



주식회사 하림 지속가능경영 보고서 2024

HARIM SUSTAINABILITY REPORT 2024

식품산업을 선도하는 HARIM과 함께 지속가능한 미래로!



About This Report

본 보고서는 주식회사 하림(이하 하림)이 지속가능경영 활동과 성과 및 향후 계획을 주요 이해관계자와 공유하기 위해 발간하는 두 번째 보고서로서, 이해관계자가 관심을 갖는 주요 이슈와 사회적 가치 실현을 위해 하림에서 추진하고 있는 다양한 활동 및 계획을 반영하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 성과를 보다 투명하게 공개하기 위하여 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었으며, UN SDGs, ISSB 등 국내외 지속가능성 이니셔티브의 기준과 원칙을 충실히 반영하였습니다.

보고기간 및 범위

보고기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지이며, ESG 경영과 관련한 주요 성과에 대해서는 2025년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 정량적인 성과의 경우 연도별 추이를 확인할 수 있도록 최근 3개년(2022-2024) 데이터를 기재하였습니다. 본 보고서는 하림의 환경, 사회, 지배구조 성과를 중점적으로 다루고 있으며, 일부 제외된 데이터가 있을 경우에는 별도의 기준을 명시하였습니다. 주요 보고 범위는 하림의 본사와 지점이며, 보고서 내 재무 정보는 한국채택 국제회계기준(K-IFRS) 별도재무제표 기준에 따라 작성하였습니다.

보고서 검증

보고서 작성의 절차 및 내용의 공정성과 신뢰도를 제고하기 위해 하림과 이해관계가 없는 외부 전문기관의 검증을 거쳤으며, 이에 대한 검증 의견서는 본 보고서 부록에 수록하였습니다.

보고서 문의

하림의 지속가능경영보고서는 홈페이지를 통해서도 확인하실 수 있으며, 본 보고서와 관련된 추가적인 문의나 정보가 필요하실 경우 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다. 하림은 이해관계자 여러분의 소중한 의견을 적극 수렴하겠습니다.

담당부서	주식회사 하림 지속경영팀
주소	전북특별자치도 익산시 망성면 망성로 14
전화	063-860-2430
Fax	063-862-2572
이메일	202256@harim.com

홈페이지 <https://www.harim.com>

유튜브 https://www.youtube.com/@Harim__TV

페이스북 <https://www.facebook.com/naturalharim>

인스타그램 https://www.instagram.com/harim_official

Contents

About This Report	02	Sustainability Performance	26	Appendix	118
Overview	04	Environmental	27	ESG Data	119
CEO Message	05	환경경영 추진체계	28	ESG 이니셔티브	121
기업소개	06	기후변화 대응	35	온실가스 배출량 검증서	131
Mission 및 경영이념	07	환경영향 최소화	42	수상 실적 및 가입 단체	132
기업 연혁	08	친환경 투자	52	제3자 검증 의견서	133
주요 사업장	09	Social	55		
사업소개	10	식품 안전 및 품질	56		
		인권경영	61		
		인재경영	67		
		안전보건경영	74		
		고객만족경영	84		
		동반성장	88		
		공정거래 자율준수(CP)	90		
		공급망 지속가능성	92		
		사회공헌(지역사회 참여)	94		
		정보보호	102		
		Governance	106		
		지배구조	107		
		윤리경영	113		
		이해관계자 소통	115		
		주주친화경영	116		
Sustainability Approach	16				
2024 ESG Highlights	17				
ESG경영체계	18				
이중 중대성 평가	19				
이해관계자 참여	25				

Overview



CEO Message	05
기업소개	06
Mission 및 경영이념	07
기업 연혁	08
주요 사업장	09
사업소개	10

CEO Message



**안녕하십니까,
존경하는 이해관계자 여러분.**

하림에 보내주시는 변함없는 관심과 성원에 진심으로 감사드립니다. 하림은 1978년 창립 이래 ‘자연의 신선한 식재료를 만든 최고의 맛으로 식문화를 선도하고 행복을 나눈다’는 사명을 다하기 위해 노력해 왔습니다. 그리고 글로벌 기후 위기와 경제적 불확실성 속에서도 하림은 ‘지속 가능한 식품산업을 선도하는 기업’이라는 비전을 바탕으로 ESG 경영을 적극적으로 추진해 왔습니다.

탄소중립을 위한 구체적 실천

하림은 탄소중립 목표 달성을 위해 친환경 기술 도입과 재생에너지 활용을 확대하고 있습니다. 특히 생산 공정의 에너지 효율화와 축산 부산물의 자원화, 친환경 포장재 확대 등 구체적인 조치를 통해 환경 영향을 최소화하고자 합니다. 나아가 기후변화 대응 전략을 사업 전반에 통합하여 환경책임을 철저히 실천하고 있습니다.

협력과 상생으로 함께하는 미래

하림은 직원과 협력사, 지역사회와의 상생을 핵심 가치로 삼아 지속가능한 가치를 창출하고 있습니다. 협력업체와의 공정한 거래와 기술 지원을 통해 동반성장을 강화하며, 직원들의 건강과 안전, 권익 보호를 위한 산업안전 시스템을 철저히 관리하고 있습니다. 또한, 지역사회에 실질적 도움을 주는 사회공헌 프로그램을 활발히 추진하고 있습니다.

투명하고 책임있는 윤리경영 강화

하림은 책임 있고 투명한 지배구조 확립을 ESG 경영의 핵심으로 삼고 있습니다. 이사회 중심의 투명한 의사결정 구조를 구축하고 있으며, 윤리경영과 준법 경영 체계 확립을 통해 모든 이해관계자에게 신뢰받는 기업으로 나아가고 있습니다. 내부 관리 시스템을 지속적으로 혁신하고 있으며, 명확한 목표와 성과 관리 체계를 통해 지속가능성을 체계적으로 관리하고 있습니다.

앞으로도 하림은 명확한 ESG 전략과 구체적 실천을 통해 지속 가능한 식품산업의 미래를 열어하겠습니다. 모든 이해관계자의 기대에 부응하고 신뢰받는 기업으로 더욱 성장할 것을 약속드립니다.

감사합니다.

하림 대표이사 사장 **정호석**

기업소개

기업소개

(주)하림은 1978년 전북 익산 황등농장에서 출발해 1986년 (주)하림식품을 설립하고 삼장(三場 : 농장, 공장, 시장) 통합경영(Vertical Integration)을 제시하며 식품산업의 새로운 길을 열었습니다. 1차 산업에 머물러 있던 농업을 2.3차 산업으로 확장시키며 고부가가치 산업으로 발전시키는데 일조하였고 농장과 공장, 시장을 연계하여 생산과 가공, 유통, 판매를 계열화하는 애그리비즈니스를 선도하고 있습니다. 더불어 (주)하림은 국내 최초로 축산물 품질인증 시대를 열고 포장육과 너겟 제품 등 육가공 식품을 출시하였습니다. 또한, 무항생제 브랜드인 자연실록과 동물복지 브랜드인 프레쉬업(Fresh-Up) 등을 출시하여 프리미엄 닭고기 시장을 개척했습니다.

2014년 국내 축산물 최초로 우리나라 전통식품인 삼계탕을 미국에 수출하였고 2019년 신축한 익산 공장에서는 간편식 및 양념육 등 더 다양한 닭고기 제품을 생산해 새로운 시장을 만들어 나가고 있습니다. (주)하림은 농가를 비롯해 협력업체들과 동반성장할 수 있는 상생경영을 이어갈 것이며, 세계 일류 품질과 생산성을 추구함으로써 다가오는 2030년까지 가금 식품기업 세계 10위를 달성하기 위해 끊임없이 도전하고 성장해 나가겠습니다.

기업정보

기업명	주식회사 하림(Harim Co., Ltd.)
본사위치	전북특별자치도 익산시 망성면 망성로 14
대표이사	김홍국, 정호석
사업부문	사육사업, 신선식품사업, 가공식품사업, 식자재FS사업
설립연도	1986년
임직원 수	2,454명 (2024.12.31. 기준)



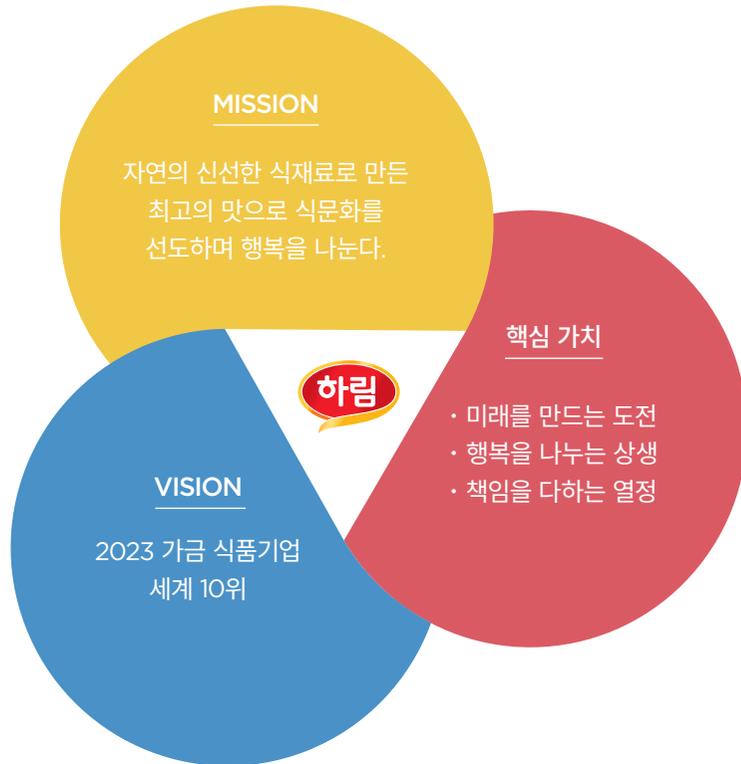
경제적 가치 창출(별도 기준)

총자산	8,063억 원
총자본	2,757억 원
매출액	12,337억 원
영업이익	221억 원

Mission 및 경영이념

Mission

하림은 '자연의 신선한 식재료로 만든 최고의 맛'이라는 사명을 바탕으로, 식문화를 선도하며 행복을 나누는 가치를 실현하고 있습니다. 2030년 세계 10위 가공 식품기업이라는 비전을 향해, 모든 구성원이 함께 도전하고 성장하는 문화를 만들어가고 있습니다. 하림은 '미래를 만드는 도전', '행복을 나누는 상생', '책임을 다하는 열정'을 핵심가치로 삼아, 더 나은 세상과 지속가능한 성장을 위해 끊임없이 변화와 혁신을 이어가고 있습니다.



경영이념

	준법 경영	법규 위반행위에 대한 리스크를 사전에 예방하고 지위를 이용한 부당한 요구를 하지 않는 등 준법경영을 통해 투명하고 공정한 기업 경영을 실천해 나가고 있습니다.
	상생 경영	하림은 농가를 비롯해 대리점, 협력업체, 고객들과 함께 성장해 나가는 상생경영을 실천해 나가고 있습니다.
	나눔 경영	하림은 체계적이고 지속적인 사회공헌 활동과 더불어 사는 삶을 추구하고 있습니다.

가치체계

실천이념	원칙과 기본에 충실함을 바탕으로 최고의 품질과 고객만족을 창출하여 신뢰와 사회적 책임으로 사회에 공헌한다.		
윤리원칙	<ul style="list-style-type: none"> · 시장 경쟁 질서 존중과 윤리적 마인드를 확고히 한다. · 바르고 투명한 기업문화 추구한다. · 고객, 주주, 종업원, 사회 존중한다. · 건강, 안전, 환경 중시한다. · 글로벌 리더 기업으로 사회적 책임 경영에 이바지 한다. 		
지향가치	정도경영 Integrity	상생추구 Co-prosperity	혁신선도 Inno-frontier

기업 연혁

하림의 시작과 성장



- 1978 황등농장 설립(중계사육)
- 1986 (주)코리아데리카후드 설립
- 1988 (주)하림식품 설립
- 1990 (주)하림 설립
- 1991 국내 최대 익산도계가공공장 준공
- 1992 김제사료공장 준공
- 1995 농·축산물 중 국내 최초 KS마크 획득
- 1996 삼기부화장 완공

고도 성장과 위기 극복



- 1997 코스닥 등록, 익산육가공공장 준공
- 1998 KS A 9001/ISO 9001 품질시스템 인증
- 2000 업계 최초 HACCP 인증 획득
- 2001 하림그룹 출범
- 2003 익산공장 화재
- 한국산업브랜드파워대상 수상 (포장육)
- 2004 익산도계가공공장 준공(동양 최대) 경영품질대상 수상(한국능률협회) 마케팅대상 수상(한국능률협회)

경영혁신과 전문성 강화



- 2005 하림 사육농가협의회 발족
- 2006 육계부문 최초 우수축산물 브랜드 선정
- 농업분야 최초 금탑산업훈장 수훈
- 2008 영상품질검사(VQIS)시스템 도입
- 김제PS부화장 준공
- 2010 정읍사료공장 가동 소비자불만 자율관리 프로그램(CCMS) 운영

글로벌 기업으로 도약



- 2011 Allen Family Foods 인수
- 2012 국내 최초 동물복지 정읍도계가공공장 가동
- 2013 하림 CI 새단장
- 2014 대한민국 축산물 최초 하림삼계탕 미국 수출
- 2015 업계 최초 안전관리(HACCP) 통합 인증
- 2016 하림삼계탕 첫 중국 수출 한국의 경영대상 명예의 전당 헌액
- 2017 하림농가 협력업체 동반성장 선포
- 2019 익산 스마트팩토리 가동
- 2020 하림 육가공 제2공장 준공 (주)그린바이텍 흡수합병
- 2021 매출액(별도) 1조 원 달성
- 2023 산업평화 대상(전라북도청)
- 2024 22년 연속 브랜드 파워 1위 (냉장/생동육 부문, KMCA)

주요 사업장

[본사] 익산가공공장



준공	1991년 7월
주요 생산제품	자연실록, 프레스업, 부분육, HMR 등
주소	전북특별자치도 익산시 망성면 망성로 14

정읍사료공장



준공	2010년 10월
주소	전북특별자치도 정읍시 신태인읍 신태인공단길 17-28

삼기부화장



준공	1991년 11월
주소	전북특별자치도 익산시 삼기면 미륵사지로 760

김제사료공장



준공	2010년 10월
주소	전북특별자치도 김제시 만경읍 만경공단 1길 25

김제PS부화장



준공	2008년 1월
주소	전북특별자치도 김제시 용지면 봉의 2길 33-24

정읍가공공장



준공	2012년 2월
주요 생산제품	프레스업, 부분육 등
주소	전북특별자치도 정읍시 북면 3산단 2길 95

낭산부화장



준공	1996년 5월
주소	전북특별자치도 익산시 망성면 진북로 916-5

익산가공2공장



준공	2001년 4월
주요 생산제품	닭가슴살류, 양념육류, 탕류 등
주소	전북특별자치도 익산시 낭산명 낭산농공단지길 40

무장부화장

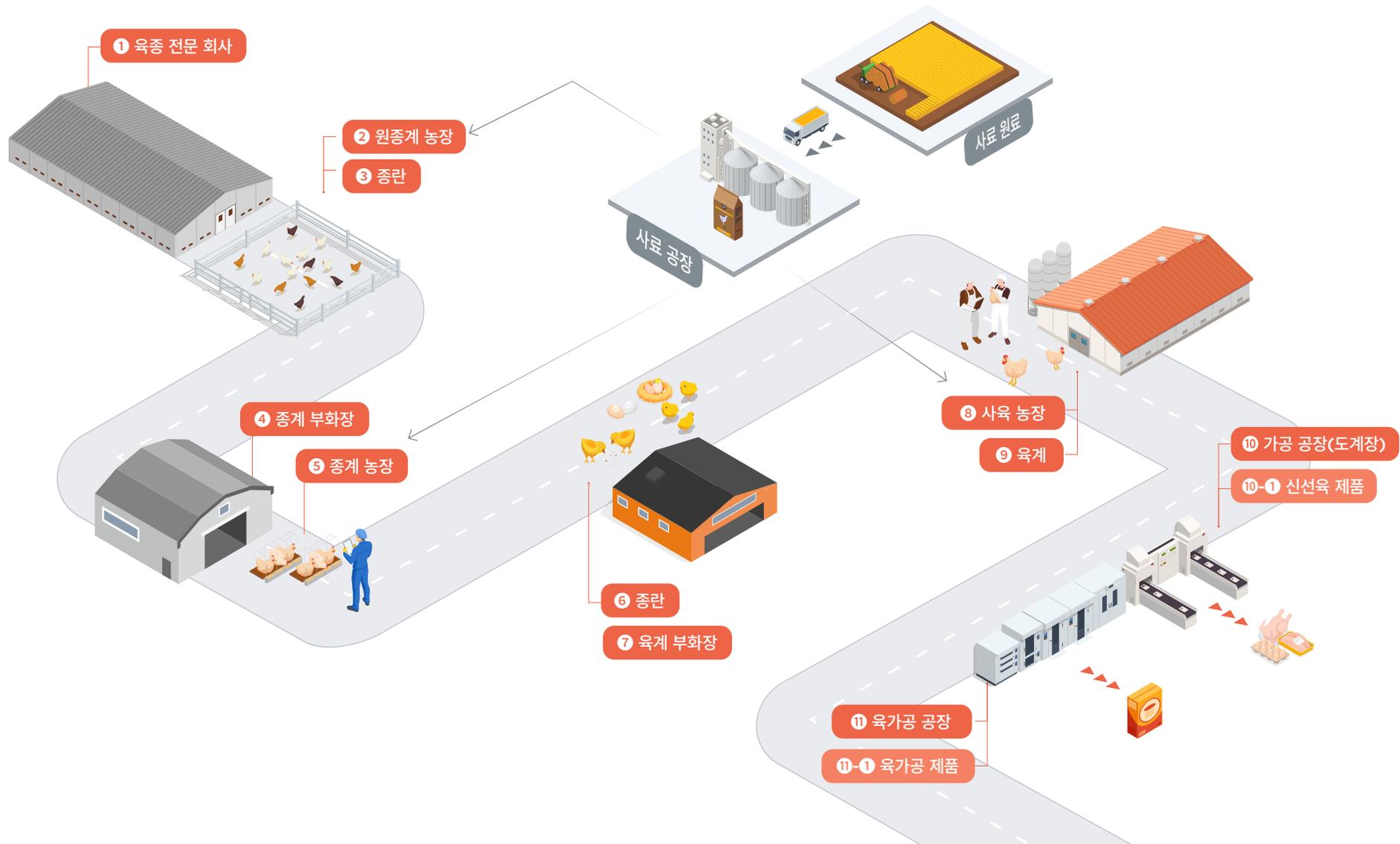


준공	2010년 1월
주소	전북특별자치도 고창군 무장면 칠거리로 745

사업 소개

제품 생산 과정

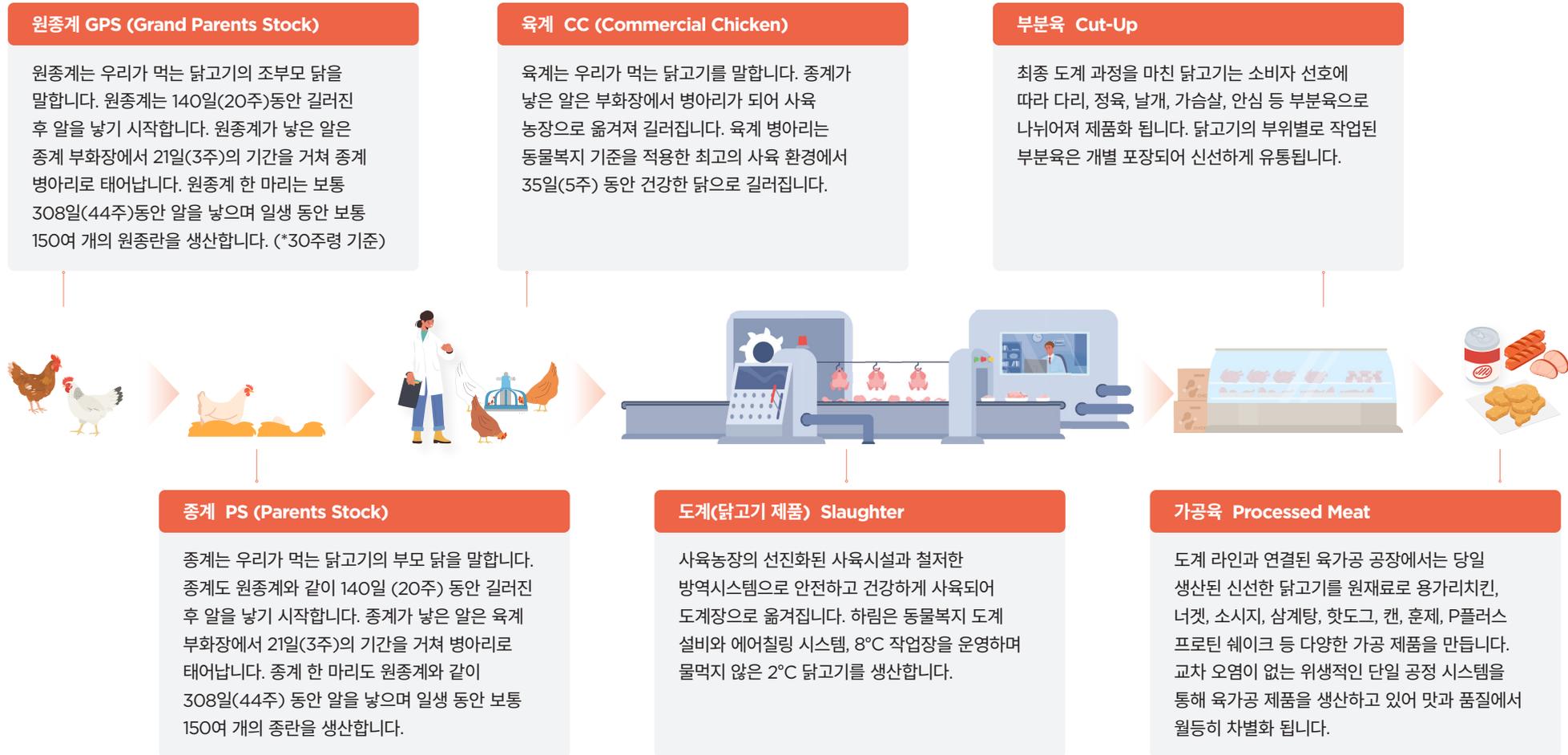
하림은 세계 최고 수준의 우수 품종을 엄선하여, 유전적 잠재력을 극대화할 수 있도록 첨단 설비와 철저한 위생 관리 아래 건강하고 품질 높은 닭을 사육하고 있습니다.



