	익산가공공장	kg	13,262	9,793	9,000	8,560	-440
	정읍가공공장	kg	5,324	6,135	2,000	1,895	-105
	육가공2공장	kg	122	98	50	49	-1
	합계	kg	18,708	16,025	11,050	10,504	-546
총유기탄소량 (TOC)	익산가공공장	kg	15,140	20,055	17,000	15,752	-1,248
	정읍가공공장	kg	14,294	17,808	6,000	5,676	-324
	육가공2공장	kg	216	163	120	110	-10
	합계	kg	29,650	38,025	23,120	21,539	-1,581
부유물질 (SS)	익산가공공장	kg	33,412	33,422	30,000	15,410	-14,590
	정읍가공공장	kg	16,782	19,962	6,500	6,150	-350
	육가공2공장	kg	166	186	140	131	-9
	합계	kg	50,360	53,571	36,640	21,691	-14,949

하림은 수질오염공정시험기준을 준수하여 방류수의 품질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 공인 외부기관에 주 1회 이상 수질 검사를 의뢰하여 환경법규를 준수하고 있습니다.

환경영향 최소화

폐기물 관리

하림은 도계부터 포장에 이르는 전 공정에서 폐기물의 환경 영향을 최소화하기 위해 환경관리규정 및 지침에 따라 ‘전 과정 관리체계’를 운영하고 있습니다. 운영부서와 환경관리부서의 체계적인 관리를 바탕으로 유형별 철저한 분리배출, 지정폐기물 전용 보관을 실천하며 2차 오염을 적극 예방합니다. 나아가 원·부자재 개선, 포장재 경량화, 부산물 및 유기성 폐기물의 자원화·에너지화 등 순환경제 관점의 개선 활동을 지속 추진하여 자원 순환이용률을 제고하고 있습니다.

하림은 위탁처리 폐기물의 적법하고 안전한 처리를 위해 엄격한 공급망 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 위탁처리업체 계약 시 법적 규제 준수 여부를 포함한 철저한 사전 서류 검증을 진행하며, 계약 체결 이후에는 월 1회 업체에 방문하여 정기적인 현장 점검을 실시하고 있습니다. 이를 통해 폐기물의 이송부터 최종 처리까지 전 과정을 투명하게 모니터링하고 2차 환경 오염 리스크를 선제적으로 예방하고 있습니다.

하림은 올바로시스템(Allbaro)을 통해 폐기물 발생 및 처리 데이터를 체계적으로 수집하고 실시간으로 모니터링하고 있습니다. 이를 기반으로 폐기물 배출 실적 보고를 투명하게 진행하고 있으며, 앞으로도 폐기물 데이터의 철저한 관리를 통해 환경 공시의 신뢰도를 높여 나가겠습니다.

폐기물 발생량

구분	단위	23년	24년	25년			26년 목표
				목표	실적	목표대비	
총 발생량	ton	128,218	134,937	142,300	140,999	-1,310	140,200
일반 폐기물	ton	126,288	132,719	140,000	138,868	-1,132	138,000
지정 폐기물	ton	1,930	2,218	2,300	2,122	-178	2,200
발생량 집약도	ton/제품-ton	0.127	0.129	0.134	0.133	-0.001	0.13

주1) 대상 사업장: 익산/정읍공장, 육가공2공장, 김제/정읍사료공장

주2) 오류 수정: 2024년에 보고했던 2023년, 2024년 총발생량 오류(일부 사업장 중복 합산)를 수정함

폐기물 처리 및 재활용

구분		단위	23년	24년	25년			26년 목표	
					목표	실적	목표 대비		
일반 폐기물	자가처리(재활용)	ton	89,838	98,511	99,000	98,197	-803	100,000	
	위탁 처리	재활용	ton	33,900	31,080	38,000	37,700	-300	38,000
		소각	ton	1,445	1,753	1,420	1,404	-16	1,420
		매립	ton	1,072	1,355	1,100	1,098	-2	1,100
	기타	ton	33	20	480	469	-11	480	
지정 폐기물	위탁 처리	재활용	ton	50	39	100	25	-75	100
		소각	ton	18	15	100	50	-50	100
		매립	ton	1,856	2,164	2,100	2,047	-53	2,100
	기타	ton	5	1	-	-	-	-	
합계	자가처리(재활용)	ton	89,838	98,511	99,000	98,197	-803	100,000	
	위탁 처리	재활용	ton	33,950	31,119	38,100	37,725	-375	38,100
		소각	ton	1,463	1,768	1,520	1,454	-66	1,520
		매립	ton	2,928	3,519	3,200	3,146	-54	3,200
	기타	ton	38	21	480	469	-11	480	
재활용 비율	일반	%	98.0	97.6	97.9	97.9	-	97.9	
	지정	%	2.6	1.7	0.04	1.2	1.16	4.3	
	합계	%	96.5	96.1	96.3	96.4	0.1	96.4	
재활용 집약도		ton/ 제품-ton	0.122	0.124	0.134	0.128	-0.006	0.134	

주1) 대상 사업장: 익산/정읍공장, 육가공2공장, 김제/정읍사료공장

주2) 오류 수정: 2024년에 보고했던 2023년, 2024년 폐기물 처리 및 재활용량의 오류(일부 사업장 중복 합산)를 수정함



환경영향 최소화

자원 순환 시스템

하림은 사료 생산부터 닭 사육, 도축 및 가공 과정에서 발생하는 부산물을 사료 및 비료로 재활용하여 자원의 낭비를 최소화하고 있으며, 이를 통해 화학비료 사용 저감, 토양 질 개선, 수자원 보호에 기여하고 있습니다. 하림은 부산물 자원화 시설을 구축하고, 가공 과정에서 발생하는 뼈, 털, 내장, 피 등을 재활용하여 단백질 사료를 생산하고 있습니다. 생산된 단백질 사료는 양어용 사료 등으로 활용되어 추가적인 가치를 창출하고 있습니다. 특히, 하림은 2019년 혈액 자원화 시설을 구축하고, 2021년부터 국내 최초로 닭 혈액을 활용한 혈분(Blood Meal) 사료 생산을 시작했습니다. 도계 과정에서 발생하는 혈액은 가열·건조를 통해 단백질이 풍부한 분말 형태로 가공해 사료 원료로 활용하고, 이를 통해 수질오염 예방에도 기여하고 있습니다. 또한, 유기부산물에서 추출한 계유는 사료 제조 원료로 사용되며, 재활용 과정에서 최종적으로 발생하는 슬러지 등은 에너지원으로 전환하여 폐기물 발생을 최소화하고 있습니다. 앞으로 하림은 닭 혈액을 고품질 아미노산 액상비료로 전환하는 기술개발을 추진하여, 토양 화학비료 사용 저감 및 토양 건강 회복에도 기여할 계획입니다.

자원 순환 실적

*대상 사업장: 익산가공공장(본사), 정읍가공공장

구분	단위	23년	24년	25년			26년 목표	
				목표	실적	목표 대비		
폐기물 발생량	ton	127,720	133,822	140,000	139,812	-188	145,000	
최종 처분	처분양	ton	3,632	2,408	4,000	3,658	-342	4,000
	처분율	%	2.8	1.8	2.9	2.6	-0.3	2.8
순환 이용	이용량	ton	94,702	119,911	130,000	134,973	4,973	139,200
	이용률	%	74.1	89.6	92.9	96.5	3.6	96

폐식용유 재활용

하림은 튀김류 가공식품 제조 과정에서 발생하는 잔여 식용유를 전량 회수하여 재활용함으로써 자원 순환과 환경 보호를 동시에 실천하고 있습니다. 이를 통해 수질 오염을 예방하고, 에너지·자원 절약에 기여하고 있습니다.

유해화학물질 관리

유해화학물질 취급시설 안전진단 및 MSDS 준수

하림은 화학물질을 안전하게 관리하기 위해 화학물질 관리 체계를 구축하고 근로자 안전 강화 및 환경 영향을 최소화 할 수 있도록 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 이를 위해 유해화학물질 취급 시설에 대한 정기적인(주1회) 점검 및 전문기관으로 부터 취급시설 검사 및 안전진단을 수행하고 있습니다. 또한 화학물질관리지침에 의거해 취급 물질의 위험성과 응급조치 정보를 사전에 파악하고, 상황별 개인보호장비를 구축하고 MSDS 기준에 맞추어 체계적으로 관리하고 있습니다.

유해화학물질 감축실적 및 계획

하림은 폐수처리장에서 사용하는 가성소다 98%를 저감하기 위해 2023년 10월부터 가성소다 4.5% 와 혼합하여 사용하고 있습니다. 나아가 2030년까지 가성소다 98%를 알민산소다 20%로 대체함으로써 사업장 내 유해화학물질 사용량을 지속적으로 저감해 나갈 계획입니다.

가성소다 98% 사용량 및 감축 목표

구분	단위	23년	24년	25년			30년 목표
				목표	실적	목표 대비	
가성소다 98% 사용량	ton	154	168	130	117	-13	0

유해화학물질 사용량 및 배출량

구분	단위	23년	24년	25년			26년 목표
				목표	실적	목표 대비	
유해화학물질 사용량	ton	230.8	287.9	290	237.5	-52.5	260

주1) 익산가공공장 이외의 사업장은 유해화학물질 사용량이 없습니다.

주2) 전 사업장 유해화학물질 배출량이 없습니다.



환경영향 최소화

주요 환경 이슈에 대한 위험·기회 및 대응전략

하림은 지속가능한 식품산업 생태계를 구축하기 위한 ESG 경영의 일환으로, 기후변화를 포함한 다양한 환경 이슈에 대한 선제적 관리와 대응 전략 수립에 힘쓰고 있습니다. 2025년에는 수자원, 자원순환, 유해화학물질, 수질 및 대기오염물질 등 다양한 환경 이슈와 관련된 실적 및 리스크를 체계적으로 분석하고, 각 이슈별로 기업 활동에 미치는 위험과 기회 요인을 식별하였습니다.

하림은 법규 준수 수준을 넘어, 중장기 목표 기반의 환경경영 전략을 수립하고 있으며, 각 환경 이슈에 대해 재무적·비재무적 영향을 통합적으로 고려한 대응 계획을 실행하고 있습니다. 특히 수자원의 효율적 이용과 순환 자원화, 유해물질의 저감 및 대체, 환경오염 방지시설 확충을 통해 기업의 지속가능성과 사회적 책임을 동시에 강화하고자 합니다. 이러한 주요 환경 이슈별 위험 및 기회 분석과 대응 전략은 하림이 미래 환경 리스크에 능동적으로 대응하고, 친환경 경영 경쟁력을 강화하는 기반이 될 것입니다.

분류	세부 유형	내용	재무적 영향	비재무적 영향	대응 전략
위험	수자원 리스크 (물 부족·규제)	- 취수량 증가에 따른 비용 증가, 지하수 고갈 리스크 - 물 재이용률 13.4%(매우 낮음)	- 상수도 요금 증가 - 수처리 비용 증가	- 수자원 고갈에 대한 지역사회 반감 - 공공 이미지 저하	- 재활용수 활용 확대(재이용률 목표: 30%) - 스마트 수처리 시스템 도입(2028년까지) - 용수 절감 전담 TFT 운영, 생산설비별 절수관리 강화
	자원순환 실패 (폐기물 규제 강화)	폐기물 매립·소각 규제 강화 시 비용 부담 증가, 자원순환율 미달 시 ESG 평가 하락 우려	- 폐기물 처리비용 상승 - 재활용 불가 포장재 전환 비용 발생	Zero Waste 미 달성 시 이해관계자 신뢰 저하	2030년 재활용률 90% 목표 - 재활용 불가능 소재 교체(2027년) - 분리배출 인프라 개선 및 다회용 용기 확대
	유해화학물질 노출 (작업자 건강·규제)	- 취급량 증가(2025년 237.5톤) - 안전사고 및 규제 위반 리스크	- 사고 시 벌금 및 생산 중단 - 설비 개선 및 대체물질 비용	- 산업안전 관련 평판 악화 - 노사 관계 악화	- 주 1회 안전점검, 전문기관 진단 - 액상화 전환 및 저농도 대체물질 도입 - MSDS 관리 강화 및 PPE 매트릭스 적용
	수질·대기오염물질 배출 증가	2025년 수질오염물질 124톤 - 대기오염물질 37.91톤 - 배출량 초과 시 규제 부담	- 방지시설 유지보수비용 증가 - 배출부과금 및 벌금 부담	지역민 민원 증가, 공공기관 제재 가능성	- 첨단 폐수처리시설(MBR) 확충 - 바이오산업시설 통한 부산물 자원화 - 대기오염물질 저감보일러 설치
기회	물 재이용 확대	중수 회수를 향상 시 상수도 비용 절감 및 환경기여	- 연간 수도요금 절감(수십억 원 단위 가능) - 폐수 처리비용 절감	- 물 순환 기업 이미지 제고 - 지역사회 수자원 보호 기여	- 박스세척 중수이용(2025년) - 재이용률 30% 달성 목표(2027년) - 스마트 물 관리 시스템 도입
	자원순환 시스템 구축	부산물 재활용으로 단미사료, 유기 비료 생산 가능	- 사료 제조원가 절감 - 폐기물처리비 감소	- 전 주기 순환 구조 확립 - 친환경 브랜드 가치 상승	- 혈분사료·유기성 부산물 재활용 지속 확대 - 튀김유 회수 및 재활용 시스템 정착
	포장재 친환경화	생산자책임재활용제도 대응 및 대체포장재 도입	- EPR 비용 절감 - 대체소재 개발로 비용 절감	- 친환경 브랜드 이미지 확보 - 소비자 선호도 상승	- 친환경 아이스 팩 적용(전량 교체) 2030년까지 재활용 가능 포장재 100% 전환 - 대체 플라스틱 사용량 30% 감축 목표



환경영향 최소화

주요 환경 이슈의 재무적 영향

세부 유형	내용	정량 기준	비용 또는 절감 추정	영향 구분
수자원 관리	수도요금	• 연간 상수도 취수량 약 229만 톤 (2025년)	약 45억 원(톤당 평균 1,550원 적용)	운영비 증가
	지하수·재이용 확대 시 절감효과	• 재이용률 2.7% → 13% 확대 시 약 33만 톤 대체 가능	약 29백만원 절감 가능	비용 절감 (중기)
	스마트 수처리 설비 도입	• 중수 재활용 고도화 CAPEX	5억~10억 원 투자 필요	설비투자 (중기)
	폐기물 총 배출량	• 2025년 140,532톤 중 최종 처분량 469.34톤(0.3%)	처리비용 약 7.6억 원 (톤당 15~20만 원)	운영비 부담
	재활용률 90% 달성 시 절감효과	• 소각·매립 대신 순환자원화	연 2억~3억 원 절감 가능	비용 절감 (장기)
자원 순환 (폐기물)	포장재 대체 및 개선	• 대체 플라스틱 사용량 30% 감축 목표 • 포장재 연간 사용 3,990톤	R&D, 전환비용 약 5억~7억 원 소요 예상	일시적 투자 부담
	폐자원 자원화 수익	• 혈분사료, 유기비료, 폐식용유 등 부산물 자원화	연 3~5억 원 가치 창출 추정	수익/비용 절감
	배출량 증가	• 2025년 140,532톤 (전년 대비 4% 증가)	관리비·안전설비비 연간 2억~3억 원	유지비 증가
유해 화학 물질 관리	유해물질 저농도 대체	• 고상 → 액상 전환, 대체물질 사용	설비 전환 및 물질 변경비용 약 1억 원	일시적 투자
	사고 시 피해비용	• 산업안전사고 발생 시 생산 중단 및 벌금	사고 1건당 3억~5억 원 이상 리스크	비정기적 리스크
수질·대기 오염 물질 관리	수질오염물질 처리비용	• 2025년 배출량 124톤 • MBR 등 고도처리 적용	처리비용 연간 약 3억~4억 원	고정비
	대기오염물질 저감보일러	• 신규 바이오메스보일러 도입 예상	CAPEX 약 10억~15억 원 (1기 기준)	설비투자 (중기)
	법정배출허용 초과 시 벌금	• 대기오염물질 허용 초과 시 사업장당 최대 수천만 원 수준	법적 리스크당 5천만원~1억원 이상	규제 리스크

친환경 제품 매출 확대

하림은 '자연실록' 브랜드를 통해 무항생제 축산물 인증을 받은 축산물을 생산하고 있습니다. 자연 실록 제품은 무항생제 축산물 인증을 받은 농장에서 생산되며, 단순히 항생제를 사용하지 않는 것에 그치지 않고, 식품의 안전성 확보, 동물복지 실현, 환경 보호, 지역사회와의 조화 등 종합적인 기준에 따라 생산됩니다. 이를 위해 하림은 위생적이고 동물복지에 부합하는 축사 환경 유지, 건강한 개체 선별과 적정 사육 밀도, 항생제나 성장촉진제를 사용하지 않은 안전한 사료 공급 등 생산 전 과정에서 무항생제 인증 기준을 철저히 준수하고 있습니다. 하림은 2024년 12월 무항생제 축산물 공식 인증에서 적합 판정을 새롭게 획득함으로써 제품의 품질 신뢰성을 더욱 강화했습니다. 2022년 축산법 시행규칙 개정으로 인해 무항생제 축산물이 친환경 제품에서 제외되었지만, 하림은 그 사회적 가치와 효용성을 높이 평가하여 자체적으로 친환경 제품으로 분류하여 관리하고 있습니다. 이에 하림은 무항생제 축산물을 지속가능한 축산 모델로 인식하고, 내부 기준에 따라 체계적인 생산 및 품질 관리를 이어가고 있습니다.

무항생제 인증 도계공장 및 사육농가

	구분	단위	2023년	2024년	2025년
도계공장	공장 수	개	2	2	2
	비율	%	100	100	100
사육농가	농가 수	개	212	243	248
	비율	%	39.8	48	60.6

자연실록 제품 매출 (별도 기준)

	구분	단위	2023년	2024년	2025년
매출액		억 원	1,279	1,329	1,324
매출비중		%	9.4	10.3	9.5



환경영향 최소화

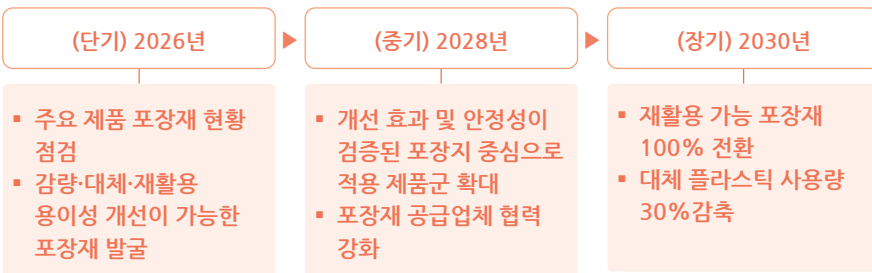
지속 가능한 패키징

식품 포장재는 생산·사용·폐기 과정에서는 자원 사용과 폐기물 발생이 수반되며, 재질 구조가 복잡하거나 분리배출이 어려운 경우 재활용 효율 저하와 자원순환 비용 증가로 이어질 수 있습니다. 이에 하림은 제품 보호 기능을 유지하는 동시에 포장재 사용량과 환경부하를 줄이고, 재활용이 용이한 포장재로 전환하기 위한 노력을 지속해 왔습니다. 하림은 제품의 안전성·보존성·작업성을 우선적으로 고려하면서 포장재 사용량 감축, 재질 및 구조 개선, 재활용 용이성 제고, 친환경 대체소재 적용을 단계적으로 추진하고 있습니다. 또한 생산자책임재활용(Extended Producer Responsibility, EPR) 제도 이행을 통해 포장재의 회수·재활용 책임을 관리하고, 관련 법·제도 변화와 제품별 특성을 반영한 포장재 개선 활동을 지속적으로 확대해 나가겠습니다.

친환경 패키징 전략

Reduce 포장재 감량	제품 특성에 맞는 포장 규격·두께·중량을 최적화하고, 불필요한 포장재 사용을 줄입니다.
Recycle 재활용 용이성 제고	복합재 사용을 최소화하고 재활용이 용이한 소재와 구조를 검토하여 분리배출 및 자원순환성을 높입니다.
Replace 친환경 소재 전환	대체소재 적용을 확대하고, 환경부하가 낮은 포장재 및 인쇄방식의 도입 가능성을 검토합니다.
Measure 성과 관리 강화	포장재 사용량, 개선 과제, 재활용 가능 포장재 전환 실적 등을 관리하고, 제품별 개선 성과를 점검합니다.

친환경 패키징 중장기 목표



포장재 사용 실적

구분	단위	2023년	2024년	2025년	
				목표	실적
캔	ton	37.2	39.1	50.0	47.18
PET병	ton	1.8	1.7	3.0	2.6
발포 합성수지	ton	17	29.6	20.0	19.62
기타 합성수지	ton	3,520	3,704	4,000	3,853
비료사료 PP마대	ton	56.9	62.3	70.0	68.51
포장재 사용량 합계	ton	3,632.6	3,858.9	4,143.0	3,990.9
사용량 집약도	kg/제품-ton	3.594	3.685	3.800	3.767

주1) 친환경 포장재를 제외한 일반 포장재 사용 실적입니다.

주2) 대상 사업장: 익산/경음공장, 육가공1/2공장

친환경 패키징 개선활동 및 성과

구분	개선활동	주요 성과
포장지 경량화	7개 제품의 포장지 중량 및 규격 최적화	연간 사용량 약 733만 개 기준, 포장재 18.75톤 감축
알루미늄 캔 경량화	닭가슴통 채 캔 중량 최적화	연간 103.3kg 감축
친환경 인쇄 적용	스티커 인쇄용 잉크를 일반 인쇄용 잉크에서 SOY INK로 전환	연간 664만 개 스티커에 적용, 석유계 원료 사용 저감
친환경 아이스팩 전환	일반 아이스팩을 친환경 아이스팩으로 전량 전환	연간 28만 2천 개 구매, 온실가스 배출량 28.2tCO ₂ -eq 감축 효과

주1) 포장지 감축량은 '변경 전 중량-변경 후 중량'에 2025년 제품별 사용량을 적용하여 산정하였습니다.

주2) 친환경 잉크는 환경성 개선의 정성 성과로 관리하며, 아이스팩의 온실가스 감축 효과는 내부 산정 기준에 따라 산출하였습니다



친환경 투자

하림은 축산 및 식품 제조업의 특성상 환경영향을 줄이기 위한 생산 인프라 개선이 필수적임을 인식하고, 친환경 사육시설 구축, 태양광 발전설비 확충, 스마트 통합환경관리체계 구축, 바이오가스 생산 시설 조성 등에 적극적으로 투자하고 있습니다. 이러한 설비 투자는 생산성과 효율성을 높이는 동시에, 온실가스 감축과 오염물질 저감에 기여함으로써 환경영향 최소화와 탄소중립 목표 달성 기반을 강화하고 있습니다.

친환경 사육시설 구축

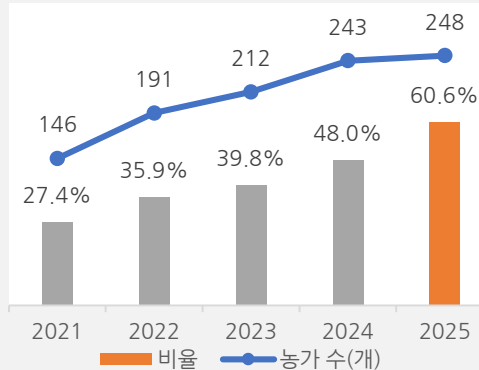
하림은 농장의 동물복지, 무항생제, HACCP, 깨끗한 농장 인증 및 사육 지원을 위한 전문 부서를 운영하며, 지속적으로 친환경 사육체계를 강화하고 있습니다. 이를 통해 2024년 기준, 동물복지 인증 84농장, 무항생제 인증 243농장, HACCP 인증 292농장, 깨끗한 농장 194농장을 운영하고 있으며, 전체 육계 닭고기 생산량 중 약 71%(동물복지 인증 제품 25%, 무항생제 인증 제품 46%)가 친환경 사육을 기반으로 생산되고 있습니다.

하림은 모든 사료에 항생제, 호르몬제, 성장촉진제를 첨가하지 않고 있으며, 도계 전 모든 농장은 항생제 잔류 검사를 실시하여 음성 판정 시에만 도계를 진행합니다. 또한, 양계 전문 수의사 26명과의 계약을 통해 농장에서 발생 가능한 질병을 신속히 진단·치료하여 소비자에게 보다 안전한 먹거리를 제공하고 있습니다. 하림은 인력과 자원의 지속적인 투자를 통해 매년 친환경 사육 비율을 확대하고 있으며, 이를 기반으로 지속가능한 축산업 생태계 조성을 위해 노력하고 있습니다.

친환경 동물복지 사육시스템을 통해 지속가능한 친환경 기업 지향

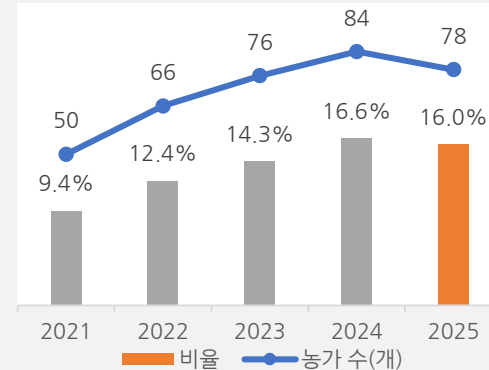
자연실록(무항생제) 인증 농가

살충제 및 제초제를 사용하지 않아
수질 및 토양오염을 방지



동물복지 인증 농가

건조한 바닥관리, 낮은 사육밀도 등을 통해
계사 내 NH₃, CO₂를 제어해 대기오염 방지





친환경 투자

친환경 설비 및 시스템 도입

수질방지시설 막분리(MBR) 설치

하림은 수자원 보호와 방류수 수질 개선을 통한 환경 영향 최소화를 위해 MBR(막분리 생물반응기) 고도처리 시설 설치에 투자를 진행했습니다. 이번 설비 도입을 통해 미세 오염물질을 제거함으로써 법적 규제 준수를 넘어선 자체적인 엄격한 수질 관리를 실현하고 있습니다. 이를 바탕으로 인근 수생태계 보전은 물론 용수 재이용 가능성을 높여 자원 순환형 사업장 구축에 박차를 가하고 있습니다. 하림은 혁신적인 수처리 기술에 지속적으로 투자하여 친환경 경영을 이어갈 것입니다.



사업기간 : 2024.11.01 ~ 2025.04.30

대기방지시설 SCR 설치

하림은 깨끗한 대기 환경 조성을 위해 SCR(선택적 촉매 환원법) 방지시설을 도입하였습니다. 이번 설비 투자를 통해 연소 과정에서 발생하는 대기 오염물질을 저감하여 대기 배출 농도를 법적 기준치 이하로 상시 관리하고 있습니다. 이는 기후변화 대응 및 오염물질 저감을 위한 하림의 환경 경영 의지를 반영하였고 향후에도 최적 방지시설 운영과 지속적인 모니터링을 통해 대기 오염을 최소화하고 투명한 환경 정보를 공개함으로써 지역사회의 신뢰를 확보해 나갈 것입니다.



사업기간 : 2025.10.3. ~2025.11.14



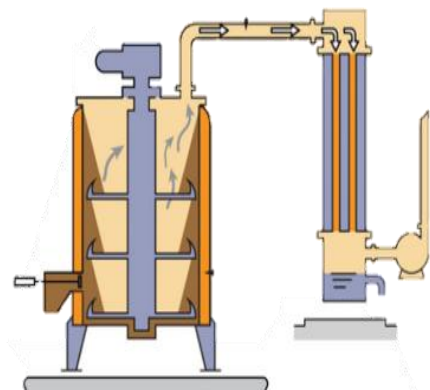
친환경 투자

유기성폐기물 에너지화 전환 기술 파일럿 운영

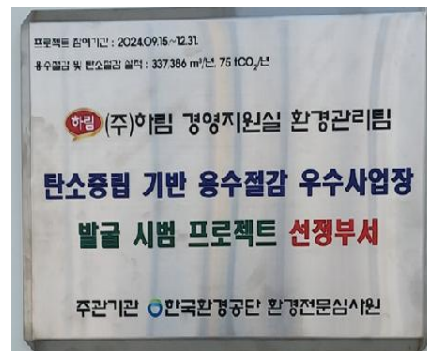
일본 오카도라와 협업하여 유기성 폐기물을 활용해 에너지화 파일럿 설비를 도입하여 운영 및 폐기물의 에너지 전환 가능성을 검토하였습니다. 이를 최종물질을 에너지원으로 활용하는 방안과 실증화 사업으로 폐기물 저감 및 순환 경제 구축을 위한 ESG 경영의 일환으로 수행되었습니다. 향후 실증 결과를 바탕으로 친환경 공정 확대 및 지속 가능한 자원 활용 방안을 모색할 예정입니다.

용수절감 적용 프로젝트 수행

하림은 탄소중립 기반 용수절감 우수사업장 발굴 시범 프로젝트에 참여하여 환경 용수절감 적용 우수한 성과를 달성하여 “탄소중립 기반 용수절감 우수사업장”으로 선정되었으며, 연간 용수 337,386톤과 온실가스 75tCO₂를 감소시키는데 기여하였습니다.



사업기간 : 2024.7.~2024.12.



사업기간 : 2023.12.6. ~2024.5.26.

IT 기반 환경관리 시스템 도입

하림은 환경관리의 정밀도를 높이기 위해 기존의 수기 기록 방식에서 최신 IT 기술 기반의 환경관리시스템을 도입하였습니다. 이를 통해 수기로 관리되던 일일 패트를 점검을 실시간 전자 기록 체계로 개선하여 중요 및 취약지점의 체계적인 관리를 실현하고 있습니다. 디지털 시스템을 활용한 모니터링은 잠재적 환경 리스크를 조기에 발견하고 신속하게 대응하는 데 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다. 하림은 데이터 기반의 지능형 관리 체계를 지속적으로 강화하여 보다 투명하고 선진화된 환경 경영 시스템을 구축해 나갈 것입니다.

환경설비 투자 현황 및 계획

(단위: 백만 원)

구분	실적			2026년 계획
	2023년	2024년	2025년	
대기오염방지시설	2.1	760	1150	1000
폐기물 보관시설 개선	100	389	11	300
폐기물 재활용시설	5,945	4,170	-	-
수질오염방지시설	-	7,100	597	15,000
환경관리 시스템	-	-	0.45	0.45
합계	437	12,419	1,758	16,300



생물다양성 보호

하림은 생물다양성과 건강한 생태계가 지속가능한 식품산업의 기반임을 인식하고 있습니다. 축산·식품 제조업은 원료 조달, 사육, 생산, 폐기물 처리 등 가치사슬 전반에서 물, 토양, 생물자원, 지역 생태계와 밀접하게 연결되어 있습니다. 이에 하림은 사업활동이 생태계에 미칠 수 있는 영향을 체계적으로 파악하고, 환경 리스크를 줄이는 동시에 지역사회와 조화를 이루는 관리체계를 강화하고 있습니다. 하림은 생물다양성 보호 정책을 기반으로 사업장 및 인근 지역의 생태 리스크 점검을 단계적으로 고도화하고, 생물다양성 보전 활동의 성과를 지속가능경영보고서 등 공식 채널을 통해 투명하게 공개할 계획입니다. 앞으로도 생태계 보전, 지역사회 상생, 임직원 참여를 연계한 실천 프로그램을 확대하여 지속가능한 식품산업 생태계 조성에 기여하겠습니다.

생물다양성 보호 정책 및 관리 원칙

하림은 사업 운영 전 과정에서 생물다양성 훼손을 예방하고 자연자원의 지속가능한 이용을 확대하기 위해 생물다양성 보호 정책을 수립하고 있습니다. 사업 추진, 시설 운영, 투자 및 변경관리 과정에서 생태계 영향을 사전에 검토하고, 부정적 영향이 예상되는 경우에는 회피·최소화·복원·상쇄·보완의 순서에 따라 단계적으로 대응합니다. 이를 통해 사업장 및 인근 지역의 생물다양성 순손실 방지(No Net Loss)를 지향하며, 지역사회와 연계한 복원 활동을 통해 긍정적 영향을 확대해 나가겠습니다.

① 사전예방

하림은 사업 추진, 시설 운영, 투자 및 변경관리 과정에서 생물다양성 및 생태계에 대한 부정적 영향을 사전에 식별하고 예방합니다.

② 부정적 영향의 단계적 완화

생태계 영향이 예상될 경우 회피(Avoid) - 최소화(Minimize) - 복원(Restore) - 상쇄/보완(Offset)의 순서로 대응합니다.

③ 법규 준수 및 책임 있는 이용

생물다양성 관련 국내 법규를 준수하고, 외래생물·유입주의 생물·생태계 교란 우려 요소의 유입 및 확산을 예방하며, 생물자원의 지속가능한 이용을 추구합니다.

④ 지역사회 및 이해관계자 협력

하림은 공공기관, 지역사회, 전문기관 및 이해관계자와 협력하여 생태계 보전과 지역 상생을 함께 추진합니다.

IUCN 적색목록 및 국가보호종 검토

하림은 사업장 운영이 인근 생태계와 생물종 서식환경에 미칠 수 있는 영향을 파악하기 위해 주요 사업장을 대상으로 IUCN 적색목록 및 국내 국가보호종 서식 여부를 검토하고 있습니다. 검토 범위는 하림의 보고 범위에 포함되는 본사 및 주요 생산·운영 사업장을 기준으로 하며, 사업장 부지와 인접 지역, 방류수계 등 사업활동으로 직접 또는 간접 영향이 발생할 수 있는 범위를 중심으로 설정하였습니다.

검토는 IUCN Red List, 국내 국가보호종 지정 현황, 생태·자연도, 환경영향평가 및 내부 환경관리 자료 등 공개자료와 내부 관리자료를 바탕으로 수행하였습니다. 하림은 단순히 사업장이 위치한 행정구역 내 출현 기록이 있는 종을 모두 포함하기보다, 사업장 운영 영향권 내 서식지 존재 또는 서식 가능성이 확인되는 종을 중심으로 검토하여 정보의 정확성과 신뢰성을 높일 수 있도록 노력하였습니다.

2025년 검토 결과, 하림의 주요 사업장 부지 내에서 IUCN 적색목록 및 국내 국가보호종의 핵심 서식지가 직접 훼손되거나, 운영활동으로 인해 중대한 부정적 영향이 확인된 사례는 없었습니다. 다만 일부 사업장은 하천, 농경지, 산림 등 지역 생태계와 인접해 있으므로, 하림은 신규 투자, 시설 변경, 방류수계 관리, 지역사회 환경보호 활동 추진 시 생물다양성 영향을 사전에 검토하고 필요한 예방·완화 조치를 지속적으로 이행할 계획입니다.



생물다양성 보호

생물다양성 리스크 검토

하림은 주요 사업장의 입지와 보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역과의 관계를 검토하였습니다. 검토 결과, 보고 대상 주요 사업장 부지 자체가 국가 또는 지방자치단체가 지정한 습지보호지역, 야생생물 보호구역 등 법정 보호지역의 핵심구역에 직접 포함되는 사례는 확인되지 않았습니다. 다만 일부 사업장은 유네스코 생물권보전지역, 주요 하천 수계, 철새도래지, 농경지 생태축 등과 간접적으로 연결될 수 있어, 생물다양성 관점의 예방적 관리가 필요한 것으로 확인되었습니다. 하림은 사업장 운영 과정에서 발생할 수 있는 수질 오염, 대기오염물질, 분진, 폐기물, 방역 관련 리스크가 인근 하천, 농경지, 야생생물 서식환경에 미치는 잠재적 영향을 줄이기 위해 배출시설과 방지시설을 법적 기준에 따라 운영하고 있습니다. 또한 신규 시설 투자, 증설, 설비 변경 등 주요 의사결정 과정에서 사업장 주변의 보호지역 및 생태적 민감지역과의 관계를 사전에 검토하고, 필요 시 회피, 최소화, 복원, 보완의 순서에 따라 생물다양성 영향을 관리해 나가겠습니다.