사업 소개

제품 생산 과정

하림은 세계 최고 수준의 우수 품종을 엄선하여, 유전적 잠재력을 극대화할 수 있도록 첨단 설비와 철저한 위생 관리 아래 건강하고 품질 높은 닭을 사육하고 있습니다.



사업 소개

사육사업

원종계·종계 - 맛있는 닭고기의 시작

하림의 원종계(GPS; Grand Parent Stock), 종계(PS; Parent Stock)는 외국 축산 선진국에서 증명된 우수한 품종을 수입하여 안전하게 사육하고 있습니다. 원종계의 사육 규모는 국내 1위이며 연간 5만 수-6만 수를 수입하여 사육합니다. 하림 원종농장에서 생산된 종계는 전국 종계 사육의 33%를 책임지고 있으며 이렇게 생산된 종계는 현대식 사육이 가능한 전국 60여 개의 종계농장에서 자랍니다. 종계 한 마리 당 육계 병아리를 부화하기 위한 종란을 약 150개를 생산합니다.

부화 - 건강하고 활력있는 병아리 생산

하림은 최신 시설을 보유한 전국 4개의 직영 부화장과 약 3개의 외부 협력 부화장을 통해 연간 1억3천만 수의 병아리를 생산합니다. 생산된 병아리는 당일 2시간 내 사육농장으로 이동하여 건강한 상태를 유지합니다.

사료 - 품질과 생산성 중심

하림의 사료공장은 김제와 정읍 2곳에 위치하고 있으며 자연실록 사료, 동물복지 사료를 포함한 총 8종의 사료를 연간 약 50만 톤 생산합니다. 품종별, 제품별 특성에 맞는 사료를 자체 사료시험농장에서 지속적으로 R&D를 진행하고 있으며 이를 현장에 적용함으로써 최고등급의 닭고기 품질과 글로벌 생산성을 구현합니다. 또한 사료 내 최적의 아미노산 조성으로 조단백질을 감소하여 분변 내 질소 배출량을 최소화함으로써 하림의 지속가능경영을 위해 힘쓰고 있습니다.

사육 - 스트레스 없이 건강하게

하림은 세계 최고의 우수한 품종을 선택하여 유전적 잠재능력을 최대한 발휘 할 수 있는 첨단 설비와 위생적 관리를 통해 우수한 닭을 기르고 있습니다. 전국 약 500농장과 사육계약을 통해 육계, 삼계, 토종닭을 연간 약 2억 수를 생산하고 이렇게 생산된 하림의 닭고기는 대한민국 전체물량의 육계 20%, 삼계 21%, 토종닭 38%를 책임지고 있습니다. 건강한 사육을 위해 사양관리전문가가 매일 전 농장의 입추부터 사육, 출하까지 미세 관리를 진행하고 있고 동물복지 인증, 무항생제축산물인증, HACCP, 깨끗한농장인증을 운영하여 보다 높은 수준의 닭고기를 공급하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 Lot, 스마트 팜 도입 등의 R&D 지속 개발과 ICT융합 방역체계를 구축하는 등 사육

품질을 높여가고 있으며 나아가 국내 축산업 발전에 기여하고 있습니다.

최고 품질의 맛있는 닭고기를 고객에게

하림은 안전하고 높은 품질의 닭고기를 고객에게 제공하기 위해 농장단계에서 수의, 질병, 방역에 대한 연구를 끊임없이 진행하고 있으며 부화장, 사료공장의 위생관리를 철저히 하고 있습니다. 또한 원종계부터 육계까지 전 농장의 질병 감염, 살모넬라 검출, 항생제 잔류 여부를 철저히 조사하고 증명합니다. 이를 위해 국내 최고수준의 안전검사팀을 운영하고 있으며 외부수의사와 협력계약을 맺어 농장 별 밀착 관리를 진행함으로써 품질향상에 노력하고 있습니다.



사업 소개

신선식품사업

최신 설비를 갖춘 도계가공공장

하림은 최신 설비를 갖춘 전라북도 익산도계가공공장과 정읍도계가공공장 등 2곳에서 매일매일 신선하고 맛있는 닭고기를 생산하고 있습니다. HACCP의 엄격한 기준을 철저히 준수하며 통닭을 비롯해 부분육, 양념육, 가정간편식 등의 제품을 만들고 있습니다.

스마트팩토리 완성

전북특별자치도 익산시 망성면 망성로14에 위치한 익산도계가공공장은 기존 공장에 새롭게 2,600억 원을 투입해 스마트팩토리를 완성해 2020년부터 본격 가동하고 있습니다. 동물복지 시스템 등 최첨단 도계가공시설을 완성해 대한민국 닭고기의 경쟁력을 한 단계 끌어올렸습니다. 익산도계가공공장에서는 하림의 대표적인 자연실록을 비롯해 프레쉬업(Fresh-Up), IFF 등 다양한 제품을 생산하고 있습니다.

국내 최초 동물복지 시스템 도입

전북특별자치도 정읍시 북면 3산단 2길에 위치해 있는 정읍도계가공공장은 지난 2012년 전체 리모델링을 통해 국내 최초로 동물복지 도계시스템을 도입했습니다. 특히 에어 칠링 시스템을 도입해 닭고기의 품질과 신선도를 크게 개선하여 육계 산업 전반에 새로운 바람을 불러일으켰습니다. 정읍도계가공 공장에서는 프레쉬업(Fresh-Up)을 비롯해 양념육 등 신선한 닭고기 제품을 생산하고 있습니다.

가스스터닝(Gas Stunning)

하림은 도계 전 전기 충격 방식으로 닭들을 잠들게 함으로써 닭들의 고통을 줄이고 모세혈관 안의 피까지 깔끔히 배출되게 해 닭고기의 신선도를 향상시킵니다.

에어칠링(Air Chilling)

하림은 차가운 바람만을 쏘이는 에어칠링(공기냉각) 방식을 사용합니다. 쏟아지는 찬 바람 속에서 최장 7km의 레일을 200분 동안 돌며 물먹지 않은 2°C 닭고기가 만들어 집니다.

콜드체인(Cold Chain)

상품화 공정을 마친 닭고기의 신선함을 유지하기 위해 출고 전 제품을 보관하는 자동화 창고와 물류 차량의 실내온도를 0°C-1°C로 유지시킵니다.



사업 소개

가공식품사업

차별화 제품 개발 경쟁력 강화

하림 가공식품사업은 고객의 욕구가 다양화되고 세분화될수록 소비자 라이프 스타일 변화에 대응하기 위한 브랜드 아이덴티티 및 로열티 관리를 강화해 나가고 있습니다. 시장 환경에 맞춰 소비자 니즈에 귀 기울이며 가치 중심으로의 전환을 통해 차별화된 제품을 개발해 경쟁력을 높여가고 있습니다.

다양한 육가공 제품

냉동제품으로는 아이들의 대표적 영양 간식인 용가리 제품을 비롯해 치킨너겟, 즉석 삼계탕, 후라이드 치킨, 치즈스틱, 후리컨들, 핫골드윙 등의 제품이 있습니다. 그리고 냉장제품으로는 훈제통닭, 닭가슴살 육포, 참맛 비엔나, 하림 후랑크 등이 있으며 상온제품은 닭가슴살 캔, 맑은 닭 육수 등이 있습니다. 하림은 모두 350여 종류의 다양한 육가공 제품을 생산하고 있습니다.

더 건강하고 맛있게

하림은 지속가능한 식생활 확대와 미래 식량 문제 대응을 위해 단백질 식품사업에 새롭게 진출했으며, 독자적으로 개발한 3세대 단백질 소재인 ‘분리닭가슴살단백질(CBP)’을 활용한 다양한 단백질 제품을 선보이고 있습니다. 기존 축산 중심에서 벗어나 식물성·대체 단백질 등 다양한 고단백 식품을 제공해 건강한 식단과 지속가능한 식품 생태계를 구축해 나가겠습니다.

원-웨이(One-Way)

하림은 도계 라인과 연결된 육가공 공장에서 당일 생산된 신선한 닭고기를 원재료로 용가리치킨, 소시지, 삼계탕 등 다양한 가공 제품을 만듭니다. 이런 하림만의 단일 공정 시스템을 통해 교차 오염이 없는 위생적인 생산 방식을 적용하여 육가공 제품의 맛과 품질을 월등히 차별화하고 있습니다.



사업 소개

식자재 및 FS 사업

단체급식 사업

하림은 프리미엄 급식 전문 브랜드인 NatureDeli(네이처델리)를 운영하고 있습니다. 하림의 푸드서비스사업은 청결과 맛, 친절의 3대 원칙을 지켜나가는 것을 목표로 하고 있으며, 당사의 고품질 닭고기, 돼지고기, 소고기 등을 기반으로 고객님의 우수한 먹거리를 제공하고 있습니다. 하림은 급식의 품질, 안전한 식재료 공급, 선도 유지를 통한 물류 유통에 최선을 다하여 고객의 식탁까지 프리미엄 급식을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.



건강하고 싱그러운 자연의 맛을 품격 있게 제공한다는 뜻으로, 프리미엄 급식을 지향합니다. 매일의 일상에서 스며들듯 자연스럽게 함께하는 하림 네이처델리가 고객의 진정한 건강과 행복을 열어갑니다.

식자재 사업

하림은 대기업 물류업체와의 연간계약구매 및 견적 상시 비교, 산지 직거래를 통해 확보한 고품질의 식자재를 급식 사업장, 유통 사업장 등 다양한 고객사에게 합리적인 가격에 공급하고 있습니다. 또한 신선한 식자재의 원활한 공급은 물론 긴급발주, 신속한 교환 및 반품을 통해 고객들이 최상의 식사를 유지할 수 있도록 최적의 물류시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.



식자재의 입고에서부터 보관 및 배송까지의 전 단계에서 적정 온도를 유지하는 콜드체인 시스템으로 신선한 식재료를 공급합니다.

Sustainability Approach



2024 ESG Highlights	17
ESG경영체계	18
이중 중대성 평가	19
이해관계자 참여	25

2024 ESG Highlights

E

Environmental



에너지 절감을 통한 온실가스 감축량

약 2,375톤 CO₂eq 달성



폐기물 자원순환 이용률

89.6%



태양광 전력 소비량

1,152,827kw

S

Social



중대재해처벌법 이행률

100%



동물복지 인증 사육 농가

지속적 확대 16.6%
(’22(12.4%), ’23(14.3%))



고객만족경영 문제 해결

최고 수준 관리
(고객 응답률 97%, 문제 해결률 99%)

G

Governance



이사회 활동 평가

4.89점 (5점 만점)



이사회·감사위원회 교육실시율

100%



임직원 윤리 실천 서약률

92.5%

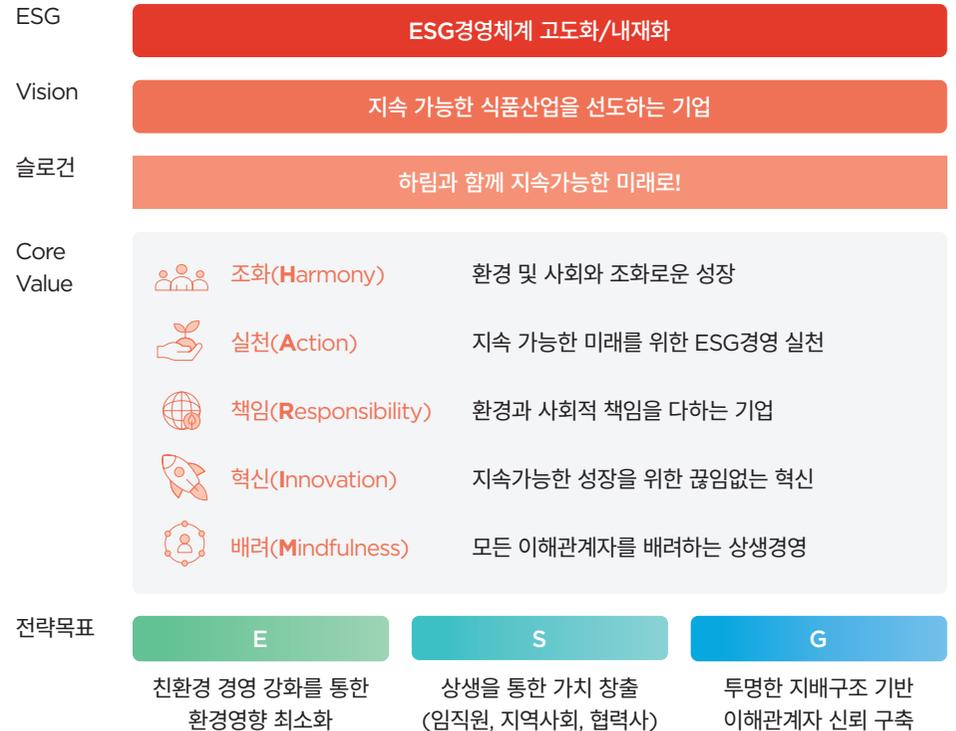
ESG경영체계

하림은 전사 임직원이 참여하는 지속가능경영 추진체인 ESG TFT를 2020년부터 운영하고 있으며, ESG 관련 규제에 대응하고 리스크를 파악하여 선제적으로 대응하기 위해 이사회 산하에 ESG위원회를 2021년 신설하였고 이사회 규정에 ESG 관련 주요 이슈에 대해 안건으로 부의하거나 보고할 사항에 대해 명문화하였습니다. 매년 반기 1회 이사회 산하 ESG위원회에서 ESG 관련 주요 현안에 대해 논의를 진행하고 있습니다. 또한 하림은 ESG경영체계를 고도화하기 위해 “지속가능한 식품산업을 선도하는 기업”이라는 ESG경영 비전을 수립하고 환경, 사회, 지배구조 부문별로 전략 및 실행과제를 수립하여 이행여부를 관리하고 있으며, ESG 전담조직인 지속경영팀에서 ESG 경영 계획 및 실적 보고와 탄소배출량 목표, ESG 전략 과제 이행 현황 논의 등을 전사적으로 추진하고 있습니다.

ESG 거버넌스



ESG경영 추진체계



ESG 성과(한국ESG기준원)

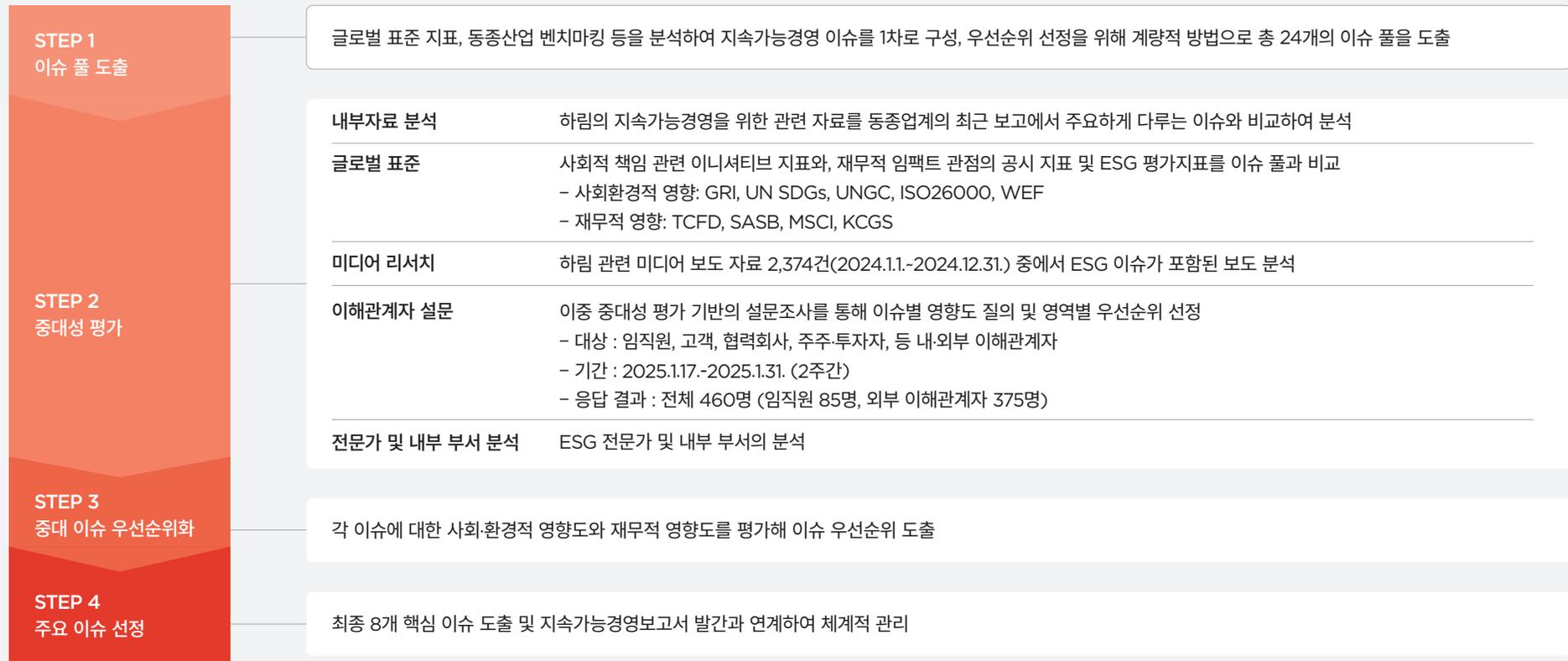


이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 개요

하림은 GRI의 Materiality 원칙에서 제시하는 중대 이슈 평가 방법을 반영하여, 하림의 경영 활동이 외부 환경에 미치는 사회·환경적 영향과 외부 요인이 하림 내부에 미치는 재무적 영향을 분석하여 기업의 중대 이슈를 평가하는 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 하림의 경영전략 및 성과 등 내부 이슈와 정부 정책 및 규제, 산업 공통 이슈 및 선진 사례, GRI Standards, UNGC 10대 원칙 등의 글로벌 가이드라인을 종합적으로 검토해 24개의 이슈 풀(Pool)을 도출하였으며, 유효성 검증을 통해 최종적으로 중대 이슈 8개를 선정하였습니다. 하림은 앞으로도 글로벌 이니셔티브 및 가이드라인과 재무 관련 국제 권고안 및 ESG 평가기관 지표를 반영하여 매년 중대성 평가를 실시하여 기업 운영과 환경·사회적 가치에 미치는 지속가능경영 영향을 지속적으로 파악할 예정입니다.