사업장	위치	운영 유형	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역과의 관계	잠재적 영향 및 관리 방향
무장부화장	전북 고창군 무장면	부화	- 고창군은 유네스코 생물권보전지역으로 지정되어 있으나, 무장부화장은 법정 보호지역 핵심구역에 직접 포함되지는 않음 - 직접적인 서식지 훼손 가능성은 낮음	- 전이권 또는 완충권 해당 여부에 대한 지속적 확인 - 조류인플루엔자 등 가축질병 방역 관리 - 인근 하천·농경지로의 오염원 유출 방지
김제사료공장	전북 김제시 만경읍	사료 제조	- 부지는 산업단지 내 위치하며 법정 보호지역 핵심구역과 직접 중첩되지 않음 - 만경강 수계 및 만경강·동진강 하구 철새도래지 생태축 간접 영향 관리 필요	- 대기오염물질, 분진, 폐수 및 우수 유출 관리 - 방지시설 운영, 분진 저감, 폐수처리 및 우수 유출 관리
김제PS부화장	전북 김제시 용지면	부화	- 법정 보호지역 핵심구역과 직접 중첩되지 않음 - 주변 농경지 및 만경강·동진강 수계 생태축과에 대한 간접 영향 고려 필요	오염원 유출 방지, 방역 관리, 폐기물 적정 처리 및 주변 농경지 환경 영향 예방
익산가공공장 (본사)	전북 익산시 망성면	도계·가공, 제조	- 법정 보호지역 핵심구역과 직접 중첩되지 않음 - 금강 수계 및 인근 지류와 연결될 수 있어 수질 영향 관리 필요	- 방류수 수질, 유기물 부하, 폐기물 및 악취 관리 - 폐수처리시설 철저한 운영과 수질 모니터링 강화
익산가공2공장	전북 익산시 낭산면	육가공, 제조	농공단지 내 위치하며 법정 보호지역 핵심구역과 직접 중첩되지 않음	- 폐수, 폐기물, 대기오염물질 관리 강화 - 배출시설 및 방지시설의 안정적 운영
삼기부화장	전북 익산시 삼기면	부화	- 법정 보호지역 핵심구역과 직접 중첩되지 않음 - 미륵산 및 주변 농경지·하천 환경과의 간접 관계 고려 필요	- 위생·방역 관리강화 및 폐기물 적정 처리 - 오염원 외부 유출 방지
낭산부화장	전북 익산시 망성면	부화	- 법정 보호지역 핵심구역과 직접 중첩되지 않음 - 인근 농경지 및 하천 수계와의 간접 연결 가능성 고려 필요	방역, 폐기물, 오염원 유출 방지 강화
정읍가공공장	전북 정읍시 북면	도계·가공, 제조	- 정읍 제3일반산업단지 내 위치, 법정 보호지역 핵심구역과 직접 중첩되지 않음 - 동진강 수계 및 주변 농경지 생태계와의 간접 영향 고려 필요	방류수 수질, 폐기물, 악취 및 대기오염물질 관리 강화
정읍사료공장	전북 정읍시 신태인읍	사료 제조	- 신태인공단 내 위치하며 법정 보호지역 핵심구역과 직접 중첩되지 않음 - 동진강 수계 및 주변 농경지와의 간접 연결성 고려 필요	분진, 대기오염물질, 폐수 및 우수 유출 관리 강화



생물다양성 보호

생물다양성 보전 및 복원 활동

하림은 공공기관 및 전문기관과의 협력을 통해 지역 생태계 보전 활동을 확대하고 있습니다. 2025년에는 국립공원공단, 전북지방환경청과 새만금환경생태단지 생물다양성 보전 활동을 위한 업무협약을 추진하였으며, 이를 기반으로 생태복원 및 생물다양성 증진 활동, 환경보호 캠페인, 생태관광 프로그램 교류, 지역사회 후원 등을 진행하였습니다.

새만금환경생태단지 야생화 식재를 통한 생태계 보전(2025.04)

하림은 지역 생태계 보전과 생물다양성 확대를 위해 새만금환경생태단지 내 암석원 부지에 야생화 542개체를 식재했습니다. 이번 활동은 자연생태 보전의 중요성을 알리고 지역 환경의 생태적 가치를 높이기 위해 추진되었으며, 하림은 임직원과 소비자가 함께 참여하는 환경보호 활동을 통해 지역사회와 연계한 생물다양성 보전 노력을 지속하고 있습니다.



반송 이식을 통한 새만금환경생태단지 생태경관 개선(2025.05)

하림은 지역 생태계의 경관 가치와 생물다양성 증진을 위해 새만금환경생태단지에 5,000만 원 상당의 반송 130주를 기부하고 이식 활동을 지원했습니다. 반송은 낮고 옆으로 퍼지는 수형을 가진 소나무로, 사계절 녹색 경관을 제공할 뿐만 아니라 새와 곤충이 머물 수 있는 공간을 형성해 생태적 가치가 높은 수종입니다. 이번 활동은 기업의 ESG 실천, 관계기관의 생태환경 개선 노력이 결합된 협력 사례로, 앞으로도 함께 생태계 보전 활동을 확대해 나가겠습니다.



새만금환경생태단지 외래식물 제거 활동(2025.05)

하림은 지역 생태계의 건강성 회복과 자생식물 서식지 보호를 위해 국립공원공단 새만금환경생태단지관리단, 전북지방환경청과 함께 새만금환경생태단지 내 외래식물 제거 활동을 실시했습니다. 임직원 20여 명은 생태계 교란 우려가 있는 큰금계국을 대상으로 왜가리 섬터 일원 약 3,500㎡ 구간에서 제거 작업을 진행했습니다. 이번 활동은 자생식물의 안정적인 생육 기반을 확보하고, 지역사회와 함께 생물다양성 보전 실천을 확대했다는 점에서 의미가 있습니다.



양미역취 제거를 통한 새만금 생태계 건강성 회복(2025.09)

하림은 전북지방환경청, 국립공원공단, 새만금환경생태단지관리단과 함께 새만금환경생태단지 내 생태계 교란 식물인 양미역취 제거 활동을 실시했습니다. 이번 활동은 2025년 2월 체결한 ESG 활동 상호협력 업무협약에 따른 두 번째 협력사업으로, 하림 임직원 30명을 포함한 총 64명이 다충숲 조성지역 약 1,000㎡에서 방제작업을 진행했습니다. 참가자들은 외래식물 동정법 교육과 탐방 해설을 통해 생태 보전의 중요성을 이해하고, 토종식물 서식지 보호와 생물다양성 증진에 직접 참여했습니다.



Social

Context

식품산업은 국민의 건강과 일상생활에 직접적으로 연결되는 산업으로, 제품의 안전성과 품질 확보는 기업의 가장 기본적인 사회적 책임입니다. 또한 원료 조달, 생산, 물류, 판매에 이르는 가치사슬 전반에서 임직원, 협력사, 고객, 지역사회 등 다양한 이해관계자와 밀접하게 연결되어 있어, 기업의 사회적 책임 이행 수준은 지속가능한 성장과 신뢰 형성에 중요한 영향을 미칩니다.

최근 식품 안전에 대한 소비자의 기대 수준은 지속적으로 높아지고 있으며, 산업안전보건, 인권, 고용 안정, 공급망 ESG, 지역사회 기여에 대한 사회적 요구도 확대되고 있습니다. 특히 하림은 축산·식품 제조 기업으로서 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하는 동시에, 생산 현장의 안전한 근무환경 조성, 협력사와의 상생, 지역사회와의 동반성장을 핵심 이슈로 관리하고 있습니다.

Approach

하림은 가치사슬 전반에서 발생할 수 있는 사회적 영향을 식별하고, 이해관계자별 책임을 경영활동에 반영하기 위해 사회책임경영 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 제품의 안전과 품질, 임직원의 안전과 성장, 협력사와의 공정한 거래 및 상생, 고객 권익 보호, 지역사회와의 신뢰 형성을 하나의 통합된 사회적 책임 영역으로 인식하고, 각 부문이 유기적으로 연계될 수 있도록 관리하고 있습니다.

이를 위해 하림은 사업 운영 과정에서 이해관계자의 요구와 기대를 파악하고, 주요 리스크를 사전에 점검하며, 개선 과제를 실행하는 체계를 강화하고 있습니다. 생산 현장에서는 안전과 품질을 중심으로 기본 원칙을 준수하고, 임직원과 협력사가 함께 참여하는 예방 중심의 관리 활동을 확대하고 있습니다. 또한 고객, 협력사, 지역사회와의 소통을 통해 사회적 요구를 경영활동에 반영하고, 지속가능한 가치사슬 구축을 위한 협력 기반을 넓혀가고 있습니다.



식품 안전 및 품질	66
인권경영	70
인재경영	76
안전보건경영	83
고객만족경영	92
공급망 지속가능성	96
사회공헌(지역사회 참여)	102
정보보호	111



식품 안전 및 품질

하림은 식품을 생산, 가공, 포장, 판매하는 종합식품기업으로서 제품 제조 및 판매 과정에서 적용되는 국내외 법규, 고객 요구사항, 식품안전 매뉴얼 규정을 반영한 엄격한 식품안전 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 모든 임직원이 식품 안전 및 품질에 대한 책임을 인식하고, 세부적인 목표를 수립하며 성과를 달성 및 개선해 나가고 있습니다. 하림은 2030 가금 식품기업 세계 10위 비전을 달성하기 위해 소비자가 믿을 수 있는 최고 수준으로 식품 안전 및 품질을 강화해 나갈 계획입니다.

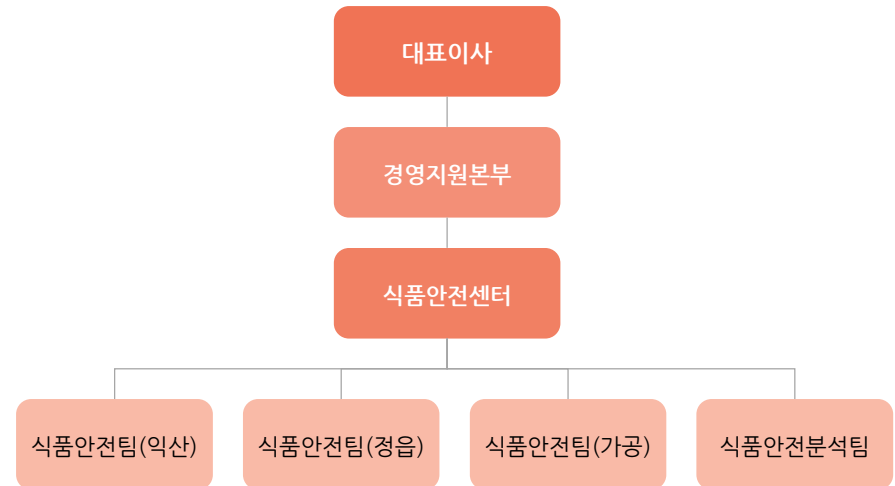
안전 및 품질 관리 체계

하림은 식품안전과 품질 수준을 지속적으로 혁신하여 고객과 이해관계자의 두터운 신뢰를 구축하고 있습니다. 세부적으로는 신선제품과 가공제품의 고객 클레임을 중점 관리 지표로 설정하여, 2027년까지 각각 0.35ppm, 8.7ppm으로 개선할 목표를 추진 중이며, 이를 위해 종업원 교육을 통한 휴먼에러 제로화, 수평적 품질관리조직 구축, 작업 전·중·후 위험관리 강화, 내·외부 소통 활성화를 통한 서비스 품질 향상, 협력업체 기술지원 확대 등 다각적인 전략을 병행하고 있습니다.

식품안전 방침

- 최종 제품과 관련된 리스크에 선제적으로 대응하고 법적 규제적 요구 사항 및 고객 요구 사항에 대한 식품 안전 및 품질관리 프로그램을 수립하고 이행한다.
- 예방 관리 활동을 통한 사전 식품 안전/품질 위해 요소를 차단/제거하고, 법적 규제적 요구사항, 이슈사항들을 사전 모니터링하고, 식품 안전에 대한 정보에 대해 내/외부 의사소통을 한다.
- 선행 요건 프로그램, 운용 PRP, HACCP 계획 및 품질/식품안전 매뉴얼, 절차서, 작업 표준을 준수하고, 지속적 개선을 통해 제품의 안전성 및 품질을 유지한다.
- 고객의 입장에서 항상 고객이 만족할 수 있도록 최선을 다하기 위해 고객 불만 및 품질 사고를 최소화하고 제품의 품질을 지속적으로 향상시킨다.

품질경영 추진 조직



제품의 건강 및 안전 영향 평가

하림은 고객의 건강과 안전에 직접적인 영향을 미치는 주요 제품군인 계육 및 육가공 제품 전반에 대해 HACCP, FSSC 22000 등 식품안전관리체계를 기반으로 원재료 입고, 생산, 가공, 포장, 보관 및 출하 단계의 건강·안전 영향을 평가하고 그 결과에 따라 개선을 진행하고 있습니다. 2025년 기준으로 하림의 매출은 신선식품이 70.7%, 가공식품이 13.4%, 기타 제품이 15.9%로 구성되어 있으며, 이 중 신선식품 제품과 가공식품 제품 100%를 식품안전 기준(HACCP) 인증 사업장에서 생산하고 있습니다.





식품 안전 및 품질

품질인증

식품의 생산, 가공, 포장, 판매 과정 전반에 걸쳐 글로벌 기준에 부합하는 식품안전 및 품질 관리를 위해 다양한 인증을 취득 및 유지하고 있습니다. 모든 사업장에서 HACCP 인증을 기본으로 유지하고 있으며, 주기적인 점검과 엄격한 심사를 통해 인증 품질을 지속적으로 유지 및 개선하고 있습니다.

HACCP



제품의 생산, 저장, 유통 등 각 과정에서 생물학적, 화학적, 물리적 위해요인들이 발생할 수 있는 상황을 과학적으로 분석하여 위해요인의 발생을 사전에 차단하고 관리합니다.

- 인증 사업장: 익산가공공장, 정읍가공공장, 육가공1·2공장, 서울축산물센터
- 인증 대상 사업장 대비 인증 비율: 100%
- 인증 기간: 2005.3. ~ 현재

무항생제 인증



닭을 무항생제 축산물 인증기준에 적합하게 사육하여 소비자에게 안전한 축산물을 공급하고 환경영향을 최소화합니다.

- 인증 사업장: 익산가공공장, 정읍가공공장, 서울축산물센터
- 인증 대상 사업장 대비 인증 비율: 100%
- 인증 기간: 2009.2. ~ 현재

ISO 9001



ISO 9001 인증을 기반으로 전 공정의 표준화를 실현하고 있으며, 국제 표준에 부합하는 엄격한 심사 프로세스를 통해 품질 안정성을 확보하고 있습니다.

- 인증 사업장: 익산가공공장, 육가공1공장
- 인증 대상 사업장 대비 인증 비율: 40%
- 인증 기간: 2015.3. ~ 현재

동물복지 인증



쾌적한 사육환경을 제공하고 스트레스와 고통을 최소화 하는 운반 및 도계과정을 통해 동물의 복지를 향상시키고 소비자에 안전하고 건강한 축산물을 공급합니다.

- 인증 사업장: 익산가공공장, 정읍가공공장
- 인증 대상 사업장 대비 인증 비율: 100%
- 인증 기간: 2015.12. ~ 현재

FSSC 22000



단순한 제조 공정 관리를 넘어, 원료 수급부터 생산, 보관, 유통, 그리고 포장 용기에 이르기까지 전 밸류 체인에서 발생할 수 있는 잠재적 위해요소를 사전에 차단하고 있습니다.

- 인증 사업장: 육가공1공장
- 인증 대상 사업장 대비 인증 비율: 20%
- 인증 기간: 2019.12. ~ 현재

품질인증서





식품 안전 및 품질

품질 점검 및 리스크 관리 체계

하림은 급변하는 국내외 식품 및 축산물 관련 법규 개정과 식품안전 이슈에 대응하기 위해 식품안전센터를 주축으로 고도화된 식품보안 프로그램을 운영하고 있습니다. 외주 발골 업체, 임가공업체, 부재료 및 포장재 협력업체를 대상으로 매년 점검 계획을 수립해 현장 점검을 실시하고 있으며, 필요시 특별 심사를 추가로 시행하여 품질과 위생 리스크를 사전에 관리하고 있습니다. 또한 생산공정에서 사용되는 원재료, 부재료, 포장재에 대해서는 수입검사 담당자가 철저한 관능검사와 시료 분석을 수행하여 이화학적, 생물학적, 물리적 위해 요소를 조기에 차단하고 있습니다. 아울러 내부 공장에 대해서도 매월 정기 점검을 실시해 법적 위반사항을 예방하고, 협력사 품질수준 향상을 위한 지원 활동을 병행함으로써 지속가능한 동반성장을 추구하고 있습니다.

품질 역량 강화 및 교육 체계

하림은 모든 임직원이 품질의 주체라는 인식아래, 직무교육, 신입사원 교육, 위생 및 HACCP 교육 등에서 임직원의 품질 역량을 지속적으로 향상시킬 수 있는 다양한 기회를 제공하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 월 1회 식품 위생 교육과 HACCP 교육을 실시하고 있으며, 법정 의무교육을 법규에 따라 체계적으로 실시하고 있습니다. 또한, 필요 시 외부 전문강사를 초빙하거나 온라인·오프라인 교육을 병행하여 교육 효과를 높이고, 사내에서 제공이 어려운 교육은 외부기관 이수를 지원하고 있습니다.

협력사 품질 관리

하림은 협력업체와의 상생을 바탕으로 동반성장을 추진하며, 공급망 전 과정에서 발생 가능한 품질 리스크를 사전에 예방하기 위해 체계적인 협력업체 품질 관리 활동을 운영하고 있습니다. 식품안전센터에서는 협력업체 정기점검 계획을 수립하고 식품안전팀이 이를 기반으로 정기 및 수시 불시 점검을 실시하여 품질 수준을 지속적으로 모니터링하여 품질 수준을 유지하고 있습니다. 아울러 협력업체가 자율적으로 품질을 관리할 수 있도록 품질일지 작성 등 자율관리 프로세스 구축을 지원하고, 주기적인 품질 교육을 통해 협력사의 품질 경쟁력 강화를 돕고 있습니다. 또한 원활한 소통을 위해 협력사 전용 채널을 마련하여 상시 소통 체계를 강화하고 있습니다.

안전 및 품질 법규 준수

하림은 식품기업으로서 제품의 안전성과 품질 확보를 위해 「식품위생법」, 「제조물책임법」 등 식품 관련 법규와 「축산법」, 「축산물 위생관리법」, 「축산계열화사업에 관한 법률」, 「가축전염병 예방법」 등 축산 관련 법규를 준수하며 사업을 운영하고 있습니다. 이러한 법규는 식품의 제조·가공·표시·유통, 제품 결함에 대한 책임, 축산물의 위생관리, 계열화사업 운영, 가축질병 예방과 방역 등 하림의 사업 전반에 적용되는 기본 기준으로, 식품 안전 및 품질관리의 핵심 기반이 됩니다. 하림은 원재료 조달, 사육, 도계·가공, 포장, 보관, 출하 등 전 과정에서 관련 법규와 내부 기준의 준수 여부를 점검하고, 위해요인과 품질 리스크를 사전에 예방하는 관리체계를 운영하고 있습니다. 생산 현장에서는 위생관리와 공정별 품질관리를 통해 법적 요구사항 이행 여부를 확인하고, 축산 관련 법규에 따라 방역 및 위생 기준을 준수함으로써 축산물의 안전성과 공급 안정성을 확보하고자 노력하고 있습니다.

품질 법규 위반 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
금전적 제재 (벌금, 과태료, 과징금 등)	건수	-	1 ^{주1)}	-
	천원	-	160	-
비금전적 제재 (경고, 시정명령 등)	건수	-	-	-

주1) 위반법규: 식품 등의 표시·광고에 관한 법률 제5조제3항 위반(품질 법규 위반) / 근거법조문: 제31조제1항제1호

축산 법규 위반 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
금전적 제재 (벌금, 과태료, 과징금 등)	건수	-	-	-
	천원	-	-	-
비금전적 제재 (경고, 시정명령 등)	건수	-	1 ^{주1)}	-

주1) 위반법규: 축산물위생관리법 제4조제6항, 제7항



식품 안전 및 품질

동물복지 시스템

하림은 사육 및 도계 공정에서 닭의 고유한 습성을 최대한 유지해 주고, 닭의 건강을 증진시키며, 닭의 스트레스를 최대한 줄이기 위해 동물복지 시스템을 도입하였습니다. 하림은 이러한 동물복지 시스템을 통해 닭의 건강 뿐 아니라 하림의 제품을 이용하는 모든 고객의 건강에도 이로울 수 있도록 노력하고 있습니다.



동물복지 인증 사육 농가

구분	단위	2023년	2024년	2025년
농가 수	개	76	84	78
전체 농가 중 비율	%	14.3	16.6	16.0

스마트 도계 시스템을 통한 동물복지 강화

하림은 동물복지 강화를 위해 스마트팩토리를 구축하고, 최적의 온도·환기 관리, 가스스터닝, 공정 자동화를 통해 스트레스를 최소화한 도계 시스템을 운영하고 있습니다. 이를 통해 생산성과 품질을 동시에 향상시키고 있으며, 동물복지 인증 제품 매출도 지속적으로 확대하고 있습니다.



- 2,500억 원 투자
- 2019년 본격 가동
 - Speed : x1.5
 - Space : x3
- 6개의 도계라인
 - 육계 3개, 삼계 2개, 토종 1개
 - CAPA 140% 확보

① 동물복지 계류장

- 최적의 온습도, 환기
- 스트레스 감소

② 가스스터닝 (Gas Stunning)

- 편안히 재우기(고통↓)
- 방혈을 원활히(경직↓)

③ 방혈

- 완벽한 혈액 배출
- 신선도 유지력 극대화
- 콜라겐층 유지

④ 탕적 / 탈모

- 섬세하고 완벽하게 깃털 제거

⑤ 스티मु레이션 (Stimulation)

- 반복적인 전기자극
- 육질을 부드럽게

⑥ 에어칠링 (Air Chilling)

- 7km / 200분
- 육심온도 41℃ → 2℃
- 수분↓ 품질↑ 위생↑



인권경영

하림은 존엄과 가치가 존중 받는 일터를 조성하기 위해 인권경영을 강화하고 있습니다. 다양한 인권 리스크를 식별하고 선제적으로 대응하기 위해 인권 실사 및 고충처리제도를 운영하고 있으며, 다양성과 포용성에 기반한 조직문화를 조성해 나가고 있습니다. 사회적 약자 고용, 여성 리더 양성, 일·생활 균형 제도 운영 등 다양한 제도를 통해 인권 친화적인 근무환경을 조성하고 있습니다.

인권경영 체계

하림은 모든 이해관계자의 인권을 존중하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 하림은 유엔 세계인권선언, 국제노동기구(ILO) 협약 등 글로벌 인권원칙 및 가이드라인을 지지하며, 이를 반영한 인권경영정책을 수립하였습니다. 하림 뿐만 아니라 협력사를 대상으로도 인권경영정책을 적용하여 상시 준수 여부를 관리하고 있습니다. 하림은 인권경영 운영체계를 구축하고, 인권 리스크 예방 및 개선 활동을 통해 임직원과 이해관계자의 인권 보호를 강화하고자 합니다. 앞으로도 인권침해 예방을 위한 고충처리체계 구축, 인권영향평가 실시 등 체계적인 이행을 통해 인권 경영문화 확산을 지속적으로 추진할 계획입니다.

인권경영 정책

인권경영 비전 및 추진방향

미션	하림과 모든 이해관계자가 성장하고 행복을 나누는 상생			
비전	고객의 삶의 질과 인간의 존엄성을 높이는 종합식품기업			
추진 방향	정책·거버넌스 기반 고도화	인권위험 식별 및 평가	예방·완화 및 구제 강화	가치사슬 확산 및 소통
	- 최고경영진, ESG위원회, 지속경영팀, 유관부서의 역할과 책임 명확화 - 인권경영 운영 기준 확립	- 사업장, 주요 사업관계의 인권위험 파악 - 영향의 심각성, 발생 가능성을 고려하여 우선순위 설정	- 고위험 이슈에 대한 개선과제 수립·이행 - 고충·제보 채널을 활용한 피해자 보호와 신속한 구제 진행	- 임직원 교육과 이해관계자 소통 확대 - 협력사·사육 농가 등 주요 사업관계자와 함께 인권존중 문화 확산

인권경영 단계별 추진계획

	2026년	2028년	2030년
정책 및 거버넌스	- 인권경영정책 대내외 공유 및 추진계획 수립 - ESG위원회 인권경영 안건 검토 연 1회	- 인권경영 추진성과와 주요 개선과제 정기 점검 - ESG위원회 인권경영 안건 검토 연 1회	- 정책 및 관리체계의 정기적 검토·개정 - ESG위원회 인권경영 안건 검토 연 1회
인권 실사	- 자사 사업장 대상으로 기초 인권위험 진단 - 국내 사업장 인권위험 진단 1회(익산/정읍 가공공장)	- 자사 사업장 대상 인권 위험 진단 - 국내 사업장 인권위험 진단 100%	- 자사 및 핵심 협력사 대상 인권위험 진단 - 핵심 협력사 인권위험 진단 100%
예방·완화 및 구제	- 고충·제보 채널의 이슈 접수·처리 절차 점검 - 내·외부 이해관계자 고충·제보 접수·처리 절차 안내 연 1회	- 신고자·피해자 보호 및 보복금지 절차 강화 - 내·외부 이해관계자 고충·제보 접수·처리 절차 안내 연 1회	- 반복·중대 이슈에 대한 재발방지 대책 강화 - 내·외부 이해관계자 고충·제보 접수·처리 절차 안내 연 1회
교육·소통 및 공급망	- 전 임직원 인권경영 기본교육 실시 - 관리직 인권 교육 이수 90%	- 협력사·사육농가 대상 정책 및 기대사항 안내 - 관리직/생산직 인권 교육 이수 95% 이상	- 주요 협력사와의 우수 사례 확산 - 주요 협력사 인권교육 연 1회 실시



인권경영

인권 리스크 식별 및 관리

하림은 임직원과 모든 이해관계자의 인권 보호를 ESG 경영의 핵심 가치로 인식하고 있으며, 인권 침해 사안의 사전 예방과 사후 대응을 위한 체계적인 관리활동을 수행하고 있습니다. 이를 위해 국내외 인권 관련 기준(UNGP, OECD 다국적기업 가이드라인 등)에 기반한 인권 실사 프로세스를 구축하고, 인권 리스크 식별, 평가, 대응, 개선의 전 과정을 정기적으로 운영하고 있습니다.

하림이 파악한 주요 인권 리스크는 강제노동, 근로조건 미준수, 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등이며, 각 리스크별 주요 이해관계자를 설정하고 구체적인 대응 방안을 마련하고 있습니다. 특히 고충처리제도 및 익명 제보시스템을 운영하여 임직원이 인권 침해를 안전하게 신고할 수 있도록 하였고, 외부 이해관계자를 위한 홈페이지 및 모바일 앱 기반 제보 채널도 운영 중입니다. 또한, 하림은 정기적인 인권교육과 조직문화 진단을 통해 전사적 인권 감수성 향상을 도모하고 있으며, 다음과 같은 추가적 예방활동과 실효적 대응조치를 실시하고 있습니다.

인권실사 프로그램

목적	현장 내 부정적 인권 침해가 발생할 수 있는 가능성을 선제적으로 찾아내고 예방하며 지속적으로 관리하기 위함 (주관: 기획인사팀)
범위	협력업체를 포함한 이해관계자
실사단계	(인권영향평가) 기업이 인권에 미치는 실제적/잠재적 부정영향 식별 및 평가 (통합/내재화) 인권영향평가를 통해 식별된 가능성을 방지하고 완화하는 활동 (추적/검증) 인권침해 이해관계자로부터 피드백 수렴 (소통/공개) 실사 과정과 성과 전반을 대내외적으로 소통 및 공개
인권영향 평가	- 연 1회 - 평가단 구성 - 사용자측 3명(본부장급) - 근로자측 3명 (노조위원장 및 협력업체 대표)

인권영향 평가 프로세스



평가지표

하림의 인권영향평가 지표는 총 10개 분야 33개 항목 179개 세부지표로 구성되어 있으며, 국가인권위원회의 인권경영 가이드라인 및 체크리스트를 기반으로 평가하였습니다. 도출된 인권 이슈에 대해서는 근로자 측과 협의하여 중대성 평가를 실시하고 주요인권이슈의 우선순위를 선정하였습니다.



인권경영

주요 인권 리스크 및 대응 전략

하림은 국가인권위원회의 인권경영 가이드라인 및 체크리스트를 바탕으로 현장실사를 실시하였습니다. 식별된 리스크는 심각성 및 발생가능성을 종합적으로 평가하여 우선순위를 결정하였습니다.

잠재적 인권 리스크	심각성	발생 가능성	주요 이해관계자	대응전략
근로조건 미준수	중	2	하림 임직원, 협력사 근로자	- 업무시간·휴게시간 실태조사 - 표준근로계약 준수 여부 확인 매뉴얼 배포 - 정기적인 근무 만족도 조사
직장내 괴롭힘	상	4	하림 임직원	- 관리자 대상 리더십 및 존중 교육 - 맞춤 사례 교육동영상 제작 - 신고 후 피해자 보호조치 가이드라인 명문화
강제노동	중	2	협력사 근로자, 외국인 근로자	- 공급망 대상 정기 인권 실사 - 노동계약 표준안 제공 및 교육 - 외국인 근로자 전용 상담 창구 운영
성희롱	중	2	하림 임직원	- 관리자 대상 리더십 및 감수성 교육 - 심리상담 프로그램 제공 - 신고 후 피해자 보호조치 가이드라인 명문화
결사 및 단체교섭	중	2	임직원, 협력사	- 노동관계법 준수 및 노동조합 운영 - 단체교섭에 따른 단체 협약 체결
채용 차별 (학력, 성별, 나이 등)	중	2	구직자, 신입 직원	- 채용 시 블라인드 채용 확대 - 면접관 대상 공정 채용 교육 실시 - 채용 데이터 분석을 통한 차별 지표 모니터링
감시 및 사생활 침해	하	1	하림 임직원	- CCTV 운영 지침 제정 및 공개 - IT기기 사용 관련 개인정보 보호 가이드라인 제공 - 사내 정보보호규정 내 사생활 보호 조항 신설
지역사회영향 (이주민, 취약계층)	하	1	지역 주민, 협력사, 비정규직 근로자	- 지역 고용 증진 프로그램 - 이해관계자 커뮤니케이션 채널 운영 - 취약계층 인권 실태조사 및 후속조치 시행

주요 위험 완화조치 및 모니터링 결과

주요 인권 리스크	이해 관계자	완화조치 내용	모니터링 결과
직장 내 괴롭힘	하림 생산직 근로자	- 관리자 대상 리더십 및 존중 교육 - 맞춤 사례 교육동영상 제작 - 신고 이후 피해자 보호조치 가이드라인 명문화	- 반장/팀장/사업부장 대상 존중 교육 실시 완료 - 하림 내 발생 사례기반 교육 동영상 제작 완료 - 교육 동영상을 통한 피해자 보호 조치 명문화 안내

인권 교육 실시

하림은 모든 임직원이 누려야 할 권리에 대한 이해와 인권 존중 문화를 확산하기 위해 사내 인권교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 산업안전보건, 개인정보보호, 퇴직연금, 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 등 법정 인권교육과 더불어 윤리경영 CSR교육영상을 매주 1개씩 제공하여 매년 교육 이수율 100%를 유지하고 있습니다. 이와 함께 부패방지과 공정거래법 교육을 병행하여 지역사회, 협력사, 고객 등 다양한 이해관계자와의 관계에서도 인권 리스크를 사전에 예방하고자 노력하고 있습니다.

임직원 대상 인권 교육 실시 현황

교육명	2023년	2024년	2025년
직장 내 괴롭힘 금지	2,348명	2,372명	2,446명
성희롱 예방교육	2,359명	2,381명	2,460명
장애인 인식개선 교육	2,342명	2,408명	2,467명



인권경영

임직원 다양성 존중

하림은 모든 구성원의 다양성과 존엄성을 존중하는 것을 중요한 가치로 삼고 있으며, 성별, 장애 여부, 국가유공자, 인종 등에 관계없이 동등한 채용 기회를 제공하고 있습니다. 경력단절 여성, 장애인, 보훈대상자 등 다양한 배경을 가진 인재의 채용 기회를 확대하기 위해 여성 채용기관, 장애인고용공단, 국가보훈부 등과 협력하고 있으며, 각 대상자에게 적합한 직무를 발굴하여 실질적인 고용 기회를 제공하고 있습니다.

사회적 약자 고용

사회적 약자의 경제적 자립과 사회 통합을 지원하기 위해 장애인 및 보훈대상자 등에 대해서도 안전사고 우려가 있는 공장을 제외하고 사무직렬을 대상으로 적극적인 채용 활동을 전개하고 있습니다.

장애인 및 보훈 대상자 고용 현황

교육명		2023년	2024년	2025년	2026년 목표
장애인	고용인원	38명	40명	48명	55명
	고용비율	1.60%	1.70%	1.92%	2.20%
보훈 대상자	고용인원	12명	11명	15명	17명
	고용비율	0.50%	0.50%	0.63%	0.68%

여성 리더 양성

하림은 성별에 관계없이 역량과 성과를 기준으로 인재를 선발하고 있으며, 여성 인재의 관리직 선발과 육성을 통해 조직 내 다양성과 포용성을 강화하고 있습니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년	2026년 목표
전체 관리자	명	282	293	305	310
여성 관리자	명	29	37	36	40
비율	%	10.3	12.6	11.8	12.9

주1) 보고기간말 인원 수(head count) 기준

주2) 관리자: 과장 이상

유연근무제도

하림은 통상적인 출퇴근 시간이나 근무 장소를 변경하여 근로자가 자율적으로 업무 시간을 조절할 수 있도록 유연근무제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 업무 효율성을 극대화하고 일과 생활의 균형(워라밸)을 보장하며, 저출산·육아 등 생애주기별 맞춤형 근무 환경을 지원하고 있습니다.

탄력적 근로시간제



업무량 증감에 따라 1일 근로시간을 사전 설정
근무 유형: 탄력적 근로시간제 운영

시차 출퇴근제



소정근로시간을 유지하고 출퇴근시각을 변경
근무 유형: 구성원 자녀의 양육 목적

재택 근무제



상황에 따라 장소 제약 없이 근무장소 설정
근무 유형: 건강관리가 필요한 직원(임산부 등)



인권경영

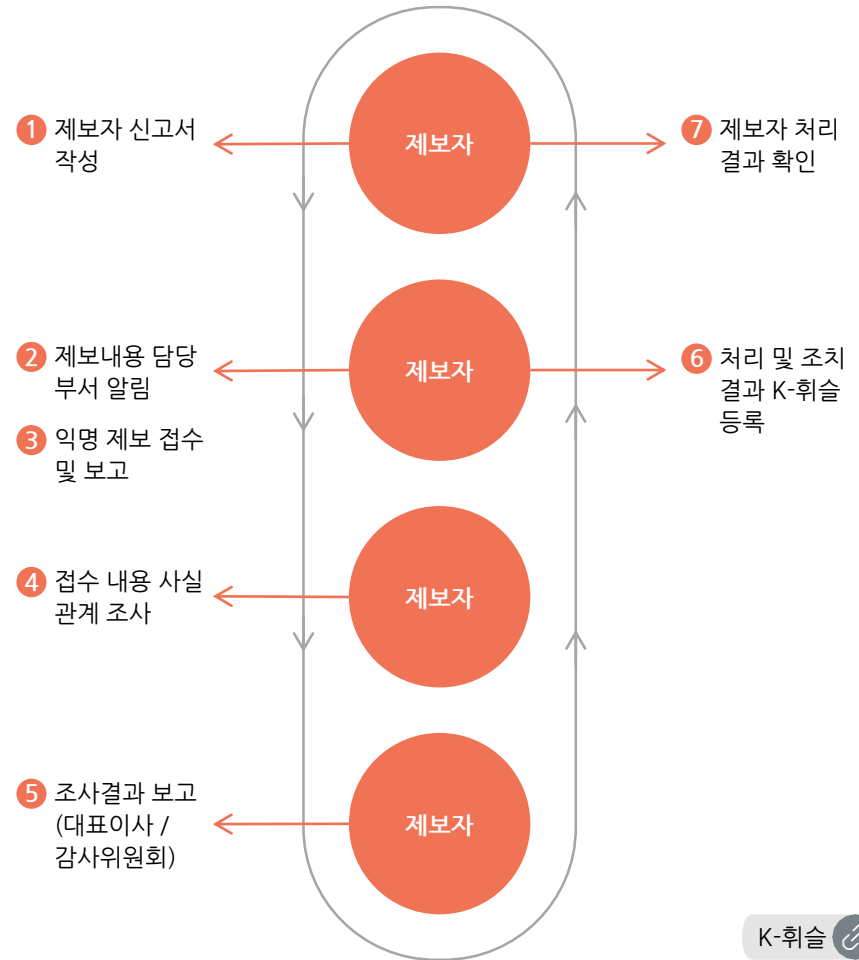
고충처리제도 운영

하림은 임직원 및 이해관계자의 고충을 신속하고 공정하게 해결하고자 익명제보시스템(케이휘슬)을 운영하고 있습니다. 내·외부 구성원의 부담 없는 의견 및 소통을 통한 인권 보호와 컴플라이언스 리스크 예방에 중점을 두며 관리하고 있습니다. 익명제보시스템 접수 건에 대해서는 담당자가 배정되어 사실관계를 확인하고, 특히 직장 내 괴롭힘 등 민감 사안에 대해서는 비밀보장을 최우선으로 하여 처리하고 있으며, 조사과정에서 2차 피해가 발생하지 않도록 각별히 유의하여 조사를 진행하고 있습니다. 또한 각 익명제보 유형 분석을 통하여 주요 발생 원인을 파악하고, 관련 부서와 협력하여 근무환경 개선, 커뮤니케이션 강화, 관리자 교육 등을 실시함으로써 유사 사례 발생 방지를 위한 후속 조치를 진행하고 있습니다. 2025년 총 2건의 내·외부 개선요청 사항을 접수하여 모두 후속조치를 완료하였습니다.

보고기간 내 발생한 인권침해 사건

구분		단위	2023년	2024년	2025년
임직원	차별	건	1	-	-
	괴롭힘	건	1	1	-
	성희롱	건	-	-	-
	기타	건	-	1	1
	합계		2	2	2
이해관계자	차별	건	-	-	-
	괴롭힘	건	-	-	-
	성희롱	건	-	-	-
	기타	건	-	-	1
	합계		0	0	1

익명 제보 신고제도(헬프라인) 처리 과정





인권경영

가족친화제도

하림은 가족 친화적인 근무 환경 조성을 위해 여성 구성원을 대상으로 월 1회의 생리 휴가와 90일의 출산 전후 휴가를 지원하고 있습니다. 임산부를 대상으로는 임신 초기(12주 이내) 또는 임신 후반기(32주 이후)에 단축근무제를 운영하고 있으며, 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀를 양육하는 경우 육아휴직을 부여하는 제도를 시행하고 있습니다.

육아휴직

구분	단위	2023년	2024년	2025년
육아휴직 대상 인원	남성	명	271	233
	여성	명	26	28
	합계	명	297	261
육아휴직 사용 인원	남성	명	4	4
	여성	명	8	10
	합계	명	12	14
육아휴직 종료 후 복귀 인원	남성	명	3	3
	여성	명	9	9
	합계	명	12	18
육아휴직 종료 후 업무 복귀율	남성	%	75	75
	여성	%	69	75
	합계	%	71	75
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속한 인원	남성	명	3	2
	여성	명	7	9
	합계	명	10	11
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 비율	남성	%	100	50
	여성	%	78	75
	합계	%	83	63

복리후생제도

구분	내용
생활 지원	• 자녀 학자금 지원, 영유아 자녀 보육위탁비용 지원 • 영업 사원 및 부서장 통신비 지원, 영업 일비 지원 • 중·석식비 지원, 건강검진 지원 (연 1회)
취미/여가/교육 지원	• 법인 리조트 및 호텔 등 휴양시설 지원 • 제휴업체(호텔 및 병원기관 등) 할인 혜택 제공 • 사내 동호회 활동 지원 • 임직원 교육 프로그램 운영 및 교육비 지원
기타 지원	• 부서별 복리후생비 지원 • 생일 축하금 지원 • 경조사 지원 • 수당 제도 운영(직책 수당, 자격증 수당, 인센티브 등) • 출퇴근 통근버스 운영 • 월별 사내 이벤트 • 명절 및 노동절, 창립기념일 선물 지급 • 사내 카페 및 마켓 운영 • 운동 및 휴게 공간 제공 • 안전 교육 및 비상 대피 훈련 등 안전한 근무환경 제도 • 문화의 날 문화 활동비 지원

※ 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생은 없습니다.



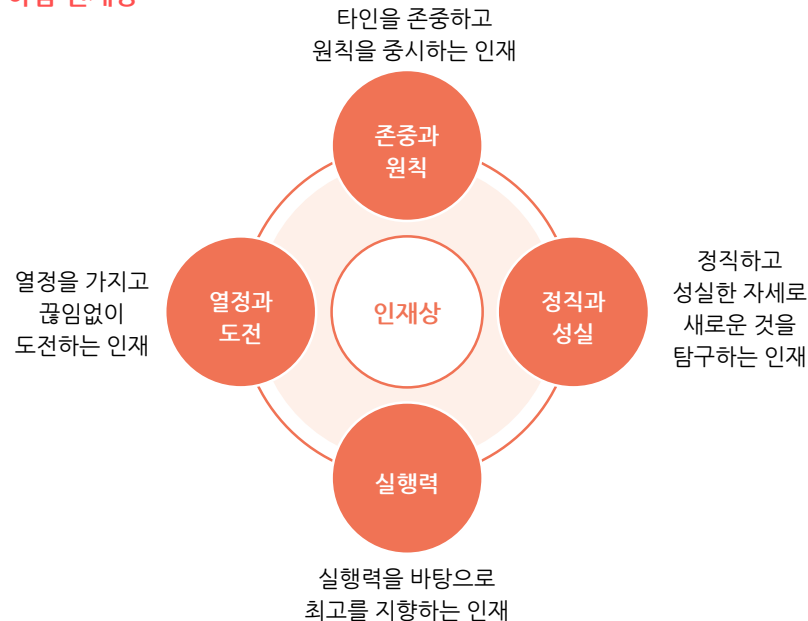
인재경영

하림은 다양한 직무 경험과 전문 역량을 갖춘 인재 확보에 주력하고 있습니다. 기업 전략과 직무 전문성에 부합하는 우수 인재를 확보하기 위해 다양한 채널을 통해 인재를 모집하고 있으며, 학력, 성별, 연령에 관계없이 공정하고 투명한 채용 절차를 준수하고 있습니다. 채용 이후에도 직원들의 역량 강화와 전문성 향상을 위해 체계적인 교육 프로그램을 제공하고 있습니다.

우수 인재 채용

하림은 인재상에 부합하는 우수 인재를 확보하기 위해 공개채용과 수시채용을 병행하고 있으며, 자사 홈페이지와 다양한 채용 포털사이트를 통해 채용 정보를 게시하여 폭넓은 취업 정보를 제공하고 있습니다. 또한, 채용박람회에서 하림의 다양한 정보를 직접 안내함으로써 정보 접근성 향상 및 형평성을 함께 확보하고 있습니다.

하림 인재상



지역사회 기반 인재 채용

하림은 지역사회와의 상생 및 지역 기반 인재 육성을 중요하게 인식하고 있으며, 주요 운영지역 내 고용 창출과 지역 인재의 성장 기회 확대를 통해 지역사회와 함께 지속가능한 가치를 만들어가고 있습니다. 하림은 앞으로도 주요 운영지역을 중심으로 지역 인재의 채용과 육성을 확대하고, 지역사회와 연계된 인재경영 기반을 강화해 나갈 계획입니다.

지역사회 출신 채용 비중

주요 운영지역	고위관리자 ^{주1)}			신규 채용 ^{주4)}		
	총 인원	지역사회 ^{주2)} 출신(B)	지역출신 ^{주3)} 비율(B/A)	총 인원	지역사회 출신(B)	지역 출신 비율(B/A)
전북 ^{주5)}	29명	28명	97%	26명	24명	92%
서울 ^{주6)}	1명	-	0%	5명	2명	40%
경기 ^{주7)}	8명	6명	75%	24명	12명	50%
대전 ^{주8)}	2명	-	0%	1명	1명	100%
부산 ^{주9)}	-	-	-	1명	1명	100%
충남 ^{주9)}	-	-	-	1명	1명	100%
합계	40명	34명	85%	58명	41명	71%

주1) 고위관리자: 사장, 본부장, 사업부장(공장장 포함), 2025년말 기준

주2) 지역사회(local): 각 사업장이 소재한 광역지방자치단체(도·특별시·광역시) 기준

주3) 지역사회 출신 여부: 거주지 기준

주4) 2025년 신규 채용한 관리직 신입사원으로, 주석 5~9 이외의 소규모 사업장 및 영양사 직군을 제외한 인원임

주5) 전북 지역: 본사(익산공장), 정읍공장, 하림지주 본사, 김제/정읍사료공장

주6) 서울 지역: 하림타워, 서울축산물센터

주7) 경기 지역: 판교사무실, 인천축산물센터

주8) 대전 지역: 지방사업부

주9) 광주, 부산, 경남 지역: 영업 지점

인재경영

인재 채용 및 주요 성과

신규 채용 및 이직

구분		단위	2023년	2024년	2025년
신규 채용	관리직	남성	명	82	78
		여성	명	38	59
	생산직	남성	명	234	233
		여성	명	278	274
	합계		명	632	644
이직	관리직	총 이직률	%	13.8	13.2
		자발적 이직률	%	8.9	11.3
	생산직	총 이직률	%	25.6	20.4
		자발적 이직률	%	21.9	17.4

- 총 이직률 : 해당연도 총 이직 인원 / 해당연도 말 총 직원 수
- 자발적 이직률 : 해당연도 총 자발적 이직 인원 / 해당연도 말 총 직원 수
- 해당연도 말 총 직원 수 : 해외지사 인원 및 등기임원 포함
- 총 이직 인원 : 임원, 독립이사, 계약만료 계약직 포함
- 자발적 이직 인원 : 임원(자진사임 제외), 독립이사, 계약만료 계약직 퇴사자 제외

성별 최저임금 대비 신입사원 임금 비율

구분	단위	2023년	2024년	2025년
법정최저시급	원	9,620	9,860	10,030
남성 신입사원(시급)	원	12,907	13,387	13,640
여성 신입사원(시급)	원	12,907	13,387	13,640
성별 최저임금 대비 신입사원 임금 비율(남성)	%	134	136	136
성별 최저임금 대비 신입사원 임금 비율(여성)	%	134	136	136

근로시간별 임직원 현황

구분		단위	2023년	2024년	2025년	2026년 목표
총 인원		명	2,354	2,421	2,509	2,594
관리직	Full time	남성	명	547	559	551
		여성	명	164	196	222
		소계	명	711	755	773
	Part time	남성	명	-	-	1
		여성	명	-	10	28
		소계	명	-	10	30
생산직	Full time	남성	명	701	730	798
		여성	명	942	936	928
		소계	명	1,643	1,666	1,726
	Part time	남성	명	-	-	4
		여성	명	-	-	6
		소계	명	-	-	10

- 상기 인원은 보고기간 말 기준 인원 수(in head count)입니다.
- 하림은 최소 근로시간이 보장되지 않는 직원(non-guaranteed hours employees)을 고용하지 않습니다.
- 하림은 국내 사업장 중심으로 사업을 운영하고 있으며 해외 종속회사 인력 비중이 크지 않습니다. 또한 사업장별 인원 구분은 정보 이용자의 이해 제고 효과 대비 실익이 제한적이라고 판단하여, 보고기간에는 지역별 구분 없이 전체 임직원 수를 공시하였습니다. 향후 사업 확장, 인력 구성 변화 및 공시 중요성을 고려하여 지역별 공시 고도화를 검토할 예정입니다.

인재경영

인재 채용 및 주요 성과

고용형태별 임직원 현황

구분			단위	2023년	2024년	2025년	2026년 목표
총 인원			명	2,354	2,421	2,509	2,594
관리직	정규직	남성	명	547	559	551	570
		여성	명	164	196	222	238
		소계	명	711	755	773	808
	비 정규직	남성	명	-	-	-	-
		여성	명	-	-	-	-
		소계	명	-	-	-	-
생산직	정규직	남성	명	701	730	802	827
		여성	명	942	936	934	959
		소계	명	1,643	1,666	1,736	1,786
	비 정규직	남성	명	-	-	-	-
		여성	명	-	-	-	-
		소계	명	-	-	-	-

임직원이 아닌 근로자

구분	단위	2023년	2024년	2025년
사내 상주 협력사	명	740	840	749

주1) 산정 기준: 보고기간 말 인원 수(in head count) 기준
주2) 하림과 직접적인 고용관계는 없으나 하림을 위해 생산 지원, 위생 및 환경 관리, 설비 보수, 물류 지원 등의 업무를 수행하는 사내 상주 협력사 인력

연령 및 직급별 임직원 현황

구분		단위	2023년	2024년	2025년	2026년 목표
연령별	30세 미만	명	262	307	254	280
	30세~50세 미만	명	1,176	1,196	1,205	1.254
	50세 이상	명	916	918	1050	1.060
직급별	사원 ~ 대리	명	2,056	2,121	2.207	2.260
	과장 ~ 차장	명	223	222	234	259
	부장 이상	명	75	78	68	75

평균 근속년수

구분		단위	2023년	2024년	2025년
관리직	남성	년	9.1	9.1	9.2
	여성	년	5.5	5	4.7
생산직	남성	년	4.7	5.1	5.5
	여성	년	6.3	6.9	6.8
합계		년	6.4	6.7	6.7

인재경영

하림 인재 양성 체계

하림은 임직원의 역량 강화와 지속 가능한 성장을 위해 가치, 리더십, 직무, 다양성, 전략 이슈를 중심으로 체계적인 교육훈련 시스템을 운영하고 있습니다. 회사의 비전과 임직원의 개인 성장이 일치할 수 있도록 교육 추진 방향을 설정하고 있으며, 이에 하림 교육 체계를 5가지로 구성하고 있습니다. 특히 학습자 중심의 자기주도학습 문화를 확산하기 위해 교육 이수시간제와 다양한 선택형 교육 과정을 도입하고 있으며, 급변하는 경영환경에 대응하기 위해 주요 이슈를 주제로 한 임원, 부서장, 현장 반장 등 핵심인원에 대한 리더십 과정과 전략적 사내특강을 정기적으로 제공하고 있습니다. 또한 임직원의 업무적 성장을 지원하기 위해 사육, 생산, 영업, 직할로 구분한 맞춤형 직무교육이 사내강사를 통해 제공됩니다.

하림 교육 체계

		HLP (Harim Leader Program)	HEP (Harim Expert Program)	CSR (Corporate Social Responsibility)	HDP (Harim Dynamic Program)	HSP (Harim Strategic Program)
임원		• 임원 워크숍 • 신임/승진임원과정	• 직무 공통 교육 • 사육 • 생산 • 영업 • 직할	• 법정 의무 교육 • 산업안전보건 교육 • 직장 내 성희롱 예방 교육 • 개인정보 보안 교육 • 장애인 인식 개선 • 퇴직연금 교육 • 직장 내 괴롭힘 방지교육 • ESG 교육	• 독서경영 • 사이버연수원 • 퇴직예정자과정	• 하림식품철학 • MZ세대 이해 및 소통 • 분기별 사내특강
프로 리더	부장 이상	• 사업부장 리더십과정				
	차장	• 팀장 리더십 과정 • 신임조직장 과정				
	과장					
프로 인재	대리	• 현장 핵심인원과정				
	사원					
신입 사원	인턴	-	• 신입사원 집체교육	-	-	• 리버스멘토링



인재경영

역량 강화 교육

하림은 직무 전문성 강화와 리더십 역량 향상을 위해 직무·직급별로 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 생산, 영업, 직할 등 분야별 직무 교육과 함께, 대리·과장·차장 승격자를 대상으로 한 리더십 향상 과정을 운영하여 조직 내 핵심 인재를 체계적으로 육성하고 있습니다. 또한 신입사원을 대상으로 초기 전력화 과정을 비롯한 집체 교육 프로그램을 통해 조직 적응을 지원하고 있습니다.

주요 프로그램 및 효과성 평가

구분	교육명	교육 인원(명)	지표	2024년	2025년
직무	사육/생산/영업/직할	750	전사 개선과제 개선률	114%	160%
	공정거래법 교육	280	공정거래법 위반 건수	0건	0건
	고객만족(CS) 교육	350	고객만족도 점수	4.8점	4.9점
	개인정보보호 교육	770	모의훈련 악성메일 감염률	2.0%	2.5%
직급 / 직책	사업부장 리더십 향상 과정	30	전사 구성원 만족도	3.52점	3.89점
	부서장 리더십 향상 과정	60	생산성 증가율	0.13%	0.90%
	반장 리더십 향상 과정	49	생산직 이직률	20.0%	19.4%
	신입사원 집체교육	79	관리직 이직률	11.0%	12.6%

공정한 인사평가

하림은 업무성과 중심 평가, 역량평가를 통한 개인 능력개발 지향, 공개주의 등을 원칙으로 성과평가 제도를 운영하고 있으며 평가의 공정성을 높이기 위해 동료평가, 팀장평가 등의 다면평가를 수행하고 있습니다.

신입사원 역량 강화 교육

신입사원에게는 입사 후 사내 신입사원 집체교육을 통해 온보딩 프로그램을 지원하고 있습니다. 2025년도에는 신규 입사자 76명에 대해 하림의 전반적인 업무 이해와 수평적/수직적으로 원활히 소통할 수 있도록 신입사원과정을 외부장소에서 4박 5일간 제공하였으며,

교육훈련 시간 및 비용

구분	단위	2023년	2024년	2025년
교육 시간	총 교육시간	시간	29,200	35,732
	1인당 교육시간	시간	12.7	14.58
교육 비용	총 교육비용	백만 원	261	270
	1인당 교육비용	천 원	114	110

주요 법정 의무 교육 실시 현황

구분	2023년	2024년	2025년
직장 내 장애인 인식 개선 교육	2,342명	2,408명	2,554명
직장 내 성희롱 예방 교육	2,359명	2,381명	2,570명
퇴직연금교육	2,348명	2,395명	2,577명
정보 보호 교육	2,393명	2,391명	2,581명

* 교육 이수 대상 인원 100% 이수



인재경영

퇴직급여 및 퇴직연금 재정 안정성

하림은 임직원의 안정적인 노후 보장과 공정한 보상체계 운영을 위해 확정급여형(DB)과 확정기여형(DC) 퇴직연금제도를 운영하고 있습니다. 퇴직급여는 관련 법령과 사내 퇴직금 지급규정에 따라 적용 대상, 지급 조건, 산정 기준을 정하고 있으며, 근속 1년 이상 임직원이 퇴직하거나 재직 중 사망한 경우 지급됩니다. 퇴직급여는 퇴직 시 평균임금과 근속연수를 기준으로 산정하며, 회사에 현저한 공적이 있거나 업무상 상병 등 특별한 사유가 있는 경우 별도의 특별위로금을 지급할 수 있습니다.

하림은 퇴직급여 지급 의무를 안정적으로 이행하기 위해 확정급여형 퇴직연금제도의 재정 상태를 정기적으로 점검하고 있습니다. 2025년 12월 31일 기준 재정검증 결과, 기준책임준비금과 최소적립금은 각각 62,176백만 원이며, 평가적립금은 66,296백만 원으로 적립비율은 106.6%입니다. 이에 따라 특별부담금은 발생하지 않았으며 4,120백만 원의 초과적립 상태로 확인되었습니다.

하림은 퇴직연금 적립 수준과 재정 안정성을 지속적으로 관리하여 퇴직급여 지급 리스크를 예방하고, 임직원이 장기적으로 안정적인 근로생활을 이어갈 수 있는 기반을 강화하고 있습니다.

정년 퇴직자 재고용

하림은 숙련 인력의 경험과 전문성을 조직 경쟁력으로 이어 가기 위해 정년 이후에도 우수 인력의 재고용을 추진하고 있습니다. 고령 인력의 고용 안정과 기술 전수를 동시에 도모하며, 성과평가를 기반으로 재고용 여부를 결정합니다. 향후 하림은 재고용 인력의 역할을 확대하고, 직무 맞춤형 배치 및 역량 활용 체계를 고도화 하여 세대 간 지식 전수와 조직 지속가능성을 강화해 나갈 계획입니다.

구분	2023년	2024년	2025년
관리직	6	10	10
생산직	151	176	134
합계	157	186	144

보상

하림은 성과 평가 결과를 인사보상에 연계하여 성과 중심의 조직 문화를 정착해 나가고 있으며, 직급별 평가 결과에 따라 연간 성과 상여를 지급하고 있습니다. 성과평가 기반의 인사보상 이외에도 매년 회사의 경영목표 달성과 성과에 따른 초과이익을 임직원에게 배분하여 회사의 성과를 임직원이 공유하고 업무에 대한 동기부여를 강화하고자 노력하고 있습니다.

연간 총 보상비율

구분	단위	2023년	2024년	2025년
최고 연봉자 연간 총 보상(임원 포함)	백만 원	733	600	900
임직원 연간 총 급여의 평균값(최고 연봉자 제외)	백만 원	41	41	46.6
최고 연봉자 연간 총 급여 상승률	%	66.6	-18.1	50
임직원 연간 총 평균 급여 상승률(최고 연봉자 제외)	%	5.1	1.4	12.1
연간 총 보상 증가율	%	9.8	0	17.2

고용 법규 준수

하림은 공정한 고용과 인재 육성을 위한 법규 준수를 인재경영의 기본 원칙으로 삼고 있습니다. 이에 따라 「근로기준법」, 「고용상 연령차별금지 및 고령자 고용 촉진에 관한 법률」, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」, 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」, 「근로자직업능력 개발법」 등 고용 관련 법규를 준수하며 채용, 근로조건, 복리후생, 교육훈련, 다양성과 포용, 일·가정 양립 지원에 이르는 인사 관리체계를 운영하고 있습니다. 하림은 2025년에 고용 관련 법규 위반사항이 없으며, 앞으로도 관련 법령과 제도 변화를 지속적으로 점검하고, 내부 기준 정비와 교육을 통해 공정하고 안정적인 일터를 조성해 나가겠습니다.



인재경영

건전한 노사관계 운영방침

하림은 임직원을 기업의 지속가능한 성장과 경쟁력을 함께 만들어가는 핵심 이해관계자로 인식하며, 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 한 건전한 노사관계 구축을 중요한 경영 원칙으로 삼고 있습니다. 하림은 노사협의회규정과 운영절차에 따라 노사 간 공식 협의체를 운영하고, 대등한 존중과 신의성실의 원칙 아래 근로자와 사용자 간 이해와 협조를 통해 노사공동의 이익과 산업평화를 도모하고 있습니다. 더불어, 노사협의회를 통해 근로조건, 복리후생, 작업환경, 제도 개선 등에 관한 의견을 수렴하며, 협의체의 대표성과 공정성을 확보하기 위해 근로자위원 선출, 위원 자격, 임기, 운영 절차 등을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 협의회가 노사 간 신뢰를 바탕으로 본래의 협의 기능을 충실히 수행할 수 있도록 산업평화를 저해하는 행위, 비밀 누설, 단체교섭 목적의 오용 등을 제한하고 있습니다.

노사협의회 운영

하림은 근로자와 사용자 간 상호 이해와 협조를 바탕으로 공동의 이익을 증진하고 산업평화를 도모하기 위해 노사협의회를 운영하고 있습니다. 노사협의회는 사용자위원과 근로자위원으로 구성되며, 근로자위원은 선거를 통해 선출하여 대표성과 공정성을 확보하고 있습니다. 하림은 경영계획, 생산계획, 채용·고용·인사 등 인력계획과 근로자 복지, 교육훈련, 안전·보건 및 작업환경 개선 등 임직원에게 영향을 미칠 수 있는 주요 사항을 노사협의회를 통해 보고·협의하고 있습니다. 노사협의회는 분기별 정기회의와 필요 시 임시회의로 운영되며, 정기회의는 개최 7일 전, 임시회의는 개최 3일 전 회의 일시·장소·안건을 각 위원에게 서면 통보합니다. 또한 합의된 사항은 임직원에게 공지하고, 회의록을 작성·보관하여 합의사항의 이행을 관리하고 있습니다.

노사협의회 운영현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
개최실적	회	4	4	4
처리안건	건	15	13	7
안건 처리율	%	100	100	100

단체협약 및 노동기본권 보장

하림은 임직원의 노동기본권을 존중하고, 노동조합 및 노동관계조정법을 준수하면서 책임 있는 노사관계 운영을 추진하고 있습니다. 회사는 근로자의 결사의 자유와 상호 존중에 기반한 협력적 노사문화를 중요하게 인식하며, 관련 법령과 내부 운영기준에 따라 노동관계를 성실하게 관리하고 있습니다.

하림은 노동조합 가입자에 대해서는 단체협약 적용을 원칙으로 운영하고 있으며, 나아가 노동조합 미가입자에 대해서도 단체협약에 준하여 근로조건 등을 적용하고 있습니다. 이를 통해 회사는 근로자 간 처우의 일관성과 제도 운영의 공정성을 확보하고, 안정적인 근로환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

또한 하림은 노사 간 주요 현안에 대해 공식적인 협의체계를 바탕으로 의견을 수렴하고, 근로자의 권익 보호와 예측 가능한 제도 운영을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 앞으로도 하림은 노동기본권 존중과 단체협약의 충실한 운영을 기반으로, 모든 임직원이 신뢰할 수 있는 공정한 일터를 만들어가겠습니다.

노동조합 가입 및 단체협약 적용 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
전체 임직원 수	명	2,354	2,421	2,509
노동조합 가입 대상 인원 수 ^{주1)}	명	2,251	2,297	2,423
노동조합 가입 인원 수	명	1,081	1,128	1,199
노동조합 가입률 ^{주2)}	%	48	49.1	49.5
단체협약 적용 인원 수	명	2,354	2,421	2,509
단체협약 적용률 ^{주3)}	%	100	100	100

주1) 법규 및 사규에 의한 예외 인원 제외

주2) 노동조합 가입 인원 수 / 노동조합 가입 대상 인원 수

주3) 단체협약 적용 인원 수 / 전체 임직원 수



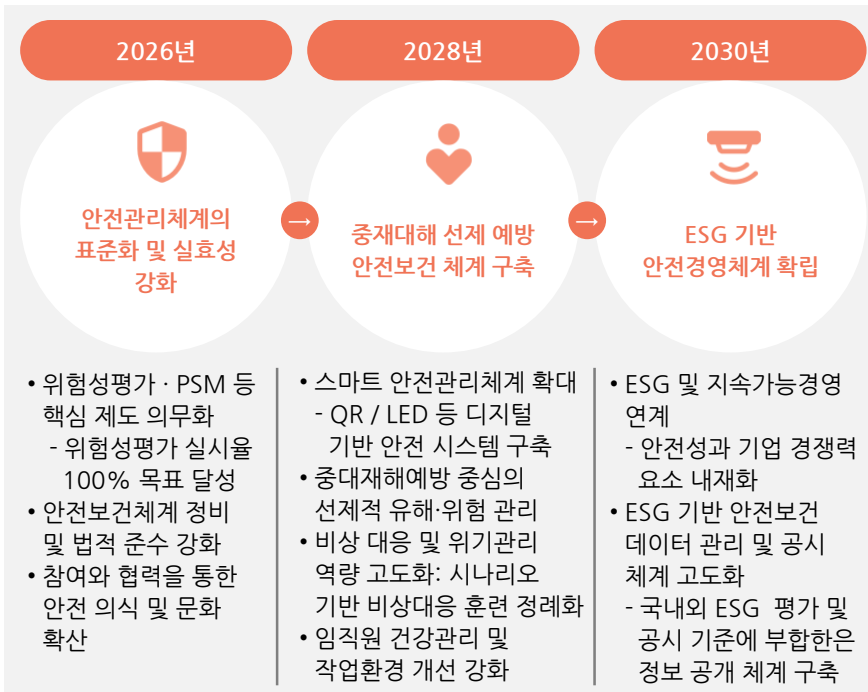
안전보건경영

하림은 임직원의 생명과 안전을 경영의 최우선 가치로 삼고, 체계적이고 고도화된 안전보건경영 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 이를 위해 안전보건 전담 조직을 중심으로 사업장 전반의 위험요인을 체계적으로 관리하고 있으며, 안전보건경영시스템 운영, 목표 및 성과 관리 고도화, 맞춤형 안전보건 교육, 정기적 비상 대응 훈련, 임직원 건강 관리 등 전사적인 활동을 확대해 나가고 있습니다

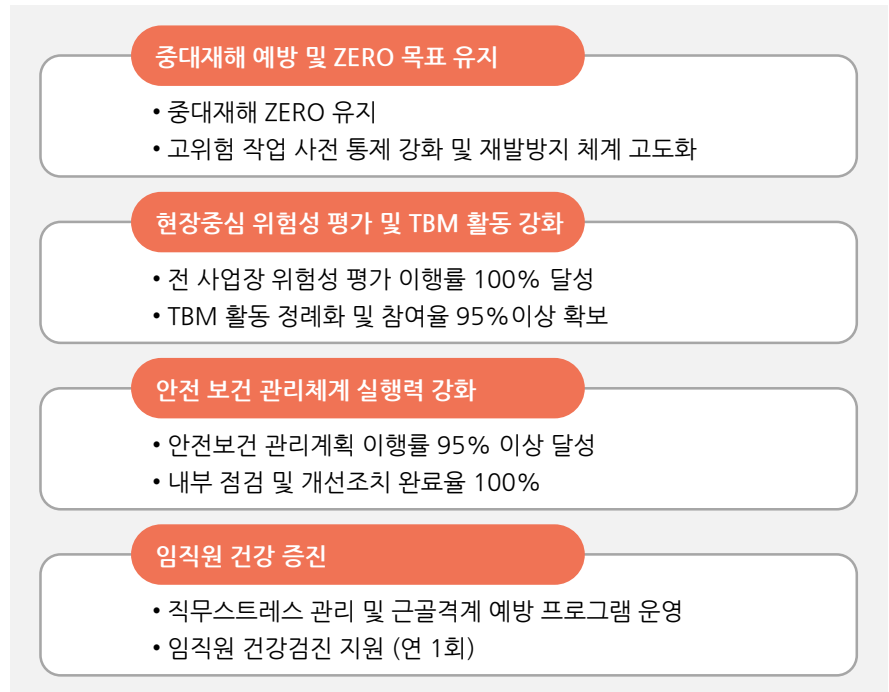
안전보건경영 체계

하림은 임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고, 이를 실현하기 위해 안전보건경영방침을 수립·이행하고 있습니다. 안전보건최고책임자(CSO)를 중심으로 전담 조직을 운영하며 안전보건경영시스템을 체계적으로 구축·관리하고 있습니다. 또한, 전 사업장에 '안전보건규정'을 수립·공유하여 현장 중심의 안전문화 정착을 지속적으로 추진하고 있습니다. 아울러, 산업안전보건법 제14조에 따라 매년 안전 및 보건 계획을 수립하고 이사회 승인을 통해 실행력을 강화하고 있으며, 중대재해처벌법에 선제적으로 대응하기 위해 조직 및 관리체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

안전보건 중장기 로드맵



안전보건 전략과제





안전보건경영

안전보건관리 시스템(ISO 45001) 구축

하림은 전 사업장에 ISO 45001에 기반한 산업안전보건 시스템을 구축 및 운영하고 있으며, 이를 통해 근로자의 안전과 보건을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 안전보건관리 국제 표준을 준수하고 통합적인 안전보건 체계를 구축하기 위해 본사(익산공장)에 대해 ISO 45001 인증을 취득하였습니다. 하림은 산업안전보건 시스템이 적절하게 운영되고 있는지 전 사업장에 대해 상시 모니터링 및 점검을 실시하고 있으며, 본사의 경우에는 3년 마다 외부 전문기관의 인증을 통해 ISO 45001 인증을 유지하고 있습니다. 관련 법령에 부합하는 표준 안전관리계획 수립, 위험성 평가 절차 운영, 자가 점검 활동 강화, 위험공정별 작업 가이드라인 마련 등 실질적 활동을 통해 안전보건경영시스템을 고도화하고 있으며, 이를 통해 산업재해 예방과 안전한 근무환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증서



안전보건관리 전담 조직



안전보건경영 시스템의 적용을 받는 인원

구분	전체 인원(명)	내부감사를 받은 시스템 ^{주1)}		외부인증 받은 시스템 ^{주2)}	
		인원(명)	비율(%)	인원(명)	비율(%)
직원	2,509	886	35.3	1,623	64.7
직원이 아닌 근로자 ^{주3)}	749	149	19.9	300	80.1

주1) 하림은 전 사업장에 대해 산업안전보건 시스템의 자체 감사를 실시하고 있습니다. 주2) ISO45001 인증 사업장: 본사(익산공장) 주3) 보고기간 말 인원 수(head count) 기준

안전보건 법규 준수

하림은 임직원의 생명과 안전을 보호하는 것을 안전보건경영의 최우선 원칙으로 삼고, 「산업안전보건법」, 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」, 「산업재해보상보험법」, 「소방기본법」 등 안전보건 관련 법규를 준수하며 사업장을 운영하고 있습니다. 이에 따라 유해·위험요인 점검, 작업환경 관리, 안전수칙 준수, 사고 예방 활동, 비상대응체계 운영 등 사업장 전반의 안전보건 관리체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 법적 요구사항과 내부 기준의 이행 여부를 정기적으로 점검하고, 교육훈련과 예방 중심의 관리활동을 통해 산업재해와 중대사고 발생 가능성을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 하림은 앞으로도 안전보건 관련 법령과 제도 변화에 선제적으로 대응하며, 현장 중심의 관리와 지속적인 개선을 통해 보다 안전한 근무환경 조성에 힘쓰겠습니다.

안전보건 법규 위반 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
금전적 제재 (벌금, 과태료, 과징금 등)	건수	-	4	6
	천 원	-	320	480
비금전적 제재 (경고, 시정명령 등)	건수	16	10	30

주1) 위반 법규

- 2023년: 산업안전보건법 제 46조
- 2024년: 산업안전보건법 제 38조, 39조, 46조, 93조
- 2025년: 산업안전보건법 제 38조, 46조

안전보건경영

안전보건 목표 및 성과 관리

하림은 ‘중대재해 ZERO, 산업재해 지속 감축’을 핵심 목표로 안전보건 관리체계를 운영하고 있습니다. 관리감독자의 안전관리 책임 강화, 위험성 평가의 정례화 및 내재화, 아차사고 사전 발굴·개선 활동 등 주요 실행과제를 통해 목표 달성을 추진하고 있습니다. 또한 KPI 기반의 정량적 성과관리 체계를 통해 안전보건 활동의 실행력을 제고하고, 조직 전반에 안전문화를 확산하고 있습니다. 아울러 중대재해 예방 및 안전관리 체계의 지속적 고도화를 위해 CSO KPI에 안전보건 목표를 반영하여 책임경영을 강화하고 있습니다.

안전보건 주요 KPI 실적 및 목표

구분	단위	2025년 실적	목표		
			2026년	2027년	2028년
전사 중대재해처벌법 이행률	%	100	100	100	100
안전사고 건수	건	11	8	8	7
잠재 재해 발굴 개선 건수	건	975	1,014	1,000	1,000
위험성 평가 개선 건수	건	535	550	550	550
아차사고 제안 개선을	%	75	80	80	80
도급 협의체 진행률	%	100	100	100	100
유소견자 상담 관리율	%	100	100	100	100
MSDS 최신화 이행률	%	100	100	100	100
관리감독자 교육 이수율	%	100	100	100	100

산업재해 지표

구분	단위	2023년	2024년	2025년
사고사망만인율	%	-	-	-
재해율	사고	%	0.2	0.33
	질병	%	0.26	0.15
	전체	%	0.43	0.48
근로시간	시간	6,310,800	6,460,284	6,797,832
근로손실 재해건수	건	11	11	11
근로손실 재해율(LITFR)	LITFR	0.349	0.341	0.324

- 주1) 주요 사고 유형 : 작업장 바닥 잔여 물기 등 전도 사고 발생
주2) 주요 질병 유형 : 반복 작업 및 중량물 취급에 따른 근골격계 질환 발생
주3) 정보의 수정 : 2024년까지 관리직/생산직 구분 산출, 2025년부터 합산 산출

전체 협력사 산업재해율

구분	단위	2023년	2024년	2025년
근로시간	시간	2,006,880	2,278,080	2,031,288
근로손실 재해건수	건	5	4	6
근로손실재해율(LITFR)	LITFR	0.498	0.351	0.591
사망자수	명	-	-	-

주1) 상주 협력사 (익산 공장 +정읍 공장) 전체 근로자에 대한 지표

주요 협력사 산업재해율

협력사 명	단위	2023년	2024년	2025년
(주)KTS푸드	%	0.15	0.22	0.26
(유)전홍아콤코리아	%	0.23	0.31	0.21

- 주1) 상기 산업재해율은 사고 재해율이며 질병 관련 재해 및 사고로 인한 사망은 발생하지 않았습니다.
주2) 위 협력사 이외의 협력사에서는 사고 및 질병 관련 재해가 발생하지 않았습니다.