이중 중대성 평가 운영 과정



이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

이중 중대성 평가를 통해 도출한 중대 이슈를 하림 유관 부서 및 경영진에서 검토하여 하림의 2024년 최종 중대 이슈 총 8개를 선정하였습니다. 가장 중요도가 높은 이슈로 식품 안전 및 품질이 선정되었으며, 그 외 기후변화 대응, 안전보건경영, 폐수 및 폐기물 배출, 동물 건강과 복지 등이 중대 이슈로 선정되었습니다. 하림은 이중 중대성 평가를 통해 도출된 핵심 이슈에 대한 하림의 인식, 활동, 추진 성과 등에 대한 정보를 충실히 공개하고자 노력하였습니다.

주요 핵심 이슈

순위	구분	이슈명	재무적	사회/환경적	종합
1	S	식품 안전 및 품질	H	H	H
2	E	기후변화 대응	H	H	H
3	S	안전보건경영	H	H	H
4	E	폐수 및 폐기물 배출	H	H	H
5	S	동물 건강과 복지	M	H	M
6	G	지속가능한 지배구조 확립	H	M	M
7	G	윤리경영 및 반부패	M	H	M
8	S	고객만족경영	M	H	M



이중 중대성 평가

중요 이슈 관리

Issue 1

식품 안전 및 품질

2 ZERO HUNGER



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



지속가능성 맥락에서의 영향

하림은 식품 생산, 가공, 포장, 판매를 아우르는 종합식품기업으로서, 고객의 건강과 안전을 위한 제품의 품질 확보를 기업의 핵심 책임으로 인식하고 있습니다. 식품 안전은 소비자의 삶의 질은 물론 기업 신뢰도와 직결되는 지속가능경영의 핵심 이슈이며, 하림은 안전하고 위생적인 먹거리 제공을 통해 사회적 가치 창출에 기여하고 있습니다. 특히, 글로벌 수준의 품질 경쟁력을 확보해 2030년 세계 10위 가금식품기업이라는 비전을 실현하고자 품질 경영을 강화하고 있습니다.

접근방법

하림은 식품 안전과 품질을 위한 법적·제도적 요구사항은 물론 고객 및 이해관계자의 기대를 반영한 식품안전경영시스템을 구축하고 있습니다. 원료 입고부터 생산, 출고에 이르는 전 과정의 이력을 체계적으로 관리하며, 위해요소와 부적합 요인을 사전 예방하는 통합 관리체계를 운영하고 있습니다. 아울러 모든 임직원이 식품 안전에 대한 책임을 인식하고 정기 교육과 목표 관리를 통해 성과를 개선하고 있으며, 글로벌 수준의 품질 기준을 지속적으로 내재화해 나가고 있습니다.

주요 활동 및 성과

- 품질 인증 : HACCP, ISO9001, ISO14001, ISO45001, FSSC22000, 무항생제인증, 동물복지인증
- 동물복지 캠페인, 동물복지 닭고기 브랜드

- GRI: 416, 13
- 보고 페이지: 52-53, 56-60



Issue 2

기후변화 대응

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



13 CLIMATE ACTION



15 LIFE ON LAND



지속가능성 맥락에서의 영향

하림은 축산 및 식품 제조 전 과정에서 발생하는 온실가스 및 에너지 사용 등이 기후변화에 직결된다는 점을 인식하고 있습니다. 기후위기에 대응하기 위한 탄소 감축과 에너지 전환은 단순한 환경문제를 넘어 기업의 지속가능성을 좌우하는 핵심 이슈이며, 국내외 규제 및 투자자 요구 또한 이에 대한 기업의 책임 있는 대응을 강조하고 있습니다. 이에 따라 하림은 2050 탄소중립 달성 목표 아래 전사적 기후 리스크 대응 역량을 강화하고 있습니다.

접근방법

하림은 온실가스 감축 및 대기오염 최소화를 위한 통합 환경경영체계를 구축하여 관리하고 있습니다. 전사적 차원에서 기후변화 관련 리스크를 식별하고 강화된 관리 체계를 운영하고 있으며, 온실가스 배출량, 재생에너지 사용, 오염물질 배출 등에 대해서 성과지표를 운영하며 지속적인 개선 및 강화를 이어가고 있습니다.

주요 활동 및 성과

- 바이오매스 보일러 사업(폐자원 활용)
- 부산물생산시설 확대
- 태양광발전 사업(RE100) 동참
- 재활용수 생산
- 혈분 자원화 생산

- GRI: 302, 303, 305, 306
- 보고 페이지: 37-38, 40, 42-51



이중 중대성 평가

중요 이슈 관리

Issue 3
안전보건경영

3
GOOD HEALTH
AND WELL-BEING

8
DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH

11
SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES

12
RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION

지속가능성 맥락에서의 영향

중대재해처벌법 시행과 산업안전보건 감독 강화, ESG 경영에 따른 사회적 요구 증가로 인해 기업의 안전보건체계는 지속가능경영의 필수 요소로 부각되고 있습니다. 하림은 근로자의 생명과 건강을 보호하여 안전한 일터를 조성하는 것이 윤리적 책임이자 기업의 지속가능성을 좌우하는 핵심 과제를 인식하고, 축산·식품 제조 현장의 특수성을 고려하여 안전한 사업장 조성을 최우선 목표로 삼고 있습니다.

접근방법

하림은 중대재해 ZERO, 산업재해 50% 감소를 목표로 안전보건경영 체계를 기반으로 목표 및 KPI를 관리하고 있으며, 안전보건 전담 조직과 경영진 주도의 실천 체계를 운영하고 있습니다. ISO 45001 기반의 안전보건경영 시스템을 통해 위험성 평가, 정기 점검, 교육, 비상 대응 훈련 등 전사 차원의 활동을 수행하며, 협력사와도 공동으로 안전 활동을 강화하고 있습니다. 또한 임직원 건강 진단과 고위험 근로자 보호 조치, 아차사고 예방 활동 등을 통해 사전 예방 중심의 안전보건 문화를 전방위적으로 강화해 나가고 있습니다.

주요 활동 및 성과

- 안전보건경영 방침 수립
- 안전사고 예방 및 임직원 건강관리 프로그램 실시
- 안전보건경영시스템 고도화
- 안전작업허가제 운영
- 안전보건관리 전담조직 구축 및 운영
- 유해/위험요소 위험성 평가 및 관리

- GRI: 403
- 보고 페이지: 74-83

Issue 4
폐수 및 폐기물 배출

6
CLEAN WATER
AND SANITATION

12
RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION

14
LIFE
BELOW WATER

지속가능성 맥락에서의 영향

폐수 및 폐기물의 적정 관리는 수질 보전, 자원 순환, 생태계 보호 등 지속가능한 환경을 유지하고 보전하기 위해 핵심적인 요소가 됩니다. 특히 하림의 축산 및 식품 제조업의 특성상 닭을 비롯해 식품의 생산, 가공, 유통 과정에서 다양한 형태의 폐기물이 발생할 수 있습니다. 하림은 이러한 환경적 영향을 체계적으로 관리함으로써 환경 리스크를 저감하고 지속가능한 생산 기반을 마련하고자 적극적으로 노력하고 있습니다.

접근방법

하림은 전국 사업장의 수질, 폐기물 관리 수준을 법적 기준보다 엄격하게 적용하고 있으며, 오염물질 배출 저감을 위한 전사적 관리체계를 구축하고 있습니다. 폐기물 자원화를 위해 축산 부산물 전량을 사료 원료로 재활용하고 있으며, 유기부산물은 계유 등으로 추출하여 사료화하고 있습니다. 이와 함께 친환경 물질 도입, 재활용 설비 투자 등 지속적인 개선 활동을 통해 환경 부하를 줄이고 지역 환경과의 조화로운 공존을 추구하고 있습니다.

주요 활동 및 성과

- 도계 부산물 재활용(털, 피, 내장 등)
- 저영향 유해약품 사용
- 음식물 소멸화 설비
- 폐기물 재활용시설 증설
- 수질방지시설 증설
- 친환경 사육 시설 확대

- GRI: 303, 306
- 보고 페이지: 34, 44-49

이중 중대성 평가

중요 이슈 관리

Issue 5
동물 건강과 복지



지속가능성 맥락에서의 영향

동물의 건강과 복지는 식품 안전성과 품질, 나아가 기업의 윤리적 책임과도 직결되는 요소입니다. 특히 축산업 기반의 식품기업에게는 동물의 생육 환경과 스트레스 저감 노력이 제품의 신뢰성과 소비자 인식에 큰 영향을 미치며, 이는 지속가능한 생산체계 구축의 핵심 요인이 됩니다. 하림은 동물복지 선도 기업으로서 이러한 중요성을 인식하고, 동물복지 수준 향상을 ESG 경영의 핵심 과제로 설정하고 있습니다.

접근방법

하림은 자연 그대로의 신선함을 최고의 가치로 인식하며 동물복지 인증 사육 농가와의 거래를 확대하고, 생물다양성 캠페인을 실시하며, 동물의 스트레스를 최소화하기 위한 최적의 설비를 운영하고자 노력하고 있습니다. 특히 스마트 도계 시스템 운영, 가스스탠닝 및 공정 자동화 기술 활용 등으로 도계 환경을 조성하고 있습니다. 또한, 국내 최초로 동물복지 전 생산라인 도입, 최적 온도·환기 관리, 모니터링 체계 고도화를 통해 품질 향상과 동물복지를 동시에 실현하고 있습니다. 하림은 동물복지 인증 제품의 공급을 확대하고, 생산 전 과정에서의 복지 기준 준수를 통해 지속가능한 축산 시스템을 구축해 나가고 있습니다.

주요 활동 및 성과

- 축산 인증
 - 동물복지 인증 84개 농장
 - 무항생제 인증 243개 농장
 - HACCP 인증 292개 농장
 - 깨끗한 농장 인증 194개 농장
- 친환경 사육 71%
 - 동물복지 인증 25%,
 - 무항생제 인증 46%
- 동물복지 도축장 인증 유지
 - 익산공장, 정음공장

- GRI: 416, 13
- 보고 페이지: 51-52, 59-60



Issue 6
지속가능한 지배구조 확립



지속가능성 맥락에서의 영향

하림은 독립성과 전문성을 갖춘 이사회 중심의 지배구조를 통해 기업의 투명성과 책임성을 확보하고 있습니다. 지배구조의 투명성은 이해관계자 신뢰 구축뿐 아니라 지속가능경영 기반의 핵심 요소로 작용하며, 공정한 의사결정과 장기적 기업가치 제고에 중요한 역할을 합니다.

접근방법

하림은 감사위원회, ESG위원회 등 총 5개 전문위원회를 운영하여 이사회 의사결정의 독립성과 전문성을 제고하고 있습니다. 이사회는 실질적 경험과 역량을 갖춘 인사들로 구성되며, Board Skills Matrix(BSM)를 기반으로 구성원의 역량을 주기적으로 점검하고 있습니다. 또한, 사외이사는 다양한 경로를 통해 후보를 발굴한 후 엄격한 자격 기준에 따라 선임하고 있으며, 매년 이사회 활동을 ‘역할과 책임, 구조, 운영, 위원회, 평가결과 반영’ 항목으로 평가하고 공시하고 있습니다. 아울러 최고경영자(CEO)의 승계 정책과 리더십 역량 강화를 위한 교육 및 경력개발 프로그램도 운영하고 있으며, 비상 상황 시 대표이사 직무 대행 체계 또한 정관에 따라 마련되어 있습니다.

주요 활동 및 성과

- 이사회 독립성과 투명성 증대
 - 사외이사 비중 확대
 - 이사회 내 위원회 설치·운영
 - 사외이사 후보군 선정
- 주주 권리 보호 및 소통 강화
 - 조기 주주총회 소집공고(D-29)
 - 배당기준일 탄력적 전환(정관변경)
 - 배당정책 수립 및 이행현황 공개
- 이사회 전문성 강화
 - 사외이사 및 감사위원 교육

- GRI: 2
- 보고 페이지: 107-112, 116-117



이중 중대성 평가

중요 이슈 관리

Issue 7
윤리경영 및 반부패




지속가능성 맥락에서의 영향

윤리경영은 조직 내 책임문화를 내재화할 뿐만 아니라, 외부 이해관계자와의 신뢰를 구축해 기업의 지속가능성을 높이는 핵심 요소입니다. 청렴성과 공정성 기반의 기업 운영은 부패 리스크를 예방하고, 장기적인 평판과 경쟁력 확보에 중요한 영향을 미칩니다.

접근방법

하림은 윤리경영 체계를 전사적으로 운영하며, 전 임직원 대상으로 윤리경영 실천 및 준법서약서 서명을 시행하고 있습니다. 윤리준법교육 이수율 92%를 통해 실천 역량을 강화하고 있으며, 내부신고 제도 ‘케이휠’과 제보자 보호 시스템을 운영하여 사전 예방부터 사후 조치까지 통합 대응 체계를 구축하고 있습니다. 전담조직을 중심으로 제도 개선과 재발 방지 활동도 병행하고 있습니다.

주요 활동 및 성과

- 임직원 주간 윤리교육 이수율 92%
- 임직원 윤리준수 서약 92.5%
- 협력사 윤리준수 서약 100%
- 윤리규범 정독 프로그램 운영
- 사회공헌마일리지 우수자 시상

- GRI: 205
- 보고 페이지: 113-114



Issue 8
고객만족경영




지속가능성 맥락에서의 영향

고객만족은 식품기업의 브랜드 신뢰도와 직결되는 핵심 가치이며, 품질·안전성·소통 측면에서 소비자의 기대에 부응하는 것이 지속가능한 경영의 토대입니다. 특히 정보 비대칭이 존재하는 식품 산업 특성상, 고객 불만의 선제적 예방과 신속한 구제는 기업의 책임 있는 소비자 대응 역량을 보여주는 주요 지표입니다.

접근방법

하림은 ‘자연의 신선한 식재료로 최고의 맛과 행복을 전하는 기업’을 고객만족경영 비전으로 설정하고, 고객만족도 향상, 품질관리, 임직원 동참이라는 3대 전략에 따라 실행과제를 운영하고 있습니다. VOC 관리를 위한 HATIS 시스템을 통해 고객의 소리를 통합 관리하고 있으며, 고객 응답률(97%) 및 문제 해결률(99%) 등 주요 지표도 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 2010년부터 2018년까지 8년 연속 소비자중심경영(CCM) 인증을 유지하여 내재화하였으며, 정기적인 고객만족도 조사를 통해 지속적인 서비스 개선에 힘쓰고 있습니다.

주요 활동 및 성과

- 소비자 만족도 4.8점 (5점 만점 기준)
- 고객 감사 이벤트 2회
- VOC 시스템 업그레이드
- 품질 이슈 정기 간담회 4회

- GRI: 416, 13
- 보고 페이지: 84-87



이해관계자 참여

하림은 지속가능한 경영을 실현하기 위해 다양한 이해관계자를 체계적으로 식별하고 있습니다. 이해관계자를 명확히 구분함으로써 각 집단의 기대와 요구를 정확히 파악할 수 있으며, 이를 바탕으로 보다 효과적인 소통과 맞춤형 대응이 가능합니다. 또한, 고객, 주주, 임직원, 협력사, 지역사회 등 주요 이해관계자별로 상이한 이해와 우선순위를 고려하여 경영 전략을 수립함으로써, 기업 리스크를 선제적으로 관리하고, 장기적인 신뢰 구축과 가치 창출을 지원할 수 있습니다.

	고객	임직원	지역사회	주주/투자자	협력회사
					
소통 채널	<ul style="list-style-type: none"> · 홈페이지 · 헬프라인(케이휘슬) · 주부 모니터링 · SNS · 공장견학(HCR Tour) 	<ul style="list-style-type: none"> · CEO 간담회 · 노사협의회 · 고충처리제도 · 구성원 만족도 조사 · 사내 메신저 · 사내 소식지 · 하림몰 	<ul style="list-style-type: none"> · 피오봉사단 · 지역 언론 · 사랑나눔실천단 · 협력기관 간담회 · 공장견학(HCR Tour) 	<ul style="list-style-type: none"> · 주주총회 · IR · 정보 공시 · 미팅, 컨퍼런스 · 공장견학(HCR Tour) 	<ul style="list-style-type: none"> · 헬프라인(케이휘슬) · 동반성장 홈페이지 · 대리점 간담회 · 농가협의회 · 공장견학(HCR Tour)
관심 이슈	<ul style="list-style-type: none"> · 최고 품질의 맛 있는 제품 공급 · 고객정보 보호 · 적극적인 의사소통 	<ul style="list-style-type: none"> · 인재 확보 및 육성 · 다양한 복지 프로그램 운영 · 역량 개발 및 성장 지원 · 근무환경 및 조직문화 개선 · 인권 보호 및 다양성 존중 · 고충 처리 · 안전보건 관리 	<ul style="list-style-type: none"> · 지역사회 경제적 가치 창출 · 지역사회 환경 보호 · 사회공헌 활동 · 사회기반시설 인프라 확충 	<ul style="list-style-type: none"> · 경영성과 및 재무정보 공시 · 주주와의 소통 활성화 · 거버넌스 체계의 투명한 공개 · 윤리/준법경영 추진 · 주가 부양 	<ul style="list-style-type: none"> · 협력업체의 공정한 선정 및 평가 · 공정거래 · 상생 협력 및 동반성장 · 공급망 ESG 관리

Sustainability Performance



Environmental	27
Social	55
Governance	106



ENVIRONMENTAL

Context

식품 및 축산업은 온실가스 배출, 수자원 사용 등 환경에 미치는 영향이 크며, 특히 축산 부문은 기후변화 리스크에도 취약한 구조를 갖고 있습니다. 이에 따라 환경영향 관리와 기후변화 대응은 기업 지속가능성과 직결되며, 글로벌 공급망과 이해관계자 요구에 대응하기 위한 필수 과제로 작용하고 있습니다.

Approach

하림은 기후변화 리스크를 핵심 과제로 인식하고, 탄소저감, 재생에너지 전환, 자원순환 강화를 추진하고 있습니다. 또한, 동물복지형 사육 확대와 생물다양성 보전을 통해 생산과정 전반의 환경영향을 줄이고, 지속가능한 축산·식품 생태계 조성에 힘쓰고 있습니다.



· 환경경영 추진체계	28
· 기후변화 대응	35
· 환경영향 최소화	42
· 친환경 투자	52

환경경영 추진체계

하림은 축산 및 식품 제조업 특성상 에너지 사용, 수자원 소비, 폐기물 발생 등 다양한 환경 영향을 유발할 수 있음을 인식하고 있습니다. 이에 따라 환경경영 체계를 체계적으로 구축하고, 기후변화 대응, 자원순환, 오염물질 저감 등을 핵심 과제로 삼아 사업 전 과정에서 환경 리스크를 적극적으로 관리하며 지속가능한 성장을 실현하고자 노력하고 있습니다.

환경경영 방침

하림은 경영활동 전반에서 자원과 에너지를 효율적으로 사용하여 온실가스 배출과 환경오염 발생을 최소화하고 있습니다. 2024년 사업장별 환경성과 관리를 강화하기 위해, 에너지 절감 목표 설정과 온실가스 배출량 관리 체계를 고도화했습니다. 자회사별로 환경경영 방침을 수립하고, 환경 목표 달성 여부를 정기 점검하여 2024년 온실가스 감축량 약 26,000톤CO₂eq를 달성했습니다. 하림은 ISO 14001 인증 유지와 함께, 환경오염 예방과 환경경영시스템 지속 개선을 통한 성과 향상을 핵심 운영 원칙으로 삼고 있습니다.

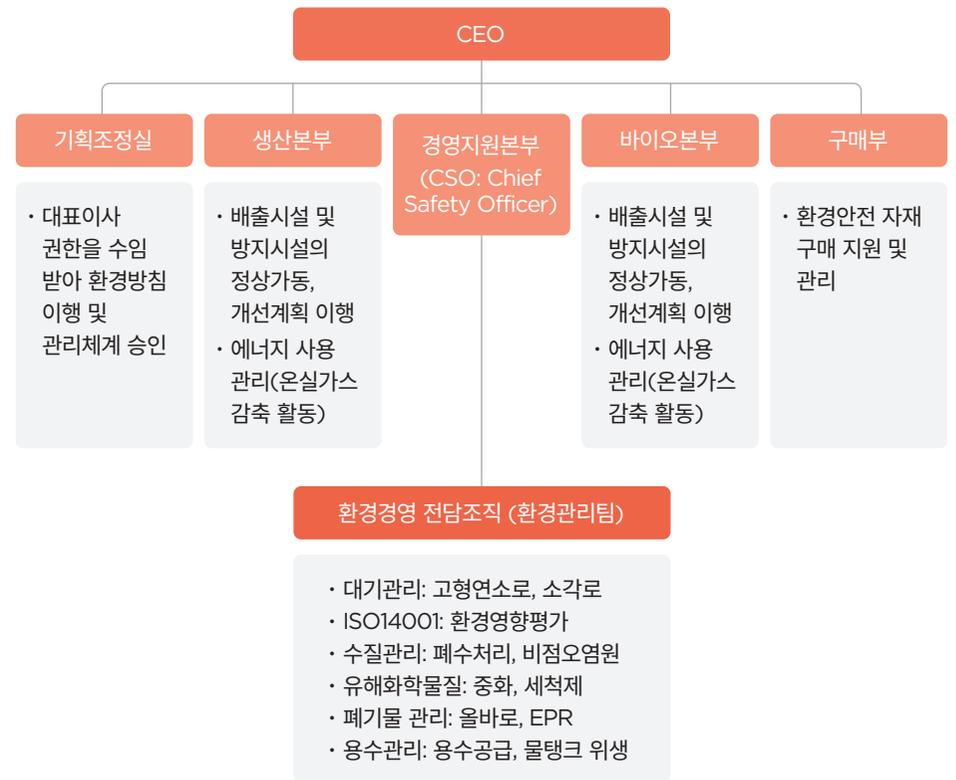
(주)하림 환경경영방침 

환경경영 추진 조직

하림은 전사적 환경경영 체계 강화를 위해 환경방침 이행을 전담하는 조직을 운영하고 있으며, 실무 추진조직인 환경팀을 중심으로 사업장별 관리기준 준수 및 환경성과 향상 활동을 수행하고 있습니다.

환경팀은 각 본부별 환경담당 부서와 협력하여, 배출시설 및 방지시설 관리, 에너지 사용 최적화, 수질 및 대기오염물질 배출 관리 등을 체계적으로 운영하고 있습니다. 2024년에는 환경리스크 관리체계를 강화하여, 사업장별 환경성과에 대한 자체 평가를 정기적으로 실시하고 있습니다. 주요 환경성과는 최고경영진 평가 및 피드백을 거쳐 개선 과제를 도출하며, 최종적으로 이사회 감독 하에 전사적 대응 체계를 운영하고 있습니다. 또한 ISO 14001 환경경영시스템을 기반으로 국내외 환경 법규 및 변화하는 환경 이슈에 선제적으로 대응하고 있습니다.

환경경영 조직도



환경기술인 선임 인원 현황

수질	2명	폐기물배출자	2명
대기	2명	폐기물처리자	1명
유해화학물질	1명	수도시설	1명
소음진동	1명	실내공기질	1명
합계			
10명			

환경경영 추진체계

환경경영 교육

하림은 임직원의 환경 인식 제고와 법규 준수를 위해 매년 체계적인 환경교육을 실시하고 있습니다. 전사적인 환경경영 내재화를 위해 ISO 14001(환경경영시스템 인증) 기반으로 환경영향평가 교육을 운영하며, 온실가스 및 에너지 규제 동향, 수질·대기 환경관리 등 주요 이슈를 반영한 직무별 맞춤형 교육을 강화하고 있습니다.

2024년에는 총 267명의 신입사원을 대상으로 탄소중립, 자원순환, 수질·대기관리 및 환경법규 준수 교육을 실시하여, 신입 구성원의 친환경 실천역량을 제고하였습니다. 또한, 입사 시 환경 OJT교육과 함께, 환경사고 대응능력 향상을 위해 관계기관 합동 모의훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다.

하림은 앞으로도 임직원 대상 환경교육을 지속적으로 확대하고, ESG 경영 이행에 대한 전사적 공감대를 강화해 나갈 계획입니다.

환경경영 교육

교육	교육 시기	대상자	대상 인원	목적 및 내용
신규 채용자 교육	매주 월요일 (47회)	생산직 신규 입사자	267명	· 환경의 이해 · 유해화학물질의 유해성 및 안전관리 · 화학사고 대비 행동요령

환경 사고 대응 훈련

교육	교육 시기	대상자	대상 인원	목적 및 내용
암모니아 유출사고 대비 및 소방 훈련	2024.11.20	사내 자위소방대	79명	· 화학사고 및 화재에 대한 경각심 고취 · 환경 사고 대처 능력 배양 · 사고 수습 체계 확립

녹색구매

하림은 경영활동 전 과정에서 자원 효율성과 환경영향 저감을 고려하여 녹색제품 구매를 촉진하고 있습니다. 이를 위해 원재료, 포장재, 물류, 운송, 폐기물 처리 등 공급망 전 단계에서 친환경성과 지속가능성을 반영한 구매 방침을 운영하고 있습니다.

녹색구매방침

- 사무용품 및 소모품, 비품 등을 구매 시 친환경 인증 제품을 최우선적으로 고려한다.
- 녹색제품 구매 활동을 위해 녹색구매 가이드라인을 선정하고 구매 품목을 확대해 나간다.
- 녹색제품 구매 촉진을 위한 목표를 설정하고 모니터링 및 평가관리체계를 수립한다.
- 환경경영시스템을 연계한 개선활동으로 환경영향을 저감하고 지속적으로 수행한다.

친환경 제품 구매 실적

		구분	단위	2023년	2024년	증감
사무용품	전체		천만 원	4.95	6.25	1.3
	친환경		천만 원	0.1	0.2	0.1
	친환경 구매 비율	%		2	3.2	1.2

※ 친환경 구매 산정 기준 : 제3자 친환경 인증 제품

환경영향 평가

하림은 사업활동이 환경에 미치는 영향을 체계적으로 관리하기 위해 매년 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 하림은 2025년 1월 7일 수질, 대기, 폐기물, 에너지 사용 등 주요 환경 이슈별 환경영향평가를 실시하고 발생 가능성과 결과를 분석하여 환경영향 심각도 등급을 산정하였습니다. 산정 결과, 심각도가 높은 항목은 환경경영 목표 수립 시 우선 반영하여 주요 환경 리스크를 사전에 식별하여 조치하고 있습니다.

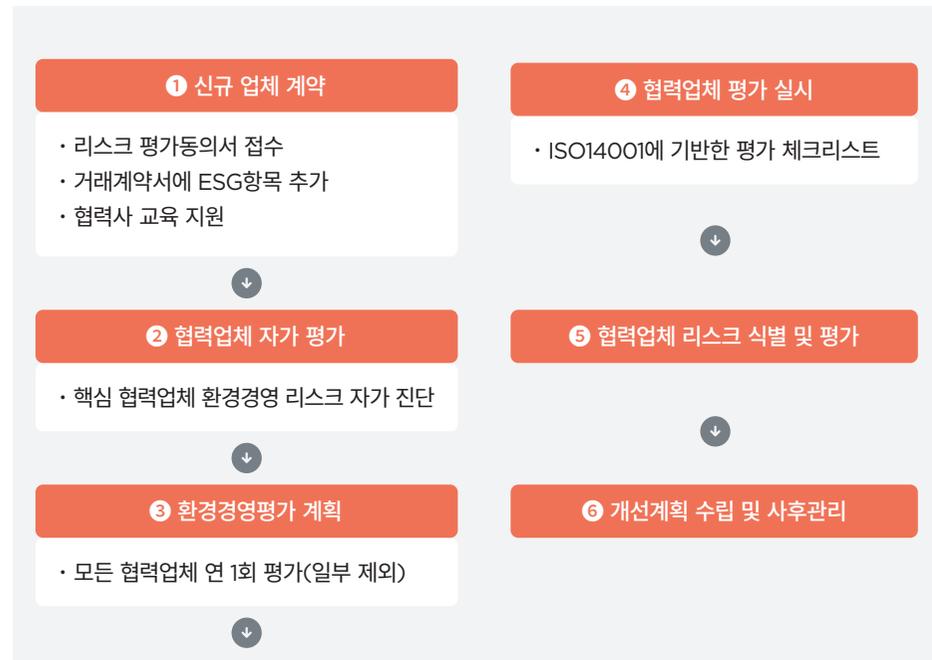
환경경영 추진체계

협력업체 환경경영 평가

하림은 ISO 14001 기반의 협력업체 관리 절차를 준수하여, 협력업체의 환경경영 리스크를 체계적으로 진단하고 있습니다. 평가 항목은 수질, 폐기물, 대기, 화학물질, 수처리장, 주변환경 등 6개 부문으로 구성되어 있으며, 월 1회 주기적인 회의 및 교육을 진행하고 있습니다. 이를 바탕으로 협력업체의 환경경영 수준을 종합 분석하고 있습니다.

평가 결과를 기반으로 신규 및 기존 협력업체가 자체적으로 환경 리스크를 진단하고 개선할 수 있도록 지원하고 있으며, 주요 협력업체에 대해서는 현장 실사 및 맞춤형 컨설팅을 실시하고 있습니다. 또한, 환경 법규 및 주요 이슈에 대한 정기 회의와 교육을 운영하고, 환경시설물의 효율적 운영 지원을 통해 협력업체의 환경경영 성과 향상을 지속적으로 지원하고 있습니다.

협력업체 평가 프로세스



주요 협력업체(이보엠텍주) 환경경영평가 내역 (평가결과 : 우수)

구분	문항 수	점수	가중치	합산점수
수질관리	10개	100점	0.5	50점
폐기물관리	10개	100점	1.2	120점
대기관리	11개	91점	1.8	164점
화학물질	12개	100점	0.5	50점
사업장5S	10개	100점	1	100점
합계(총점)	53개	491점	5	484점

지원 활동 : 대기총량 할당량 부족위험에 대한 대응방안 협의
 협력업체 2024년 주요 실적 : ISO 45001 취득(2024.1.25.)



이보엠텍주 환경경영평가 (2024.8.29.)

환경경영 추진체계

환경 법규 준수

하림은 사업 활동과 관련된 환경 법규 및 규제를 체계적으로 관리하고 있으며, 개정·변경 사항에 대한 사전 파악과 정기적인 자율점검을 통해 위반 예방 활동을 강화하고 있습니다. 주요 사업장에서는 미세먼지 계절관리제, 장마철 비점오염원 관리 등 이슈별 월별 테마 점검을 시행하고, 그룹 차원에서는 분기별 환경 점검과 이슈 공유를 통해 전사적 환경관리 수준을 향상시키고 있습니다.

2024년 12월 17일에는 통합환경법 허가 승인을 획득하였으며, 이에 대응하여 배출 저감 설비 강화, 친환경 공정 도입, 자원순환 시스템 구축 등 전략을 수립해 실행하고 있습니다. 특히, 수질오염물질 처리 효율 향상을 위해 폐수처리장 증설과 고도 정화 기술 도입을 추진하고 있으며, 실시간 환경 모니터링 체계도 고도화하여 법규 준수 및 지속가능한 환경경영을 실현하고 있습니다. 하림은 앞으로도 친환경 설비 확충과 공정 개선을 지속하여 ESG 경영 목표를 강화하고, 친환경 기업으로서의 책임을 적극적으로 다할 계획입니다.

환경 법규 위반 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
금전적 제재 (벌금, 과태료, 과징금 등)	건수	1	1	3*
	천 원	1,600	480	1,520
비금전적 제재 (경고, 시정명령 등)	건수	-	1	1**

* 위반법규: 대기환경보전법 제31조제1항, 제23조2항 및 동법 시행규칙 제27조제1항제2호

** 위반법규: 대기환경보전법 제39조제1항

2024년 환경 법규 위반 내역 및 대책

대기 자가측정 미 실시	
일자	2024.3.26.
제재기관	전북지방환경청
근거 법령	대기환경보전법 제39조 제1항
위반 내용	방지사설 설치의무면제 시설 연회 미측정
처벌 또는 조치 내용	경고 및 과태료 1,600천 원
회사의 이행현황	자가측정 실시
회사의 대책	측정 주기 관리체계 정비 및 체크리스트 작성

대기운영일지 허위기록	
일자	2024.3.26.
제재기관	전북지방환경청
근거 법령	대기환경보전법 제31조 제2항
위반 내용	대기배출 및 방지 시설 운영기록부 허위기록
처벌 또는 조치 내용	과태료 1,000천 원
회사의 이행 현황	법규에 따라 대기운영일지 작성
회사의 대책	대기운영일지 작성 실태 주기적 점검

환경경영 추진체계

유관 환경 법규 및 주요 대응 전략 수립 현황

제품 환경 법규
<p>국내 주요 법률</p> <ul style="list-style-type: none"> · 자원의 절약과 재활용 촉진에 관한 법률 · 환경기술 및 환경산업 지원법(환경 관련 법규 33개) · 친환경 농어업 육성 및 유기식품 등의 관리 지원에 관한 법률 · 축산물 위생관리법 · 동물보호법
대응 전략
<ul style="list-style-type: none"> · 제품의 개발 단계부터 원료, 생산, 제조, 포장, 유통, 사용 등 제품의 전 과정에 걸쳐 환경 영향을 최소화하기 위해 온실가스 탄소 배출량, 용수 사용량 저감 활동 · 제품 포장에 사용되는 아이스 팩을 친환경 제품을 사용 · ISO 14001(환경경영시스템 인증), K-OHSMS 18001(안전보건경영시스템 인증) 유지 · 통닭류, 가공제품류, 집단급식에 대한 설계, 개발, 생산 및 부가서비스 등에 대해 한국경영인증원(KMR) 인증 · 무항생제 축산물의 수송, 도축, 가공과정의 품질관리를 위해 기준을 철저히 준수

사업장 환경 법규
<p>국내 주요 법률</p> <ul style="list-style-type: none"> · 일반 환경관리 <ul style="list-style-type: none"> - 물환경보전법, 대기환경보전법, 폐기물관리법, 소음/진동 관리법, 잔류성 유기오염물질 관리법, 화학물질관리법, 지하수법, 수도법, 하수도법, 환경오염시설통합관리법, 환경오염피해구제법 등 · 기타 사업장 환경관리 <ul style="list-style-type: none"> - 저탄소 녹색성장 기본법, 에너지 이용 합리화법, 다중 이용시설 등의 실내 공기질 관리법 등
대응 전략
<ul style="list-style-type: none"> · 환경안전 법규 및 시스템 준수 여부를 파악하기 위해 환경정보공개시스템에 환경 정보를 공개 · 대기 및 수질 환경오염방지시설을 설치 및 운영하고 법적 기준 이내로 배출관리 · 제조 사업장에서는 환경경영시스템(ISO 14001), 안전보건경영시스템(OHSAS 18001) 유지 · 내부감사를 통해 운영관리를 강화 · 환경관리활동에 대한 논의 및 내용 공유를 위해 임원, 관리자, 실무자별로 구성된 협의체 정기적 운영 · 임직원의 환경관리의 중요성에 대한 인식을 개선하고 환경사고 발생을 예방하기 위해 환경경영교육 및 환경사고 대비 훈련 실시

대응 활동	내용 및 효과
수질관리	<ul style="list-style-type: none"> · 빙커씨유 대신 폐목재를 재활용한 바이오매스 고품연료 사용 · 폐기물 및 질소산화물, 황산화물 등 대기오염물질 감소
3중 필터 배기 설비	<ul style="list-style-type: none"> · 공장에서 외부로 배출되는 냄새 및 오염물질 감소
폐기물 자원화	<ul style="list-style-type: none"> · 계분·털·내장 등을 이용한 단백질 사료 및 동물성 기름 재생산
친환경 사육시설 구축	<ul style="list-style-type: none"> · 사육농가에 무창 계사 설치 지원 : 냄새 배출 최소화 · 계사 바닥에 사용하는 깔짚 재활용 · 친환경 헛대 : 자연 친화적이고 편안한 사육환경 조성 · 동물성 사료 대신 식물성 기능 사료 사용
친환경 투자	<ul style="list-style-type: none"> · 신재생에너지 및 태양광 발전 설비 투자 확대



환경경영 추진체계

친환경 문화 조성

임직원 식목일 나무심기

하림은 친환경 경영 실천의 일환으로 2024년 식목일을 맞아 임직원 300여 명이 참여하는 나무심기 캠페인을 추진했습니다. 본사 및 외부 사업장에서 편백나무, 철쭉, 에메랄드그린, 소나무 등 총 2,933그루의 다양한 묘목을 식재하여 녹색환경 조성과 생물다양성 강화에 기여했습니다. 또한, 자회사 싱그린FS 임직원들은 송산마을 주민들과 함께 환경 정화 활동과 철쭉 300그루 식재를 추진하며 지역사회와의 상생을 실천했습니다.

하림은 이를 시작으로 기후변화 대응과 생태계 복원, 지역사회 협력 강화를 위한 친환경 프로그램을 지속적으로 확대하고 있으며, 태양광 발전설비 구축, 온실가스 감축 설비 도입, 폐기물 재활용 프로그램 운영 등 다양한 ESG 활동을 전개하고 있습니다. 앞으로도 하림은 생물다양성 보전과 지속가능한 지역사회 구축을 목표로 친환경 경영을 적극 실천해 나갈 계획입니다.



임직원 식목일 나무심기 캠페인(2024.4.)

임직원과 생태계 보호 활동 확산

하림은 임직원과 소비자 가족이 함께 참여하는 '피오봉사단'을 운영하여 친환경 문화 확산에 앞장서고 있습니다. 2024년에는 전북 부안 솔섬 해변에서 80여 명이 해변 정화 활동을 펼쳤으며, 폐플라스틱, 스티로폼, 비닐 등 해양쓰레기를 수거하고 재질별 분리배출을 실습하는 교육 프로그램도 함께 진행했습니다. 또한, 전북학생해양수련원에서 해양 생태계 보존의 중요성을 학습하며 환경 보호 실천 의식을 높였습니다. 하림은 앞으로도 온·오프라인 캠페인을 통해 임직원 및 소비자의 환경 인식 제고와 지속가능한 생활문화를 확산시켜 나갈 계획입니다.



부안군 솔섬해변 해변정화 활동(2024.8.)

환경경영 추진체계

환경경영 KPI 실적 및 목표

구분	KPI	단위	2023년 실적	2024년 실적	중장기 목표		
					2025년	2026년	2027년
기후변화 대응	온실가스 배출량 (Scope1, 2)	tCO ₂ -eq	100,371	102,616	110,269	115,446	120,063
	온실가스 원단위 배출량	tCO ₂ -eq	7.39	8.32	7.88	7.70	7.50
	에너지 사용량	TJ	2,463	2,514	2,718	2,846	2,988
환경보호	수질오염물질 배출량*	톤	211	184	180	175	170
	대기오염물질 배출량	톤	37	32	35	34	33
	유해화학물질 배출량	톤	231	288	143	130	125
	폐기물 발생량	톤	217,349	236,744	240,000	245,000	250,000
	폐기물 재활용량	톤	212,994	231,437	243,009	255,159	267,917
	용수 재활용량	톤	102,124	95,045	154,500	180,000	200,000
	친환경 사회공헌 활동	회	14	15	20	20	20
	녹색제품 구매	백만 원	0.52	2	5	10	15
환경교육	임직원 환경교육	회	44	47	45	45	45
	환경사고 대응훈련	회	2	2	2	2	2

* 하림은 환경경영 KPI 실적을 환경관리팀 MBO에 반영하여 평가 결과에 따라 성과 연봉에 반영하고 있습니다.