안전보건경영

안전보건 진단 및 개선

하림은 사업장의 유해·위험요소를 사전에 식별하고 사고를 예방하기 위해 정기·수시·상시 위험성 평가를 지속적으로 실시하고 있습니다. 평가 결과는 TBM 활동을 통해 근로자와 공유하고, 주요 개선과제에 대한 이행 점검을 강화하여 재발 방지 체계를 고도화 하였습니다. 또한, 아차사고 제언 및 개선 프로세스에 QR코드 기반 신고 체계를 도입하여 현장 즉시 신고 및 개선 등록이 가능하도록 하고, 수집된 데이터를 4M 기법 기반의 원인 분석을 통해 체계적인 개선활동을 추진하고 있습니다. 공정 위험성 평가(HAZOP) 적용을 확대하는 한편, 디지털 기반 안전관리 시스템을 도입하여 위험요소 대응 및 관리 효율성을 향상시켰습니다.

안전보건 위험 관리 프로세스



안전보건 법규 위반 현황

구분	유해·위험요인	기존 조치사항	개선 조치사항
신선 가공공장	(전도) 상태 불량 작업 발판에 의하여 전도 사고 발생 위험	넘어짐 주의 안전표지판 설치	작업 발판을 보수하여 전도 사고 예방
	(충돌) 지게차 경사로 미끄럼 발생으로 충돌 사고 위험	지게차 운행관련 안전보건교육 실시 및 지게차 작업계획서 작성	경사로 미끄럼방지 공사를 통해 위험요소 최소화
	(전도) 작업장 계단 미끄럼방지 조치 미흡으로 인한 전도 사고 위험	계단 핸드레일 설치 완료	계단 미끄럼 방지판 설치하여 전도 사고 예방
환경 관리	(추락) 드럼스크린실 안전발판 노후화로 인한 추락 및 전도 사고 위험	통행금지 안전표지판 부착	노후 안전 발판 폐기 및 교체하여 추락 및 전도 사고 예방
바이오 본부	(협착) S/C 가동시 모터웬커버 파손으로 협착 사고 위험	접근금지 안전표지판 부착	쿠커 배출스크류 모터웬 커버를 설치하여 협착 사고 예방
육가공 1공장	(전도) 작업장 정리정돈 미실시 및 바닥 파손으로 인한 전도 사고 발생 위험	담당자 지정 및 주변 정리정돈 실시	파손된 지면 보수 작업 진행하여 전도 사고 예방
	(충돌) 상온창고 사무실 앞 안전가이드가 부재로 충돌 사고 위험	충돌 주의 안전표지판 부착	안전가이드 신규 설치하여 충돌 사고 예방
	(협착) 배합기 인터록 장치 고장으로 협착 등의 안전 사고 위험	설비 가동 중 덮개 개방 금지 안전교육 실시	설치 상태 불량 인터록 장치 보수 하여 협착 사고 예방
육가공 2공장	(추락) 지하 저수조 냉각수 탱크 신설로 상부 작업 중 추락 사고 위험	추락 방지 개인보호구 지급 및 착용 교육	고소작업대 사용 및 상부 안전 난간대 설치로 사고 예방



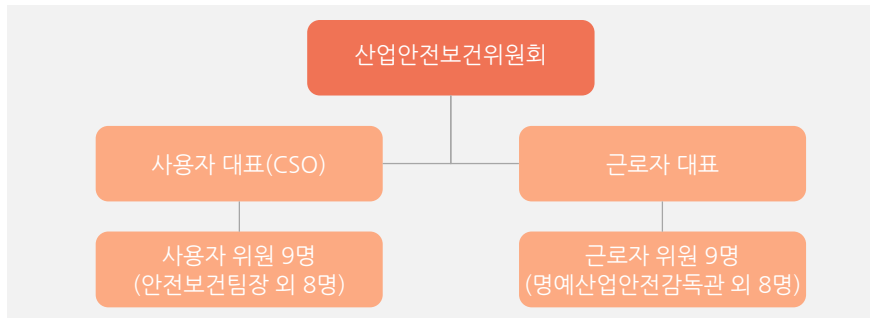
안전보건경영

중대재해 예방 노사 합동 TFT 운영

하림은 산업재해 예방과 안전한 근무환경 조성을 위해 노사 합동 TFT를 지속 운영하고 있습니다. 노사 간 협력을 바탕으로 현장 위험요소를 사전에 점검하고 개선과제 이행을 관리하여 중대재해 예방 체계를 강화하였습니다. 아울러, 정기 점검 및 현장 의견 수렴을 통해 주요 리스크를 선제적으로 발굴하고, 개선 활동을 체계적으로 추진하여 안전문화 확산에 기여하고 있습니다

산업안전보건위원회

안전보건총괄책임자(CSO)를 중심으로 근로자와 사용자 각각 9명의 위원들로 구성된 산업안전보건위원회를 분기 1회 개최하여 노사가 산업안전보건에 관한 중요한 사항에 대하여 함께 심의·의결하여 사업장 내 근로자에게 공유하고 있습니다.



안전보건 관련 사항 협의 및 의결

- 사업장의 산업재해 예방 계획 수립
- 작업환경 점검 및 개선 (근로자 안전보건교육 및 작업환경측정 등)
- 근로자 건강관리
- 중대재해 원인조사 및 재발방지대책 수립
- 유해 위험 기계 기구 설비 도입 후 안전 및 보건 관련 조치에 관한 사항

안전보건 교육

하림은 임직원의 안전보건 의식 제고를 위해 신규 입사자 교육과 법정 정기 안전보건교육을 지속 실시하고 있으며, 관리감독자 교육, 밀폐공간·지게차 등 직무별 맞춤형 교육을 운영하고 있습니다. 또한, 매월 안전교육 자료와 사고 사례 영상을 제공하여 경각심을 높이고, 응급처치교육 및 계절별 질병 예방 교육을 통해 현장 대응 역량과 근로자 건강관리를 강화하고 있습니다.

안전보건 교육 체계



안전보건교육 미비점 점검

- 공정별 안전보건 요구사항 반영 및 점검
- 현장 안전의식 수준 조사
- 사내 위험요소 의견 수렴 및 분석



안전보건교육 체계 구축

- 공정별 위험요소 기반 교육자료 고도화
- 안전교육 전문성 강화를 위한 인력 역량 제고
- 안전의식 수준에 따른 맞춤형 교육 운영
- 위험요소 개선을 위한 협의체 운영 및 피드백 반영



안전보건교육 평가

상황에 따라 장소 제약 없이 근무장소 설정
근무 유형: 건강관리가 필요한 직원(임산부 등)

안전보건 교육 체계

구분	2023년	2024년	2025년
신규 채용 교육	371명	304명	483명
특별교육	242명	146명	272명
관리감독자 교육	155명	150명	213명
정기안전보건교육	전체 근로자 100% 실시 (분기별 6시간)		
건설기계조종사 안전교육(비용: 천원)	23명(1,056)	24명(1,408)	24명(1,408)



안전보건경영

안전작업허가제 운영

하림은 사업장 무재해 목표 달성을 위해 안전작업허가 프로세스를 수립하고 체계적으로 운영하고 있습니다. 일반 작업, 화기 작업, 고소 작업 등 안전조치가 필요한 모든 사내 작업에 대해 공사작업신고서, 안전작업허가서, 작업위험성평가(JSA), 안전보건교육일지 등을 기반으로 사전 승인 절차를 강화하고 있으며, 현장 시작과 종료 시까지 관리 책임을 명확히 하여 사고 예방에 힘쓰고 있습니다. 안전 인프라 구축과 촘촘한 작업 관리 체계를 통해 사업장 내 안전사고 ZERO화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

안전작업허가 프로세스





안전보건경영

안전관리 활동

작업 중지 절차

하림은 산업재해 또는 중대재해 발생 우려 등 급박한 위험이 감지될 경우 작업을 즉시 중지하는 절차를 운영하고 있습니다. 모든 근로자는 위험요소 발견 시 작업중지권을 행사할 수 있으며, 안전 확보를 최우선으로 하는 원칙을 준수하고 있습니다. 작업 중지 이후 원인 점검과 개선조치를 신속히 이행하고, 재개 전 안전 확인 절차를 강화하여 유사 사고 재발 방지 체계를 고도화 하였습니다.

작업 중지권

하림은 근로자가 위험에 직면할 경우 스스로 작업을 중지할 수 있도록 작업중지권을 보장하고 있습니다. 신규 입사자 교육 및 작업 전 안전보건교육을 통해 관련 절차와 권한을 지속적으로 공유하고 있으며, 급박한 위험 발생 시 즉시 작업을 중지하고 관리감독자에게 보고하도록 하며, 신속한 위험요소 제거 및 재발 방지를 위한 후속 조치를 체계적으로 운영하고 있습니다.

Critical Task 관리 및 Safety Poster 제작

하림은 고위험 작업을 Critical Task로 지정하여 특별 관리하고 있으며, 주요 작업장에 Safety Poster를 다국어로 설치하여 안전의식을 강화하고 있습니다.

잠재 재해 발굴 및 개선 활동

작업 현장의 잠재 리스크를 상시 발굴하여 안전한 작업환경을 확보하기 위한 개선활동을 지속적으로 운영하고 있습니다. 위험요인, 안전수칙 미준수 사항 등 현장의 불안전 요소를 월 단위로 점검하고 개선하고 있습니다.

2025년에는 총 975건의 잠재 위험요소를 발굴하였으며, 100% 개선 조치를 완료하여 안전관리 수준을 강화하였습니다.

프로세스 강화를 통한 아차사고 예방을



- 주 1회 이상 아차사고 제안함 확인 및 내용 접수
- 개선 조치 이행 상태 추적 및 등록 후 이력 관리
- 아차사고 위험등급별 평가 개선 후 사내 게시판 게시
- TBM(Tool Box Meeting) 시 근로자 교육 진행
- 잠재 위험 발굴 및 사고 예방 활동 우수 건 선정하여 보상
- 기존 아차사고 개선 프로세스에 QR코드 기반 신고 체계 도입하여 현장 즉시 제안 및 등록 가능하도록 개선

합동소방훈련

하림은 화재 발생시 신속한 초기 진압 대응 능력을 배양하고 소방서와의 협력체계를 확립하기 위해 주요 사업장별로 자위소방대를 구성하고 정기적으로 사업장 소재지 소방서와 합동으로 화재진압 모의훈련을 실시하고 있습니다.



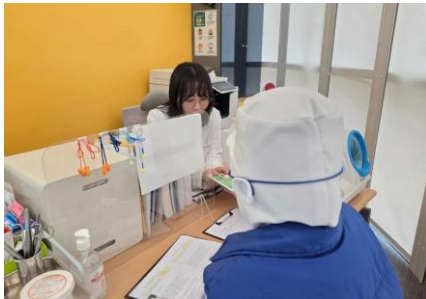
합동소방훈련 (2025.11.)



안전보건경영

임직원 건강관리

하림은 모든 근로자를 대상으로 정기 건강진단 및 사후관리를 이행하고 있습니다. 신규 입사자 교육 시 고혈압, 고지혈증 등 뇌심혈관계 질환 예방 교육을 병행하며, 작업별 노출 유해인자에 대한 특수건강진단을 통해 유소견자는 야간·단독·연장근무 제한 조치를 적용하고 있습니다. 또한 관리감독자 및 작업팀장을 대상으로 심폐소생술(CPR) 교육과 자동제세동기(AED) 운영 훈련을 실시하며, 개인질병에 대비한 비상대응 모의훈련을 통해 사고 예방에 힘쓰고 있습니다.



익산공장 건강관리실



육가공공장 건강관리실



파라핀 치료실



자동심장충격기

건강관리실 운영

- 간호사 상주
 - [익산] 신선식품공장, 가공식품공장
 - [정읍] 가공공장
- 응급의약품 및 구급함 지급, 자가진단키트 배부, 건강상담 실시 / 유소견자, 요관찰자 등 고위험군 관리
- 자동혈압계 및 혈당, 고지혈증 측정기 비치
- 근골격계 질환 예방을 위한 보호구 지급 및 상담 실시

건강진단 실시

- 일반건강진단 실시(산업안전보건법 제129조 및 197조), 특수건강검진 실시(산업안전보건법 제130조)
- 식품위생법 제 40조 및 학교급식법 제 12조에 의거 건강진단결과서 실시

심폐소생술과 AED (자동심장충격기) 운용 및 교육

- 자동 심장충격기 체크리스트 자체점검 실시 후 보건소 결과 보고 (월 1회)
- 임직원 대상 심폐소생술(CPR) 교육 실시

뇌심혈관 질환 예방 관리

- 뇌심혈관계 질환 상담 (혈압, 당뇨, 고지혈증 등) 운영
- 청력 유소견자 상담 실시
- 근골격계 유소견자 상담 실시

금연 프로그램

- 사내 금연 홍보 부스 및 금연 캠페인 실시



안전보건경영

협력사 안전보건 관리

하림은 협력사의 안전한 근로환경 조성과 자율적인 안전관리 수준 향상을 위해 체계적인 안전보건관리 활동을 운영하고 있습니다.

월 1회 도급업체 협의체 안전 미팅을 통해 주요 공정별 안전관리 계획 및 예산을 점검하고, 위험성 평가와 정기 안전점검을 실시하여 안전수칙 및 관련 법규 준수 여부를 관리하고 있습니다. 또한 협력사를 대상으로 안전보건 교육을 지속 실시하고 있습니다. 아울러, 산업안전보건법 시행규칙에 따라 사업장 상주 협력사 17개사를 대상으로 안전보건관리 프로그램을 운영하여 협력사 전반의 안전관리 수준을 강화하고 있습니다.

도급업체 협의체 주요 논의

- 작업 일정 및 작업장 간 연락체계 정비
- 월 1회 합동안전점검 실시 및 개선과제 도출
- 재해 발생 시 대피 절차 및 비상 대응 계획 공유
- 안전보호구 지원 및 위험성 평가 작성 지원
- 위험성 평가 실시 여부 및 이행 수준 점검
- 강화
- 원·하청 간 협업체계 및 공정 간섭 관리 협의
- 산업안전보건법 개정사항 등 관련 법령
- 주요 재해 사례 공유 및 예방 대책 논의
- 공유 및 대응 방안 논의

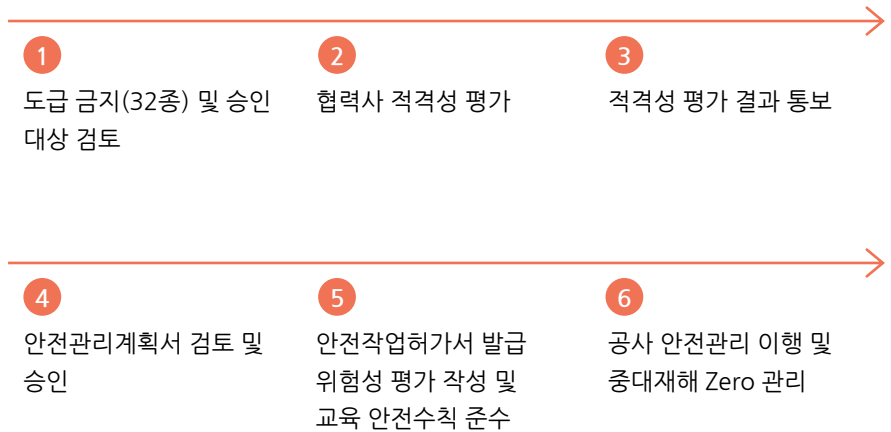
협력사 안전보건관리 프로그램

구분	내용	2024년 실적	2025년 실적
공생 안전프로그램	• 하림과 협력사 합동 현장 패트룰	월 1회	월 1회
	• 안전보건 도급업체 협의체 운영	월 1회	월 1회
	• 안전보건 예산 및 보호구 지원	12,328천 원	14,328천 원
	• 전문인력 교육 등의 연간 계획 수립 및 실시 지원	교육 실시	교육 실시
안전수칙 결의대회	• 하림-협력사 합동 무재해 기원 및 안전 수칙 이행 결의	2024년 1월	2025년 1월
아차사고 신고제 운영 지원	• QR코드 기반 위험요소 신고 및 개선 프로세스 공유	개선율 : 81.7%	개선율 : 74.9%

협력사 안전역량 평가

하림은 사업장 내 안전보건 역량 강화를 위해 신규 협력사 선정 시 산업재해율 현황, 안전보건 업무 수행 조직, 위험성 평가 등 10개 항목의 안전 적격성을 평가하여 협력사 선정에 반영하고 있습니다. 안전보건수준 평가를 통해 하림은 2025년 17개 사내 상주 협력사, 43개 사외 비상주 협력사를 선정 및 평가하였습니다.

협력사 선정 및 안전관리 프로세스



협력사 적격성 평가 주요 내용

- 신규 협력사 선정 시 안전 적격성 10개 항목 평가
- 계약 체결 전·중·후 3단계 평가 실시
- 사내 상주 협력사 대상 연 1회 안전보건수준 평가 실시
- 안전보건 미흡사항 발생 시 개선활동 지원



고객만족경영

하림의 모든 임직원은 소비자 불만을 사전에 예방하고, 피해 발생 시 신속히 구제하기 위해 '소비자 권익 보호 방침'을 제정하고 고객 불만 처리 전담조직을 운영하고 있습니다. 또한 VOC 접수 및 주기적인 고객만족도 조사를 통해 고객 불편사항을 파악하고 개선하여 소비자 권익을 지속적으로 증진해 나가고 있습니다. 하림은 소비자중심경영(CCM)을 적극 실천하며, 고객 만족을 최우선 가치로 삼아 신뢰받는 식품기업으로 자리잡고 있습니다.

고객만족경영 체계

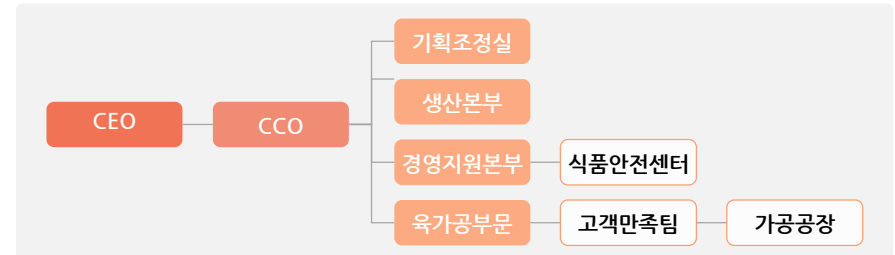
하림은 고객에게 최고의 맛과 행복을 제공하기 위해 고객만족경영 비전을 수립하고, 이에 따른 전략과 세부 실행과제를 마련하였습니다. 고객만족경영의 실행력을 높이기 위해 최고고객책임자(CCO)를 지정하고, 고객 불만 관리를 총괄하는 전담조직을 운영하고 있습니다. 중대한 소비자 불만은 CCO를 통해 CEO에게 신속히 보고되며, 온·오프라인에서 제기된 주요 이슈는 유관부서 및 전 임직원에게 공유하여 고객 중심 경영의 중요성을 전사적으로 확산하고 있습니다.

소비자 권익 보호정책

고객만족경영 비전 및 전략

하림 비전	2030 가금 식품기업 세계 10위		
고객만족경영 비전	자연의 신선한 식재료로 최고의 맛과 행복을 전하는 기업		
고객만족경영 목표	고객의 만족 경영을 통해 신뢰받는 기업		
고객만족경영 핵심전략	고객만족도 향상	제품 품질관리	전 임직원 고객만족경영 동참
실행전략	• 옴니채널 통합 VOC(고객의 소리) 분석 및 실시간 반영 체계 구축 • 소비자 권익 보호를 위한 선제적 리스크 감지 및 신속 대응 시스템 운영 • 데이터 기반 고객 맞춤형 소통 강화 및 로열티 프로그램 확대	• 전 과정 스마트 품질 관리 고도화 • 완제품 품질검사 기준 강화 및 이력 추적 시스템 확대 • 데이터 분석 기반 잠재 클레임 예측 및 원천 차단 • 협력업체 상생형 품질 역량 강화 프로그램 및 정기 진단 지원	• 주간/월간 '칭찬 VOC' 공유를 통한 긍정 에너지 확산 • 고객 감사 사례 제보 시 즉시 포상 (기프트콘 등) 운영

고객만족경영 관리 조직도



중장기 핵심목표 및 성과지표

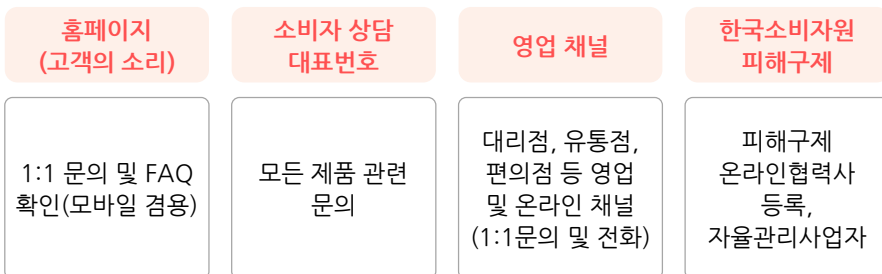
(단기) 2026년		(중기) 2028년		(장기) 2030년			
VOC 신속대응 및 고객만족도 유지·향상		반복 VOC 예방 및 소비자 경험 고도화		예방 중심의 소비자 권익 보호 체계 정착			
관리영역	성과지표	산정 기준	단위	'25년 실적	목표		
					'26년	'28년	'30년
고객만족	고객만족도	VOC 처리 후 만족도 조사	점	4.90	4.90	4.93	4.95
신속대응	VOC 1차 응답 준수율	일반 VOC 1영업일, 우려 VOC 4시간 내 응답	%	92	94	96	99

고객만족경영

VOC 관리

하림은 홈페이지 등 다양한 채널을 통해 고객 VOC를 접수하고 있습니다. 고객만족팀에서 매일 확인하여 경미한 사항은 즉시 조치하고, 중요한 사항은 최고고객책임자(CCO)에게 보고 후 관련 부서와 협의하여 신속하고 정확하게 처리합니다. 모든 접수 및 처리 결과는 HATIS시스템(ERP)에 등록하여 통합 관리하고 있으며, 정보 유출 방지를 위해 철저히 관리하고 있습니다.

주요 운영 채널



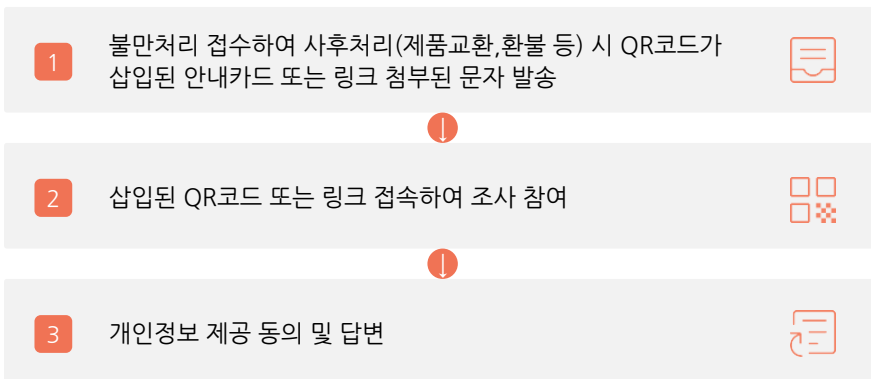
VOC 관리 프로세스



고객 만족도 조사

하림은 CCM 이행의 일환으로 소비자의 불만 처리 결과에 대한 만족도를 정기적·수시로 조사하고 있으며, 분석 결과를 관련 부서에 공유하여 개선 사항을 도출하고 시정 및 예방 조치를 시행하고 있습니다. 이를 통해 제품 및 서비스 품질 향상과 소비자 불만 예방에 힘쓰고 있습니다.

고객만족경영 관리 조직도



고객만족도 조사 결과

구분	2023년	2024년	2025년
조사건수	131건	145건	283건
조사결과	9.6점	4.8점	4.9점

주1) 2023년 : 거래처 대상 조사 진행 (10점 만점 기준)
주2) 2024년, 2025년- : 소비자 대상 조사 진행 (5점 만점 기준)

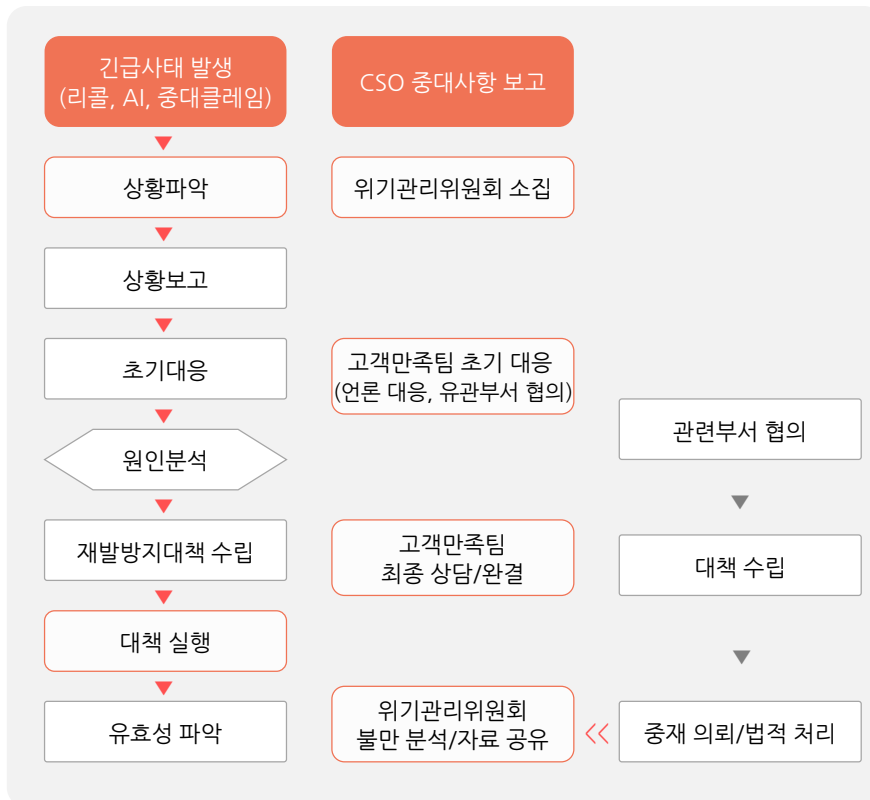


고객만족경영

긴급사태 대응 체계

하림은 제품의 결함, 또는 조류인플루엔자(AI)와 같은 가축 전염병 발생으로 인한 긴급 사태 발생 시 소비자 피해를 예방하고 신속히 대응하기 위해 긴급사태 대응 체계를 구축·운영하고 있습니다. 이를 기반으로 긴급 발생 시 소비자에 대한 적절한 대응, 알기 쉬운 설명 제공 등 초기 대응 절차를 마련하여 대응 역량을 강화하고 있습니다. 그 결과, 2024년에는 긴급 사태로 인한 소비자 피해가 발생하지 않았습니다.

긴급사태 대응 프로세스



고객만족경영 리스크 관리

제품 및 서비스 이용과정에서 소비자의 권익이 침해되는 사고는 소비자의 생명과 안전에 위해를 줄 수 있을 뿐만 아니라 기업 신뢰와 가치에도 중대한 영향을 미칠 수 있습니다. 하림은 소비자 보호를 최우선 가치로 삼고, 소비자 권익 침해 위험을 체계적으로 관리하고 있습니다.

소비자 권익 침해 리스크 관리



고객만족경영

소비자 권익침해 리스크 관리 활동

구분	위험도	주요 완화 조치	효과성 평가		
			지표	2024년	2025년
제품 결함 및 하자	상	• 전 제품 HACCP 기준 관리 • 이물·미생물 주기적 검사 • 클레임 등급화 및 유형별 대응	연간 클레임 건수 또는 PPM (불량률)	신선 2.06 가공 11.01	신선 2.28 가공 17.39
긴급사태 대응 미흡	상	• 긴급상황(리콜, AI 등) 시 초기대응 매뉴얼 운영 • CCM운영위 수시 소집 체계 • 전사 대응 훈련 연 2회 이상	리콜 대응 소요시간(2시간 이내 목표)	기급사태 미 발생	기급사태 미 발생
개인정보 유출 및 오남용	상	• 접근권한 차등 부여 및 암호화 시스템 운영 • 개인정보보호 내부 규정 운영 및 교육 실시 • 개인정보 3년 보관 원칙 및 외부 유출 방지 체계 구축	개인정보 사고 건수(연 0건 목표)	0건	0건
정보 표시 오류	중	• 제품 패키지 및 광고 문구 검수 프로세스 운영 • 법무 및 QA 연계 정기 검토 • 소비자 문의사항 분석을 통한 개선 반영	표시사항 관련 VOC 건수	0건	0건
불공정 거래조건 및 불투명한 계약	중	• 거래조건 공개 및 약관 검토 강화 • 소비자 선택권 보장 지침 운영 • 소비자 불이익 유발 거래 차단 매뉴얼	약관 관련 VOC 건수(연 0건 목표)	0건	0건
불만 처리 지연 및 부적절한 응대	중	• 콜백 시스템 및 3회 이내 응대 기준 운영 • 상담 리드타임 단축 매뉴얼 운영 • 중요 VOC CCO 직접 보고 체계 구축	고객 응답률(목표: 98% 이상)	97%	92%
상담사의 응대 품질 저하	하	• 정기 교육 및 응대 스크립트 배포 • 감정노동 관리 및 휴게 프로그램 운영 • 고객 만족도 정기 피드백 반영	상담 만족도 점수(5점 만점)	4.8점	4.9점

소비자권익 법규 준수

하림은 고객의 신뢰를 지속가능한 경영의 중요한 기반으로 인식하고, 「소비자기본법」, 「전자상거래 등에서의 소비자보호에 관한 법률」 등 소비자권익 관련 법규를 준수하며 고객만족경영을 추진하고 있습니다. 하림은 제품과 서비스 전반에서 소비자의 알 권리와 선택권을 존중하고, 정확한 정보 제공과 책임 있는 고객 응대를 통해 공정한 거래질서를 유지하고자 노력하고 있습니다. 또한 고객 문의, 불만, 피해구제 요청에 대한 대응 절차를 운영하고, 관련 법적 요구사항과 내부 기준의 이행 여부를 지속적으로 점검하고 있습니다. 아울러 온라인 및 비대면 거래 확대에 따라 전자상거래 관련 법규와 소비자 보호 기준을 반영한 관리 수준을 강화하고, 임직원 교육과 제도 점검을 통해 법규 위반 가능성을 최소화하고 있습니다. 2025년에 소비자 권익 관련 법규 위반사항은 없으며, 하림은 앞으로도 소비자 권익 보호와 신뢰 제고를 바탕으로 책임 있는 고객만족경영을 지속해 나가겠습니다.



공급망 지속가능성

책임 있는 조달관행

하림은 사육, 생산, 가공, 물류, 판매로 이어지는 가치사슬 전반에서 협력사와의 안정적인 거래관계를 기반으로 식품 안전과 품질 경쟁력을 확보하고 있습니다. 특히 식품 제조업의 특성상 원부자재의 안정적 공급, 납기 준수, 위생·품질 관리, 관련 법규 준수는 고객에게 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하기 위한 핵심 요소입니다. 또한, 하림은 구매 및 계약 과정에서 공정성, 투명성, 상생협력을 기본 원칙으로 삼고 있습니다. 협력사 선정 시 품질 및 공급 역량, 납품 안정성, 재무 건전성, 법규 준수 여부 등을 종합적으로 검토하며, 거래 과정에서 부당한 요구나 불공정 관행이 발생하지 않도록 관련 규정과 절차를 준수하고 있습니다.

그 밖에도 하림은 조달활동이 지역경제와 협력사의 지속가능한 성장에 미치는 영향을 인식하고, 주요 사업장 인근 공급업체와의 안정적인 거래관계를 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 현지 공급업체와의 거래는 지역 내 경제활동을 촉진하고, 생산거점과 연계한 신속한 공급 대응체계를 구축하는 데 기여합니다.

아울러 하림은 책임 있는 조달관행을 공급망 ESG 관리와 연계하여 운영하고 있습니다. 협력사 ESG 행동규범을 기반으로 환경, 안전보건, 인권·노동, 윤리, 정보보호 등 협력사가 준수해야 할 기준을 제시하고, 핵심 협력사를 중심으로 ESG 리스크 진단과 개선 지원을 추진하고 있습니다.

지역 기반 조달 및 상생협력

하림은 주요 생산시설이 위치한 지역의 공급업체와 안정적인 거래관계를 유지함으로써 조달 효율성을 높이고 지역경제 활성화에 기여하고 현지 공급업체에 대한 지출 비중을 지속적으로 관리하여 지역 기반 공급망의 안정성과 상생협력 기반을 강화하고 있습니다.

현지 공급업체에 대한 지출 비중

주요 운영지역	총 조달비용(A)	현지 공급업체 지출액(B)	현지 업체 지출비중(B/A)
전북	5,621억 원	2,919억 원	51.9%

- 주1) 주요 운영지역은 생산시설과 조달 활동의 집중도를 고려하여 전북으로 정의하였습니다.
 주2) 현지 공급업체는 전북특별자치도 내에 사업장을 두고 있는 외부 공급업체를 의미합니다.
 주3) 총 조달비용 및 지출액은 원재료(생계), 부재료, 포장재 구매금액을 포함하며, 외주가공, 운송 및 기타 생산·운영 관련 외부 구매금액과 내부거래 및 일부 비경상성 지출은 제외하였습니다.

조달관행 관리체계

거버넌스

하림은 구매업무처리규정, 협력업체 관리 절차서 등 내부 기준에 따라 조달 업무를 운영하고 있으며, 관련 부서는 구매, 품질, 생산 등 유관 조직과 협업하여 협력업체 선정, 등록, 평가 및 사후관리를 수행하고 있습니다. 또한 ESG위원회는 회사의 ESG 경영 전략과 주요 성과를 점검·검토하는 역할을 수행하며, 공급망 및 조달과 연계된 지속가능경영 이슈의 관리 방향을 함께 논의하고 있습니다.

정책 및 운영 원칙

하림은 원칙적으로 직접 생산자로부터 구매하는 것을 기본으로 하며, 등록된 업체를 중심으로 거래처를 선정·운영하고 있습니다. 구매 요청 시에는 물품의 종류, 규격, 인수조건 등 거래조건을 검토하여 합리적인 구매가 이루어지도록 관리하고 있으며, 시장성이 높은 품목은 경쟁견적을 통해 공정성과 객관성을 확보하고 있습니다. 이를 통해 하림은 구매 과정의 투명성과 효율성을 높이고 책임 있는 조달관행을 실천하고 있습니다.

협력업체 평가 및 관리

하림은 신규 협력업체에 대해 등록 이전 평가를 실시하고, 일정 기준 충족 시에만 거래처로 등록하고 있습니다. 등록된 협력업체는 연 1회 정기평가를 원칙으로 관리하며, 품질 수준, 가격 경쟁력, 생산 및 공급능력, 협력도 등을 종합적으로 검토합니다. 필요 시 현장평가를 실시하여 위생, 공정, 품질관리 수준 등을 점검하고, 평가 결과에 따라 협력업체 리스트를 지속적으로 관리하고 있습니다. OEM 생산업체의 경우에도 업체 리스트 확보, 견적 수령, 실사 및 계약 절차를 거쳐 관리하고 있습니다.