환경경영 세부 추진 전략

구분	세부 추진 전략	2025년 계획
기후변화 대응	친환경 바이오매스 기포유동층 보일러 구축 (대기오염 방지)	-
	태양광 발전 설비 확대	-
	공장 전체 LED조명 및 시스템 환경 구축 에너지 절감 실천 등	-
	환경친화적 자동차 보유	2대
	자연친화적 농장 환경 조성 및 동물복지 농장 확대 (토양오염 방지)	-
수자원 보호	신재생에너지 바이오가스생산설비 구축	-
	닭고기 생산에 사용되는 용수량 사용 축소 (수자원 보호)	10.5리터
	재활용수 활용을 통한 수자원 재순환	10%
환경보호	지하수 사용량 감소를 통한 수자원 보호	2%
	첨단폐수처리시설 구축 (수질오염물질 배출량 감소)	185톤
	바이오산업 시설 구축 (부산물 활용 단백질 및 오일 자원화)	-
	유해화학물질 감소 실천 및 대체물질 변경	-
	임직원 구성 매월 환경정화활동 실천	-
	녹색제품 구매 확대 실천	3백만 원
	친환경 아이스팩 등 환경 제품 확대 실천	5천만 원
	유기성폐기물 감소(발생량 저감)	-
폐기물 재활용 확대(자원 순환 확대)	90%	
친환경 사회공헌 활동	임직원 참여 피오봉사단 운영, 자연보호 활동 실천	-
공급업체 관리 및 이니셔티브 준수	협력사 환경경영 지원 활동	-
	(환경관리공단) 미세먼지 사각지대해소 저감 실증화 설비	-
	(환경부) 스마트 통합환경관리체계 구축 시범사업 운영	-

기후변화 대응

하림은 축산 및 식품 제조업 특성상 온실가스 배출과 자원 소비 등 기후변화에 직접적인 영향을 미칠 수 있는 구조를 가지고 있습니다. 이에 따라 전사적 차원에서 탄소배출 감축, 에너지 전환, 기후리스크 관리 체계를 강화하고 있으며, 2050 탄소중립 달성을 위한 중장기 로드맵을 수립하고 이행을 본격화하는 동시에, 이해관계자와의 협력을 통해 기후 대응 역량을 지속적으로 높이고 있습니다.

기후변화 대응 거버넌스

이사회 활동 및 경영진 역할

하림은 임직원 모두가 참여하는 환경경영 실천을 위해 전사적인 의사결정 조직을 운영하고 있으며, 기후변화 대응 및 환경경영 강화를 전담하는 실무조직인 환경팀을 설치해 체계적으로 관리하고 있습니다. 환경팀은 기후변화 리스크 대응과 환경경영시스템 운영을 최적화하고 있으며, 활동 결과에 대해서는 최고경영진 평가와 피드백 과정을 거쳐 신속한 의사결정을 지원하고 있습니다.

또한, 주요 환경경영 활동은 이사회의 감독 및 승인을 통해 최종적으로 관리되고 있으며, 기후변화 대응 전략과 환경목표 이행 상황에 대해 이사회에 정기적으로 보고하고 있습니다. 하림은 이러한 거버넌스 체계를 통해 기후변화 관련 리스크 대응력을 강화하고, ESG 경영 내재화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

리스크 관리

하림은 환경 리스크 관리 프로세스를 통해 환경경영 과정에서 발생할 수 있는 기후변화 관련 리스크와 기회를 체계적으로 식별하고 있으며, 선제적 대응을 위한 사전관리시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 주요 리스크는 발생 가능성과 영향도를 기준으로 평가하고, 대응 방안을 수립하여 전사 전략에 반영하고 있습니다.

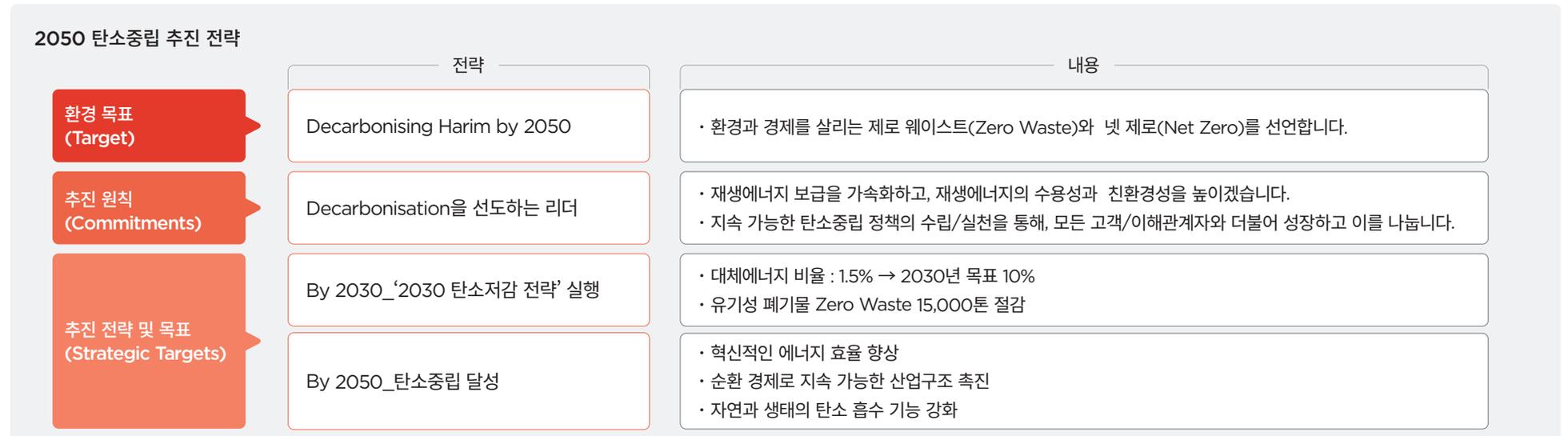
또한, 향후에는 대내외 전문가들의 의견을 수렴하여 리스크 관리 프로세스를 고도화하고, 중장기 기업가치 향상과 지속가능한 성장 기반 마련을 목표로 리스크 대응체계를 지속적으로 강화할 계획입니다.



기후변화 대응

기후변화 대응 전략

기후 변화 투자는 기후변화의 영향을 완화하고 적응하기 위해 이루어지는 투자로서, 단순히 환경을 보호하기 위한 것이 아니라, 장기적으로 경제적 성장과 지속성장가능한 녹색경영을 바탕으로 기후변화 위험과 기회의 발생가능성, 영향의 크기를 종합하여 파악하고 관리하며 주요 기후변화 이슈를 식별하고 있습니다.



기후변화 대응

2050 탄소저감 세부 계획

하림은 2030년까지의 탄소저감 전략과 2050년 탄소중립 달성 목표를 수립하고 체계적으로 추진하고 있습니다. 2030 탄소저감 전략은 정량적 목표를 Scope 1에 한정하여 설정했으나, 실제 세부계획은 Scope 2와 Scope 3까지 포괄하여 마련하였으며, 2030년까지 탄소저감 경로와 기술 개발, 인프라 확충 상황을 점검해 2050년까지 전 사업 분야 탄소중립 달성 전략을 유기적으로 이어갈 예정입니다. 현재 Scope 1, 2, 3 영역별로 실천 가능한 탄소저감 과제를 도출하여 본격적으로 수행하고 있으며, 추가적인 저감 활동도 지속적으로 발굴하고 있습니다. 특히, 2024년 3월에는 삼기부화장에 태양광 발전시설을 준공하여 재생에너지 사용을 확대하고, Scope 2(전력 사용에 따른 간접배출) 저감 기반을 강화하는 성과를 달성했습니다. 하림은 앞으로도 중장기 탄소저감 이행상황을 체계적으로 관리하며, 기후변화 대응 역량과 지속가능한 성장을 함께 강화해 나갈 계획입니다

구분	활동	세부 실행계획	실적 및 목표			
			단위	2024년 실적	2025년 목표	2030년 목표
Scope 1	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 관리 및 감시 시스템 구축 태양광 시스템 도입 사내 에너지 절약 캠페인 	에너지 모니터링을 통한 추가 개선점 발굴	kW	5,092,905	8,181,353	8,196,211
		현장 패트롤을 통한 비효율 관리 구간 확인 단속	-	-	-	-
		건물 외부 조명의 태양광패널 설치를 통한 전력소비 감소	-	-	-	-
		태양광 발전 설비 설치 확대	kW	1,152,827	1,215,087	1,250,000
		임직원 참여 유도를 통한 에너지 사용 저감(도보 이용, 자원 절약)	-	-	-	-
		냉난방설비 최소화 이용(동계, 하계 사무실 적정온도 설정)	-	-	-	-
		미사용 장비 전원코드 차단(캠페인)	-	-	-	-
Scope 2	<ul style="list-style-type: none"> 기후 변화 대응 에너지 효율화 환경보호 	바이오매스(바이오-SRF) 운영을 통한 탄소 저감	tCO ₂ eq	21,760	22,240	23,000
		바이오가스 생산시설 확대 및 유기성폐기물의 친환경적 활용 촉진	톤	-	-	2,160,000
		고효율 에너지 구조 실현(고효율 제품, 기자재, 설비)	-	-	-	-
		친환경 자동차 확대	대	0	2	10
		에너지 건물 구축 (스마트 조명, 공조 시스템 등)	-	-	-	-
		스마트 환경관리 시스템 구축으로 운영의 효율화	건	1	0	2
		수자원 재활용으로 새로운 가치 창출	톤	95,045	104,000	204,248
폐기물의 자원순환으로 넷제로 달성	%	89.6	90	95		
Scope 3	<ul style="list-style-type: none"> 운송 및 유통 최적화 협력업체 감축 목표 공유 	운송 경로 최적화를 통한 장거리 운송 최소화	-	-	-	-
		친환경 운송수단 사용비율 향상	%	-	-	20
		물류 네트워크 최적화를 통한 불필요 운송 최소화	-	-	-	-
		지속가능한 소비 및 생산 활동을 유도	-	-	-	-
		이해관계자들에게 온실가스 배출 인식 제고	-	-	-	-
환경 보호 참여 유도	건	-	5	10		

기후변화 대응

기후변화 대응 리스크 관리

기후변화 위험과 기회

하림은 기후변화 대응 투자를 단순히 환경 보호 차원에 그치지 않고, 장기적인 경제적 성장과 지속가능한 녹색경영을 실현하는 전략적 활동으로 추진하고 있습니다. 기후변화로 인한 위험과 기회의 발생 가능성 및 영향 규모를 종합적으로 식별·평가하고 있으며, 주요 기후변화 이슈를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 하림은 기후변화 리스크를 최소화하는 동시에, 녹색 전환과 탄소중립 흐름 속에서 새로운 비즈니스 기회를 적극 발굴하고 있습니다.

사업 및 재무 계획과의 연계

기후변화로 인한 사육 환경 변화와 환경규제 강화에 대응하기 위해 시설 투자 및 사육환경 개선 전략을 추진하고 있습니다. 가축 생산성 저하, 폐사, 질병 증가 등 리스크를 고려하여 사업 및 재무계획을 강화하고 있으며, 장기적인 수익성과 지속가능한 경영 기반을 함께 확보해 나가고 있습니다.

기후변화 시나리오

지속가능한 성장을 위해 저탄소 구조로 전환하고 있으며, 2030 탄소저감 전략에 기반한 구체적 일정에 따라 전환 계획을 추진하고 있습니다. 향후에는 1.5°C 시나리오에 부합하도록 에너지 혁신을 강화하고, 자가소비 발전의 재생에너지 전환 경로를 반영한 세부 계획을 수립해 탄소중립 목표 달성 기반을 마련할 예정입니다.

재무적 영향 정량 추정

영향 요인	기간	예상 내역	금액 추정	영향 항목
배출권 구매 부담	단기 (-1년)	10,993톤 × 9,600원	약 1.05억 원	비용 증가
기후 재해 피해	중기	설비 피해 및 가동 중단 손실	연 5-10억 원/건	복구비/손실
설비투자(CAPEX)	중장기	에너지 효율 설비/태양광	연 20억 원 × 3년 = 60억 원	감가상각 반영
에너지비용 절감	장기 (3년-)	연간 전력료 5% 절감	연 9-10억 원 절감	운영비 감소
친환경 제품 매출	중장기	제품군 확대 및 ESG 마케팅	연 10-20억 원 증가	매출 증대

기후변화 대응

기후변화 위험과 기회에 따른 재무/재무적 영향

구분	세부 유형	내용	재무/비재무적 영향	대응 전략		
위험	물리적 위험	급성	지구온난화로 인한 기온상승, 고온 다습한 환경으로 사육 저하 및 생산성 저하	<ul style="list-style-type: none"> · (재무) 전염병(질병) 질환 발생 및 생육 부진, 도태 · (비재무) 품질 및 공급 신뢰도 저하 	<ul style="list-style-type: none"> · 친환경 스마트 사육 농가 육성 전환 · 사육환경 첨단시스템 구축 	
		만성	태풍, 가뭄과 같은 이상기후 현상에 따른 피해 증가	<ul style="list-style-type: none"> · (재무) 태풍에 의한 기물파손(정전, 화재 등) 발생 및 폭염,가뭄으로 인한 물공급량 부족으로 인한 영업 중단 또는 매출 감소 · (비재무) 동물복지 리스크 	<ul style="list-style-type: none"> · 중대재해 대응 매뉴얼 구축(비상전력망 확보 등) · 용수 사용량 절감 활동(비상급수조 확보 등) 	
	전환 위험	정책/규제	탄소배출 규제 강화 및 배출권 가격 상승	<ul style="list-style-type: none"> · (재무) 배출권 구매비 증가 · (재무) 탄소세 도입 시 세금 부담 · (비재무) ESG 평가 하락 가능성 	<ul style="list-style-type: none"> · 고효율 설비 도입 지속 · 중장기 탄소중립 전략 수립 · 태양광발전 시설 추가 확보 · 무공해차량(법인차량, 통근버스 등) 전환 	
		시장/평판	ESG 미준수 시 소비자 및 투자자 이탈	<ul style="list-style-type: none"> · (재무) 자금조달 비용 증가 가능 · (비재무) 브랜드 신뢰 하락 	<ul style="list-style-type: none"> · ESG 커뮤니케이션 강화 · 이해관계자 대응 체계 마련 	
		시장/평판		RE100 저조에 따른 수출 규제(新 무역장벽)	<ul style="list-style-type: none"> · (재무) 신재생에너지 도입에 따른 투자비용 발생 	<ul style="list-style-type: none"> · 중장기 재생에너지 전환 전략 수립 · 바이오가스 생산시설 도입 · 폐기물연료화 사업 추진 등
기회	시장 기회	단기	탄소중립 식품, 친환경 제품 수요 증가	<ul style="list-style-type: none"> · (재무) 신제품 통한 매출 증대 · (비재무) 브랜드 가치 상승 	<ul style="list-style-type: none"> · 탄소저감 RE100 전환 · 지속가능성 홍보 강화 	
		장기	친환경 인증 등 친환경 기업 이미지 제고로 인한 구매 확산	<ul style="list-style-type: none"> · (비재무) 친환경 축산물, 친환경 제품 강화로 인한 브랜드 파워 인지도 상승 	<ul style="list-style-type: none"> · 친환경(축사, 사육, 제품) 분야 역량 강화 	
	기술 기회	장기	고효율 설비, 재생에너지 활용	<ul style="list-style-type: none"> · (재무) 에너지 비용 절감 · (비재무) 지속가능 기술 선도 이미지 	<ul style="list-style-type: none"> · 냉방·급수 설비 고도화 · 태양광 발전 설비 확대 · 에너지 실시간 모니터링 시스템 구축 	

기후변화 대응

성과지표 관리

국가 온실가스 종합관리시스템(NGMS)을 통한 관리

하림은 탄소중립 녹색성장 기본법(제29조)에 따라 에너지 사용량과 온실가스 배출량을 국가온실가스 종합관리시스템(NGMS)을 통해 관리하고 있습니다. 또한 온실가스 인벤토리 시스템을 통자체 작성 및 중간 검증 체계를 구축해 배출권 거래제에도 신속히 대응하고 있습니다. 매년 2회 중간검증 이후 NGMS에 자료를 제출하고 있으며, 온실가스 명세서(3월)와 배출량산정계획서(10월)를 기반으로 관리하고 있습니다. 매해 CO₂, CH₄, N₂O 등 배출량을 분기별로 집계하며, 강화되는 온실가스 규제에도 체계적으로 대응하고 있습니다.

하림의 태양광 발전 사업장별 현황(2024년 기준)

구분	설치시기	발전용량	RE100 가입 여부	
익산 본사	폐수처리장	2016.10.	50kw	X
	가공식품	2023.10.	909.755kw	O
사료사업부	삼기부화장	2024.2.	331kw	X
	무장부화장	2024.2.	71.28kw	X
	김제PS부화장	2024.3.	71.28kw	X

온실가스 배출량 검증

하림은 2011년부터 온실가스 배출량을 자발적으로 수집·관리하고 있으며, 익산공장을 시작으로 현재 13개 사업장의 CO₂ 배출량을 집계하고 있습니다. 매년 전문가기관으로부터 제3자 검증을 통해 산정 데이터의 객관성과 신뢰성을 확보하고 있으며, 사업장 단위로 연 2회 중간 검증도 별도로 실시하고 있습니다.

검증을 통해 인증받은 배출량 데이터는 온실가스 배출권 거래에 활용하고 있으며, 하림은 이러한 검증체계를 기반으로 배출량 관리의 투명성과 규제 대응력을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

온실가스 배출 목표 대비 실적

구분	단위	2024년 목표	2024년 실적	달성률
총 배출량	tCO ₂ -eq	100,999	102,616	98.4%
온실가스 배출 집약도	tCO ₂ eq/억 원	8.08	8.32	97.1%

*2025년 목표 : 107,696.4tCO₂-eq

온실가스 배출량

구분	단위	2022년	2023년	2024년	
직접 온실가스 배출량 (Scope1*)	차량	tCO ₂ -eq	19,984	20,350	21,194
간접 온실가스 배출량 (Scope2**)	구매전력	tCO ₂ -eq	78,085	80,027	81,428
합계 (Scope1 + Scope2)	tCO ₂ -eq	98,602	100,371	102,616	
간접 온실가스 배출량 (Scope3)	tCO ₂ -eq	-	-	-	
총 배출량 (Scope1 + Scope2 + Scope3)	tCO ₂ -eq	98,026	100,371	102,616	
매출액 (별도 기준)	억 원	12,899	13,583	12,337	
온실가스 배출 집약도***	tCO ₂ eq/억 원	7.60	7.39	8.32	

* Scope1, 2, 3 계산에 포함된 가스 종류 : CO₂, CH₄, N₂O

* Scope1 산정 대상 : 하림 법인 차량

** Scope2 산정 대상 : 하림 국내 사업장 전력소모량

*** 온실가스 배출 집약도 : (Scope1+Scope2 배출량) / 별도 기준 매출액(억 원)

기후변화 대응

재생에너지

하림은 재생에너지 전환을 가속화하기 위해 2023년 10월 본사 공장 내 육가공 건물에 909kW 규모의 태양광 발전설비를 설치하여 지속적으로 운영하고 있습니다. 이를 통해 RE100 캠페인(전력 100% 재생에너지 총당 목표)에 참여하고 있으며, 일부 전력은 자가발전으로 총당하고 있습니다.

또한, 유기성 폐기물을 활용한 바이오가스(CH₄) 생산을 위해 네덜란드 Maresh 바이오가스 생산 파일럿 설비를 도입하여 테스트 운영을 진행하고 있으며, 탄소배출 없는 에너지원 확보를 위한 투자를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

재생에너지 사용량

구분	단위	2022년	2023년	2024년
총 에너지 사용량	TJ	2,374	2,346	2,514
재생에너지 사용량	TJ	-	2.2	11.6
재생에너지 사용비율	%	0%	0.1%	0.5%

하림은 탄소배출 저감과 에너지 사용 절감을 위해 튜브히터 사용을 권장하고 있으며, 튜브히터 설치 농장을 우선으로 사육 계약을 체결하는 정책을 시행하고 있습니다. 튜브히터는 기존 등유 열풍기 대비 이산화탄소(CO₂) 배출량이 낮고, 에너지 효율이 우수하여 친환경 사육환경 조성에 기여하고 있습니다. 2024년 기준, 하림은 튜브히터를 설치한 66개 농장에서 사육을 진행하고 있으며, 앞으로도 에너지 절감형 장비 도입을 지속적으로 확대하여 탄소중립 목표 달성을 가속화할 계획입니다.

에너지 사용량 목표 대비 실적

구분	단위	2024년 목표	2024년 실적	달성률
에너지 사용량	TJ	2,476	2,514	98.5%

에너지 사용량 및 집약도

구분	단위	2022년	2023년	2024년
사업장 합계	TJ	2,345	2,463	2,514
매출액(별도기준)	억 원	12,899	13,583	12,337
에너지 집약도	TJ/억 원	0.182	0.181	0.204

전력 사용량

구분	단위	2022년	2023년	2024년
총 전력 사용량	kWh	99,386,271	105,632,000	109,866,171
재생에너지 사용량	kWh	-	231,772	1,206,283
재생에너지 사용비율	%	0	0.2	1.1

환경영향 최소화

하림은 축산 및 식품 제조업 특성상 수질, 대기, 폐기물, 유해화학물질 등 다양한 환경오염을 유발할 수 있어, 환경영향 최소화는 지속가능성과 직결된 핵심 과제입니다. 특히 제조시설과 농장 등 사업장이 전국에 분산되어 있어, 지역 환경과의 조화 또한 중요한 경영 요소이며, 이에 따라 전사적 환경관리체계를 구축하고, 배출시설 최적화, 자원 재활용 확대 등 오염 저감을 위한 다각적인 노력을 추진하고 있습니다.

대기오염물질 관리

하림은 기후변화 대응의 일환으로 대기오염물질 배출을 최소화하기 위해 법적 기준보다 강화된 사내 관리 기준을 적용하고 있습니다. 먼지, 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 등을 24시간 상주 체계로 모니터링하며, 최종 배출구에는 실시간 모니터링 시스템을 설치해 관계기관과 통합관제를 실시하고 있습니다. 또한 HMI 시스템을 통해 배출 상황을 실시간 관리하고 있습니다.

대기오염물질 저감 시설

2024년 약 8.4억 원을 들여 기존 1차, 2차 처리시설에 추가로 설치하여 대기 중에 배출되는 오염물질 최소화하고, 대기오염물질 저감시설을 확충하여 보다 효율적인 배출 저감 효과를 기대하고 있으며, 지속적인 관리와 모니터링을 통해 친환경 운영을 하고 있습니다.

· 사업기간 : 2024.7. ~ 2024. 12.



대기오염물질 배출량 목표 대비 실적

대기오염물질 배출계수는 환경부 '대기배출원시스템(SEMS)'에 기반한 표준 배출계수를 참조하였으며, 당사의 연간 대기오염물질 실적보고 데이터를 활용하여 산정하였습니다. 이는 실제 배출 특성을 반영한 공식 보고 기준에 따라 작성되었습니다.

사업장	단위	2024년 목표	2024년 실적	목표 대비	달성률
NOx(질소산화물)	kg	32.68	28.93982	3.74	113%
SOx(황산화물)	kg	1.32	3.13552	-1.81	42%
POP(잔류성유기오염물질)	kg	0	0.000	0	100%
VOC(휘발성유기화합물)	kg	1	0.806	0	124%
HAPs(유해대기오염물질)	kg	12	11.702	0	103%
PM(입자상물질)	kg	4	4.114	0	97%
기타	kg	2	1.725	0	116%

※ 대기오염물질 배출량 산정 시 대기배출원관리시스템(SEMS)에 등록된 공정별 표준 배출계수(Emission Factor)를 기준으로 삼고 있습니다.



환경영향 최소화

대기오염물질 배출량

사업장	단위	2022년	2023년	2024년	
NOx (질소산화물)	익산가공공장	ton	14.577	20.05	22.331
	정읍가공공장	ton	10.272	10.792	3.539
	육가공2공장	ton	0.515	2.501	2.063
	김제사료공장	ton	0.80637	1.376	0.491
	정읍사료공장	ton	1.119	0.59789	0.51582
	합계	ton	27.28937	35.31689	28.93982
SOx (황산화물)	익산가공공장	ton	0.864	1.324	3.095
	정읍가공공장	ton	0.03	0.0266	0.024
	육가공2공장	ton	0.021	0	0
	김제사료공장	ton	0.19987	0.01	0
	정읍사료공장	ton	0.0003	0.01441	0.01652
	합계	ton	1.11517	1.37501	3.13552
POP (잔류성 유기오염물질)	익산가공공장	ton	0	0	0
	정읍가공공장	ton	0	0	0
	육가공2공장	ton	0	0	0
	김제사료공장	ton	0	0	0
	정읍사료공장	ton	0	0	0
	합계	ton	0	0	0
VOC (휘발성 유기화합물)	익산가공공장	ton	0.0000	0.7285	0.8058
	정읍가공공장	ton	0.0003	0.0001	0.0006
	육가공2공장	ton	0	0	0
	김제사료공장	ton	0	0	0
	정읍사료공장	ton	0	0	0
	합계	ton	0.0003487	0.7285999	0.8064041

사업장	단위	2022년	2023년	2024년	
HAPs (유해 대기오염물질)	익산가공공장	ton	10.519284	28.030414	11.701182
	정읍가공공장	ton	0.002968	0.001786	0.000739
	육가공2공장	ton	0	0	0
	김제사료공장	ton	0	0	0
	정읍사료공장	ton	0	0	0
	합계	ton	10.522252	28.0322	11.701921
PM (입자상물질)	익산가공공장	ton	1.0087217	2.2403495	2.0973476
	정읍가공공장	ton	0.142	0.114	0.042
	육가공2공장	ton	0.038	0.08	0.079
	김제사료공장	ton	0.542	0.621	0.7768
	정읍사료공장	ton	1.556	1.355	1.119
	합계	ton	3.2867217	4.4103495	4.1141476
기타	익산가공공장	ton	0	0	0
	정읍가공공장	ton	1.188	1.648	1.725
	육가공2공장	ton	0.0029	0.0025	0.00023
	김제사료공장	ton	0	0	0
	정읍사료공장	ton	0	0	0
	합계	ton	1.1909	1.6505	1.72523

환경영향 최소화

수자원 관리

하림은 자원의 선순환을 추구하는 지속가능경영의 일환으로, 양질의 재활용수를 생산하여 방지시설 청소, 설비 세척, 작업장 오염물질 제거 등에 활용하고 있습니다. 효율적인 수자원 관리를 통해 용수 사용량을 절감하고 자원 사용을 최소화하는 순환 구조를 지속적으로 운영하고 있습니다.

수자원 관리 목표는 상수도 요금 상승과 지하수 고갈 리스크 등 Water Stress 요인과 환경부의 스마트 통합환경관리체계 시범사업 참여 등 공공 프로그램과의 연계를 통해 공공 정책을 적극 반영하여 설정하고 있습니다. 이를 바탕으로 물 재이용률을 2024년 2.7%에서 2026년까지 30%로 높이는 것을 목표로 설정하였습니다.

또한, 사내 용수 절감 전담 TFT를 구성하여 매일 용수 사용량을 점검하고 절수 활동을 체계적으로 추진하고 있으며, 이를 통해 물 사용 효율을 높이고 환경 부담을 줄이는 데 기여하고 있습니다.

2024년 취수 및 배출

하림은 「먹는물 수질기준 및 검사 등에 관한 규정」을 준수하여 원수·정수의 품질을 체계적으로 관리합니다. 공인 외부기관에 연 1회 이상 수질 검사를 의뢰하고, 월 1회 익산시 정수장 수질 분석 결과를 모니터링하여 데이터의 신뢰성을 확보합니다.

물탱크 저장량*

탱크 구분	단위	설비 용량	2024년 시작 시 저장량	2024년 종료 시 저장량
본 저장탱크	ton	3,000	1,088	937
비상 물탱크	ton	2,000	1,400	1,000
합계	ton	5,000	2,488	1,937

* 직접 측정

구분	사업장	단위	익산 가공공장	정읍 가공공장	육가공 2공장	김제 사료공장	정읍 사료공장
취수량	상수도	ton	2,419,300	570,026	57,711	17,170	15,564
	지하수	ton	434,068	33,817	1,606	0	0
	합계	ton	2,853,368	603,843	59,317	17,170	15,564
폐수 처리량	하수 처리장	ton	0	598,913	0	0	0
	방류*	ton	2,725,345	0	41,376	0	0
	위탁	ton	0	0	0	12.76	167.11
	합계	ton	2,725,345	598,913	41,376	12.76	167.11

* 하림은 수질오염공정시험기준을 준수하여 방류수의 품질을 체계적으로 관리하고 있으며, 공인 외부기관에 주 1회 이상 수질 검사를 의뢰하여 환경법규 준수를 이행하고 있습니다.
또한, 통합환경관리 허가 과정에서 방류수의 수질, 유량, 자정능력, 하류 생태계 민감도 등 수계 특성 전반이 평가되었으며, 당사의 방류수 수질 기준은 해당 수계의 특성을 반영한 법적 기준으로 허가되어 있습니다. 또한, 그 기준에 맞춰 법적 수질 기준을 성실히 이행하고 있습니다.

용수 사용량 및 재이용량

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2024년 목표	달성률
사용량	ton	2,794,828	3,978,166	3,495,974	3,580,000	102%
재이용량	ton	301,038	102,124	95,045*	104,000	91%
재이용률	%	10.8	2.6	2.7	3	90%

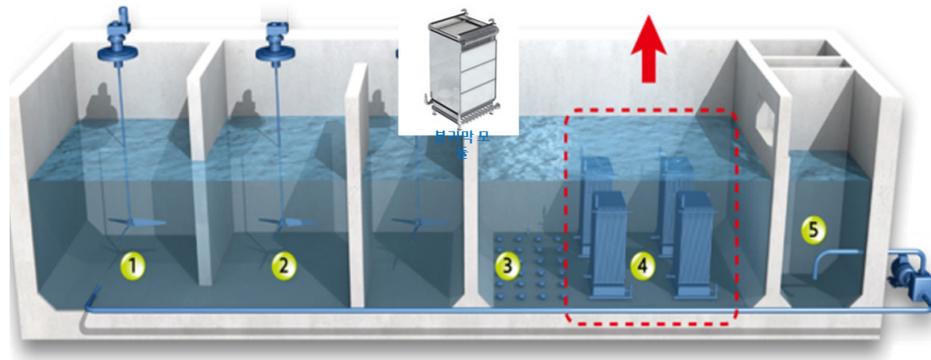
* 재활용수는 방지시설 청소, 설비 세척 등에 활용되고 있습니다.

환경영향 최소화

수질오염물질 관리

하림은 수처리 공정에서 사용되는 화학물질 중 유해성, 생태독성, 법적 규제 가능성이 있는 성분을 ‘잠재적 우려물질’로 정의하고 관리하고 있습니다. 해당 물질의 사용 한계는 「화학물질관리법」 및 「물환경보전법」 상의 법정 기준을 기본으로, 공정별 배출량과 수계 영향을 고려하여 자체 기준을 더 강화해 설정하고 있습니다. 2024년에는 우려물질 관련 위반 사례는 없었으며, 환경법규 준수를 위해 노력하고 있습니다.

수질오염물질 저감시설 (MBR 분리막)



분리막 설치공사를 통해 총 8,000톤 규모의 폐수를 처리할 수 있는 시스템을 구축하고 있습니다. 고도처리 공정 도입으로 수질 개선 및 수자원 재이용률 확대에 기여하고 있습니다. 향후 수질오염물질 저감 및 재이용수 확대를 통해 물 순환의 생산체계에 기여하고 있습니다.



분리막 모듈

수질오염물질 배출량*

사업장	단위	2022년	2023년	2024년	2025년 목표
익산가공공장	kg	164,431	145,872	136,572	133,841
정읍가공공장	kg	50,804	62,667	44,790	42,551
육가공2공장	kg	1,375	2,221	226	218
합계	kg	216,609	210,760	183,622	178,568

* 하림은 수질오염공정시험기준을 준수하여 방류수의 품질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 공인 외부기관에 주 1회 이상 수질 검사를 의뢰하여 환경법규 준수를 이행하고 있습니다.



환경영향 최소화

자원 순환

하림은 폐기물 감축을 넘어, 자원의 순환적 활용을 통한 환경가치 창출을 경영의 중요한 축으로 삼고 있습니다. 이를 위해 곡물-사료-축산-도축가공-식품제조-유통판매까지 전 밸류체인에 걸쳐 유기적인 자원순환 시스템을 구축하고 운영하고 있습니다.

사료 생산부터 닭 사육, 도축 및 가공 과정에서 발생하는 부산물은 사료 및 비료로 재활용하여 자원의 낭비를 최소화하고 있으며, 이를 통해 화학비료 사용 저감, 토양 질 개선, 수자원 보호에 기여하고 있습니다.

자원 순환 시스템

하림은 자원의 선순환과 환경영향 최소화를 위해 부산물 자원화 시설을 구축하고, 가공 과정에서 발생하는 뼈, 털, 내장, 피 등을 재활용하여 단백질 사료를 생산하고 있습니다. 생산된 단백질 사료는 양어용 사료 등으로 활용되어 추가적인 자원 가치를 창출하고 있습니다.

또한, 유기부산물에서 추출한 계유는 사료 제조 원료로 사용되며, 재활용 과정에서 최종적으로 발생하는 슬러지 등은 에너지원으로 전환하여 폐기물 발생을 최소화하고 있습니다. 하림은 이러한 전주기적 자원순환 체계를 통해 생산 과정에서의 환경 영향을 줄이고, 지속가능한 사업 모델을 강화해 나가고 있습니다.

자원 순환 실적*

구분	단위	폐기물 발생량	최종 처분		순환 이용	
			처분량	처분율	이용량	이용률
2022년	ton	122,435.99	2,222.52	1.8%	89,687.30	73.3%
2023년	ton	127,720.38	3,631.99	2.8%	94,702.05	74.1%
2024년	ton	133,822.11	2,407.57	1.8%	119,911	89.6%

* 익산가공공장과 정읍가공공장 실적입니다.

폐기물의 자원화

하림은 가축 부산물의 선순환적 활용을 위해 2019년 혈액 자원화 시설을 구축하고, 2021년부터 국내 최초로 닭 혈액을 활용한 혈분(Blood Meal) 사료 생산을 시작했습니다. 도계 과정에서 발생하는 혈액은 가열·건조를 통해 단백질이 풍부한 분말 형태로 가공되어 사료 원료로 활용되고 있으며, 이를 통해 수질오염 예방에도 기여하고 있습니다. 또한, 도계 과정에서 발생하는 계분, 털, 내장 등의 부산물도 단백질 사료 및 동물성 기름으로 재생산하여 자원 순환 구조를 강화하고 있습니다. 하림은 나아가 닭 혈액을 고품질 아미노산 액상비료로 전환하는 기술개발을 추진하여, 토양 화학비료 사용 저감 및 토양 건강 회복에도 기여할 계획입니다.

폐식용유 재활용

하림은 튀김류 가공식품 제조 과정에서 발생하는 잔여 식용유를 전량 회수하여 재활용함으로써 자원 순환과 환경 보호를 동시에 실천하고 있습니다. 단순 폐기 대신 재활용 체계를 구축하여 수질 오염을 예방하고, 에너지·자원 절약에 기여하고 있습니다. 앞으로도 하림은 생산 공정에서 발생하는 부산물 및 폐자원의 순환적 활용을 통해, 환경 부하를 최소화하고 지속가능한 생산체계로의 전환을 가속화할 계획입니다.

폐기물 배출량 목표 대비 실적*

2024년 목표(톤)	2024년 실적(톤)	목표 대비(톤)	달성률(%)
240,000	236,744	3,256	101.4

* 익산·정읍가공공장, 육가공1·2공장, 정읍·김제사료공장 실적입니다.
일반폐기물 : 폐합성수지, 폐수처리오니, 동물성잔재물 등
지정폐기물 : 비산재, 폐페인트, 폐유기용제 등

환경영향 최소화

폐기물 발생 및 처리

구분		단위	2022년	2023년	2024년	
발생	총 배출량	ton	196,813	217,391	236,744	
	일반 폐기물	ton	195,284	215,461	234,526	
	지정 폐기물	ton	1,529	1,930	2,218	
	배출 원단위*	ton/제품-ton	0.195	0.215	0.226	
처리	일반 폐기물	소각량	ton	2,381	1,445	1,753
		매립량	ton	74	1,072	1,355
		기타	ton	4	0	20
	지정 폐기물	소각량	ton	24	18	15
		매립량	ton	1,455	1,856	2,164
		기타	ton	1	5	1
	처리 합계	소각량	ton	2,406	1,463	1,768
		매립량	ton	1,529	2,928	3,519
		기타	ton	5	5	21
재활용	일반 폐기물	재활용량	ton	192,824	212,944	231,398
		재활용률	%	98.7%	98.8%	98.7%
	지정 폐기물	재활용량	ton	49	50	39
		재활용률	%	3.2%	2.6%	1.7%
	재활용 합계	재활용량	ton	192,873	212,994	231,437
		재활용률	%	98.0%	98.0%	97.8%

* 제품 생산중량 기준(육계+육가공+사료+부화)

유해화학물질 관리

유해화학물질 취급시설 안전진단

화학물질 사용에 대한 규제 강화 및 보호조치가 선행되어야 함에 따라 사용 및 취급 관리를 안전하기 위해 화학물질 관리 체계를 구축하고 노출 될 수 있는 근로자 안전과 환경 영향을 최소화 할 수 있도록 모니터링 및 개선을 지속적으로 노력하고 있습니다. 유해화학물질 취급 시설에 대한 정기적인(주1회) 점검 및 전문기관으로 부터 취급시설 검사 및 안전진단을 수행합니다.

MSDS 준수

(자원관리)화학물질관리지침서에 따라 취급하는 모든 화학물질에 대한 정보(특성, 위험성, 응급조치 사항 등)에 대해 사전 파악 절차를 거칩니다. 각종 PPE(Personal Protective Equipment, 개인보호장비) Matrix를 작성하여 상황별 안전장구를 안전하게 착용하도록 관리합니다. 또한 이와 같은 유해화학물질은 산업안전보건법상 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)에 따라 적절하게 관리하고 있습니다.

유해화학물질 감축

생산시설에서 세척제로 사용하던 유해화학물질(고상 98%)을 희석하여 사용하였으나 2023년 10월 근로자 안전 및 유해성을 줄이기 위해 시설을 추가로 설치하여 액상 4.5% 이하로 변경했습니다.

유해화학물질 배출량*

사업장	단위	2022년 실적	2023년 실적	2024년 목표	2024년 실적	달성률	전년 대비 증감	증감률
익산가공공장	ton	164.33	230.83	290	287.91	101%	57.1	25%

* 익산가공공장 이외의 사업장은 유해화학물질 배출량이 없습니다.

환경영향 최소화

주요 환경 이슈에 대한 위험과 기회 및 대응전략

하림은 지속가능한 식품산업 생태계를 구축하기 위한 ESG 경영의 일환으로, 기후변화를 포함한 다양한 환경 이슈에 대한 선제적 관리와 대응 전략 수립에 힘쓰고 있습니다. 2024년에는 수자원, 자원순환, 유해화학물질, 수질 및 대기오염물질 등 다양한 환경 이슈와 관련된 실적 및 리스크를 체계적으로 분석하고, 각 이슈별로 기업 활동에 미치는 위험과 기회 요인을 식별하였습니다.