리스크 관리 및 상생

하림은 조달 과정에서 발생할 수 있는 품질 저하, 공급 차질, 거래 불이행 등의 리스크를 예방하기 위해 등록업체 관리, 정기평가, 현장점검 등의 절차를 운영하고 있습니다. 아울러 협력업체 진단 결과를 바탕으로 개선방안을 제공하고, 필요 시 교육자료 제공 및 컨설팅 지원을 추진함으로써 협력업체의 관리 수준 향상과 지속가능한 공급망 구축을 도모하고 있습니다. 이를 통해 하림은 공급 안정성과 품질 경쟁력을 높이는 동시에 협력사와의 상생 기반을 강화하고 있습니다.



공급망 지속가능성

지속가능한 식품산업 생태계를 위한 공급망 관리

하림은 사료, 부화, 사육, 생산, 가공, 물류, 판매로 이어지는 가치사슬 전반에서 다양한 협력사와 긴밀하게 연결되어 있습니다. 식품 제조업의 공급망은 원부자재 수급 안정성, 사육 및 생산 효율성, 식품 안전, 품질, 납기, 물류 운영과 직접적으로 연계되며, 고객에게 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하기 위한 핵심 기반입니다.

최근 기후변화, 원부자재 가격 변동, 물류 차질, 산업안전, 인권·노동, 윤리·준법 등 공급망 전반의 리스크가 기업의 지속가능성과 경영성과에 미치는 영향이 확대되고 있습니다. 또한 협력사의 환경·사회·거버넌스 관리 수준은 제품 품질, 공급 안정성, 법규 준수, 이해관계자 신뢰와도 밀접하게 연결되어 있습니다. 이에 하림은 공급망 지속가능성 관리를 단순한 구매·조달 활동이 아닌, 가치사슬 전반의 리스크를 예방하고 협력사와 함께 성장하기 위한 주요 경영 과제로 인식하고 있습니다.

하림은 협력사와의 상호 신뢰를 기반으로 공정하고 투명한 거래문화를 정착시키고, 공급망 내 잠재 리스크를 사전에 식별·관리하기 위한 체계를 강화하고 있습니다. 협력사 행동규범을 통해 환경, 안전보건, 인권·노동, 윤리, 정보보호 등 협력사가 준수해야 할 기본 원칙을 제시하고 있으며, 핵심 협력사를 중심으로 ESG 리스크 진단과 개선 지원을 추진하고 있습니다.

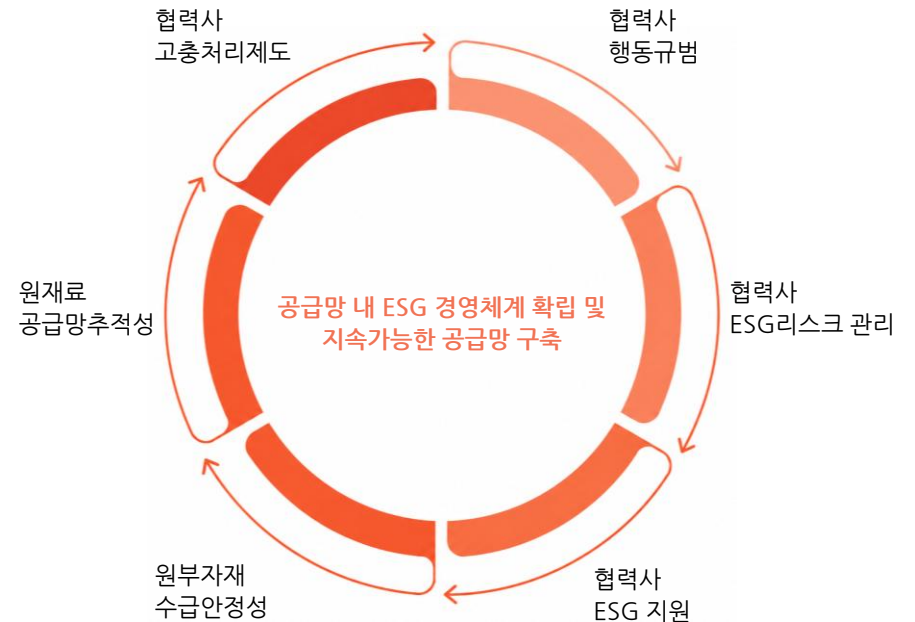
지속가능한 공급망 관리 체계

하림은 공급망 전반의 지속가능성을 높이기 위해 협력사 행동규범, ESG 리스크 관리, 공급망 추적 가능성 관리, 공급망 안정성 관리, 협력사 고충처리제도를 중심으로 공급망 관리체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 협력사와의 거래 과정에서 발생할 수 있는 환경·사회·거버넌스 리스크를 사전에 식별하고, 안정적이고 책임 있는 공급망 기반을 구축하고자 합니다.

하림은 협력사 ESG 행동규범을 통해 협력사가 준수해야 할 기본 원칙을 제시하고 있습니다. 행동규범은 환경, 안전보건, 인권·노동, 윤리, 정보보호 등 주요 영역을 포함하고 있으며, 하림은 이를 바탕으로 협력사의 법규 준수와 책임 있는 경영활동을 유도하고 있습니다. 또한 핵심 협력사를 대상으로 ESG 리스크 진단을 실시하여 공급망 내 잠재 위험을 파악하고, 개선이 필요한 사항에 대해서는 협력사와 협의하여 보완 방향을 마련하고 있습니다.

공급망 추적 가능성과 수급 안정성 역시 주요 관리 영역입니다. 하림은 원재료와 주요 조달 품목의 출처, 생산·공급 과정, 품질 및 안전 관련 정보를 지속적으로 확인하여 식품 안전과 품질관리의 신뢰성을 높이고 있습니다. 또한 원부자재, 물류, 유통 등 주요 공급망의 변동 요인을 점검하고, 공급 차질 가능성에 선제적으로 대응함으로써 안정적인 제품 생산과 공급이 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다.

하림은 협력사와의 공정하고 투명한 거래관계를 유지하기 위해 협력사 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 협력사는 거래 과정에서 발생하는 불편사항, 개선 요청, 불공정 거래 우려 등을 제기할 수 있으며, 하림은 접수된 의견을 검토하여 필요한 조치를 추진하고 있습니다. 앞으로도 하림은 협력사와의 상호 신뢰를 바탕으로 공급망 관리체계를 지속적으로 고도화하고, 협력사와 함께 지속가능한 식품산업 생태계를 조성해 나가겠습니다.





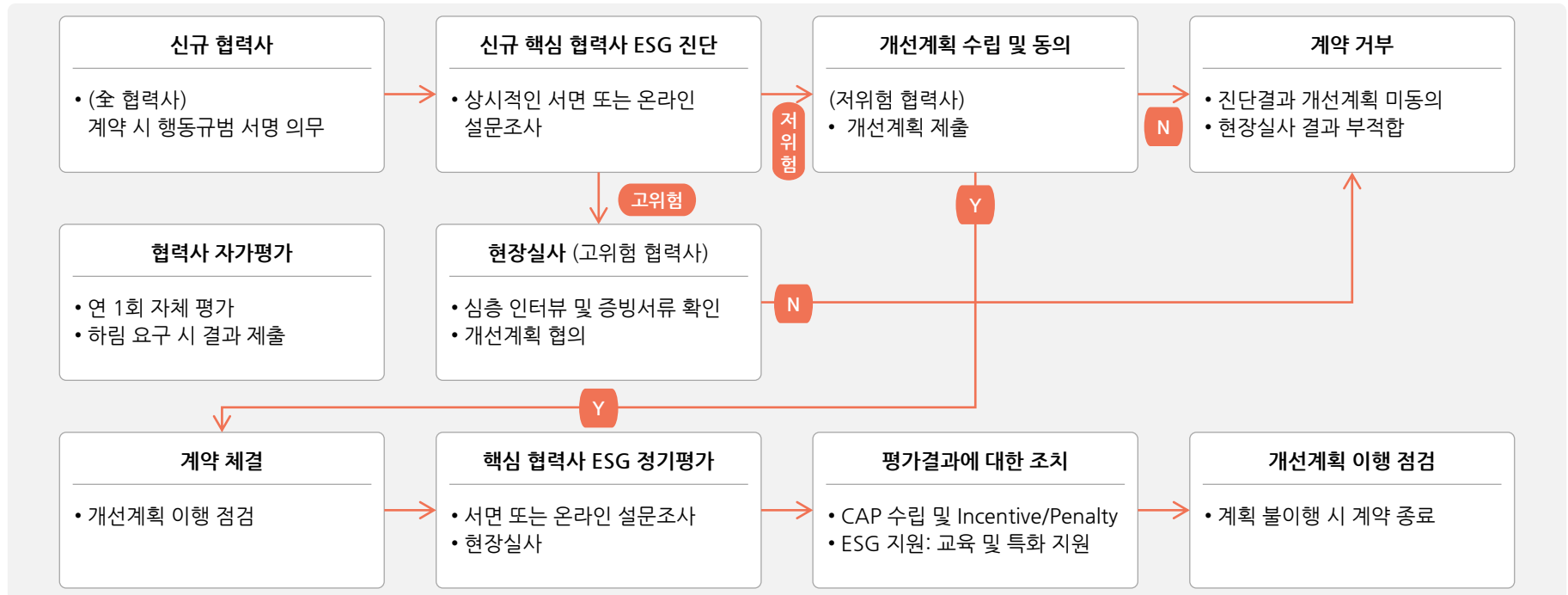
공급망 지속가능성

공급망 ESG 리스크 진단 및 개선 지원

공급망 리스크 관리 체계

하림은 협력사의 ESG 관련 리스크를 식별하고 협력사에 잠재된 리스크가 회사에 부정적인 영향을 미치는 것을 미연에 방지하기 위해 협력사 ESG 리스크 관리 체계를 수립하였고 2025년부터 본격 시행하고 있습니다. 하림은 모든 1차 협력사를 대상으로 핵심 원부자재 및 서비스를 공급하는지 여부 또는 구매 또는 거래금액 등 자원 및 효율성을 고려하여 합리적인 기준에 따라 대상이 되는 협력사를 선정해 ESG 리스크를 관리합니다. 신규 협력사에 대해서는 계약 전에 ESG 리스크에 대한 평가지표 및 평가기준을 구체적으로 설정하고 이를 바탕으로 협력사 ESG 리스크를 진단 및 평가, 실사, 개선하는 체계를 수립하였으며 2025년부터 상시적인 서면 또는 온라인 설문조사 등을 통해 신규 협력사의 ESG 리스크를 진단하고 진단 결과 고위험으로 평가된 협력사에 대해서는 ESG 현장실사를 수행할 예정입니다. 그리고 거래관계에 있는 협력사도 ESG리스크를 진단 및 평가, 실사, 개선하는 ESG 리스크 정기평가 체계를 수립하였으며 2025년에 연 1회 ESG 정기평가를 실시하였습니다. 정기평가 결과에 따라 개선이 필요한 사항에 대해서는 협력사와 협의하여 개선계획을 수립하고 이행여부를 점검하고 있습니다.

공급망 리스크 관리 프로세스





공급망 지속가능성

공급망 ESG 리스크 평가 및 개선 지원

협력사 정기 ESG 리스크 평가

하림은 공급망 내 ESG 리스크를 선제적으로 파악하고 협력사의 지속가능경영 수준을 높이기 위해 2025년 협력사 ESG 리스크 평가를 실시하였습니다. 이번 평가는 온라인 설문조사 방식으로 진행되었으며, 총 42개 협력사가 참여하였습니다. 평가 영역은 환경, 사회, 지배구조로 구성하였고, 환경 분야는 제조업과 비제조업의 특성을 고려하여 세부 문항을 구분해 평가하였습니다.

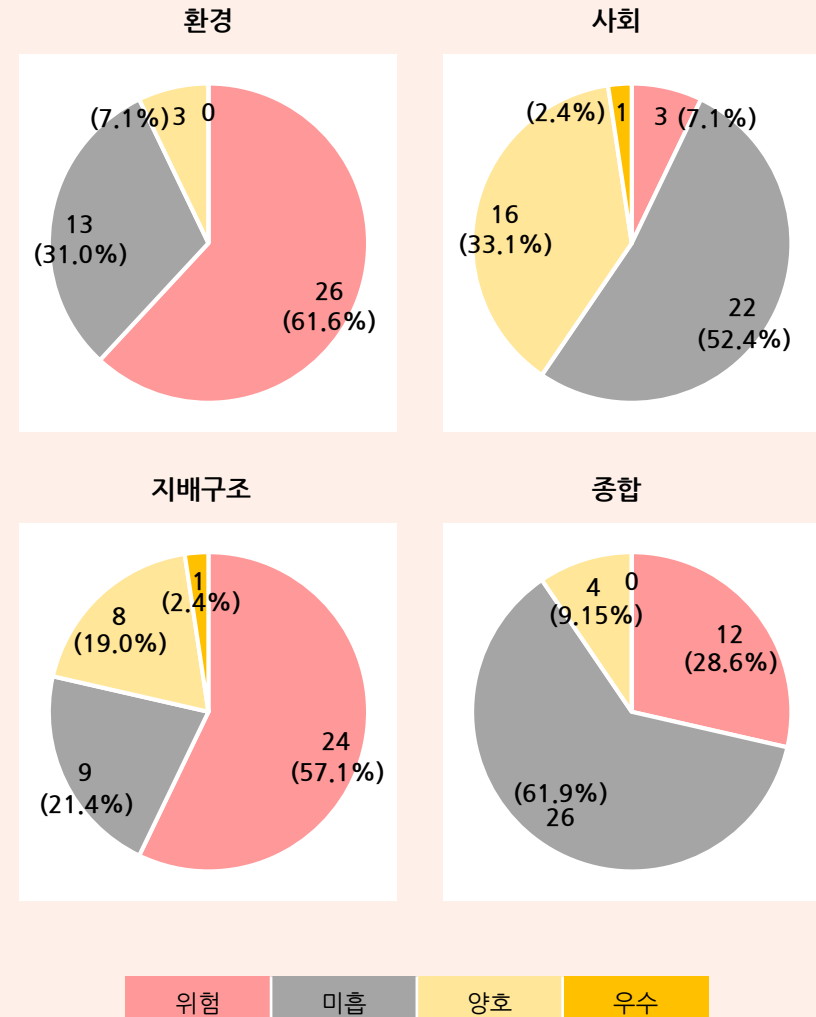
평가 결과 협력사 전반에서 ESG 관리체계 구축과 실행 기반 강화가 필요한 것으로 확인되었습니다. 환경 분야에서는 환경경영 추진체계 미보유, 환경 목표 및 실행계획 미수립, 환경경영 교육 미실시, 온실가스 관리 및 감축활동 미흡, 에너지 절감 및 폐기물 재활용 활동 미흡 등이 주요 개선 과제로 나타났습니다. 사회 분야에서는 노사 상생문화 조성, 사회 이슈 관련 정책 및 목표 수립, 지역사회 참여, 임직원 역량 개발, 이해관계자 소통 체계의 보완 필요성이 확인되었습니다. 지배구조 분야에서는 ESG경영 추진체계, ESG 교육, 공익제보 창구, 윤리경영 정책 및 교육, 비윤리 행위 예방 조치 등이 주요 개선 영역으로 도출되었습니다.

이번 평가결과를 기준으로 환경 또는 사회적 부정적 평가로 인해 거래를 종료한 협력사는 없으며, 하림은 정기 평가 결과를 바탕으로 협력사별 ESG 수준을 파악하고 개선 우선순위를 설정하기 위한 기초자료로 활용하고 있습니다. 특히 소규모 협력사의 경우 ESG 관리체계 수립, 관련 정책과 목표의 문서화, 교육 운영, 성과관리 체계 구축 등에 어려움이 있을 수 있다는 점을 고려하여, 평가 결과를 기반으로 협력사별 미흡 항목과 개선방향을 안내하고 있습니다.

협력사 ESG 리스크 개선 지원

하림은 협력사 ESG 리스크 평가 결과를 바탕으로 협력사의 자율적 개선을 유도하고, 공급망 전반의 지속가능성 수준을 높이기 위한 개선 지원을 추진하고 있습니다. 2025년에는 평가에 참여한 42개 협력사별로 결과보고서를 제공하고, 미흡 항목에 대한 개선방향을 안내하였습니다. 그리고 주요 개선 필요사항에 대해서는 환경, 사회, 지배구조 분야별 교육자료를 제공하여 협력사가 ESG 리스크를 이해하고 자체적으로 개선할 수 있도록 지원하고 있습니다. 하림은 협력사가 추가적인 지원을 요청하는 경우에는 ESG 경영체계 구축을 위한 컨설팅을 제공하여 협력사의 실행 역량 강화를 도울 계획입니다.

단위: 개



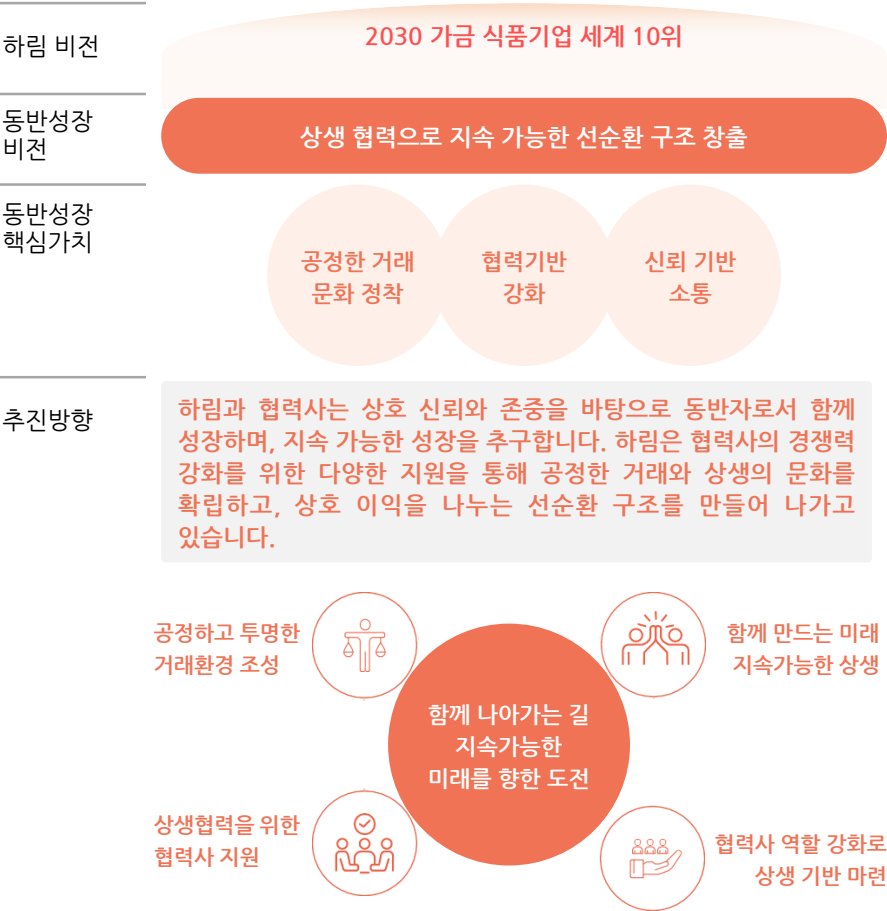
공급망 지속가능성

동반성장

㈜하림은 협력사와의 신뢰를 바탕으로 공정한 거래 질서 확립, 협력사의 경쟁력 제고, 지속 가능한 선순환 구조 구축을 목표로 동반성장을 실천하고 있습니다. 2017년 동반성장 선포 이후, 공정 거래 4대 실천 사항 준수 및 다양한 상생 프로그램을 운영하며 2024년부터 지속경영팀이 전담 조직으로 협력 강화를 추진하고 있습니다.

동반성장 홈페이지

동반성장 체계



동반성장 주요 활동

표준 하도급 계약서 사용	공정 거래위원회 권장 계약서를 도입하여 부당한 사항이 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.
공정 거래 4대 실천 사항 준수	공정 거래 4대 실천 사항을 사규에 반영하여 공정한 거래 관행을 구축하고 있습니다.
임직원 교육	윤리 및 공정 거래 교육을 통해 법령 이해도와 실천 역량을 높이고 있습니다.
협력사 소통	하림은 방문 면담과 설문조사를 통해 협력사의 의견을 직접 청취하고 있습니다. 또한, 동반성장 홈페이지 제보하기, K-휘슬을 통해서 협력사와 지속적으로 소통하고 있습니다. (2025년 의견 접수 실적 없음)
동반성장 프로그램 운영	하림은 협력사의 경쟁력 강화를 위해 자금, 위생, 기술, 복지 등 맞춤형 지원 프로그램을 운영하며, 지속가능한 상생 관계 구축을 지원하고 있습니다.

공급망 지속가능성

동반성장 프로그램

자금 지원

- 협력사 저금리 대출 지원
- 납품대금 전액 현금 지급
- 명절 납품대금 조기 지급
- 선급금 운영

㈜하림은 협력사의 안정적인 지속 가능 경영을 위해 다양한 금융 지원 활동을 시행하고 있습니다. 상생펀드 운영, 납품대금 현금 지급, 명절 조기 지급 등을 통해 협력사의 원활한 자금 흐름을 지원합니다.

복지 지원

- 안전 보호구 지급
- 통근버스 운영 등 출퇴근 편의 지원
- 휴게공간 개선 등 근로환경 향상 지원
- 명절 및 근로자의 날 선물세트 지원 등

하림은 협력사의 근무 환경 개선과 복지 향상을 통해 현장의 안정성과 소속감을 높이고, 파트너십 기반의 상생 문화를 정착시키기 위해 다양한 지원 프로그램을 운영합니다.

위생 지원

- 작업장 방충·방서 및 위생환경 개선 지원
- 위생관리 개선 컨설팅 제공
- 식품안전·위생교육 실시
- HACCP 인증 취득 지원

하림은 협력사와의 상생을 위해 생산 환경의 위생 수준 향상과 안전한 공급 체계 구축을 목표로 다양한 위생 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 전문 인력과 제도적 기반을 통해 현장 개선을 체계적으로 지원합니다.

정보 공유 및 소통

- 간담회(농가협의회, Farm meeting, 상생전진대회)
- 우수협력사 시상식, 고충처리 시스템(K-휘슬)
- 방문 면담
- 익명 설문조사 등

하림은 정기 소통 활동과 현장 방문 면담을 통해 협력사와 의견을 나누고 동반 성장을 추진하고 있으며, 익명 제보 시스템과 온라인 제보함을 운영해 협력사의 목소리를 보호하고 신속히 반영하고 있습니다.

기술 지원

- 사양기술 소식지 정기 배포
- 사양 기술 지도 및 컨설팅
- 전문인력(축탁수의사) 파견
- 동물복지 및 무항생제 축산물 인증 취득·유지 지원

하림은 계약 농가의 안정적인 생산과 품질 향상을 위해 전문적인 사양 기술 지원 체계를 운영하고 있으며, 지속적인 기술 지도와 최신 정보를 제공하여 농가의 경쟁력을 강화합니다.

동반성장 프로그램 운영 실적

	프로그램	단위	2025년 실적	목표	목표시점
자금 지원	동반성장 펀드	억 원	30	50	2030년
	저금리 대출	건	4	10	2030년
비재무적 지원	위생 지원	건	2,227	2,500	2027년
	기술 지원	건	3,236	3,500	2027년

사회공헌(지역사회 참여)

하림은 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 임직원의 자발적 참여를 기반으로 한 사회공헌활동을 적극 장려하고 있습니다. 다양한 참여형 활동, 제품 지원 뿐만 아니라 익산 향토기업으로서 지역 인재 육성, 취약계층 지원 등 다양한 영역에서 지속 가능한 사회공헌활동을 추진하고 있으며, 이를 통해 지역사회와의 상생과 ESG 경영 실현을 목표로 하고 있습니다.

지역사회 참여 정책

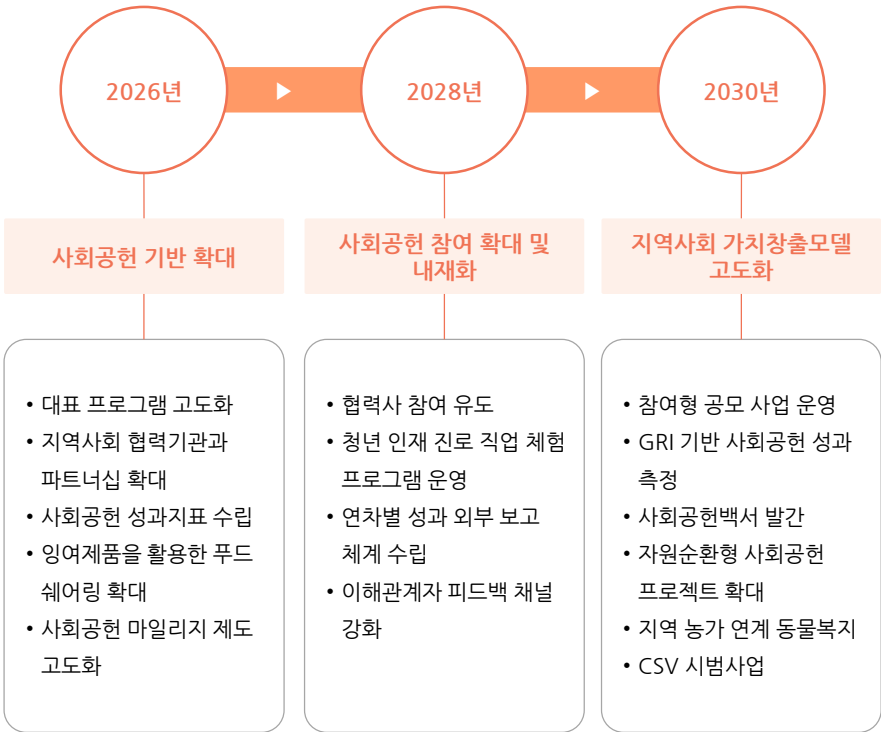
하림은 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 임직원의 자발적 참여를 기반으로 한 사회공헌활동을 적극 장려하고 있습니다. 다양한 참여형 활동, 제품 지원 뿐만 아니라 익산 향토기업으로서 지역 인재 육성, 취약계층 지원 등 다양한 영역에서 지속 가능한 사회공헌활동을 추진하고 있으며, 이를 통해 지역사회와의 상생과 ESG 경영 실현을 목표로 하고 있습니다.

지역사회 참여 정책

사회공헌 추진체계



사회공헌 중장기 로드맵



사회공헌(지역사회 참여)

사회공헌 프로그램 중장기 추진계획

하림은 사회공헌 중장기 로드맵을 바탕으로 지역인재 육성, 환경보호 및 생태계보존, 취약계층 물심양면 지원 등 중점 추진분야별 프로그램에 대해 구체적인 중장기 계획을 수립하여 실행하고 있습니다. 이를 통해 지역사회와 협력을 강화하고 함께 성장하며 지속가능한 발전을 실현해 나가겠습니다.

추진 분야	참여 사업장	프로그램	내용	지표	2026년	2028년	2030년
지역인재 육성	본사 (익산공장)	초등장학생 도서 시상	익산시 관내 취약계층 및 우수 학생에게 도서 전집 세트 시상	초등장학생 도서 시상 누적인원 (연 75명)	830명	980명	1,130명
		청소년 문화탐방	익산시 관내 청소년들의 올바른 역사 인식과 문화 이해 증진을 위한 문화탐방 비용 지원	문화탐방 지원 누적인원 (연 400명)	4,000명	4,800명	5,600명
		「나는 꿈꾸는 요리사」 요리 경연대회	요리사를 꿈꾸는 고등학생을 대상으로 요리 경연대회를 개최하여 장학금 지급	참가자 장학금 지급액	34백만 원	52백만 원	70백만 원
		전북과학교육원 「글로벌 과학캠프」 후원	과학분야의 재능과 열정이 있는 초중학생의 해외 과학 기술 체험 후원	과학캠프 누적 후원금액 (연 30백만원)	120백만 원	180백만 원	240백만 원
환경보호 및 생태계 보존	익산공장, 사육본부, 정읍공장,	생물다양성 보존활동	새만금환경생태단지와 협력하여 새만금 생태계 보존 활동 수행	새만금 생태계 보존활동 누적 건수(2025년 3회, 이후 연 1회)	4건	6건	8건
		생물다양성 보존 기부금액	새만금환경생태단지와 협력하여 새만금 내 동식물 서식지 조성	기부금액	40백만 원	80백만 원	100백만 원
		환경정화/보호 활동	본사 사업장 주변 환경정화 월 1회, 세계 물의 날 수생태계 보호활동 및 식목일 나무 식재 각 연1회	환경정화/보호 활동 연간 건수	14건	14건	14건
취약계층 물심양면 지원	육가공2공장 삼기부화장 낭산부화장	「아침머고」 조식 지원	식생활 취약 아동들에게 아침식사 및 어린이날/크리스마스 선물 지원	누적 후원금액(연 27백만원)	225백만 원	280백만 원	333백만 원
		「사랑의 맛데이」 삼계탕 나눔 행사	이리중앙교회 및 익산시청과 협력하여 취약계층에게 삼계탕 식사 지원	누적 지원인원(연 400명)	5,200명	6,000명	6,800명
		희망나눔캠페인 「사랑의 라면 기탁」	익산시 관내 행정복지센터와 사회복지시설을 통해 저소득 가정과 취약계층에게 라면 기부	누적 후원 건수	8건	10건	12건
임직원 사회공헌 참여	전체 사업장	나눔계좌	임직원들이 자발적으로 나눔계좌 참여를 통해 매월 일정 금액을 기부	나눔계좌 참여율	75%	80%	85%
		사랑의 헌혈	대한적십자사와 협력하여 헌혈차량이 사업장에 방문하여 임직원 헌혈 진행	사랑의 헌혈 참여율	20%	23%	25%
		헌혈증 기부	임직원들이 기탁한 헌혈증을 정기적으로 NGO에 기부 진행	헌혈증 누적 기부 수량 (매년 500매)	1,000매	2,000매	3,000매

사회공헌(지역사회 참여)

지역사회에 미치는 부정적 영향 관리

하림은 사업장 운영 및 가치사슬 전반에서 발생할 수 있는 지역사회 영향을 체계적으로 평가하고 관리하고자 지역사회 영향 평가를 수행하고 있습니다. 본 평가는 생산시설이 있는 전체 11개 사업장 중 도계가공공장 2곳, 육가공2공장, 사료공장 2곳, 부화장 4곳 등 주요 사업장 9개(전체 사업장의 81.8%) 인근 지역 뿐 아니라, 원재료 수급부터 제품 소비 및 폐기 단계까지 전 과정에서의 환경 및 사회적 부정적 영향 가능성을 포괄합니다. 악취, 폐수, 소음, 교통 혼잡, 쓰레기 등 환경적 요인과 고용, 건강, 지역경제 등 사회적 영향을 중심으로 주민 의견 수렴, 환경 측정, 공급망 실사 등을 통해 리스크를 식별하고, 그에 따른 예방·완화 조치를 수립합니다. 평가 결과는 주요 이해관계자와 공유하며 정기적으로 개선 사항을 도출하고 있습니다.



사회공헌(지역사회 참여)

지역사회에 미치는 부정적 영향 대응 전략

	주요 영향 요소	세부설명	주요 이해관계자	이해관계자 관심사항	대응 전략
익산공장 정읍공장 육가공2공장	악취 발생	도축과 부산물 처리 과정에서 악취 발생	·지역 주민 ·지역 환경단체	·생활환경 저하에 대한 우려 ·건강 피해 우려	·악취저감설비(바이오필터 등) 도입 ·공정 밀폐화 및 정기 세정 ·민원 접수 시스템 운영
	폐수 배출	혈액, 지방 등 오폐수로 인근 수질 오염	·지역 주민 및 환경단체 ·지자체 환경과		·폐수처리시설 증설 및 폐수 재이용 ·방류 수질 모니터링 강화
	질병 확산 우려	조류인플루엔자 등 가축질병에 대한 지역 불안	·축산농가와 지역 주민 ·방역당국	·농가 생계 위협 ·인수 공통감염 우려	·방역 구역 설정 및 차량 소독 ·지역주민 대상 방역정보 공유
	에너지 사용	냉동시설 운영으로 온실가스 증가	·중앙정부(환경부) ·ESG 평가기관 및 투자자	·생활환경 저하에 대한 불안 ·건강 피해 우려	·집진기 설치, 사일로 밀폐화 ·소음 저감장치 및 방음벽 설치
정읍·김제 사료공장	분진·소음	원료 이송 시 비산먼지, 기계 소음	·지역 주민 ·지역 환경단	·생활환경 저하에 대한 불안 ·건강 피해 우려	·집진기 설치, 사일로 밀폐화 ·소음 저감장치 및 방음벽 설치
	화학물질 취급	첨가제 누출 가능성	·공장 근로자 /지역 주민 ·소방서, 환경감시기관	·사고 시 대응 역량에 대한 우려 ·인근 마을 안전성 위협	·유해물질 보관소 이중 차폐 ·누출 시 즉시 대응 매뉴얼 구축
삼기·낭산· 무장·김제PS 부화장	혐오시설 인식	주민 반발 및 입지 갈등	·지역 주민 ·지자체(건축과/환경과)	·혐오시설로 인한 정주환경 악화 우려 ·행정 절차상 투명성	·사전 공청회, 간담회, 자료 제공 등 ·부화장 외관 개선 및 밀폐화
	생물 유기물 오염	배설물·사료 찌꺼기 유출	·지역 주민 ·지자체 환경과	·생활환경 저하에 대한 불안 ·건강 피해 우려	·정기적인 환경정비 및 위생관리 ·인근 하천 및 토양 오염 감시
공급망	지역 농가 환경부담	사육 시 폐수, 악취, 질병 확산	·축산농가 ·지역 주민	·농가의 경영 지속성 문제 ·농장 인근 환경 악화 우려	·친환경 축산 기준 적용 확대 ·농가 대상 지속가능 교육 실시
	농가 경제 의존성	위탁농가의 수익 불안정	·축산농가 ·금융기관(대출 관련)	·계약조건 불균형 우려 ·소득 변동성 및 생계 불안	·계약조건 개선 및 정산 투명화 ·사료 및 부자재 가격 보조 검토
소비단계	탄소 배출	전국 냉장 유통에 따른 운송차량의 탄소 배출	·물류 협력업체 ·지자체	·온실가스 배출로 인한 기후변화 ·물류 효율성 및 배출관리 요구	·적재율 등 물류 효율 개선 ·냉장차량 친환경 전환(전기/수소)
	포장 폐기물	과대 포장 및 일회용기 문제	·소비자 ·지자체 환경과	·분리배출 번거로움 ·지역 쓰레기 증가 및 처리비용 부담	·친환경 포장재 전환 ·포장재 회수 캠페인 시행
	쓰레기 배출	포장재·음식물쓰레기 등			·제품 포장재 간소화 ·소비자 대상 분리배출 캠페인

사회공헌(지역사회 참여)

지역인재 육성

하림 치킨로드투어를 통한 지역 영유아 식문화 체험 지원

하림은 익산시와 영유아 체험형 프로그램 운영을 위한 업무협약을 체결하고, 지역 어린이들이 식품산업과 올바른 식문화를 쉽고 재미있게 경험할 수 있도록 지원하고 있습니다. 협약에 따라 익산시는 관내 어린이집과 유치원 재원 영유아의 체험 참여와 프로그램 운영을 지원하고, 하림은 하림 치킨로드투어 체험 장소와 프로그램을 제공합니다. 하림은 지역사회와 연계한 체험형 교육을 통해 아동의 건강한 성장과 지역 상생 가치를 확대해 나가겠습니다.

장난감 기탁을 통한 지역 보육환경 개선 지원

하림은 익산시 육아종합지원센터 개관 10주년을 맞아 3,000만 원 상당의 장난감을 기탁하며 지역 영유아와 양육 가정을 위한 보육환경 개선에 동참했습니다. 이번 기탁은 2017년 하림의 후원으로 마련된 장난감의 노후화에 따라 교체가 필요하다는 센터의 요청을 반영해 추진되었습니다. 하림은 지역 내 아이들이 안전하고 즐겁게 성장할 수 있는 환경을 조성하고, 부모와 아이가 함께 이용할 수 있는 육아 공동체 공간의 활성화를 지속적으로 지원해 나가겠습니다.