하림은 법규 준수 수준을 넘어, 중장기 목표 기반의 환경경영 전략을 수립하고 있으며, 각 환경 이슈에 대해 재무적·비재무적 영향을 통합적으로 고려한 대응 계획을 실행하고 있습니다. 특히 수자원의 효율적 이용과 순환 자원화, 유해물질의 저감 및 대체, 환경오염 방지시설 확충을 통해 기업의 지속가능성과 사회적 책임을 동시에 강화하고자 합니다. 이러한 주요 환경이슈별 위험 및 기회 분석과 대응 전략은 하림이 미래 환경 리스크에 능동적으로 대응하고, 친환경 경영 경쟁력을 강화하는 기반이 될 것입니다.

주요 환경 이슈별 위험·기회 요인 및 대응 전략

분류	세부 유형	내용	재무적 영향	비재무적 영향	대응 전략
위험	수자원 리스크 (물 부족·규제)	· 취수량 증가에 따른 비용 증가, 지하수 고갈 리스크 · 물 재이용률 2.7%로 매우 낮은 수준	· 상수도 요금 증가 · 수처리 비용 증가	· 수자원 고갈에 대한 지역사회 반감 · 공공 이미지 저하	· 재활용수 활용 확대(재이용률 목표: 30%) · 스마트 수처리 시스템 도입(2028년까지) · 용수 절감 전담 TFT 운영, 생산설비별 절수관리 강화
	자원순환 실패 (폐기물 규제 강화)	· 폐기물 매립·소각 규제 강화 시 비용 부담 증가 · 자원순환율 미달 시 ESG 평가 하락 우려	· 폐기물 처리비용 상승 · 재활용 불가 포장재 전환 비용 발생	· Zero Waste 미달성 시 이해관계자 신뢰 저하	· 2030년 재활용률 90% 목표 · 재활용불가능소재 교체(2027년) · 분리배출 인프라 개선 및 다회용 용기 확대
	유해화학물질 노출 (작업자 건강·규제)	· 취급량 증가(2024년 287.91톤) · 안전사고 및 규제 위반 리스크	· 사고 시 벌금 및 생산 중단 · 설비 개선 및 대체물질 비용	· 산업안전 관련 평판 악화 · 노사 관계 악화	· 주 1회 안전점검, 전문기관 진단 · 액상화 전환 및 저농도 대체물질 도입 · MSDS 관리 강화 및 PPE 매트릭스 적용
	수질오염물질· 대기오염물질 배출 증가	· 2024년 수질오염물질 184톤 · 대기오염물질 32톤 · 배출량 초과 시 규제 부담	· 방지시설 유지보수비용 증가 · 배출부과금 및 벌금 부담	· 지역민 민원 증가, 공공기관 제재 가능성	· 첨단 폐수처리시설(MBR) 확충 · 바이오산업시설 통한 부산물 자원화 · 대기오염물질 저감보일러 설치
기회	물 재이용 확대	· 중수 회수를 향상 시 상수도 비용 절감 및 환경기여	· 연간 수도요금 절감 (수십억 원 단위 가능) · 폐수 처리비용 절감	· 물 순환 기업 이미지 제고 · 지역사회 수자원 보호 기여	· 박스세척 중수이용(2025년) · 재이용률 30% 달성 목표(2026년) · 스마트 물관리 시스템 도입
	자원순환 시스템 구축	· 부산물 재활용으로 단미사료, 유기비료 생산 가능	· 사료 제조원가 절감 · 폐기물처리비 감소	· 전 주기 순환 구조 확립 · 친환경 브랜드 가치 상승	· 혈분사료·유기성 부산물 재활용 지속 확대 · 튀김유 회수 및 재활용 시스템 정착
	포장재 친환경화	· 생산자책임재활용제도 대응 및 대체포장재 도입	· EPR 비용 절감 · 대체소재 개발로 장기 비용 절감	· 친환경 브랜드 이미지 확보 · 소비자 선호도 상승	· 친환경 아이스팩 적용(전량 교체) · 2030년까지 재활용 가능 포장재 100% 전환 · 대체 플라스틱 사용량 30% 감축 목표

환경영향 최소화

주요 환경 이슈별 위험·기회 요인 및 대응 전략

환경 이슈	항목	정량 기준	비용 또는 절감 추정	영향 구분
수자원 관리	수도요금	· 연간 상수도 취수량 약 353만 톤(2024년)	약 10억-12억 원 (톤당 평균 300-350원 적용)	운영비 증가
	지하수-재이용 확대 시 절감효과	· 재이용률 2.7% → 10% 확대 시 약 25만 톤 대체 가능	약 7억-8억 원 절감 가능	비용 절감 (중기)
	스마트 수처리 설비 도입	· 중수 재활용 고도화 CAPEX	5억-10억 원 투자 필요	설비투자 (중기)
자원순환 (폐기물)	폐기물 총 배출량	· 2024년 134,455톤 중 최종처분량 3,196톤(2.4%)	매립·소각 비용 약 4억-5억 원 (톤당 15-20만 원)	운영비 부담
	재활용률 90% 달성 시 절감효과	· 소각·매립 대신 순환자원화	연 2억-3억 원 절감 가능	비용 절감 (장기)
	포장재 대체 및 개선	· 대체 플라스틱 사용량 30% 감축 목표 · 포장재 연간 사용 3,858톤	R&D, 전환비용 약 5억-7억 원 소요 예상	일시적 투자 부담
	폐자원 자원화 수익	· 혈분사료, 유기비료, 폐식용유 등 부산물 자원화	연 3-5억 원 가치 창출 추정	수익/비용 절감
유해화학물질 관리	배출량 증가	· 2024년 287.91톤(전년 대비 25% 증가)	관리비·안전설비비 연간 2억-3억 원 수준	유지비 증가
	유해물질 저농도 대체	· 고상 → 액상 전환, 대체물질 사용	설비 전환 및 물질 변경비용 약 1억 원	일시적 투자
	사고 시 피해비용	· 산업안전사고 발생 시 생산 중단 및 벌금	사고 1건당 3억-5억 원 이상 리스크	비정기적 리스크
수질오염물질· 대기오염물질 관리	수질오염물질 처리비용	· 2024년 배출량 184톤 · MBR 등 고도처리 적용	처리비용 연간 약 3억-4억 원	고정비
	대기오염물질 저감보일러	· 신규 바이오매스보일러 도입 예상	CAPEX 약 10억-15억 원 (1기 기준)	설비투자 (중기)
	법정배출허용 초과 시 벌금	· 대기오염물질 허용 초과 시 사업장당 최대 수천만 원 수준	법적 리스크당 5천만 원-1억 원 이상	규제 리스크

환경영향 최소화

지속 가능한 패키징

생산자 책임 재활용 제도 가입

하림은 생산자책임재활용(Extended Producer Responsibility, EPR) 제도에 가입하는 등 포장재에 대한 재질 구조 개선을 위해 노력하고 있습니다. 2022년부터 일반 아이스팩을 친환경 아이스팩으로 모두 대체하였고, 제품의 포장재를 재활용 포장재로 전환하기 위해 노력하고 있으며, 2030년까지 대체 플라스틱 사용량을 30% 감축하는 것을 목표로 하고 있습니다.

원·부자재 사용 실적

사업장	단위	2022년	2023년	2024년
생산중량*	ton	1,047,242	1,010,885	1,006,728
포장재 사용량	kg	3,463,844	3,575,704	3,858,932
집약도	kg/ton	3.308	3.537	3.833

*제품 생산중량 기준(육계+육가공+사료+부화)

포장재 사용량

사업장	단위	2022년		2023년		2024년	
		일반	친환경	일반	친환경	일반	친환경
금속 캔	ton	3.7	-	37.2	-	39.1	-
PET병	ton	2.8	-	1.8	-	1.7	-
발포 합성수지	ton	18.1	-	17.0	-	29.6	-
기타 합성수지	ton	3,440.7	-	3,519.6	-	3,703.7	-
비료사료 PP마대	ton	51.7	-	56.9	-	62.3	-
합계	ton	3,517.0	-	3,632.6	-	3,836.4	-

친환경 포장재 구매 실적

구분	단위	2022년	2023년	2024년
친환경 아이스팩	천만 원	2.9	3.1	4.3

* 2024년에 총 39만 6천 개의 친환경 아이스팩을 구매해 59.4tCO₂-eq의 온실가스 배출을 절감하였습니다.



환경영향 최소화

친환경 제품 매출 확대

하림은 '자연실록' 브랜드를 통해 무항생제 축산물 인증을 받은 축산물을 생산하고 있습니다. 자연실록 제품은 무항생제 축산물 인증을 받은 농장에서 생산되며, 단순히 항생제를 사용하지 않는 것에 그치지 않고, 식품의 안전성 확보, 동물복지 실현, 환경 보호, 지역사회와의 조화 등 종합적인 기준에 따라 생산됩니다. 이를 위해 하림은 위생적이고 동물복지에 부합하는 축사 환경 유지, 건강한 개체 선별과 적정 사육 밀도, 항생제나 성장촉진제를 사용하지 않은 안전한 사료 공급 등 생산 전 과정에서 무항생제 인증 기준을 철저히 준수하고 있습니다. 하림은 2024년 12월 무항생제 축산물 공식 인증에서 적합 판정을 새롭게 획득함으로써 제품의 품질 신뢰성을 더욱 강화했습니다.

2022년 축산법 시행규칙 개정으로 인해 무항생제 축산물이 친환경 제품에서 제외되었지만, 하림은 그 사회적 가치와 효용성을 높이 평가하여 자체적으로 친환경 제품으로 분류하여 관리하고 있습니다. 이에 하림은 무항생제 축산물을 지속가능한 축산 모델로 인식하고, 내부 기준에 따라 체계적인 생산 및 품질 관리를 이어가고 있습니다.

무항생제 인증 도계공장 및 사육농가

사업장		단위	2022년	2023년	2024년
도계공장	공장 수	개	2	2	2
	비율	%	100	100	100
사육농가	농가 수	개	191	212	243
	비율	%	35.9	39.8	48.0

자연실록 제품 매출 (별도 기준)

구분	단위	2022년	2023년	2024년
매출액	억 원	1,007	1,279	1,329
매출비중	%	7.8	9.4	10.3



친환경 투자

하림은 축산 및 식품 제조업의 특성상 환경영향을 줄이기 위한 생산 인프라 개선이 필수적임을 인식하고, 친환경 사육시설 구축, 태양광 발전설비 확충, 스마트 통합환경관리체계 구축, 바이오가스 생산 시설 조성 등에 적극적으로 투자하고 있습니다. 이러한 설비 투자는 생산성과 효율성을 높이는 동시에, 온실가스 감축과 오염물질 저감에 기여함으로써 환경영향 최소화와 탄소중립 목표 달성 기반을 강화하고 있습니다.

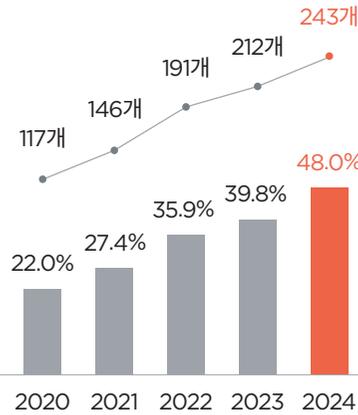
친환경 사육시설 구축

하림은 농장의 동물복지, 무항생제, HACCP, 깨끗한 농장 인증 및 사육 지원을 위한 전문 부서를 운영하며, 지속적으로 친환경 사육체계를 강화하고 있습니다. 이를 통해 2024년 기준, 동물복지 인증 84농장, 무항생제 인증 243농장, HACCP 인증 292농장, 깨끗한 농장 194농장을 운영하고 있으며, 전체 육계 닭고기 생산량 중 약 71%(동물복지 인증 제품 25%, 무항생제 인증 제품 46%)가 친환경 사육을 기반으로 생산되고 있습니다. 하림은 모든 사료에 항생제, 호르몬제, 성장촉진제를 첨가하지 않고 있으며, 도계 전 모든 농장은 항생제 잔류 검사를 실시하여 음성 판정 시에만 도계를 진행합니다. 또한, 양계 전문 수의사 26명과의 계약을 통해 농장에서 발생 가능한 질병을 신속히 진단·치료하여 소비자에게 보다 안전한 먹거리를 제공하고 있습니다. 하림은 인력과 자원의 지속적인 투자를 통해 매년 친환경 사육 비율을 확대하고 있으며, 이를 기반으로 지속가능한 축산업 생태계 조성을 위해 노력하고 있습니다.

친환경 동물복지 사육시스템을 통해 지속가능한 친환경 기업 지향

자연실록(무항생제) 인증 농가

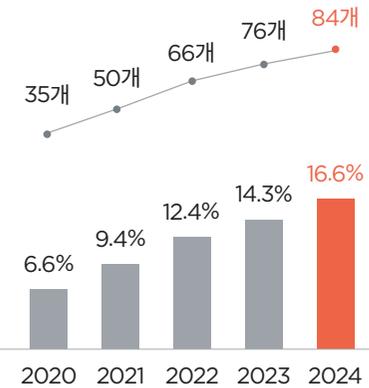
살충제 및 제초제를 사용하지 않아 수질 및 토양오염을 방지



● 농가 수 ■ 비율

동물복지 인증 농가

건조한 바닥관리, 낮은 사육밀도 등을 통해 계사 내 NH₃, CO₂를 제어해 대기오염 방지



● 농가 수 ■ 비율

친환경 투자

친환경 설비 및 시스템 도입

스마트 통합환경관리체계 구축 시범 사업

하림은 대기오염물질 배출 및 방지 시설을 실시간으로 모니터링하고 오염물질 발생을 예측하고 분석하여 최적의 운전 조건을 도출하는 시스템을 구축하기 위해 국립환경과학원에서 진행하고 있는 스마트 통합환경관리체계 구축 시범사업 공동추진 업무협약(MOU)을 체결하였습니다. 이를 통해서 효율적인 사업장 환경 관리 및 운영 시스템을 구축하여 2050 탄소중립을 목표로 온실가스 감축에 앞장설 계획입니다. 또한 하림은 자발적으로 온실가스 관리 방안과 효율적인 업무 시스템 및 오염물질 저감 방안을 도출하여 성공적인 환경관리모형을 구축하고 제로 웨이스트를 적극 실천하겠습니다.

· 사업기간 : 2023.6.27. ~ 2024.6.26.



유기성폐기물 바이오가스 생산 파일럿 운영

하림은 '2030 탄소중립'을 달성하고 온실가스 감축 및 넷 제로 실천을 위해 네덜란드의 Marel사와 파트너십을 체결하고 유기성 폐기물을 활용해 바이오가스를 생산하는 파일럿 설비를 도입하여 운영 및 폐기물의 에너지 전환 가능성을 검토하였습니다. 해당 설비를 통해 유기성 폐기물을 분해하여 바이오가스를 생산하고, 이를 에너지원으로 활용하는 방안과 실증화 사업으로 폐기물 저감 및 순환 경제 구축을 위한 ESG 경영의 일환으로 수행되었습니다. 향후 실증 결과를 바탕으로 친환경 공정 확대 및 지속 가능한 자원 활용 방안을 모색할 예정입니다.

· 사업기간 : 2023.12.6. ~ 2024.5.26.



친환경 투자

유기성폐기물 에너지화 전환 기술 파일럿 운영

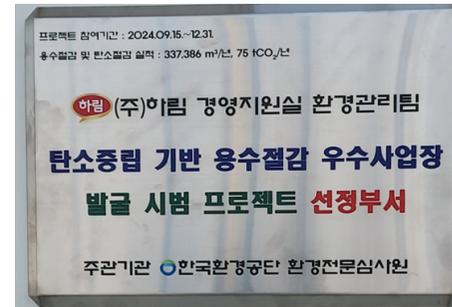
일본 오카도라와 협업하여 유기성 폐기물을 활용해 에너지화 파일럿 설비를 도입하여 운영 및 폐기물의 에너지 전환 가능성을 검토하였습니다. 이를 최종물질을 에너지원으로 활용하는 방안과 실증화 사업으로 폐기물 저감 및 순환 경제 구축을 위한 ESG 경영의 일환으로 수행되었습니다. 향후 실증 결과를 바탕으로 친환경 공정 확대 및 지속 가능한 자원 활용 방안을 모색할 예정입니다.

· 사업기간 : 2024.7. ~ 2024. 12.

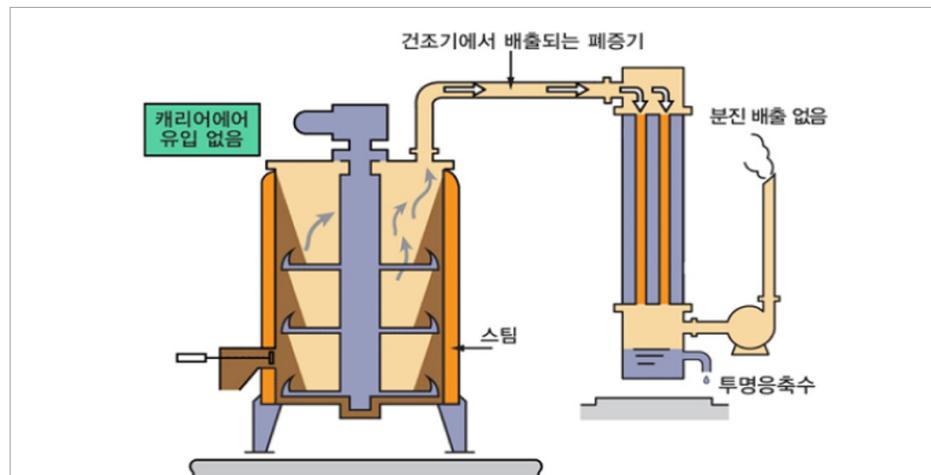
용수절감 적용 프로젝트 수행

하림은 탄소중립 기반 용수절감 우수사업장 발굴 시범 프로젝트에 참여하여 환경 용수절감 적용 우수한 성과를 달성했습니다. 337,386톤/년, 75tCO₂/년을 감소시키는데 기여하였습니다.

· 사업기간 : 2024.9.15. ~ 2024. 12. 31.



탄소중립 기반 용수절감 우수사업장 (2024.12.18.)



환경설비 투자 현황 및 계획

사업장	단위	2022년 실적	2023년 실적	2024년 실적	2025년 계획
대기오염방지시설	백만 원	98	21	760	30
폐기물 보관시설 개선	백만 원	300	100	389	880
폐기물 재활용시설	백만 원	-	5,945	4,170	2,537
수질오염방지시설	백만 원	-	-	7,099.6	12,442
합계	백만 원	2,669	437	12,419	15,889



SOCIAL

Context

하림은 ‘사람과 사회, 동물과 자연 모두가 함께 행복한 세상’을 지향하며, 책임 있는 기업 시민 및 종합식품기업으로서 식품 안전, 인권, 안전보건, 고객만족을 핵심 이슈로 관리하고 있으며, 동반성장, 공정거래, 정보보호, 사회공헌 활동 등을 통해 지속가능한 사회적 가치를 실현하고자 노력하고 있습니다.

Approach

하림은 국제 인증 기반의 식품안전 관리, 인권경영, 안전보건 강화를 추진하고 있으며, 동반성장, 사회공헌, 공정거래 준수, 고객만족, 정보보호 활동을 통해 지속가능한 사회적 가치 실현에 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 하림은 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 사회적 책임을 다하고, 안전, 품질, 상생, 복지 전반에 걸쳐 ESG 경영 수준을 한층 고도화해 나갈 것입니다.



· 식품 안전 및 품질	56
· 인권경영	61
· 인재경영	67
· 안전보건경영	74
· 고객만족경영	84
· 동반성장	88
· 공정거래 자율준수(CP)	90
· 공급망 지속가능성	92
· 사회공헌(지역사회 참여)	94
· 정보보호	102

식품 안전 및 품질

하림은 식품을 생산, 가공, 포장, 판매하는 종합식품기업으로서 제품 제조 및 판매 과정에서 적용되는 국내법, 고객 요구사항, 식품안전 매뉴얼 규정을 철저히 준수하고 있습니다. 모든 임직원이 식품 안전 및 품질에 대한 책임을 인식하고, 세부적인 목표를 수립하며 성과를 달성 및 개선해 나가고 있습니다. 하림은 2030 가금 식품기업 세계 10위 비전을 달성하기 위해 소비자가 믿을 수 있는 최고 수준으로 식품 안전 및 품질을 강화해 나갈 계획입니다.