제13회 '하림과 함께하는 초등 장학생 도서 시상식' 개최

하림은 지역 아동·청소년의 성장을 지원하기 위해 '하림과 함께하는 초등장학생 도서 시상식'을 13년째 운영하고 있습니다. 2025년에는 익산 지역 초등학생과 임직원 자녀 등 총 75명에게 장학증서와 3,400만 원 상당의 도서 전집 및 선물세트를 전달했습니다. 본 프로그램은 2013년부터 올해까지 총 754명에게 약 3억 6,000만 원 상당의 도서를 후원했으며, 임직원의 봉사활동 마일리지와 나눔 계좌 기부금으로 재원을 마련해 나눔의 의미를 더하고 있습니다.



'영유아 HCR 체험 프로그램' 업무협약식 (2025.3.)



익산시 육아종합지원센터 장난감 기탁식 (2025.7.)



하림과 함께하는 초등 장학생 도서 시상식' 개최 (2025.7.)

사회공헌(지역사회 참여)

‘하림과 함께하는 청소년 문화탐방’ 지원

하림은 지역사회 청소년들의 창의적 사고 증진과 다양한 문화 체험 기회를 제공하기 위해 학교별 차량, 식대, 체험비 등에 사용할 탐방 비용과 인적·물적 자원을 지원하는 청소년 문화탐방을 2012년부터 추진하고 있습니다. 2025년에는 신청 학교 7개교(참여자 총 211명)*를 대상으로 문화탐방 비용을 지원하여 청소년들에게 바른 인성과 폭넓은 역사 인식 함양 등 꿈과 배움의 기회를 제공하였습니다.



청소년 문화탐방 7개교 지원 (2025.11.)

산학협력을 통한 지역 맞춤형 인재 육성

하림은 국립 전북기계공업고등학교와 ‘채용연계형 적성중심 인재육성’ 업무협약을 체결하고, 지역 산업 수요에 맞춘 맞춤형 인재 육성 체계를 구축했습니다. 이번 협약을 통해 학생 선발부터 교육, 현장실습, 채용까지 연계되는 산학협력 모델을 마련하고, 학생들이 식품 제조 현장의 직무 역량을 체계적으로 쌓을 수 있도록 지원할 계획입니다. 하림은 앞으로도 지역 교육기관과의 협력을 강화해 청년 고용 기반을 확대하고, 지역사회와 함께 성장하는 인재 육성 활동을 지속해 나가겠습니다.



전북기계공고 산학협력 및 인재육성 업무협약식 (2025.11.)

글로벌 학생과학캠프 후원을 통한 미래 과학 인재 육성

하림은 전북특별자치도 교육청 과학교육원과 함께 지역 초·중학생을 대상으로 ‘2025 글로벌 학생 과학캠프’를 운영했습니다. 2번째를 맞은 이번 캠프에는 전북 도내 학생 24명이 참여했으며, 싱가포르의 지속가능성 갤러리, 사이언스 센터, 현대자동차 글로벌 혁신센터, 난양공대 등을 방문해 ESG, 스마트팜, 미래 모빌리티, 로봇 등 첨단 과학기술을 체험했습니다. 하림은 지역 학생들이 글로벌 시야와 과학적 탐구 역량을 넓힐 수 있도록 미래 인재 육성 지원을 지속해 나가겠습니다.



글로벌 과학캠프(2025.6.)

사회공헌(지역사회 참여)

환경보호 및 생태계 보존

세계 물의날 수생태계 보호 활동

하림은 제33회 '세계 물의 날'을 맞아 수자원 보호와 물의 소중함을 되새기기 위해 익산 금마저수지 및 옥룡천 일대에서 대대적인 환경정화 활동을 진행했습니다. 임직원 80여명과 시민들이 참여하여 천연기념물 서식지 주변의 폐기물을 수거하고 생태 환경 지킴이 역할을 수행하였습니다. 2016년부터 이어온 이 활동은 단순한 정화를 넘어 지역사회와 함께 수질오염의 심각성을 공유하고 수생태계를 복원하는 하림의 대표적인 ESG 실천 캠페인입니다. 향후에도 사업장 인근 하천 보호와 수자원 절감 노력을 병행하며 지역사회와 상생하는 환경 경영을 지속해 나갈 것입니다.



금마 저수지 환경정화 활동 (2025.03)

국립세종수목원 체험을 통한 탄소중립 실천문화 확산

하림은 환경봉사단 '피오봉사단' 12기와 함께 국립세종수목원을 방문해 생물다양성과 탄소중립 실천의 중요성을 배우는 체험 활동을 진행했습니다. 참가 가족들은 다양한 기후대의 식물을 보존하는 식물 전시 온실을 둘러보며 기후변화 속 식물의 역할과 가치를 이해하고, 일상에서 실천할 수 있는 환경보호 방법을 공유했습니다. 또한 반려 허브 식물 심기와 친환경 허브 오일 만들기 활동을 통해 자연과 교감하며, 가족 단위의 친환경 생활 실천 문화를 확산했습니다.



'피오봉사단' 12기 국립세종수목원 방문(2025. 9.)

해변 생태계 보호 활동

하림은 소비자 및 임직원 가족으로 구성된 '피오봉사단'을 통해 생활 속 환경보호와 생태계 보전 활동을 이어가고 있습니다. 2025년 피오봉사단 12기는 전북 부안 솔섬 해변에서 정화 활동을 실시하며 피서객이 남긴 쓰레기와 파도에 밀려온 폐플라스틱, 비닐 등을 수거하고 분리 배출했습니다. 또한 저탄소 요리, 헌 옷 리사이클 캠페인, 숲 탐험 등 다양한 활동을 통해 숲과 바다의 환경 가치를 체험하고, 가족 단위의 탄소중립 실천 문화를 확산했습니다.



'피오봉사단' 12기 솔섬 해변 정화활동(2025. 9.)

사회공헌(지역사회 참여)

취약계층 물심양면 지원

‘아침머꼬’ 조식 지원을 통한 지역 아동 성장 지원

하림은 익산교육지원청, 월드비전과 함께 아침 결식이 우려되는 지역 초등학생을 대상으로 ‘아침머꼬’ 조식 지원사업을 7년째 이어가고 있습니다. 2025년에는 후원금 2,760만 원을 전달했으며, 3월부터 익산 지역 3개 초등학교 학생 30명에게 매일 건강한 아침 식사와 심리·정서 지원 프로그램을 제공하고 있습니다. 또한 ‘아침머꼬’ 조식지원 프로그램에 참여하는 전북 지역 아동에게 어린이날과 크리스마스에 선물세트를 지원하고 있습니다. 하림은 2019년부터 해당 사업을 지속해 누적 1억 8,600만 원을 후원했으며, 앞으로도 지역 아동의 건강한 성장과 지역사회 상생을 위한 사회공헌 활동을 확대해 나가겠습니다.



‘아침머꼬’ 조식 조식사업 후원금 전달 (2025.2.)

사랑의 맛데이 삼계탕 나눔을 통한 건강한 여름나기 지원

하림은 초복을 앞두고 익산 지역 차상위계층 이웃 450여 명을 초청해 ‘사랑의 맛데이’ 삼계탕 나눔 행사를 진행했습니다. 2012년부터 14년째 이어온 본 프로그램은 지역사회와 함께하는 하림의 대표 사회공헌 활동으로, 하림사랑나눔봉사단 임직원 40여 명과 익산 시청, 부송종합사회복지관 관계자가 함께 참여했습니다. 하림은 당일 제조한 삼계탕과 자사 제품을 제공하며 무더위에 지친 이웃의 건강한 여름나기를 지원하고, 지역사회 나눔 문화 확산에 기여하고 있습니다.



‘사랑의 맛데이’ 삼계탕 나눔 행사 (2025.7.)

사랑의 라면 기부를 통한 지역사회 나눔 실천

하림은 연말연시를 맞아 익산시와 함께하는 ‘2025 희망 나눔 캠페인’의 일환으로 1억 7,000만 원 상당의 라면과 간편식 3,682박스를 지역사회에 전달했습니다. 기부 물품은 익산시 읍·면·동 행정복지센터와 사회복지시설을 통해 저소득 가정과 도움이 필요한 이웃에게 전달되었습니다. 하림은 2008년 ‘사랑의 쌀 나눔’을 시작으로 18년간 연말 식품 기부를 이어오고 있으며, 앞으로도 지역사회와 함께 성장하는 나눔 문화를 확대해 나가겠습니다.



‘사랑의 라면’ 기탁 (2025.12.)

사회공헌(지역사회 참여)

지역사회 특화 사회공헌

하림은 11개 주요사업장 중 익산가공공장(본사), 사육본부, 정읍가공공장을 중심으로 지역사회의 특성과 연계된 사회공헌 프로그램을 운영하고 있으며, 이를 통해 지역사회에 미치는 긍정적 효과를 극대화하고 있습니다.

환경정화 활동을 통한 1사1촌 상생 실천

하림은 자매결연을 맺은 전북 진안군 정천면 마조마을을 찾아 10년째 지역 상생 활동을 이어가고 있습니다. 임직원들은 마을 주민과 함께 생활환경 정비와 환경정화 활동을 실시하며 농촌마을의 쾌적한 환경 조성에 동참했습니다. 하림은 이번 활동을 통해 일회성 후원을 넘어 지역사회와 지속적인 관계를 형성하고, 농촌 공동체와 함께 성장하는 1사1촌 협력 모델을 실천하였으며, 앞으로도 지역사회와의 신뢰를 기반으로 환경보호와 상생 활동을 지속 확대해 나가겠습니다.

로컬푸드 상생장터 (수요장터)

하림은 2016년부터 주 1회(매주 수요일) 익산 로컬푸드 내 지역 농가가 참여해 지역에서 생산한 농산물, 농산물 가공품, 공산품을 판매하는 직거래 장터를 운영하고 있으며, 이를 통해 지역 경제 활성화에 기여하고 있습니다.



진안군 마조마을 ‘1사 1촌’ 활동
(2025.11.)



로컬푸드 상생장터

임직원 사회공헌 참여

하림은 임직원의 자발적 참여를 통한 사회공헌 활성화를 위해 다양한 제도를 마련하고 있습니다. 사회공헌 활동 참여도에 따른 마일리지 제도를 운영하여 자발적인 봉사 문화를 확산하고 있으며, 기부금 신청을 통해 원하는 금액과 후원 대상을 지정할 수 있는 나눔 계좌도 별도로 운영하고 있습니다. 또한 임직원 뿐만 아니라 가족 구성원까지 함께 참여할 수 있도록 봉사 프로그램을 확대하고, 생명 나눔 실천을 위한 헌혈증 기부 캠페인도 정기적으로 진행하여 지역사회에 대한 지속적인 기여를 이어가고 있습니다.

프로그램	단위
사회공헌 마일리지 제도	구간별 마일리지 제공, 승격 포인트 가점 운영
나눔계좌	임직원 직접 기부 참여 및 후원 대상 지정
참여형 봉사활동 프로그램	임직원 및 가족 구성원 함께 참여할 수 있는 봉사활동 운영
사내 헌혈은행	임직원 헌혈 및 헌혈증 기부를 통한 생명 나눔 실천

헌혈증 기부를 통한 소아암 어린이 치료 지원



사랑의 헌혈증서 기증 (2025.10.)

하림은 소아암 어린이의 치료를 지원하기 위해 임직원이 자발적으로 모은 헌혈증서 500장을 한국백혈병소아암협회에 전달했습니다. 이번 기부는 임직원의 생명나눔 참여를 통해 치료 과정에서 혈액 지원이 필요한 환아와 가족의 부담을 덜고자 추진되었습니다.

정보보호

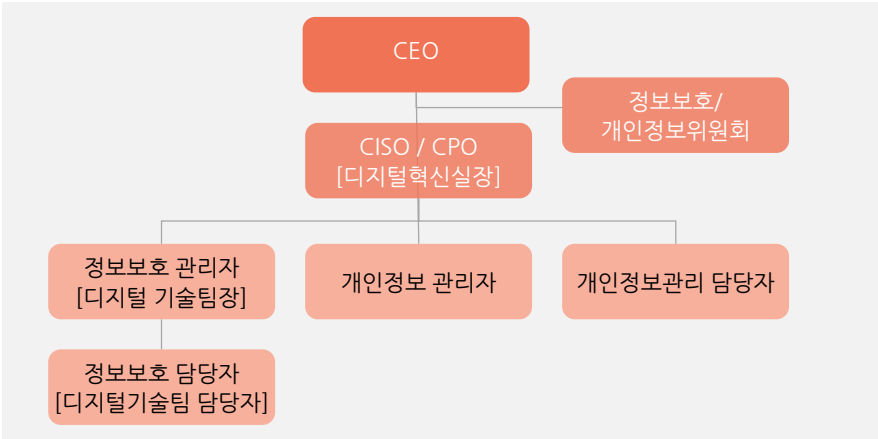
하림은 정보보호와 개인정보보호를 기업 경영의 핵심 과제로 인식하고 있으며, 고객의 소중한 개인정보와 회사의 정보 자산을 보호하기 위해 CEO의 공식 선언을 바탕으로 체계적인 관리 체계를 구축하고 있습니다. 정보보호를 단순한 기술적 과제가 아닌 기업의 지속가능경영을 위한 핵심 요소로 보고, 전사적인 인식 제고와 준수 문화를 확립하는 데 주력하고 있습니다.

정보보호 운영 체계

하림은 정보보호 전담조직을 구성하여 관련 규정 및 방침을 수립·운영하고 있으며, 정기적인 보안 활동 계획 수립, 점검 및 모니터링을 통해 보안 체계를 강화하고 있습니다. 또한 한국CISO협회의 활동에 참여하고, 최신 보안 솔루션 도입 및 외부 전문업체와의 협력을 통해 정보보안의 안정성과 대응 역량을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

정보보호 관리 조직

하림은 체계적이고 지속적인 정보보호 활동을 추진하기 위해 전담 실무조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 정보보호최고책임자(CISO)와 개인정보보호 책임자(CPO)를 중심으로 조직의 정보보호 전략 수립, 관리 체계 개선, 점검 및 이행 관리 등 정보보호 전반에 걸친 주요 역할을 수행하고 있으며, 전사적인 정보보호 역량 강화에 기여하고 있습니다. 또한 임직원 관리, 생산, 유통경영, 견학 프로그램, CCTV, 사육농가, 쇼핑물 등 주요 부문별로 개인정보 관리자를 지정하여 개인정보 보호 체계를 부서 단위로 강화하고 있습니다.



개인정보 처리방침

하림은 개인정보보호법 제30조에 따라 개인정보 처리 및 보호에 관한 절차와 기준을 적정하고 투명하게 관리하기 위해 「개인정보 처리 방침」을 제정하고 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다. 이를 통해 개인정보 처리 과정의 투명성을 강화하고, 정보주체가 본인의 개인정보 처리 현황을 언제든지 확인하고 비교할 수 있도록 지원하고 있습니다.

정보보호 법규 준수

하림은 고객, 임직원, 협력사 등 이해관계자의 개인정보를 보호하는 것을 정보보호의 핵심 책임으로 인식하고, 「개인정보 보호법」, 「전자상거래 등에서의 소비자보호에 관한 법률」, 「신용정보의 이용 및 보호에 관한 법률」 등 관련 법규를 준수하며 개인정보 보호체계를 운영하고 있습니다. 하림은 개인정보의 수집·이용·보관·파기 전 과정에서 법적 요구사항과 내부 기준의 이행 여부를 점검하고, 접근권한 관리, 기술적·관리적 보호조치, 사고 대응 절차를 통해 개인정보 침해를 예방하고자 노력하고 있습니다. 또한 개인정보 유출이나 권리침해 발생 시에는 관련 법령에 따라 신고, 통지, 분쟁조정, 피해구제 등 필요한 절차에 적시에 대응할 수 있도록 관리체계를 마련하고 있습니다. 온라인 서비스, 전자상거래, 결제 등 개별 업무에 대해서는 적용 법규를 추가로 검토해 준수 수준을 강화하고 있으며, 교육과 점검을 통해 임직원의 개인정보 보호 인식을 높이고 있습니다. 2025년에 하림의 정보보호 법규 위반사항은 없으며, 하림은 앞으로도 개인정보 보호와 권리구제 체계를 지속적으로 고도화해 정보주체의 신뢰를 강화해 나가겠습니다.

고객 정보보호 사건

하림은 2023년부터 2025년까지 고객 개인정보보호 침해 관련 불만이 접수되지 않았으며, 고객 정보의 유출, 도난, 분실 사건이 발생하지 않았습니다.

정보보호

정보보호 인프라 구축

기술적 보안

해킹, 악성코드, 랜섬웨어 공격 등 외부의 위협을 차단하고 내부 네트워크 및 시스템 상의 정보 유출을 방지하기 위해 방화벽/웹방화벽 구축, 문서 암호화, DB 접근 제어 등의 다양한 기술적 보안 솔루션을 갖추고 있습니다. 또한 서버/업무용 PC 윈도우 보안 패치를 업그레이드 적용함으로써 보안 체계를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

관리적 보안

보안 정책 및 규정을 체계적으로 관리하고 모니터링하며, 세부 지침을 제·개정하고 개선이 필요한 부분은 현행화하고 있습니다. 한국인터넷진흥원 (KISA)의 사용자 보안 모의훈련에 참여하여 임직원의 사이버 침해 사고 대응 역량을 향상시키고 보안 인식을 제고합니다.

개인정보보호 활동

구분	활동내역	활동기간
정보보호 투자 활성화 실적 (3건)	개인정보 손해배상 책임보험 갱신	2025.1.1.~2025.12.31.
	IPS 구축	2025.9.24.~2025.12.15.
	서버 접근제어 라이선스 추가 구매	2025.12.05., 026.02.09.
정보보호 전담인력 관리 활동 (3건)	정보보안 담당자 보안 교육 이수(3건)	2025.1.1.~2025.12.31.
	내부정보 유출 감사	격주 1회
이용자 정보보호 인식 제고를 위한 메일 모의 훈련 (2건)	임직원 모의 메일 훈련	1차 : 2025.06.13.
		2차 : 2025.12.03.

정보보안 교육

교육 일자	교육 내용	교육 대상
2025.5.16. ~ 2025.6.12.	• 상반기 개인정보보호 및 정보보안 교육	• 전체 임직원
2025.11.18. ~ 2025.12.4.	• 하반기 개인정보보호 및 정보보안 교육	• 전체 임직원
2025.2.12.	• ISDP 2025 개인정보보호 정보보안 컨퍼런스	• 디지털기술팀장 • 정보보호담당자 각 1명
2025.9.15.	• KCSCON 2025 정보보안 컨퍼런스	• 정보보호담당자 1명

정보보호

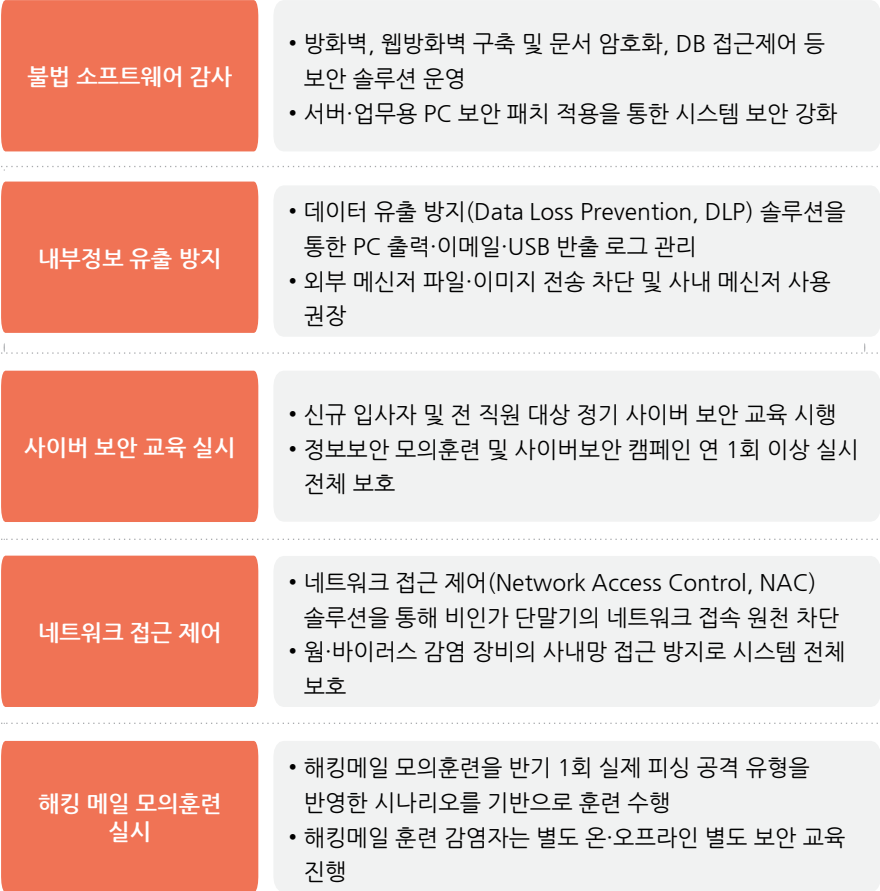
정보보호 리스크 예방

하림은 내부정보 보호를 위해 정기적으로 내부 보안감사와 불법 소프트웨어 점검을 실시하고 있으며, 정보보호 사고가 발생했을 경우 효율적으로 대처하기 위해 재발방지 대책을 함께 운영하고 있습니다. 2025년까지 고객 정보보호 관련 사고 ZERO 성과를 달성하였습니다. 앞으로도 사이버 위협 대응을 위한 상시 모니터링 체계를 강화할 예정입니다.

보안감사 프로세스



보안사고 예방을 위한 주요 활동



정보보호

정보보호 개인정보보호 리스크 관리 활동

디지털 전환의 가속화와 함께 고객 및 임직원의 민감정보가 다양한 경로로 수집·활용됨에 따라, 정보보호 및 개인정보 유출은 기업 신뢰와 지속가능성에 중대한 영향을 미치는 리스크로 부상하고 있습니다. 하림은 정보보호를 단순한 IT 이슈가 아닌 기업의 핵심 지속가능경영 과제로 인식하고 있으며, 정보자산 및 개인정보 침해로 인한 평판 손상, 법적 제재, 재무 손실 등의 위험을 사전에 예방하기 위해 체계적인 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다.

구분	위험 수준	완화 조치	효과성 평가		
			지표	2024년	2025년
고객 개인 정보 유출	높음	- DB 접근제어 - 문서 암호화웹방화벽 운영 - 비인가 USB 반출 차단 - 개인정보 접근 권한 관리	개인정보 유출 발생건수	0건	0건
			DB 이상접근 로그 조치율	62.3%	-
			개인정보 암호화 적용률	100%	100%
내부 정보 유출	중간	- DLP(정보유출방지) 솔루션 운영 - 출력물 반출 제한 - NAC 구축 - 외부메신저 첨부파일 첨부 불가	주민등록번호 관리 미흡	19건	17건
악성 메일 /피싱 공격	높음	- 메일 모의훈련 - 감염자 별도 교육	악성메일 모의 훈련 감염률	2%	6%
			훈련 감염자 교육 이수율	20%	0%
외부 시스템 해킹	높음	- 서버 및 PC 보안패치 - 방화벽/웹방화벽 구축 - IPSec 기반 터널링	해킹 및 랜섬웨어 사고건수	0건	0건
			보안솔루션 탐지, 차단 건수	2건	0건
			보안 취약점 개선률	-	-

정보보호 투자

하림은 2021년부터 정보보호 공시 종합 포털을 통해 정보보호 주요 현황을 투명하게 공개하고 있습니다. 2025년에는 핵심 IT 인프라 보안 수준을 한층 강화하고, 물리적·논리적 접근 통제를 강화하기 위한 정보보호 투자를 단행하였습니다.

침입 방지 시스템 (IPS) 를 도입

하림은 최신 침입방지시스템(IPS)을 선제적으로 도입하여 전사적 네트워크 보안 방어 체계를 대폭 강화하였습니다. 이를 통해 고도화된 사이버 공격과 비정상적인 악성 트래픽을 실시간 탐지하고 즉각적인 차단망 구축을 완료하였습니다.

정보보호 투자 실적

구분	단위	2023년	2024년	2025년
정보보호 투자 금액	백만 원	149	301	316
정보기술 부문 투자액 대비 정보보호 부문 투자 비중	%	4.8	7.3	6.3



Governance

Context

지배구조는 기업의 지속가능한 성장과 이해관계자 신뢰를 뒷받침하는 핵심 기반입니다. 기업을 둘러싼 경영환경이 복잡해지고, ESG 정보공시와 준법·윤리경영에 대한 사회적 요구가 높아지면서 이사회와 경영진의 책임 있는 의사결정, 투명한 정보공개, 체계적인 리스크 관리의 중요성은 더욱 커지고 있습니다. 식품산업은 경영 전반에서 발생할 수 있는 재무·비재무 리스크를 통합적으로 관리해야 합니다. 특히 윤리적 의사결정과 준법경영은 임직원, 협력사, 고객, 주주 등 모든 이해관계자와의 신뢰 관계를 유지하기 위한 기본 원칙입니다.

Approach

하림은 이사회와 ESG위원회를 중심으로 주요 지속가능경영 이슈를 검토하고, 경영전략과 ESG 과제가 연계될 수 있도록 지배구조 체계를 운영하고 있습니다. 환경, 사회, 지배구조 전반의 주요 안건을 경영 의사결정 과정에 반영하고, 관련 성과와 리스크를 점검함으로써 ESG 경영의 실행력과 책임성을 강화하고 있습니다. 또한 윤리경영과 준법경영을 기업 운영의 기본 원칙으로 삼고, 임직원이 업무 수행 과정에서 법규와 내부 기준을 준수할 수 있도록 관리체계를 정비하고 있습니다. 윤리규범, 내부통제, 공정거래 자율준수, 부패방지, 내부신고 및 고충처리 체계 등을 기반으로 부정·비윤리 행위를 예방하고, 투명하고 공정한 조직문화를 확산하고 있습니다.정보공시 측면에서는 지속가능경영보고서와 주요 공시 채널을 통해 ESG 활동과 성과를 이해관계자에게 투명하게 제공하고, 공시 정보의 신뢰성과 비교가능성을 높이기 위해 보고 기준과 데이터 관리 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다. 아울러 주주와 이해관계자의 의견을 경영활동에 반영하기 위한 소통을 확대하고, 책임 있는 의사결정과 리스크 관리 체계를 고도화하고 있습니다.



지배구조	116
주주친화경영	121
윤리경영	123
공정거래 자율준수(CP)	125
세무정책 및 성실납세	127

지배구조

하림은 독립성과 전문성을 갖춘 이사회를 중심으로 투명하고 책임 있는 지배구조를 운영하고 있습니다. 각 위원회는 독립적 심의를 통해 의사결정을 지원하며, 독립이사 중심의 구성으로 객관성과 공정성을 강화하고 있습니다. 이를 통해 기업의 투명성, 윤리성, 이해관계자 신뢰를 높이고, 지속가능한 경영 기반을 다져가고 있습니다.

이사회 구조 및 책임

이사회 구성 및 독립성

하림은 최고 의사결정기구의 다양성과 포용성을 강화하기 위해 성별, 독립성, 전문성 등 다양한 요소를 고려하여 이사회 및 위원회 구성을 운영하고 있습니다. 이사회는 기업의 주요 경영방침과 전략을 심의·결정하고, 경영진을 감독하는 최고 의사결정기구입니다. 이사회는 정관 및 내부 규정에 따라 선임된 이사들로 구성되어 있으며, 2025년 기준 총 5명의 이사가 선임되어 있습니다. 하림은 30여 년간 축산업 경영 노하우와 탁월한 리더십을 보유한 대표이사를 이사회 의장으로 선임하였으며, 이사회의 독립성을 높이기 위해 이사 중 3명(전체 이사의 60%)을 독립이사로 선임하였습니다. 이 밖에도 하림은 최고 지배구조기구에 대표성이 낮은 사회 집단의 참여 여부를 국내 법·제도, 산업 특성 및 개인정보 보호 원칙 등을 고려하여 관리하고 있으며, 확인 가능한 범위 내에서 관련 정보를 검토하고 있습니다. 현재 하림의 최고 지배구조기구 및 산하 위원회 구성원 중 특정 이해관계자 집단을 공식적으로 대표하도록 선임된 구성원은 없지만 독립이사 제도와 이해관계자 소통 체계를 통해 다양한 이해관계자의 의견이 경영 의사결정에 반영될 수 있도록 운영하고 있습니다.

이사회 전문성

하림의 이사회는 각 분야에서 풍부한 경영 경험과 전문성을 보유한 구성원으로 조직되어 있습니다. 사내이사는 경영실무 및 산업 분야에서의 폭넓은 현장 경험을 바탕으로 회사의 전략적 방향성을 설정하고 지속가능 경영을 총괄합니다. 독립이사는 법률, 회계, 재무, 경영, 리스크 관리 등 다방면의 전문 지식을 활용하여 경영진에 대한 독립적인 감독과 견제 기능을 수행합니다.

이해상충 예방 및 관리

하림은 이사회와 산하위원회의 독립성과 공정성을 확보하기 위해 이사 후보자의 겸직 여부, 특수관계 및 거래관계 등 이해상충 가능성을 사전에 검토합니다. 이해상충 우려가 있는 안건의 경우 관련 이사는 심의·의결 과정에서 회피 또는 제척될 수 있도록 관리하고 있습니다. 특수관계인 거래, 이사의 자기거래 등은 내부거래위원회와 이사회가 관련 법령 및 내부 규정에 따라 사전 심의하며, 감사위원회는 내부통제 점검을 통해 이해상충 리스크를 감독합니다.

이사회 구성 현황

구분	성명	성별	임기	재임기간	전문분야	직책	경력사항	'25년 이사회 참석률
사내이사	김홍국	남	3년	2011.01.04 ~ 현재	기업경영	대표이사, 이사회 의장	하림지주 대표이사	100%
사내이사	정호석	남	3년	2022.03.29 ~ 현재	육계산업	대표이사, 이사회 의장	하림 대표이사, 싱그린FS 대표이사	100%
독립이사	박기덕	남	3년	2023.03.30 ~ 현재	회계/세무	감사위원회 위원장	신한회계법인 회계사	100%
독립이사	송기진	남	3년	2020.03.20 ~ 2026.03.26	금융	내부거래위원회 위원장 ESG위원회 위원장	광주은행장	100%
독립이사	권호상	남	3년	2021.03.30 ~ 현재	금융	독립이사후보추천위원회 위원장 보수위원회 위원장	하나은행 본부장	100%

지배구조

주요 위원회 설치 및 운영

하림은 이사회의 심의·감독 기능을 보다 전문적이고 체계적으로 수행하기 위해 다양한 전문위원회를 설치하여 운영하고 있으며, ESG위원회를 제외한 감사위원회, 내부거래위원회 등 4개의 위원회는 전원을 독립이사로 구성하여 객관성과 공정성을 강화하였습니다. 감사위원회는 경영진의 업무집행을 감사하고 내부통제 체계를 점검하며, ESG위원회는 지속가능경영 전략과 ESG 이슈를 심의·지원하는 기능을 수행합니다. 독립이사후보추천위원회는 공정한 기준에 따라 독립이사 후보를 추천하고 있으며, 내부거래위원회는 특수관계인 거래의 사전 심의를 통해 공정성을 확보하고 있습니다. 또한, 보수위원회는 이사 및 경영진 보수체계의 공정성과 책임성을 확보하는 역할을 수행하고 있습니다. 각 위원회는 독립성과 전문성을 기반으로 특정 이슈를 심층적으로 심의하고, 이사회의 경영 리스크 관리 기능과 지속가능경영 추진 역량을 강화하는 데 기여하고 있습니다.

이사회 구성도 및 위원회 현황

주주총회 이사회 감사위원회 ESG위원회 독립이사 후보추천위원회 내부거래위원회 보수위원회					
담당부서	법무개선팀	지속경영팀	재정팀	재정팀	기획인사팀
구성	3명 (전원 독립이사)	3명 (독립이사 2명, 사내이사 1명)	3명 (전원 독립이사)	3명 (전원 독립이사)	3명 (전원 독립이사)
주요 역할	경영진 업무 감사, 내부회계관리 제도 평가, 외부감사인 선임 승인	ESG 전략 심의·자문, ESG 공시 검토, 주요 내부거래 검토	독립이사 후보 추천, 주주제안 반영	특수관계인 거래, 이사의 자기거래 등 이해상충 가능성이 있는 거래의 사전 심의 및 승인	등기이사 보수 인상 및 성과급 기준 심의
개최주기	연 1회 정기 개최, 필요 시 수시	반기 1회(연간 2회)	필요 시 수시	사안 발생 시 수시	연 1회 정기 개최, 필요 시 수시
2025년 주요 성과	2025년 내부회계관리제도 운영 실태 보고 및 승인 - 외부감사인 종합감사 결과 보고 - 반기·분기 및 기말 재무제표 검토 및 승인	- 환경/안전보건/정보보호 관련 실행 및 교육계획 승인 - ESG경영 전략 방향 및 운영계획 승인 - 지배구조 개선 실행계획 승인	독립이사후보군 선정 (2025. 12.)	- 내부거래 관련 계약 사전 심의 및 승인 (한강식품 外) 2025년 본부별 계획안에 대한 사전 검토 및 승인	2025년 하반기 대표이사 성과급 지급 승인(2025.12.) 2026년 대표이사 보수 승인 (2025.12.)

지배구조

이사회 운영 현황

하림은 이사회의 효율적인 운영과 책임 있는 의사결정 체계를 구축하기 위해 정기적이고 체계적인 이사회 운영을 실시하고 있습니다. 이사회는 분기 1회 이상 정기적으로 개최되며, 필요 시 대표이사 또는 이사회 구성원의 요청에 따라 임시 이사회를 수시로 소집할 수 있습니다. 이사회 의장은 대표이사가 맡으며, 유고 시에는 이사의 직급 순에 따라 직무를 대행함으로써 의사결정의 연속성과 안정성을 확보하고 있습니다. 이사회는 정관 및 관련 규정에 따라 소집 통지, 회의록 작성, 출석 및 의결 정족수 기준을 엄격히 준수하고 있으며, 모든 이사는 의결권을 행사함에 있어 회사의 건전한 경영과 지속가능한 성장에 기여할 수 있도록 참여하고 있습니다.

이사회 운영 실적

구분	단위	2023년	2024년	2025년
사내이사 참석률	%	100	93.75	100
독립이사 참석률	%	100	100	100
전체 참석률	%	100	97.5	100
개최 횟수	회	10	8	9
총 안건 수	건	37	30	40

이사회 활동 평가

하림은 내부 기준에 따라 매년 1회 이사회의 전반적인 활동에 대해 독립적인 무기명 설문조사 방식으로 이사회 평가를 실시하고 있습니다. 독립이사 3명으로 구성된 평가위원이 이사회의 법령 및 사규 준수 여부와 경영책임의 적절한 수행 여부를 평가합니다. 하림은 평가결과에 따라 적절한 개선 조치를 수립하여 시행하고 결과 및 조치 계획은 이사회에 보고되며 이사회가 경영진에 대한 견제기관의 역할을 다 할 수 있도록 이사회 활동 개선을 위한 기초자료로 활용됩니다.

평가항목	이사회의 역할과 책임	이사회의 구조	이사회의 운영	이사회 내 위원회	평가결과의 반영	총점
2025년 평가점수	5.00점	4.89점	4.89점	4.90점	5.00점	4.87점

이사 보수

하림은 상법 및 정관, 그리고 임원보수지급규정 및 임원 퇴직금 지급규정에 따라 직무, 직급, 근속기간, 전문성, 회사 기여도 등을 종합적으로 고려해 사내이사 및 독립이사의 급여를 공정하고 투명하게 지급하고 있습니다. 사내이사의 보수는 임원보수 지급규정에 따라 매월 지급되는 급여(고정급)과 매년 매출액, 영업이익 등 재무적 성과와 환경, 안전보건 등 ESG성적을 종합적으로 고려해 지급되는 경영성과급(변동급)으로 운영하고 있으며, 매년 임원퇴직금지급규정에 따라 퇴직급여를 지급하고 있습니다. 사내이사 보수의 구성과 지급 기준은 이사회 산하의 독립적인 보수위원회 심의를 통해 결정되며, 보수위원회는 사내이사의 보수 인상 기준, 성과급 지급 여부 등을 합리적이고 공정하게 심의하고 있습니다. 독립이사의 보수는 전문성, 회사 기여도 등을 고려해 매월 고정급으로 운영하고 있습니다. 또한 하림은 주주총회에서 회사의 경영상황, 업무, 규모와 동종업계 사례 및 사회적 인식 등을 고려해 이사의 보수한도를 의결하여 운영하고 있으며, 이사의 보수내역은 사업보고서에 투명하게 공개하고 있습니다. 주주총회에서 의결한 2025년 이사의 보수한도는 50억원이며 한도 내에서 집행되었습니다.

2025년 보수 지급금액

구분	인원 수	단위	보수 총액	1인당 평균 보수 금액
사내이사	2명	백만 원	1,404	702
독립이사(감사위원회 위원)	3명	백만 원	91	30



지배구조

이사회 교육 현황

하림은 이사회 독립성과 전문성을 강화하고, 지속가능경영 기반의 의사결정 역량을 제고하기 위해 이사회 구성원을 대상으로 한 정기 교육을 운영하고 있습니다. 특히 감사위원회 위원을 중심으로, 외부 전문 교육기관인 삼정KPMG 아카데미의 교육과정을 이수함으로써 회계·감사·리스크 관리 뿐 아니라, ESG 경영, 기업지배구조, 내부회계관리제도, M&A, 회계부정 대응 등 이사회 실무 전반에 대한 심화 학습을 진행하였습니다. 2025년에는 총 36시간 이상의 전문 교육이수 실적이 있으며, 이사회 구성원들은 ‘ESG경영의 현재와 미래’, ‘3차 개정 기업지배구조 가이드라인’, ‘분식회계와 회계감사’, ‘연결 범위 판단과 연결내부회계관리제도상 종속기업 자금 내부통제’ 등 총 40여 개의 세부 과정을 수강하였습니다. 이러한 교육은 급변하는 외부 환경에 효과적으로 대응할 수 있는 전략적 통찰력을 강화하고, 이사회가 지속가능성과 기업가치 제고 중심의 의사결정을 수행하는 데 중요한 기반이 되고 있습니다.

이사회 역량 구성표(BSM, Board Skills Matrix)

하림은 이사회가 회사의 중장기 전략, 리스크 관리 및 지속가능경영 과제를 효과적으로 감독할 수 있도록 이사회 역량 구성표(BSM, Board Skills Matrix)를 운영하고 있습니다. 역량 항목은 하림의 사업 특성, 경영전략, 주요 ESG 이슈, 이사회 및 위원회 운영에 필요한 전문성을 고려하여 핵심산업, 재무 및 회계, 국제 비즈니스, 리더십, M&A 및 자본시장, ESG, 법률 및 공공정책 등으로 구성하였으며, 각 이사의 역량 보유 여부는 이사의 주요 경력, 담당 직무, 전문 자격, 학위, 관련 분야 의사결정 및 감독 경험, 위원회 활동, 교육 이수 내역 등을 종합적으로 검토하여 판단하였습니다. 하림은 이사회 역량 구성표를 이사회 구성의 적정성 점검, 독립이사 후보군 검토, 이사회 내 위원회 구성, 이사 교육계획 수립 등에 활용하고 있습니다. 향후 신규 이사 선임 또는 위원회 재구성 시에는 회사의 전략 방향과 ESG 리스크 관리에 필요한 역량을 우선적으로 고려하여 이사회의 집합적 전문성과 다양성을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

자격요건 (Qualifications) / 전문지식 (Expertise) / 자질 (Attributes)		사내이사		독립이사		비율(%) ^{주1)}
		김홍국	정호석	박기덕	송기진 권호상	
핵심산업(Industry)	식품 및 육계 산업에 대한 전문성 보유	●	●			40
재무 및 회계 (Financial & Accounting)	회사 경영 관리감독을 위한 재무 및 회계 전문성 보유		●		●	40
국제 비즈니스(Global Business)	국제정치 역학 및 지역 관련 위험관리를 위한 전문성 보유	●			●	40
리더십(Leadership)	조직 운영을 위한 전문성 보유	●	●	●		60
M&A(Mergers and Acquisitions) 자본시장(Capital Market)	회사의 투자활동 의사결정을 위한 전문성 보유	●				20
환경, 사회, 지배구조(ESG)	ESG의 중대성 검토 및 의사결정을 위한 전문성 보유	●	●			40
법률 및 공공정책(Law & Policy)	법률 및 정책 리스크 분석과 대응을 위한 전문성 보유			●	● ●	60

주1) 비율(%) = (해당 역량 보유 이사 수 ÷ 보고기간 말 기준 전체 이사 수) × 100

지배구조

독립이사 선임 및 평가 체계

독립이사 후보군 관리

하림은 외부 자문기관, 독립이사 전문 인력풀, 서치펌, 내부 추천 등 다양한 경로를 통해 독립이사 후보군을 발굴하고 있습니다. 매년 1회 후보군을 갱신하며, 2025년 12월 기준으로 3명의 독립이사 후보가 위원회 심의를 거쳐 후보군으로 관리되고 있습니다. 이들에 대해서는 자격요건 및 전략 적합성을 사전에 검토하고 있으며, 이사회 구성의 지속가능성과 전문성 제고를 위한 기반으로 운영하고 있습니다.

독립이사 후보 선임 절차

하림은 독립이사후보추천위원회를 설치해 운영하고 있으며, 위원 전원을 독립성과 전문성을 갖춘 독립이사로 구성하여 후보자 추천의 공정성과 투명성을 확보하고 있습니다. 후보자는 기업 경영 경험, 윤리성, 독립성 등과 이사회 구성의 다양성 및 역할 부합성 등을 종합적으로 고려해 추천되며, 주주제안에 따른 후보자 역시 동등하게 심사합니다.

독립이사 평가제도 운영

하림은 이사회의 책임성과 독립성을 강화하기 위해 매년 1회, 현직 독립이사 전원을 대상으로 내부 기준에 따른 무기명 설문 방식의 독립적 평가를 실시하고 있습니다. 이 평가는 독립이사, 사내이사, 임직원 등으로 구성된 평가위원이 성실성, 공정성, 윤리의식 등 8개 항목을 기준으로 진행하며, 결과는 이사회 운영 개선에 활용됩니다.

독립이사 평가제도 운영

구분	박기덕	송기진	권호상	평균
성실성	5	5	5	5
공정성	5	5	5	5
경영의식	5	5	5	5
윤리의식	5	4.90	5	4.97
주주지향성	4.79	4.70	4.70	4.73
대외능력 정보관리	4.75	4.60	4.55	4.63
주인의식	4.79	4.90	4.75	4.81
리더십	4.92	5	4.70	4.87
총점	4.91	4.89	4.84	4.88

최고경영자 승계

최고경영자 승계 정책

하림은 기업의 경영 연속성을 확보하고 경영상의 리스크를 최소화하기 위해 최고경영자(CEO) 승계 정책을 수립·운영하고 있습니다. 본 정책은 CEO 후보자의 자격 요건, 후보군 선정 및 검증, 비상시 승계 체계 등을 포함하고 있으며, 이사회의 독립성과 객관성을 기반으로 체계적으로 실행됩니다. CEO 후보자는 인사 부서 주관 하에 내부 평가 및 육성 프로그램을 통해 매년 후보군으로 선정되며, 이사회는 해당 후보자에 대해 리더십, 전문성, 윤리성 등 종합적인 역량을 기준으로 심의한 뒤 후보군으로 확정하고 있습니다.

최고경영자 후보군 역량강화

아울러 하림은 대표이사 자격요건에 부합하는 인재를 체계적으로 육성하기 위해 리더십 개발, 전략 기획, 위기관리 등을 포함한 교육훈련 및 경력개발 프로그램을 운영하고 있으며, 이를 통해 조직 전반의 경영 역량 내재화와 차세대 리더 양성 기반을 강화하고 있습니다.

최고경영자 후보군 선발 프로세스



주주친화경영

하림에게 윤리경영은 법규 준수를 넘어 기업 신뢰와 지속가능가치 창출의 핵심 기반입니다. 임직원과 협력사 모두에게 윤리적 기준을 요구하며, 이를 통해 투명한 조직문화와 건전한 공급망을 조성하고 있습니다. 익명 제보 시스템, 교육, 내부통제 등의 체계적인 운영을 통해 경영 리스크를 사전에 예방하고, 윤리의식 내재화를 촉진하고 있습니다.

주주가치

주주 권익 보호와 참여 활성화

하림은 기업의 장기적 성장과 주주가치 제고를 위한 기반으로 주주의 권리를 보호하고 실질적인 참여가 보장되는 투명한 지배구조를 운영하고 있습니다. 2025년 말 기준, 하림의 총 발행주식 수는 106,209,702주이며, 일반주주의 보유 비중은 약 41.09%, 최대주주 및 특수관계인은 약 58.91%를 보유하고 있습니다. 2025년 정기주주총회에서는 전체 주식의 61.40%가 의결권을 행사하여, 주주의 권리행사가 안정적으로 이루어졌습니다.

주식의 종류 및 의결권 현황

구분	주식 종류	주식 수	비고
발행 주식 총 수	보통 주	106,209,702주	-
	종류 주식	-	-
의결권 없는 주식 수	보통 주	22,520주	자기주식
	종류 주식	-	-
의결권 있는 주식 수	보통 주	106,187,182주	-
	종류 주식	-	-

전자투표제도 및 의결권 행사 접근성 제고

하림은 주주의 참여 편의성과 정보 접근성을 제고하기 위해 전자투표 및 전자위임장 제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 특히, 한국예탁결제원이 운영하는 eVote 시스템(evote.ksd.or.kr)을 통해, 주주는 주총 전에 온라인(PC/모바일)을 통해 손쉽게 의결권을 행사할 수 있습니다. 주총 소집공고에는 전자투표 참여 방법이 명확히 안내되며, 이를 통해 주주참여의 실효성을 높이고 있습니다.

주가 동향

구분	단위	2023년	2024년	2025년
연중 최고가	원	6,300	4,490	3,905
연중 최저가	원	2,625	2,695	2,775
연중 최대 시가총액	억 원	5,215	4,705	4,036
연말 종가	원	4,380	2,805	3,015
연말 시가총액	억 원	4,652	2,979	3,202

주주친화경영

주주가치

하림은 기업의 수익성과 재무 건전성을 기반으로 주주가치 환원을 위한 배당정책을 지속적으로 운영하고 있습니다. 중장기적으로는 K-IFRS 별도재무제표 기준 당기순이익의 약 10% 수준을 배당성향으로 유지할 계획이며, 동종업계의 배당 수준, 배당가능이익, 현금흐름(Cash Flow) 등 다양한 재무 여건을 종합적으로 고려하여 점진적인 배당 확대도 검토하고 있습니다. 현재 기준으로는 자사주 매입 및 소각에 대한 계획은 없으며, 하림은 지속 가능한 성장을 바탕으로 주주가치 제고와 자본 효율성 향상을 위한 실질적인 환원정책을 꾸준히 추진해 나가고 있습니다.

배당 이력

구분	단위	제13기	제14기	제15기
		2023년	2024년	2025년
주당 액면가액	원	500	500	500
(연결)당기순이익	백만 원	13,028	-12,336	38,738
(별도)당기순이익	백만 원	10,050	-17,966	35,584
(연결)주당순이익	원	123	-115	363
현금배당금총액	백만 원	3,186	-	4,247
(별도)현금배당성향	%	31.7	-	11.9
보통주 현금배당수익률	%	0.65	-	1.32
보통주당 현금배당금	원	30	-	40
배당목표	백만 원	2,010	-	3,558
배당정책	배당금	백만 원	-	4,247
이행현황	이행률	%	158.5	119.4

신뢰 기반 소통

주총 종료 후에는 의안별 표결 결과, 독립이사의 출석 및 찬반 참여 내역까지 공시함으로써, 이사회와 책임성과 운영 투명성을 강화하고 있습니다. 이와 같은 정보공개 노력은 주주의 신뢰 기반을 확립하고, 하림의 지배구조 건전성을 높이는 데 기여하고 있습니다. 한편, 하림은 홈페이지 내 'IR 자료실'을 통해 경영정보, 재무현황, 공시자료, 주가정보 등 주요 투자 관련 정보를 체계적으로 제공하고 있으며, IR 전담조직을 통해 주주, 기관투자자, 금융기관 등 주요 이해관계자와의 소통을 강화하고 있습니다. 이를 통해 하림은 투명한 정보 제공과 주주가치 제고를 목표로 하는 주주친화경영을 실천하고 있습니다.

주주와의 정보 공개

하림은 주주의 알 권리를 보장하고 실질적인 의사결정 참여를 지원하기 위해, 주주총회 전후의 정보공개와 IR 소통 체계를 체계적으로 운영하고 있습니다. 주주총회 개최 전에는 소집공고를 통해 세부 안건, 의결사항, 전자투표 절차 등 주요 정보를 명확히 안내하고 있으며, 2024년 정기주총 소집공고에서는 각 의안별 요약과 설명자료를 함께 제공하여 주주의 이해도와 참여율을 높였습니다. 또한, 주주들은 한국예탁결제원 전자투표 시스템(evote.ksd.or.kr)을 통해 사전에 의결권을 행사할 수 있어, 시간과 장소의 제약 없이 편리하고 투명한 참여가 가능하도록 지원하고 있습니다.

공시 법규 준수

하림은 주주와 이해관계자에게 정확하고 투명한 정보를 제공하기 위해 관련 법규에 따른 공시를 성실히 이행하고 있습니다. 금융감독원 및 한국거래소의 공시 규정 뿐 아니라, 공정거래법상 의무사항에 대한 공시도 적시에 수행하여 신뢰 받는 시장 환경 조성에 기여하고 있습니다.

구분	단위	2025년	2024년	2025년
금전적 제재(벌금, 과태료, 과징금 등)	건수	-	1(*)	-
	천 원	-	2,560	-
비금전적 제재(경고, 시정명령 등)	건수	-	-	-

(*) 2024.5.30. '독점규제 및 공정거래에 관한 법률' 제28조 관련 공시 누락으로 공정거래 위원회로부터 과태료를 부과 받은 사항으로 정정 공시를 완료하였습니다.

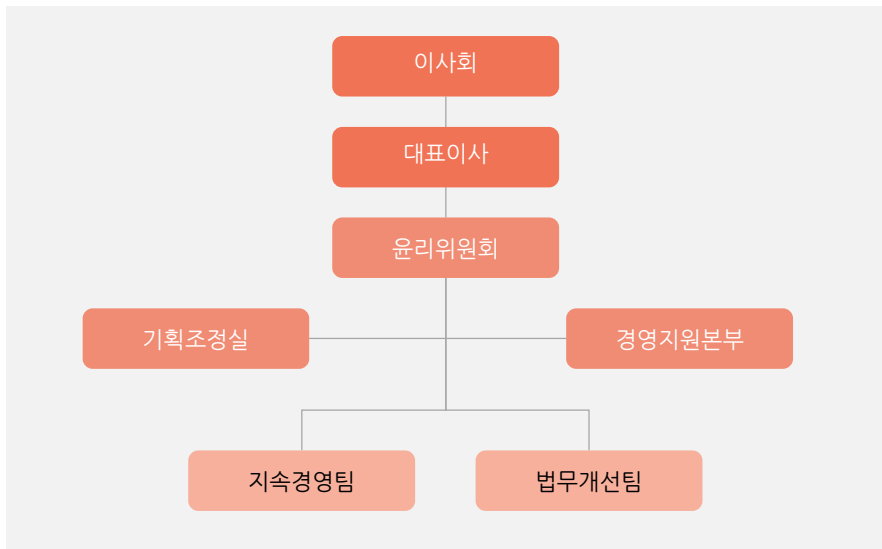
윤리경영

하림에게 윤리경영은 단순한 법규 준수를 넘어, 공정성과 청렴성을 바탕으로 사회적 신뢰를 구축하고 지속가능한 가치를 창출하기 위한 핵심 경영 기반입니다. 하림은 윤리경영을 통해 조직 내 책임문화 내재화뿐만 아니라, 외부 이해관계자와의 신뢰관계를 강화함으로써 장기적인 기업 경쟁력과 평판을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

윤리경영 체계

윤리경영 추진 조직

하림은 모든 임직원이 윤리적 책임을 실천할 수 있도록 제도화된 윤리경영 체계를 구축하고, 이를 전사 차원에서 체계적으로 운영하고 있습니다. 윤리경영은 단순한 법령 준수를 넘어, 공정한 판단과 청렴한 행동을 바탕으로 사회적 신뢰를 유지하고, 지속가능한 가치를 창출하는 핵심 기반으로 작용하고 있습니다. 윤리경영 업무는 이사회 및 대표이사 직속의 기획조정실 내 지속경영팀이 주도하고 있으며, 해당 팀은 윤리경영 추진계획 수립, 매뉴얼과 가이드라인 제정, 교육 실행, 서약제도 운영 등 윤리경영 실천의 전 과정을 담당하고 있습니다. 또한, 윤리위원회는 전사 윤리정책 방향을 설정하고, 각 본부별 윤리담당자는 현장 중심의 실행력을 확보하며, 경영지원본부 산하 법무개선팀은 부정·비리 행위에 대한 익명 제보 시스템 운영 및 처리결과 감사위원회 보고 등을 통해 내부통제 기능을 수행합니다.



윤리규범

하림은 회사의 경영활동의 기준이 되는 가치, 윤리 원칙 및 규칙을 명확히 규정하기 위해 ISO26000(사회적 책임에 관한 지침), ISO37001(부패방지경영시스템), OECD 뇌물수수 방지협약 등을 반영한 윤리규범을 제정하여 운영하고 있습니다. “윤리헌장”이란 회사가 추구하는 가치와 목표를 나타내는 기업이념을 설정하고 이를 실현하기 위해 모든 임직원이 공유하고 실천해야 하는 경영활동의 기본정신과 원칙을 담고 있으며, “윤리강령(Code of Ethics)”은 윤리헌장을 구체화하여 회사와 임직원이 지켜야 할 행동의 기본방향을 제시합니다. 그리고 “윤리강령 실천지침(Code of Practice)”은 임직원들이 실무를 수행하면서 윤리적으로 의사 결정하고 행동을 할 수 있도록 윤리강령을 실천하기 위한 구체적인 지침을 제공합니다.

[윤리경영 Home Page](#)

[윤리강령 및 실천지침](#)

내부통제체계

하림은 위반행위의 사전 예방과 사후 대응을 위해 내부통제 체계를 체계적으로 운영하고 있으며, 윤리경영 관리자와 실무 전담조직은 신고사항 처리 뿐 아니라 제도 개선 및 재발 방지를 위한 후속조치까지 종합적으로 수행하고 있습니다. 임직원의 윤리규범 준수 여부는 각 본부의 성과 평가 항목에도 반영되어, 윤리경영 실천이 기업의 실질적 경영성과로 연결될 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 윤리경영 주관부서와 감사 부서가 함께 윤리규범 위반행위에 대해 수시로 점검하고 위반 행위에 대해서는 징계업무규정에 따라 인사 조치하고 있습니다. 2024년은 점검 결과 윤리규범 위반행위가 발생하지 않았습니다.



윤리경영

윤리경영 실천

윤리경영 교육

하림은 윤리경영의 내재화를 위해 전사적 교육 체계를 운영하고 있으며, 모든 임직원을 대상으로 온라인 윤리/준법 교육을 매년 시행하고 있습니다. 반부패, 차별금지, 공정거래 등 주요 이슈를 중심으로 실제 사례를 활용한 교육을 통해 윤리적 공감대와 실천 역량을 강화하고 있습니다. 교육은 윤리위원회 주관으로 기획되며, 신규 입사자 교육, 관리직 서약 연계 교육, 외부 전문기관 협업 등을 통해 윤리강령의 실천력을 높이고 있습니다.

윤리·준법 교육 이수 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
교육대상 인원	명	720	759	760
교육이수 인원	명	680	721	698
교육이수 시간	시간	1,700	1,802	1,900
교육 이수율	%	94.4	94.9	96.1

* 사내이사 2명에 대해 사내 CSR교육을 진행하였으며, 독립이사 3명은 외부교육기관을 통해 전문교육을 이수하였습니다.

윤리 실천 서약

윤리경영의 내재화를 위해, 하림은 전 관리직 임직원을 대상으로 윤리경영 실천 서약을 매년 시행하고 있으며, 협력회사와의 계약 체결 시에도 동일한 윤리서약을 요구함으로써, 윤리기준을 공급망 전반으로 확대하고 있습니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년
전체 임직원	건	720	759	760
서명 임직원	건	602	702	684
서명률	%	83.6	92.5	88.9

윤리규범 위반 조치

하림은 기업의 지속가능성과 신뢰 구축을 위해 윤리경영을 핵심 가치로 삼고, 조직 구성원 모두가 윤리규범을 철저히 준수하도록 관리체계를 운영하고 있습니다. 특히 지속경영팀과 법무개선팀이 협력하여 윤리규범 준수 여부를 상시 모니터링하고 있으며, 임직원의 부정행위 예방과 조직문화 개선을 위한 제보 시스템(익명 제보 포함)을 운영하고 있습니다. 이러한 체계적인 예방 및 감시 활동의 결과로, 2025년에는 임직원 및 협력회사에서 윤리규범을 위반한 부패사건이 한 건도 발생하지 않았습니다. 하림은 앞으로도 윤리적 리스크를 사전에 차단하고, 위반 발생 시 엄정한 조사와 후속 조치를 통해 조직 전반의 투명성과 책임성을 더욱 강화해 나가겠습니다.

협력사 윤리경영 전파

하림은 최초 계약 또는 계약 갱신 시 모든 협력사에 대해 'ESG행동규범'과 '윤리/준법 경영 준수 서약서'를 작성하고 있으며, 이를 통해 윤리경영 참여를 독려하고 있습니다.

내부 신고제도 및 보호 시스템 (케이휘슬)

하림은 건전하고 투명한 조직문화를 조성하기 위해 외부망 기반의 익명 제보시스템 '케이휘슬(K-Whistle)'을 운영하고 있습니다. 이 시스템은 사내 구성원 뿐 아니라 외부 이해관계자도 접근할 수 있도록 설계되어 있으며, 부정·부패 행위, 갑질, 인사·채용 비리, 부당이득 수수, 조직문화 훼손 행위 등 다양한 유형의 부정행위 신고가 가능합니다. 접수된 신고는 전담부서인 법무개선팀에서 사실관계를 조사한 후, 결과를 제보자에게 직접 안내하고 있으며, 신고자의 신원 보호와 불이익 금지에 대한 조항은 '내부신고제도 운영규정'을 통해 명문화되어 철저히 관리되고 있습니다. 특히, 익명 제보 시스템은 내부망이 아닌 외부망을 통해 운영됨으로써 제보자의 익명성과 심리적 안전성을 보장하고 있습니다.

K-휘슬



공정거래 자율준수(CP)

공정거래 자율준수 체계

하림은 공정 거래를 강화하고 관련 법규를 자율적으로 준수하기 위해 2017년 1월 공정거래 자율준수 프로그램(CP : Compliance Program)을 도입하고 CP 8대 핵심요소에 대한 세부 지침을 수립하였습니다. 이를 실행하기 위해 이사회에서 공정거래 자율준수 관리자(CCO : Chief Compliance Officer)를 선임하고 예하에 CP 담당조직을 구성하여 운영하고 있으며 임직원들의 공정거래 관련 법규 준수를 위한 기본적인 절차 및 기준을 명확히 하기 위해 ‘공정거래 자율준수 규정’을 제정하였습니다. 또한, 임직원들의 공정거래에 대한 인식을 제고하고 공정거래 문화 정착을 가속화하기 위해 공정거래 자율준수 편람과 매뉴얼을 제작하여 배포하였습니다.

자율준수 프로그램

구분	2025년 실적	2026년 계획
CP기준과 절차 마련 및 시행	• CP규정 운영 홈페이지 공개	• CP규정 최신화 • 임직원 및 협력사 공유
최고경영자의 자율 준수 의지 및 지원	• 전담조직 운영 및 예산 지원	• 자율준수의지 선언 • 운영조직 확대
CP 운영 담당 자율준수관리자 임명	• 2024년 5월 이사회 CCO 임명	• CCO 전문성 강화 교육
자율준수 편람의 제작 및 활용	• 자율준수 편람/매뉴얼 홈페이지 공개	• 자율준수 편람 최신화 • 임직원 및 협력사 재배포
지속적이고 체계적인 자율준수 교육 실시	• 전 임직원 주간 윤리·준법교육 • 영업직 직무관련 공정거래 교육	• 전담조직 담당자 전문교육 • 임직원 직무관련 공정거래 교육
내부감시체계 구축	• 법무개선팀: 내부 감사 • 지속경영팀: 규정 준수 • 제보 채널: K-휘슬, 홈페이지	• 2026년 감사 실시 • 제보 채널 운영 확대
공정거래 관련 법규 위반 임직원 제재	• 위반 사례 없음	• 제보 채널 운영 • 위반 임직원 제재 및 교육
효과성 평가와 개선 조치	• 효과성 평가프로세스 수립	• 2026년 효과성 평가

공정거래 법규 준수

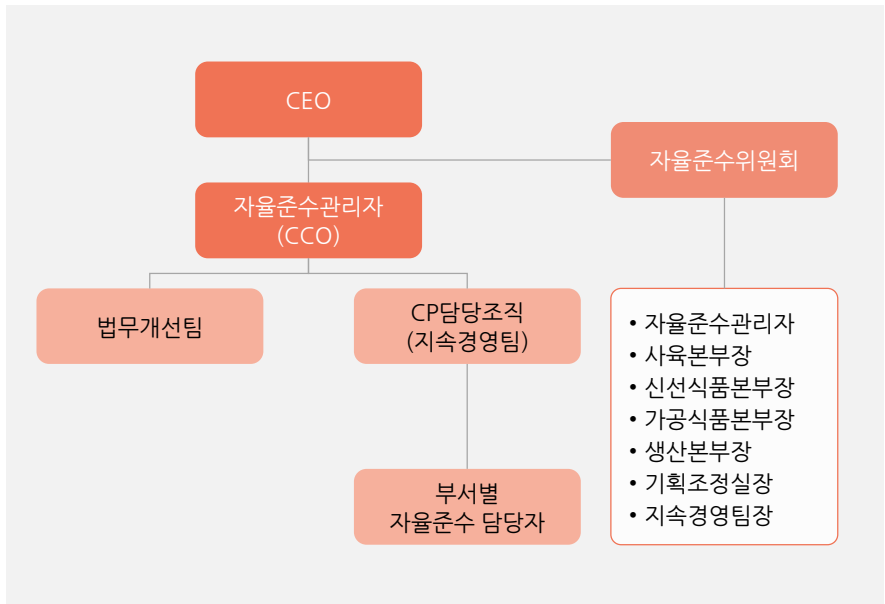
하림은 공정하고 투명한 거래질서 확립을 위해 「하도급거래 공정화에 관한 법률」, 「가맹사업거래의 공정화에 관한 법률」, 「대규모유통업에서의 거래 공정화에 관한 법률」 등 공정거래 관련 법규를 준수하며 사업을 운영하고 있습니다. 하림은 협력사, 거래처 및 유통 파트너와의 거래 과정에서 우월적 지위 남용, 불공정 거래행위, 계약 및 정산 관련 리스크를 예방하기 위해 공정거래자율준수 체계를 마련하고 관련 기준과 절차를 지속적으로 점검하고 있으며, 2025년에 공정거래 법규 위반사항이 없습니다.

공정거래 자율준수 규정

공정거래 자율준수 편람

공정거래 정책

CP 운영 조직



공정거래 자율준수(CP)

불공정 거래 및 부정경쟁 위험 관리

하림은 공정하고 윤리적인 경쟁 환경 조성을 통해 지속가능한 가치 창출에 기여하고자 합니다. 공정거래는 ISO 26000의 조직 거버넌스 원칙이자 GRI의 중요 이슈로, 당사는 식품산업 내 모든 이해관계자와의 거래에서 투명성과 공정성을 최우선 가치로 삼고 있습니다.

공정거래 및 부정경쟁과 관련된 위험은 공급망, 유통, 마케팅 등 주요 경영 활동에서 지속가능성을 저해할 수 있는 요소로 작용하며, 법적 제재 뿐만 아니라 사회적 신뢰 상실 및 재무적 손실을 초래할 수 있습니다. 이에 따라 하림은 자율준수관리자를 중심으로 한 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 운영하고 있으며, 주요 위험의 식별, 평가, 완화 및 효과성 점검을 정기적으로 실시할 계획입니다.

불공정 거래 및 부정경쟁 주요 위험 및 완화 조치

구분	2025년 실적
계열사 부당지원 (자금, 자산, 용역 등)	- 거래조건 비교자료 확보 및 문서화 - 계약 시 법무·CP팀 사전검토
인력 지원 행위	- 인건비 분담 기준 명확화 - 관련 거래 회계처리 기준 준수
물량 몰아주기	- 경쟁입찰 원칙 준수 - 수의계약 시 불가피성 사유 기록
통행세 거래	- 실질 기여도 분석 및 입증자료 확보 - 직거래 전환 권고
특수관계인 사익편취	- 기준 이상 가격 차이 또는 물량 거래 사전심사 - 거래 조건 비교표 작성 및 이사회/자율준수관리자 보고
하도급 부당거래	- 계약 전 서면교부 의무화 및 단가 협의 과정 문서화 - 법무개선팀 사전검토 제도 운영
대리점 불공정거래	- 표준계약서 작성 원칙 - 계약조건 변경 시 동의절차 운영

불공정 거래 및 부정경쟁 위험관리 절차

① 위험 식별 (Identify)	- CP 편람에 따른 위험 유형 정리 (자금·물량·인력지원 등) - 관련 법령(공정거래법, 하도급법, 대리점법 등) 위반 요소 도출 - 부서별 자율점검 체크리스트 운영
② 위험 평가 (Assess)	- 거래 규모, 조건, 빈도 등을 기준으로 리스크 수준 분류 - 특수관계 여부, 계약방식(수의/입찰) 등 고려 - 고위험 부서(구매, 마케팅 등) 집중 모니터링 대상 지정
③ 완화 조치 수립 (Mitigate)	- 사전 계약 심사 절차 운영 (CP팀, 법무 협조) - 위반 소지 행위 사전 협의제 운영 - 자율준수 편람 배포 및 실무 가이드 제공
④ 교육 및 인식 제고 (Train & Engage)	- 전 임직원 대상 연 1회 이상 교육 - 고위험 부서 반기 2시간 이상 필수교육 - 신규 입사자, 위반자 대상 별도 보수교육
⑤ 모니터링 및 내부감사 (Monitor)	- 반기 1회 이상 자율준수 실태 감사 - CP 체크리스트, 계약사전심사 결과 점검 - 이상징후 발견 시 시정조치 요구
⑥ 위반 대응 및 제재 (Respond)	- 위반사항 인사위원회 회부 및 징계 - 필요 시 재교육 및 조직진단 - CP 위반 기록 유지 및 개선계획 수립
⑦ 효과성 평가 (Evaluate Effectiveness)	- 위반 건수 및 재발률 감소 여부 평가 - 교육 이수율·만족도 조사 - 사전심사 활용도, 자율신고 건수 등 실적 분석
⑧ 지속 개선 (Improve)	- CP 기준 및 편람 연례 개정 - 법령 개정 반영 및 새로운 리스크 반영 - CP 등급평가 결과 피드백 반영



세무정책 및 성실납세

하림은 기업의 조세가 국가와 지역사회의 지속가능한 발전을 뒷받침하는 중요한 자원이라는 점을 인식하고, 사업활동 전반에서 관련 법규를 준수하며 성실한 납세 의무를 이행하고 있습니다. 세무관리는 단순한 법적 의무를 넘어 기업의 책임 있는 경영과 투명한 지배구조를 구성하는 중요한 요소로 보고 있으며, 재무정보의 신뢰성과 공시의 일관성을 기반으로 세무업무를 수행하고 있습니다. 앞으로도 하림은 법규 준수와 성실납세를 바탕으로 세무관리 체계의 명확성과 공시 투명성을 지속적으로 높여 나갈 계획입니다.

세무관리 원칙

하림은 조세가 국가와 지역사회의 지속가능한 발전을 뒷받침하는 중요한 자원임을 인식하고, 대한민국의 세법 및 관련 법규를 준수하며 성실한 신고와 납부를 이행하고 있습니다. 세무업무는 사업활동의 실질과 거래 사실에 기반하여 수행하며, 재무정보와 세무정보 간의 경합성을 유지하는 것을 기본 원칙으로 삼고 있습니다.

하림은 회계업무규정에 따라 회계처리의 원칙, 증빙 기반의 거래 처리, 장부 및 서류 관리 등을 체계적으로 운영하고 있습니다. 이를 바탕으로 법인세, 부가가치세 등 주요 세목에 대해 관련 법령에 따라 적시에 신고·납부하고 있으며, 세무처리의 정확성과 신뢰성을 확보하기 위해 회계·결산·공시 업무와 연계하여 세무업무를 관리하고 있습니다.

조세 거버넌스

하림의 세무업무는 대표이사 직속 재경실을 중심으로 운영되며, 실무적으로는 회계팀이 법인세 신고, 부가가치세 신고, 사업보고서 작성관리, 회계감사 수감, 외부기관 요청자료 작성지원 등의 역할을 수행하고 있습니다. 재경팀은 공시, 대관, 이사회 및 위원회 운영 지원 등 재무 관련 기능을 담당하고 있어 세무와 연계된 재무정보의 대외 관리체계를 지원하고 있습니다.

또한 하림의 세무 및 관련 재무정보 관리에 대한 총괄 책임은 재경실에서 수행하고 있습니다. 세무 관련 주요 사항은 결산, 외부감사, 공시자료 작성 과정과 연계하여 검토되며, 필요 시 유관부서와 협업하여 사실관계와 수치의 경합성을 점검합니다.

조세 관련 성과 및 공시

하림의 조세 관련 정보는 재무제표와 사업보고서에 근거하여 공시하고 있습니다. 하림은 대한민국 외에 별도로 세금을 납부하는 국가가 없으며, 이에 따라 조세 관련 공시는 국내 단일 국가 기준의 사업활동과 세무관리 체계를 중심으로 작성하였습니다.

사업보고서에는 별도재무제표 주식상 법인세비용 항목이 포함되어 있으며, 재경실은 공시용 사업보고서 작성관리 업무를 수행하고 있습니다.

세무 리스크 관리 및 내부통제

하림은 세무 리스크에 대한 정기 점검체계를 운영하고 있으며, 회계업무규정에 따른 전표·증빙·장부관리, 회계감사 수감, 공시자료 작성관리, 외부기관 요청자료 대응 등의 절차를 통해 세무 관련 오류와 누락 가능성을 예방하고 있습니다. 모든 거래는 지출결의서와 적격 증빙을 기반으로 처리되며, 회계담당자와 책임자가 증빙의 적정성을 확인할 수 있도록 함으로써 세무신고의 기초자료 신뢰성을 확보하고 있습니다.

회계팀은 법인세무조정계산서 작성, 공제·감면 검토, 부가가치세 신고 총괄관리, 감사(검토)보고서 작성관리, 분기별 회계감사 수감 등을 통해 결산·신고·감사·공시 절차를 유기적으로 연계하여 세무 리스크를 관리하고 있으며, 향후에는 주요 세무이슈의 사전 검토, 법령 개정 모니터링, 신고 일정 관리 등 세무관리 체계의 문서화를 단계적으로 검토해 나갈 계획입니다.

이해관계자와의 소통 및 협력

하림은 세무와 관련하여 과세당국, 외부감사인, 공시기관 등과의 소통을 관련 법령과 공시 기준에 따라 수행하고 있습니다. 회계팀은 외부기관 요청자료 작성지원을 담당하고 있으며, 재경팀은 한국거래소, 한국예탁결제원, 금융기관 및 신용평가기관과의 대관업무를 수행함으로써 세무와 연계된 재무정보의 대외 커뮤니케이션 기반을 지원하고 있습니다.

또한 하림은 지속가능경영보고서, 사업보고서 등 공식 공시 채널을 통해 주요 재무·비재무 정보를 공개하고 있으며, 세무 관련 공시는 재경실과 지속경영팀 간의 협업을 바탕으로 보다 투명하고 일관되게 관리해 나갈 계획입니다.

Appendix



ESG Data	129
GRI Index	131
UN SDGs Index	137
TCFD Index	139
SASB Index	140
ISSB Index	142
온실가스 배출량 검증서	143
수상 실적 및 가입 단체	144
제3자 검증 의견서	145

ESG Data

경제적 성과

연결 재무상태표

구분	단위	2023년	2024년	2025년
자산				
유동자산	억 원	3,360	3,236	3,606
비유동자산	억 원	5,061	5,092	4,948
자산 총계	억 원	8,421	8,328	8,554
부채				
유동부채	억 원	4,386	5,262	4,991
비유동부채	억 원	950	176	308
부채 총계	억 원	5,336	5,437	5,299
자본				
지배기업소유주지분	억 원	3,076	2,883	3,254
자본	억 원	531	531	531
자본잉여금	억 원	2,563	2,563	2,563
기타자본항목	억 원	-353	-352	-353
이익잉여(결손)금	억 원	337	142	514
비지배지분	억 원	8	7	-
자본 총계	억 원	3,086	2,891	3,254
부채와 자본 총계	억 원	8,421	8,328	8,554

별도 재무상태표

구분	단위	2023년	2024년	2025년
자산				
유동자산	억 원	3,215	2,998	3,370
비유동자산	억 원	5,007	5,065	4,942
자산 총계	억 원	8,222	8,063	8,312
부채				
유동부채	억 원	4,273	5,134	4,910
비유동부채	억 원	943	172	306
부채 총계	억 원	5,215	5,306	5,216
자본				
자본	억 원	531	531	531
자본잉여금	억 원	2,563	2,563	2,563
기타자본항목	억 원	-274	-274	-274
이익잉여(결손)금	억 원	187	-63	276
자본 총계	억 원	3,007	2,757	3,096
부채와 자본 총계	억 원	8,222	8,063	8,312

ESG Data

경제적 성과

연결 요약 포괄손익 계산서

구분	단위	2023년	2024년	2025년
매출액	억 원	14,108	12,854	14,400
매출원가	억 원	11,967	10,901	12,177
매출총이익	억 원	2,142	1,953	2,223
판매비와 관리비	억 원	1,737	1,668	1,747
영업이익(손실)	억 원	404	285	477
기타손익	억 원	-29	81	47
금융손익	억 원	-209	-553	-55
법인세비용차감전순이익	억 원	167	-187	469
법인세비용	억 원	36	-63	82
당기순이익	억 원	130	-123	387
기타포괄이익(손실)	억 원	-34	-40	-14
총포괄이익	억 원	96	-163	373
주당이익	원	123	-115	363

별도 요약 포괄손익 계산서

구분	단위	2023년	2024년	2025년
매출액	억 원	13,583	12,337	13,926
매출원가	억 원	11,601	10,553	11,815
매출총이익	억 원	1,983	1,784	2,111
판매비와 관리비	억 원	1,629	1,563	1,645
영업이익(손실)	억 원	354	221	466
기타손익	억 원	-28	84	21
금융손익	억 원	-205	-555	-57
법인세비용차감전순이익	억 원	120	-250	431
법인세비용	억 원	20	-70	75
당기순이익	억 원	100	-180	356
기타포괄이익(손실)	억 원	-33	-39	-17
총포괄이익	억 원	67	-218	339
주당이익	원	95	-169	335

정부 지원 보조금 수혜 실적

구분	단위	2023년	2024년	2025년
세금 감면 및 공제	백만 원	1,032	-	1,103
축산계열화 인센티브 자금	백만 원	30,000	3,000	5,459
사료 원료 구매 자금	백만 원	-	3,200	3,350
공급망안전화 선도사업자	백만원	-	-	50,000
지방투자촉진보조금	백만원	-	-	1,000

GRI Index

사용 명세	하림은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 기간 동안 GRI 기준에 따라 보고하였습니다.
적용 GRI	GRI Standards
적용 가능한 GRI 섹터 표준	GRI 13 농업, 양식 및 어업

GRI 2 : General Disclosures

구분	공개사항		보고 페이지	GRI 섹터 표준	비고
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부사항	6		
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 주체	2, 6		
	2-3	보고기간, 보고빈도 및 연락처	2		
	2-4	정보의 수정	2		해당 페이지 기준으로 별도 표기 여부 확인
	2-5	외부검증	2, 143		
조직활동 및 근로자	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	6, 10-15, 96-101	13.23	
	2-7	임직원	6, 77-78		
	2-8	임직원이 아닌 근로자	78		
거버넌스	2-9	지배구조 및 구성	116-117		
	2-10	최고 지배구조기구 추천 및 선정	120		
	2-11	최고 지배구조기구의 의장	116-117		
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 지배구조 기구의 역할	18, 24, 37, 116-117		
	2-13	영향관리 책임 위임	18, 33, 37, 83-84		
	2-14	지속가능성 보고에 있어 최고 지배구조 기구의 역할	18, 24		
	2-15	이해상충	116-117		
	2-16	중요한 우려 사항에 대한 의사소통	18, 29-30, 74, 117-118		
	2-17	최고 지배구조기구의 집단지식	119		
	2-18	최고 지배구조기구의 성과 평가	120		
	2-19	보상정책	118		
	2-20	보수 결정 프로세스	117-118		
	2-21	연간 총 보상비율	81		

GRI Index

구분	공개사항		보고 페이지	GRI 섹터 표준	비고
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능발전전략 선언문	5		
	2-23	정책 공약	7, 33, 66, 70, 83, 92, 96-97, 102, 111, 123		
	2-24	정책 공약 내재화	18, 33-36, 66-69, 70-75, 83-91, 96-101, 123-127		
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	19-28, 35, 70-74, 97-99, 104-105, 113-114		
	2-26	자문 및 우려사항 제기 메커니즘	74, 123-124		
	2-27	법규 준수	35, 68, 85, 111, 122, 125		
	2-28	회원 협회	144		
	2-29	이해관계자 참여 방식	29-30		
	2-30	단체협약	82		

GRI 3: Material Topics

구분	공개사항		보고 페이지	GRI 섹터 표준	비고
전략, 정책 및 관행	3-1	중요 주제 결정 프로세스	19-20		
	3-2	중요 주제 목록	20-28		
	3-3	중요 주제 관리	21-28		주요 주제별 본문 참조

GRI 201: Economic Performance

구분	공개사항		보고 페이지	GRI 섹터 표준	비고
GRI 201: 경제 성과	201-1	직접적인 경제적 가치 창출 및 분배	129-130		
	201-2	기후변화로 인한 재정적 영향 및 기타 위험과 기회	38-43	GRI 13.2	
	201-3	확정급여제도의 채무와 기타 퇴직급여제도	81		
	201-4	정부로부터 받은 재정지원	130		
GRI 202: 시장 현황	202-1	현지 최저임금 대비 성별 표준 신입사원 임금 비율	77		
	202-2	지역사회 출신 고위경영진 채용 비중	76		
GRI 203: 간접적인 경제적 영향	203-1	인프라 투자 및 서비스 지원	102-110	GRI 13.12	
	203-2	중요한 간접적인 경제적 영향	102-110	GRI 13.12	

GRI Index

구분	공개사항	보고 페이지	GRI 섹터 표준	비고
GRI 204: 조달 관행	1-1 중요 주제 관리	28, 96-102	GRI 13.22	
	204-1 현지 공급업체에 대한 지출 비중	96	GRI 13.22	
GRI 205 : 반부패	205-1 부패위험 평가업무	123-124	GRI 13.26	
	205-2 부패방지 정책 및 절차에 대한 소통 및 교육	123-124	GRI 13.26	
	205-3 확인된 부패사건 및 조치사항	17, 123-124	GRI 13.26	
GRI 206: 반경쟁행위	206-1 반경쟁 행위, 반독점 행위, 독점 행위에 대한 법적 조치	125-126	GRI 13.25	
GRI 207: 세금	207-1 세무에 대한 접근방식	127		
	207-2 세무 지배구조, 통제 및 위험관리	127		
	207-3 이해관계자 참여 및 세무 관련 우려 사항 관리	127		
	207-4 국가별 보고	127		

GRI 300 : Environmental Performance

구분	공개사항	보고 위치	GRI 섹터 표준	비고
GRI 301: 원재료	301-1 중량 또는 부피별로 사용되는 물질	58		
	301-2 재활용 원재료 사용	54-58		
	301-3 재생 제품 및 포장재	58		
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내 에너지 소비	48		
	302-2 조직 외부의 에너지 소비	45-46		
	302-3 에너지 집약도	48		
	302-4 에너지 소비 감축	36, 42, 46, 48		
	302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	46, 48		
GRI 303: 물과 폐수	303-1 공유자원으로서의 물과의 상호작용	50-51	GRI 13.7	
	303-2 물 방류 관련 영향 관리	50-53	GRI 13.7	
	303-3 취수	50-52	GRI 13.7	
	303-4 방류수	50-53	GRI 13.7	
	303-5 물 소비	50-52	GRI 13.7	

GRI Index

구분	공개사항	보고 페이지	GRI 섹터 표준	비고
GRI 304: 생물다양성	304-1 보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	62-64	GRI 13.3	
	304-2 활동, 제품 및 서비스가 생물다양성에 미치는 중요한 영향	62	GRI 13.3	
	304-3 보호 또는 복원된 서식지	62-64	GRI 13.3	
	304-4 IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	62-64	GRI 13.3	
GRI 305 : 배출	1-1 중요 주제 관리	21, 37-48	GRI 13.1	
	1-2 중요 주제 관리	21, 37-48	GRI 13.1	
	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	47	GRI 13.1	
	305-2 에너지 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	47	GRI 13.1	
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	-	GRI 13.1	정보 불충분
	305-4 온실가스 배출 집약도	47	GRI 13.1	
	305-5 온실가스 배출 감축	36, 46-48	GRI 13.1	
	305-6 오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	-		해당 없음
	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출물	49		
GRI 306: 폐기물	1-1 중요 주제 관리	23, 54-58	GRI 13.8	
	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	23, 54-56	GRI 13.8	
	306-2 폐기물 관련 중대영향 관리	54-56	GRI 13.8	
	306-3 폐기물 발생	54-55	GRI 13.8	
	306-4 폐기물의 전용	54-55	GRI 13.8	
	306-5 폐기물 처리 방향	55	GRI 13.8	
GRI 308: 공급업체 환경 평가	1-1 중요 주제 관리	28, 35, 96-99	GRI 13.23	
	308-1 환경기준을 이용하여 선별한 신규 공급업체	35, 97-99	GRI 13.23	전 협력사 “협력사 ESG 행동규범“ 작성, 주요 협력업체에 대해 환경영향평가 진행
	308-2 공급망의 부정적인 환경 영향 및 조치	35, 56-57, 97-99	GRI 13.23	

GRI Index

GRI 400: Social Performance

구분	공개사항	보고 페이지	GRI 섹터 표준	비고
GRI 401: 고용	1-1 중요 주제 관리	27, 75-82	GRI 13.20	
	401-1 신규 채용 및 이직	76-77	GRI 13.20	
	401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	75	GRI 13.20	
	401-3 육아휴직	75	GRI 13.20	
GRI 402: 노사관계	402-1 운영상의 변경사항에 대한 최소 공지기간	82	GRI 13.18	
GRI 403: 산업안전보건	1-1 중요 주제 관리	26, 83-91	GRI 13.19	
	403-1 산업보건안전 관리시스템	83-84	GRI 13.19	
	403-2 위험요인 파악, 위험성 평가 및 사고 조사	86-89	GRI 13.19	
	403-3 산업 보건 서비스	90	GRI 13.19	
	403-4 산업보건안전에 관한 근로자 참여, 상담 및 소통	87, 91	GRI 13.19	
	403-5 산업보건안전 관련 근로자 교육	87	GRI 13.19	
	403-6 근로자 건강증진	90	GRI 13.19	
	403-7 사업관계와 직접적으로 연계된 산업보건안전 영향의 예방 및 완화	91	GRI 13.19	
	403-8 산업보건안전 관리시스템 적용 근로자	84	GRI 13.19	
	403-9 업무상 재해	85	GRI 13.19	
	403-10 업무상 질병	85, 90	GRI 13.19	
GRI 404: 훈련과 교육	404-1 직원 1인당 연평균 교육시간	80		
	404-2 직원 역량 강화 및 이직 지원 프로그램	76, 79-80		
	404-3 정기적으로 성과 및 경력개발 검토를 받는 직원 비율	80-81		

GRI Index

구분	공개사항	보고 페이지	GRI 섹터 표준	비고
GRI 405: 다양성과 기회균등	405-1 지배구조 기구 및 종업원의 다양성	73, 78	GRI 13.15	
	405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	77	GRI 13.15	
GRI 406: 차별금지	406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치	74	GRI 13.15	
GRI 407: 단체교섭 및 결사의 자유	407-1 결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	72, 82, 97-99	GRI 13.18	해당사항 없음
GRI 408: 아동 노동	408-1 아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	70-72, 97-99	GRI 13.17	
GRI 409: 강제 노동	409-1 강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	70-72, 97-99	GRI 13.16	
GRI 410: 보안 관행	410-1 인권정책 또는 절차에 대한 교육을 받은 보안요원	72		전 보안요원에게 인권교육을 실시하고 있음
GRI 411: 원주민의 권리	411-1 원주민 권리 침해 사례	70		
GRI 413: 지역 사회	1-1 중요 주제 관리	25-26, 102-105	GRI 13.12	
	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영	102-110	GRI 13.12	
GRI 414: 공급업체 사회 평가	1-1 중요 주제 관리	28, 96-101	GRI 13.23	
	414-1 사회적 기준에 의해 선별된 신규 공급업체	91, 97-99	GRI 13.23	전 협력사 “협력사 ESG 행동규범” 작성, 주요 협력사 “안전보건 영향평가” 진행
	414-2 공급망의 부정적인 사회적 영향 및 조치	98-101	GRI 13.23	
GRI 415: 공공정책	415-1 정치 기부금	123-124		
GRI 416: 고객 건강과 안전	416-1 제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향 평가	66-69	GRI 13.10	
	416-2 제품 및 서비스의 건강과 안전 영향에 관한 규정 위반 사례	68	GRI 13.10	
GRI 417: 마케팅 및 라벨링	417-1 제품 및 서비스 정보와 라벨링에 대한 요구사항	68, 95		
	417-2 제품 및 서비스 정보와 라벨링 관련 규정 위반 사례	68, 95		
	417-3 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반 사례	95, 125-126		
GRI 418: 고객 개인정보	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실이 입증된 민원	111-114		0건

UN SDGs Index

UN SDGs는 2015년 9월 UN 회원국이 채택한 국제 목표로, 사람, 지구, 번영, 평화, 파트너십 등 5개 영역과 17개 목표, 169개 세부목표로 구성되어 있습니다. 하림은 유엔 지속가능발전목표(UN Sustainable Development Goals, UN SDGs)를 인류 공동의 지속가능한 미래를 위한 보편적 기준으로 인식하고, 식품기업으로서 사업활동 전반에서 환경·사회적 책임을 이행하고자 합니다. 이에 하림은 중대 이슈와 가치사슬, ESG 전략과제를 기준으로 사업과 연관성이 높은 SDGs를 검토하고, 식품 안전 및 품질, 기후변화 대응, 자원순환, 생물다양성 보전, 임직원과 협력사, 지역사회와의 상생 등 주요 활동을 SDGs와 연계해 관리하고 있습니다.

UN SDGs	Context	활동분류	대응 활동	보고 페이지
	식량안보 및 지속가능한 농업 강화	사회공헌	하림 식품을 활용한 취약계층 대상 식생활 지원 활동 운영	102-103, 109
	모든 사람의 건강하고 행복한 삶 보장	식품 안전 및 품질	식품안전관리체계 운영을 통한 안전한 제품 공급	66-69
		안전보건경영	전 임직원 대상 정기 건강검진 및 사후관리 체계 운영	83, 90
	모두를 위한 양질의 교육	인재경영	직무별·직급별 교육 프로그램 운영을 통한 임직원 역량 강화 및 지속가능 성장 기반 마련	79-80, 87
	양성평등 달성 및 여성의 역량 강화	인권경영 인재경영	동등한 채용 기회 제공, 여성 인재 발굴 및 육성을 통한 리더십 다양성 확대, 가족친화제도 운영	73, 75, 77-78
	지속가능한 수자원 관리와 수생태계 보호	환경영향 최소화	취수·방류수 관리, 물 스트레스 리스크 점검, 용수 재이용 확대	50-52, 60-61
		사회공헌	세계 물의 날 수생태계 보호 활동 전개	108
	에너지의 친환경적 생산과 소비	기후변화 대응	태양광 발전설비 운영 및 확대, 재생에너지 활용, 바이오매스 등 대체에너지 기반 구축	41, 48
		친환경 투자	유기성폐기물 에너지화 전환 기술 파일럿 운영	59-61

UN SDGs Index

UN SDGs	Context	활동분류	대응 활동	보고 페이지
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	지속가능한 경제성고가 양질의 일자리 창출	인권경영 인재경영	동등한 채용 기회 제공을 위한 유관기관 협력, 지역 기반 인재 채용, 임직원 고용 및 복리후생 제도 운영	73, 76-78
	자원순환 및 책임 있는 생산체계 강화	환경영향 최소화	폐기물 자원화, 폐식용유 재활용, 유기성폐기물 에너지화 전환 기술 파일럿 운영, 친환경 포장재 전환	54-58, 61
13 CLIMATE ACTION 	기후변화 대응	기후변화 대응	기후변화 위험·기회 및 시나리오 분석, 기후 회복력 평가, 2050 탄소중립 로드맵 및 세부 실행계획 수립	37-48
15 LIFE ON LAND 	육상생태계 및 생물다양성 보전	환경경영	생물다양성 보호 정책 수립, 새만금환경생태단지 생물다양성 보전 활동	62-64
		사회공헌	수생태계·해변 정화 활동	108
		식품안전	가치사슬 내 동물복지 시스템과 스마트 팩토리를 구축하여 동물 복지 강화	69
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 	효과적이고 책임감 있는 제도 수립	ESG 거버넌스	ESG위원회 운영	18, 116-117
		공급망 지속가능성	공급망 관리체계 구축 및 핵심 협력사 ESG 정기평가 실시	96-99
		윤리·준법경영	윤리경영 및 공정거래 자율준수 체계 운영	123-126
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 	지속가능발전을 위한 협력 강화	공급망 지속가능성	협력사 상생 및 ESG 개선 지원	100-101
		사회공헌	지역사회·공공기관·협력사와의 파트너십 기반 사회공헌, 생물다양성 보전 민관 협력	64, 100-110

TCFD Index

금융안정위원회(Financial Stability Board, FSB)는 2015년 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체)를 설립하였습니다. TCFD는 기후변화 관련 재무정보 공개를 위한 국제 프레임워크를 제시하고 있으며, TCFD 권고안에 따라 공개되는 기후변화 관련 정보는 이해관계자와 투자자의 의사결정에 중요한 지표로 활용되고 있습니다. 하림은 TCFD 권고안의 주요 항목을 반영하여 기후변화 대응 거버넌스, 전략, 위험관리, 지표 및 목표를 지속가능경영보고서에 공개하고 있습니다.

구분	TCFD 권고안	보고 페이지
거버넌스	a) 기후변화 관련 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	18, 37
	b) 기후변화 관련 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명	33, 37
전략	a) 단기·중기·장기 측면에서 기후변화 관련 위험과 기회 설명	38-41
	b) 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업·전략·재무계획에 미치는 영향 설명	40-42, 44-46
	c) 2℃ 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여 경영 전략의 유연성 설명	38-39, 43
위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	38-41
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	38, 42, 44-46
	c) 기후변화 관련 위험을 식별·평가·관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	18, 37-38, 43
지표와 감축 목표	a) 조직이 경영 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	36, 46-48
	b) Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출) 및 Scope 3(기타간접배출)에 따른 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	45-47, 143
	c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	36, 44-48

SASB Index

하림은 산업별 지속가능경영 리스크를 관리하고 해당 주제에 대해 이해관계자와 지속적으로 소통하기 위해 자발적 산업별 공개 표준인 SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능 회계기준위원회)의 산업 구분 기준에 따라 식음료 섹터의 가공식품(Processed Foods) 산업에 해당하는 지표를 기반으로 국내 법규 및 지속가능경영 보고서 상 적용 가능한 지표에 대해 다양한 이해관계자의 의사결정에 유용한 정보를 제공하고 있습니다.

업종 : 가공식품 (Processed Foods)

주제	코드	회계 지표	단위	보고 페이지	비고
활동 지표	FB-PF-000.A	판매 제품 중량	ton	140	167,549ton(별도 기준)
	FB-PF-000.B	생산시설 수	개	9	11개
에너지 관리	FB-PF-130a.1	총 에너지 소비량	TJ	48	1,691TJ
	FB-PF-130a.1	그리드 전력 비율	%	48	67.4%(전기사용량/총 에너지량)
	FB-PF-130a.1	재생 가능 비율	%	48	31.6%
물 관리	FB-PF-140a.1	총 취수량	ton	50-52	3,222,648ton
	FB-PF-140a.1	총 물 소비량 및 물 스트레스 지역 비율	ton, %	50-52	3,222,648ton, 100%
	FB-PF-140a.2	수량 및 수질 허가, 기준 및 규정 관련 위반 건수	건	35	1건
	FB-PF-140a.3	물 관리 위험과 완화 전략 및 관행에 대한 논의	-	50-52, 56	
식품 안전	FB-PF-250a.1	GFSI 감사 결과: 주요·경미 부적합 비율 및 관련 시정조치 비율	%	-	미공개
	FB-PF-250a.2	GFSI 식품안전 인증 프로그램 인증 1차 공급업체 시설로부터 조달한 원료 비율	%	-	미공개
	FB-PF-250a.3	식품 안전 위반 통지 총 수령 건수	건	68	0건
	FB-PF-250a.3	식품 안전 위반 시정 비율	%	68	0%
	FB-PF-250a.4	발표된 리콜 건수	건	94-95	0건
	FB-PF-250a.4	리콜된 식품의 총 수량	ton	94-95	0ton

SASB Index

주제	코드	회계 지표	단위	보고 페이지	비고
건강 및 영양	FB-PF-260a.1	건강 및 영양 속성을 홍보하기 위해 라벨링 또는 마케팅 된 제품으로 인한 수익	억 원	10, 58	자연실록 제품 매출 1,324억 원
	FB-PF-260a.2	건강 및 영양에 대한 소비자 우려와 관련된 제품 및 원료의 식별·관리 절차	-	66-69, 92,95	HACCP, FSSC22000, 품질검사, 원부자재 검사, VOC 분석, 리콜 대응체계, 동물복지·무항생제 인증
제품 라벨링 및 마케팅	FB-PF-270a.1	아동 대상 광고 노출 비율 및 식이 지침을 충족하는 제품 광고 노출 비율	%	-	미공개
	FB-PF-270a.2	GMO 또는 Non-GMO 표시 제품으로 인한 수익	억 원	-	미공개
	FB-PF-270a.3	산업 또는 규제 라벨링 및 마케팅 법규 위반 건수	건	68, 95	0건
	FB-PF-270a.4	라벨링 또는 마케팅 활동 관련 법적 절차로 인한 금전적 손실 총액	억 원	68	0원
포장재 수명주기 관리	FB-PF-410a.1	총 포장재 중량	ton	58	3,922.3ton
	FB-PF-410a.1	재활용 또는 재생가능 재료 사용 비율	%	-	미공개
	FB-PF-410a.1	재활용, 재사용 또는 자연분해 가능 비율	%	-	미공개
	FB-PF-410a.2	포장재 수명주기 동안 환경 영향을 완화하기 위한 전략	-	56, 58	
원료 공급망의 환경·사회적영향	FB-PF-430a.1	조달된 식품 원료 중 제3자 환경·사회 기준에 따라 인증된 비율 및 기준별 인증 비율	%	58, 67, 69, 96-99	미공개
	FB-PF-430a.2	공급업체의 사회적·환경적 책임 감사 결과	%	98-99	
원료 조달	FB-PF-440a.1	물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서 조달된 식품 원료 비율	%	13, 51, 96-99	미공개
	FB-PF-440a.2	우선 식품 원료 목록 및 환경·사회적 고려사항으로 인한 조달 위험 논의	-	12-13, 96-99	

ISSB Index

하림은 IFRS S1 지속가능성 관련 재무정보 공시 및 IFRS S2 기후 관련 공시의 주요 공시영역을 참고하여 지속가능성 관련 위험과 기회, 기후변화 대응 전략, 위험관리 체계, 지표 및 목표를 보고서에 반영하고 있습니다.

IFRS S1 지속가능성 관련 재무정보 공시

코드	측정지표	보고 페이지
S1-1	거버넌스	18, 24, 116-120
S1-2	전략	19-28, 33-127
S1-3	위험 관리	19-28, 38-43, 56-57, 83-91, 96-101, 123-126
S1-4	측정지표 및 목표	17, 36, 47-58, 66-101, 129-130
S1-5	보고 범위	2, 6
S1-6	관련 정보	2, 6, 11-15, 129-130
S1-7	공정한 공시	2, 19-28, 144
S1-8	중요 이슈	19-28
S1-9	비교 정보	각 정량성과 표 내 기재, 36, 47-58, 77-91, 129-130
S1-10	보고 주기	2
S1-11	정보의 위치	2-3, 131-140
S1-12	추정 및 결과 불확실성의 원인	42, 45-48, 56-57
S1-13	오류	해당사항 없음
S1-14	기준 적용 및 준수 관련 설명	2, 123-127

IFRS S2 기후 관련 공시

코드	측정지표	보고 페이지
S2-1	거버넌스	37, 116-117
S2-2	전략	38-45
S2-3	위험 관리	38-43
S2-4	측정지표 및 목표	36, 45-48, 143

온실가스 배출량 검증서

GV-26-E049-01-00

검 증 서

온실가스명세서검증

(주)하림

검증대상

(재)한국품질재단은 (주)하림¹⁾ (이하 '회사'라 함)의 2025년 온실가스 배출량 명세서에 대한 검증을 수행하였습니다.

1) 조직주소(본사기준) : 전라북도 익산시 왕성면 망성로 14

검증 목적

배출권거래제 운영 관련, 회사의 온실가스 배출량 명세서에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

검증 범위

회사의 2025년 기준 운영통제²⁾ 하에 있는 전체 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증 기준

[온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침³⁾과 [온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침⁴⁾ 및 [ISO14064-3]을 기준으로 하였습니다.

2) 환경부고시 제2025-64호 3) 환경부고시 제2025-165호

보증 수준

온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행 되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

검증 한계

기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

명세서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

1) 온실가스 배출량은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침" 및 "ISO14064-1" 산정기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.

2) 회사의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 50만톤 CO₂-eq 미만 업체로서, 양적 기준치로 중요도는 총 배출량의 5% 미만을 만족하고 있습니다.

3) 따라서 다음의 2025년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

단위 : tCO₂e

Scope 1	Scope 2	총계
22,348.559	80,883.276	103,224

* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량값이 일부 상이할 수 있음.

2026년 06월 25일

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song

Korean Foundation for Quality

IAF

국립환경과학원

kfq

Korean Foundation for Quality

www.kfq.or.kr

서울특별시 송파구 삼전로 78 (삼전동, Q 타워) (05606)

QA1306403-69(1)

GV-26-E049-01-00

Verification Opinion Statement

GHG Report Verification

HARIM Co., Ltd.

Verification Target

Korean Foundation for Quality (hereinafter 'KFQ') has conducted a verification of GHG Report of HARIM Co., Ltd.¹⁾ (hereinafter 'Company') for 2025.

1) Organization address (based on headquarters) : 14, Mangsung-ro, Mangsung-myeon, Iksan-si, Jeonbuk-do, Republic of Korea

Verification Purpose

The purpose is to ensure the reliability of the company's GHG Report in relation to the operation of the Emissions Trading Scheme

Verification Scope

KFQ's verification covered all facilities and emission sources under the operational control and organizational boundary of Company during 2025.

Verification Criteria

The verification process was based on [Rule for emission reporting and certification of GHG emission trading Scheme²⁾], [Rules for verification of operating the GHG emission trading scheme³⁾] and [ISO14064-3] for every applicable part.

2) Notification No. 2025-64 of Ministry of Environment 3) Notification No. 2025-165 of Ministry of Environment

Level of Assurance

The Verification has been planned and conducted as the 'Rules for verification of operating the GHG emission trading scheme', and the level of assurance for verification shall be satisfied as reasonable level of assurance. And it was confirmed through an internal review whether the entire process of verification was conducted effectively.

Verification Limitation

The verification shall contain the potential inherent limitation in the process of application of the verification criteria and methodology.

Verification Opinions

KFQ present the following conclusions regarding the GHG emissions data included in the GHG Report.

1) GHG emissions have been appropriately calculated according to the "Rule for emission reporting and certification of GHG emission trading Scheme" and "ISO14064-1" methodologies.

2) The materiality assessment result of GHG emissions has satisfied the criteria for an organization that emits less than 500,000 tCO₂-eq by meeting less than 5% of the total emissions.

3) Thus, KFQ concludes that GHG Emissions of Company in 2025 is correctly calculated and reported in accordance with "Rule for emission reporting and certification of GHG emission trading Scheme".

Unit : tCO₂e

Scope 1	Scope 2	Total
22,348.559	80,883.276	103,224

* The totals in this verification statement do not match the totals in emission trading scheme because the total emissions of each facility are calculated by truncating to integer units

June 25th, 2026

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song

Korean Foundation for Quality

IAF

National Institute of Environmental Research

kfq

Korean Foundation for Quality

www.kfq.or.kr

Q Tower, 78 Samjeon-ro, Songpa-gu, Seoul, 05606, Republic of Korea

QA1500405-66(1)

수상 실적 및 가입 단체

수상 실적

연도	수상명	주관기관
2023	21년 연속 브랜드파워 1위 (냉동/냉장육부문)	한국능률협회컨설팅
2023	DLG국제식품품평회 금상 20개, 은상 6개, 동상 1개 수상	독일농업협회
2023	여성가족부 장관 표창(여성 경력단절예방 우수기업)	여성가족부
2023	산업평화 대상 (하림 정읍공장, 전라북도청)	전라북도청
2024	22년 연속 브랜드파워 1위 (냉동/냉장육부문)	한국능률협회컨설팅
2024	베스트 육가공품 선발대회 대상 수상 (농림축산식품부장관상)	농림축산식품부
2025	‘베스트 육가공품 선발대회 ’ 대상 수상 (수비드 닭가슴살 블랙페퍼)	농림축산식품부
2025	고용노동부장관 인증 (대한민국 일자리 으뜸기업 인증)	고용노동부
2025	KBS한국방송공사사장 표창 (대한민국 나눔국민 대상 수상)	보건복지부 KBS한국방송공사
2025	전북특별자치도지사 표창(혈액사업 유공)	전북특별자치도
2025	중소벤처기업부장관 표창 (동반성장위원회 사업영역 보호제도 상생 우수 유공)	중소벤처기업부

가입 단체

(사)대한민국비상계획관협회	(사)한국계란유통협회
(사)한국단미사료협회	대한산업안전협회
전북서남상공회의소	우수축산물업체협회
익산기업환경기술인협회	익산상공회의소
익산지역 안전보건협의회	익산지역 위험물소방안전관리협의회
코스닥협회	토종닭협회
한국거래소	한국산업기술진흥협회
한국소방안전협회	한국에너지기술인협회
한국육계협회	한국육가공협회
한국전기기술인협회	

제3자 검증 의견서

서문

한국ESG경영개발원은 하림 지속가능경영보고서 2025(이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 하림 경영자에게 있으며, 한국ESG경영개발원(이하 “검증인”)의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증범위 및 기준

하림의 지속가능경영보고서 검증을 위해 검증인은 국제 검증 기준인 AA1000AS V3의 검증 기준에 준해 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact) 원칙의 준수 여부를 평가하였으며, Type 2 일반 수준(Moderate Assurance Level) 검증을 수행하였습니다. 검증인은 GRI Standards 보고 요구사항 만족 여부의 검증을 위해 아래 표와 같이 총 65개(중복 제외) 지표에 대해 검토하였으며 데이터 샘플링을 통한 확인과 서면 질의 문답을 실시하였습니다. 보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 하림의 협력사, 계약자 등에 대한 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

지표 분류	일반 공시	- 기업과 보고 관행 2-1 ~ 2-5 - 지배구조 2-9 ~ 2-21 - 이해관계자 참여 2-29 ~ 2-30	- 활동 및 근로자 2-6 ~ 2-8 - 전략, 정책, 실행 2-22 ~ 2-28
	중요 토픽	중요 토픽 공개 3-1 ~ 3-3	
	토픽/섹터 공시	- 조달관행 1-1, 204-1 - 폐기물 1-1, 306-1~5 - 고용 1-1, 401-1~3 - 지역 사회 1-1, 413-1	- 배출 1-1, 1-2, 305-1~7 - 공급업체환경평가 1-1, 308-1~2 - 산업안전보건 1-1, 403-1~10 - 공급업체사회평가 1-1, 414-1~2

제한사항 및 극복방안

검증인은 검증과정에서 하림에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 기초 서면질의서를 송부하였고, 수회차의 질의·답변서 교환 과정 및 샘플링 데이터 확인을 통해 최종 보고서 내용 수정을 거쳐 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증은 보고서 수정을 위한 여러 차례의 논의를 거쳤으며, 수정 및 개선 권고사항에 대한 반영이 잘 이루어졌는지 최종 자료를 검토하였습니다. 검증결과 중대성 측면에서 하림의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 적절하게 작성되었다고 판단되며, AA1000AS V3에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증의견은 다음과 같습니다.

포괄성(Inclusivity): 이해관계자의 참여와 소통

하림은 주요 이해관계자인 고객, 임직원, 지역사회, 주주/투자자, 협력회사 등에 대해 이해관계자 참여를 위한 그룹별 소통채널을 운영하고 있을 뿐만 아니라, 이해관계자의 공익 증진을 위해 투명하게 정보를 공개하는 등 소통을 강화하고 있음을 확인하였습니다. 핵심 이해관계자의 관심사항에 대한 의견을 수렴하고 주요 이슈들을 도출하여 의사결정에 반영하고 있습니다.

중대성(Materiality): 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

하림은 핵심 보고 이슈를 도출하기 위해 정부 정책, 글로벌 표준지표, 동종산업 벤치마킹 등을 분석하여 52개의 이슈 풀을 도출하였습니다. 이슈에 대한 환경·사회 영향도와 재무적 영향도를 평가하는 이중 중대성 평가를 수행하였으며 종합 결과에 대한 ESG 리더의 논의 및 경영진 보고를 거쳐 최종적으로 8개의 핵심 보고 이슈를 선정하였습니다.

대응성(Responsiveness): 지속가능성 보고 이슈에 대한 대응

하림은 ESG위원회를 주축으로 대표이사의 관리감독을 통해 전사 차원의 지속가능경영을 추진하기 위해 노력하고 있으며, ESG 관련 실무 이슈들에 대해 대응하고 있습니다.

영향성(Impact): 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

하림은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들에 대하여 직·간접적인 영향을 파악하고 있으며, ESG 주요 성과 및 ESG 분야별로 Approach를 기술하여 영향성에 대한 관리 방안을 제시하고 있습니다.

또한 본 검증인은 보고서가 GRI Standards의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

제3자 검증 의견서

개선을 위한 제언

육계 및 가공식품 산업은 원료 조달, 사육, 도계, 가공, 포장, 유통에 이르는 가치사슬 전반에서 온실가스 배출, 수질 및 토양 오염 등 환경 부담이 큰 분야로 친환경 축산 환경 구축, 친환경 사료 개발, 저탄소, 친환경 포장재 사용, 동물복지, 공급망의 투명성 강화 등 다양한 지속가능성 이슈에 노출되어 있습니다. 하림은 업계 선도기업으로서 ESG위원회와 ESG 실무부서 및 TFT를 중심으로 업계 주요 이슈에 대응하며 ESG 경영을 고도화하고 있습니다. 현재 국내외적으로 기업의 지속가능 관련 활동의 공시가 의무화되는 추세입니다. ESG 핵심 이슈에 대해 정량 데이터를 기반으로, 글로벌 공시기준을 참고하여 KPI 설정 및 목표 관리를 권고 드립니다.

적격성 및 검증의 독립성

한국ESG경영개발원은 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리 내부시스템을 유지하고 있으며, 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있습니다. 또한 제3자 검증 서비스를 제공하는 업무 이외에 하림의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2026년 6월

한국ESG경영개발원 대표원장 이한성