안전 및 품질 관리 체계

하림은 식품안전과 품질 수준을 지속적으로 높여 고객과 이해관계자의 신뢰를 강화해 나가고 있습니다. 세부적으로는 신선제품과 가공제품의 고객 클레임률을 중점 관리 지표로 설정하여, 2026년까지 각각 0.34ppm, 8.1ppm으로 개선할 목표를 추진 중입니다. 이를 위해 종업원 교육을 통한 휴먼에러 제로화, 수평적 품질관리조직 구축, 작업 전·중·후 위험관리 강화, 내·외부 소통 활성화를 통한 서비스 품질 향상, 협력업체 기술지원 확대 등 다각적인 전략을 병행하고 있습니다.

식품안전 방침

- 최종 제품과 관련된 리스크에 선제적으로 대응하고 법적 규제적 요구 사항 및 고객 요구 사항에 대한 식품 안전 및 품질관리 프로그램을 수립하고 이행한다.
- 예방 관리 활동을 통한 사전 식품 안전/품질 위해 요소를 차단/제거하고, 법적 규제적 요구사항, 이슈사항들을 사전 모니터링하고, 식품 안전에 대한 정보에 대해 내/외부 의사소통을 한다.
- 선행 요건 프로그램, 운용 PRP, HACCP 계획 및 품질/식품안전 매뉴얼, 절차서, 작업 표준을 준수하고, 지속적 개선을 통해 제품의 안전성 및 품질을 유지한다.
- 고객의 입장에서 항상 고객이 만족할 수 있도록 최선을 다하기 위해 고객 불만 및 품질 사고를 최소화하고 제품의 품질을 지속적으로 향상시킨다.

품질경영 추진 조직



식품 안전 및 품질

품질인증

식품의 생산, 가공, 포장, 판매 과정 전반에 걸쳐 글로벌 기준에 부합하는 식품안전 및 품질 관리를 위해 다양한 인증을 취득 및 유지하고 있습니다. 모든 사업장에서 HACCP 인증을 기본으로 유지하고 있으며, 주기적인 점검과 엄격한 심사를 통해 인증 품질을 지속적으로 유지 및 개선하고 있습니다.

<p>HACCP</p> 	<p>제품의 생산, 저장, 유통 등 각 과정에서 생물학적, 화학적, 물리적 위해요인들이 발생할 수 있는 상황을 과학적으로 분석하여 위해요인의 발생을 사전에 차단하고 관리합니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> · 인증 사업장: 익산가공공장, 정읍가공공장, 육가공12공장, 서울축산물센터, 인천축산물센터 · 인증 기간: 2005.3. ~ 현재 	<p>무항생제 인증</p> 	<p>닭을 무항생제 축산물 인증기준에 적합하게 사육하여 소비자에게 안전한 축산물을 공급하고 환경영향을 최소화합니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> · 인증 사업장: 익산가공공장, 정읍가공공장 · 인증 기간: 2009.2. ~ 현재
<p>ISO 9001</p> 	<p>ISO 9001 요구사항에 맞게 고객에게 제공되는 제품 및 서비스를 적합하게 관리합니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> · 인증 사업장: 익산가공공장, 육가공1공장 · 인증 기간: 2015.3. ~ 현재 	<p>동물복지 인증</p> 	<p>쾌적한 사육환경을 제공하고 스트레스와 고통을 최소화 하는 운반 및 도계과정을 통해 동물의 복지를 향상시키고 소비자에 안전하고 건강한 축산물을 공급합니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> · 인증 사업장: 익산가공공장, 정읍가공공장 · 인증 기간: 2015.12. ~ 현재
<p>FSSC 22000</p> 	<p>원료부터 생산, 보관 및 용기 등 각 단계의 식품안전 위해요소를 관리하여 소비시점의 식품 안전을 보장합니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> · 인증 사업장: 육가공1공장 · 인증 기간: 2019.12. ~ 현재 	<p>품질 인증서 </p>	

E S G 식품 안전 및 품질 | 인권경영 | 인재경영 | 안전보건경영 | 고객만족경영 | 동반성장 | 공정거래 자율준수(CP) | 공급망 지속가능성 | 사회공헌(지역사회 참여) | 정보보호

식품 안전 및 품질

품질 점검 관리

하림은 국내외 식품 및 축산물 관련 법규 개정과 식품안전 이슈에 대응하기 위해 식품안전센터를 중심으로 식품보안 프로그램을 운영하고 있습니다. 외주 발골업체, 임가공업체, 부재료 및 포장재 협력업체를 대상으로 매년 점검 계획을 수립해 현장 점검을 실시하고 있으며, 필요시 특별 심사를 추가로 시행하여 품질과 위생 리스크를 사전에 관리하고 있습니다. 또한 생산공정에서 사용되는 원재료, 부재료, 포장재에 대해서는 수입검사 담당자가 철저한 관능검사와 시료 분석을 수행하여 이화학적, 생물학적, 물리적 위해 요소를 조기에 차단하고 있습니다. 아울러 내부 공장에 대해서도 매월 정기 점검을 실시해 법적 위반사항을 예방하고, 협력사 품질수준 향상을 위한 지원 활동을 병행함으로써 지속가능한 동반성장을 추구하고 있습니다.

품질 교육

직무교육, 신입사원 교육, 위생 및 HACCP 교육 등에서 임직원의 품질 역량을 지속적으로 향상시킬 수 있는 다양한 기회를 제공하고 있습니다. 전사 교육과 법정 의무교육을 체계적으로 운영하고 있으며, 필요에 따라 외부 전문강사를 초빙하거나 온라인·오프라인 교육을 병행하여 교육 효과를 높이며, 사내에서 제공이 어려운 교육은 외부기관 이수를 지원하고 있습니다.

교육	대상	실시내역
식품위생교육	전 임직원	월 1회
HACCP교육	전 임직원	월 1회

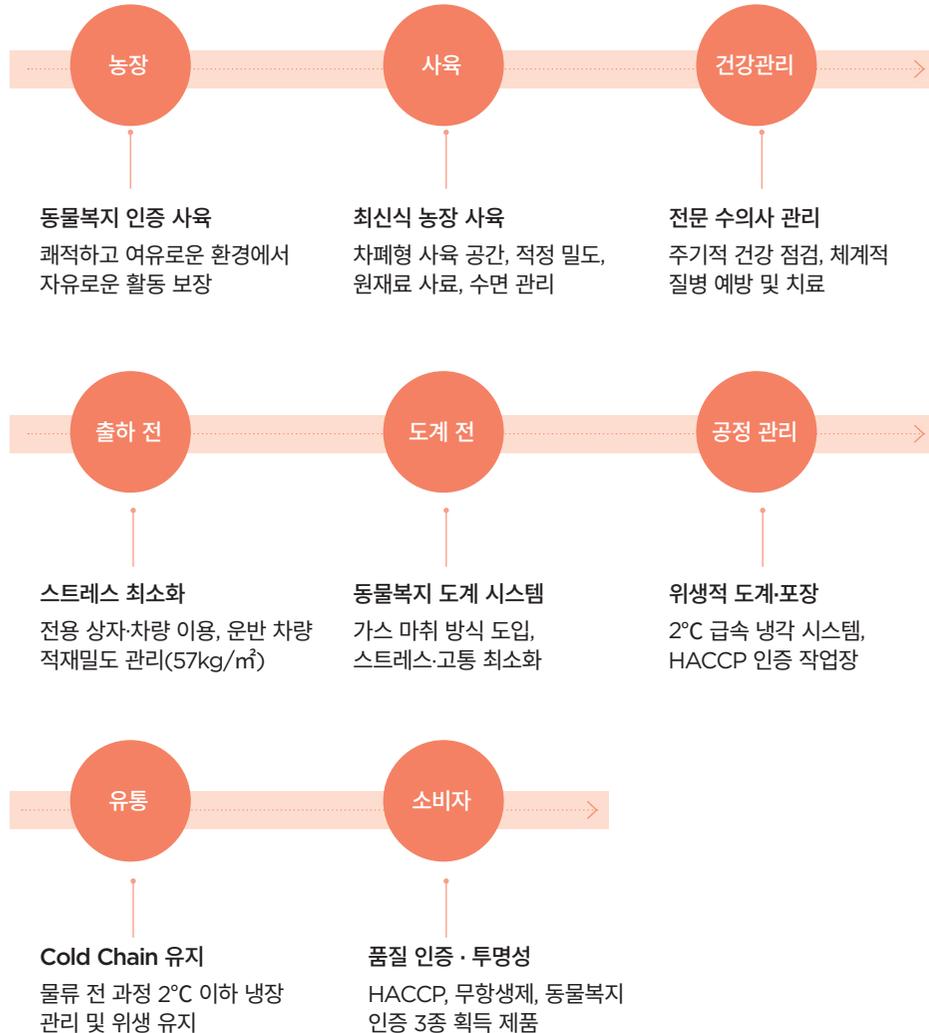
협력사 품질 관리

하림은 협력업체와의 상생을 바탕으로 동반성장을 추진하며, 발생 가능한 품질 리스크를 사전에 예방하기 위해 체계적인 협력업체 품질 관리 활동을 운영하고 있습니다. 식품안전센터에서는 협력업체 정기점검 계획을 수립하고 식품안전팀이 이를 기반으로 정기 및 수시 불시 점검을 실시하여 품질 수준을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 아울러 협력업체가 자율적으로 품질을 관리할 수 있도록 품질일지 작성 등 자율관리 프로세스 구축을 지원하고, 주기적인 품질 교육을 통해 협력사의 품질 경쟁력 강화를 돕고 있습니다. 또한 원활한 소통을 위해 협력사 전용 채널을 마련하여 상시 소통 체계를 강화하고 있습니다.



식품 안전 및 품질

동물복지 생산 과정



동물복지 캠페인

국내 대표적인 동물복지 선도기업으로서 동물의 복지 증진과 생물다양성 보호를 위한 다양한 캠페인을 적극 추진하고 있습니다. ‘행복한 동물복지’ 캠페인의 일환으로 환경실천 연합회와 천연기념물 보호 협약을 체결하고, 정기적인 임직원 환경보호 봉사와 천연기념물 동물 보호 후원 활동을 전개하고 있습니다.



동물복지 인증 사육 농가

구분	2022년	2023년	2024년
농가 수	66개	76개	84개
전체 농가 중 비율	12.4%	14.3%	16.6%

동물복지 제품 매출

구분	2022년	2023년	2024년
매출액	535억 원	587억 원	581억 원
매출 비중	4.1%	4.3%	4.5%

동물복지 강화를 위한 스마트 도계시스템

하림은 동물복지 강화를 위해 스마트팩토리를 구축하고, 최적의 온도·환기 관리, 가스스터닝, 공정 자동화를 통해 스트레스를 최소화한 도계 시스템을 운영하고 있습니다. 이를 통해 생산성과 품질을 동시에 향상시키고 있으며, 동물복지 인증 제품 매출도 지속적으로 확대하고 있습니다.



- 2,500억 원 투자
- 2019년 본격 가동
 - Speed : x1.5
 - Space : x3
- 6개의 도계라인
 - 육계 3개, 삼계 2개, 토종 1개
 - CAPA 140% 확보

구분	전('18)	후('24)	증감률(%)
도계수수	10,881	13,868	27.5
부분육	2,425	4,034	66.4
절단육	1,661	2,644	95.3

동물복지 계류장	가스스터닝 (Gas Stunning)	방혈	탕적 / 탈모	스티물레이션 (Stimulation)	에어칠링 (Air Chilling)
<ul style="list-style-type: none"> • 최적의 온습도, 환기 • 스트레스 감소 	<ul style="list-style-type: none"> • 편안하게 재우기(고통↓) • 방혈을 원활하게(경직↓) 	<ul style="list-style-type: none"> • 완벽한 혈액 배출 • 신선도 유지력 극대화 • 콜라겐층 유지 	<ul style="list-style-type: none"> • 섬세하고 완벽하게 깃털 제거 	<ul style="list-style-type: none"> • 반복적인 전기자극 • 육질을 부드럽게 	<ul style="list-style-type: none"> • 7km / 200분 • 육심온도 41°C → 2°C • 수분↓ 품질↑ 위생↑



1) 도계생산성 : 1시간 동안 1명의 작업자 투입 시 도계수량
 2) 부분육생산성 : 1시간 동안 1명의 작업자가 생산한 부분육 중량

3) 도계설비 로스율 : 도계설비 오류로 인한 생산중단 시 발생한 생산량 감소율
 4) 도계 수율 : 1마리의 생계를 투입하여 생산한 도계육(통닭)의 중량 비율

인권경영

하림은 존엄과 가치가 존중 받는 일터를 조성하기 위해 인권경영을 강화하고 있습니다. 다양한 인권 리스크를 식별하고 선제적으로 대응하기 위해 인권 실사 및 고충처리제도를 운영하고 있으며, 다양성과 포용성에 기반한 조직문화를 조성해 나가고 있습니다. 사회적 약자 고용, 여성 리더 양성, 일·생활 균형 제도 운영 등 다양한 제도를 통해 인권 친화적인 근무환경을 조성하고 있습니다.

인권경영 체계

하림은 모든 이해관계자의 인권을 존중하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 하림은 유엔 세계인권선언, 국제노동기구(ILO) 협약 등 글로벌 인권원칙 및 가이드라인을 지지하며, 이를 반영한 인권경영정책을 수립하였습니다. 하림뿐만 아니라 협력사를 대상으로도 인권경영정책을 적용하여 상시 준수 여부를 관리하고 있습니다. 하림은 인권경영 운영체계를 구축하고, 인권 리스크 예방 및 개선 활동을 통해 임직원과 이해관계자의 인권 보호를 강화하고자 합니다. 앞으로도 인권침해 예방을 위한 고충처리체계 구축, 인권영향평가 실시 등 체계적인 이행을 통해 인권 경영문화 확산을 지속적으로 추진할 계획입니다.

비전 및 추진 계획



인권경영 선언문

하림 인권경영정책 선언문

하림은 식음료를 선도하는 대표 종합식품기업으로서, 고객에게 최고의 식품과 식재료만을 제공함을 목표로, 그 과정에서 공정하고 투명한 < 윤리경영 >과 모든 이해관계자의 권리가 존중되는 < 인권경영 >을 실천하고 있습니다. 하림은 인권경영의 책임있는 실천을 위해 아래와 같이 선언합니다.

- 정책범위**
 - 직접 인권영향평가는 자사뿐만 아니라, 하림과 이해관계를 가지고 있는 임직원, 외부고객, 협력사, 지역사회, 다음 세대 등 모두 포함하는 개념이며, 내용은 UN 세계인권선언 및 ILO 협약 등 글로벌 인권원칙과 가이드라인에 기초합니다.
- 거버넌스**
 - 하림은 모든 이해관계자(임직원, 협력사, 지역주민, 고객 등)의 권리에 영향을 미칠 수 있는 사회적, 경제적 리스크 식별을 위한 ESG위원회를 구성하고 있습니다. ESG위원회의 운영, 사회, 지배구조에 관련되어 있는 이해관계자로 구성되어 인권리스크의 지속적인 개선과 관리 수준 향상을 위해 노력하고 있습니다.
- 운영체계**
 - 하림 ESG위원회는 정기적으로 인권영향평가를 실시하며, 식별된 인권리스크의 성격과 위험수준 그리고 우선순위를 파악하여 리스크별 책임 조직을 지정하고 근본적인 규제 및 완화 조치가 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 모든 이해관계자가 인권영향기사를 내재화할 수 있도록 인권개선활동 및 인권교육을 지속적으로 실시합니다.
 - 하림은 업무 과정에서 발생 가능한 인권 침해를 방지하기 위해 이해관계자 참여 채널을 운영하고 있습니다. 고충처리위원회의 및 레드헬pline을 운영하여 인권침해, 구제절차를 강화하였고, 함께 할 때 시·공간에서의 위험을 예방하고 신속히 처리할 수 있도록 노력합니다.
 - 하림은 식별된 리스크를 정기적으로 모니터링하고, 그 진행사항을 공유하고 관리합니다.







III. 기본정책

- 아동노동 및 강제노동 금지**
 - 하림은 어떠한 형태의 강제노동도 활용하지 않으며, 일할 자유와 퇴직할 자유를 보장한다. 또한 18세 미만은 영조자를 고용하지 않는다.
- 다양성 존중 및 차별 금지**
 - 하림은 인종/민족/국가/인종/성별/나이/장애/여부/공통여부/종교/정치/노동조합 가입 여부 등의 이유로 된 부당한 차별을 금지하고, 임직원의 다양성을 존중하며 배려하는 조직문화를 조성한다.
- 직장 내 괴롭힘, 성희롱/성폭력 금지**
 - 하림은 자존감 저하, 모욕감, 수치심을 유발할 수 있는 직장 내 성희롱/성폭력/성적 괴롭힘을 금지한다. 이를 예방 고충처리 체계를 운영하고 있으며, 피해자의 익명성을 보장한다.
- 결사 및 단체교섭의 자유 보장**
 - 하림은 임직원의 자유로운 노동조합 결성 및 가입을 존중하며, 가입을 이유로 고용 상 불이익을 주지 않는다. 또한 정당한 이유 없이 단체교섭을 거부하지 않으며, 단체교섭에 따라 합의된 결과를 성실히 이행한다.
- 임금 및 복리후생 보장**
 - 하림은 최저임금 및 법정수당 관련 법률을 준수하고 임직원의 노후에 따른 정당한 임금을 보장하며, 임직원의 복리후생 증진을 위해 노력한다.
- 근로시간 관리**
 - 하림은 근로시간이 주 52시간을 초과하지 않도록 하며, 연장근로는 근로자의 자발적 의사에 따라 이루어지도록 한다.
- 안전하고 깨끗한 근무환경 보장**
 - 하림은 임직원의 안전하고 깨끗한 근무환경을 제공한다. 전담 부서를 설치하여 안전교육 및 환경을 향상하고, 작업 재할당 안전 요건을 통해 정당한 환경을 상시 유지한다.
- 환경보호 및 탄소배출 절감**
 - 하림은 다음세대에게 물, 공기, 자연을 위해 환경보호에 솔선수범하며, 축산분야 탄소유출을 위해 분뇨 등 폐기물의 재사용으로 탄소배출 감소를 위해 노력한다.
- 절약과 자원 재활용**
 - 하림은 자원 절약, 낭비를 최소화하고, 재활용을 장려하며, 폐기물 배출을 최소화한다.
- 고격 안전 및 개인정보 보호**
 - 하림은 고격의 권리를 존중하고, 신원 확인 요구를 제공하여 고객의 위생적인 식품조성도 확보하도록 노력한다. 또한 고객정보는 최소한의 요구사항 이상 및 목적으로 활용되도록 엄격히 관리한다.

하림은 고객 및 임직원, 다음 세대의 권리 존중을 위해 인권경영정책을 지속적으로 개선하고 관리하고 준수할 것을 선언합니다.

주식회사 하림 대표이사 정호석 경 호 석

인권경영 선언문

인권경영

인권 리스크 식별 및 관리

하림은 임직원과 모든 이해관계자의 인권 보호를 ESG 경영의 핵심 가치로 인식하고 있으며, 인권 침해 사안의 사전 예방과 사후 대응을 위한 체계적인 관리활동을 수행하고 있습니다. 이를 위해 국내외 인권 관련 기준(UNGP, OECD 다국적기업 가이드라인 등)에 기반한 인권 실사 프로세스를 구축하고, 인권 리스크 식별, 평가, 대응, 개선의 전 과정을 정기적으로 운영하고 있습니다.

하림이 파악한 주요 인권 리스크는 강제노동, 근로조건 미준수, 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등이며, 각 리스크별로 주요 이해관계자를 설정하고 구체적인 대응 방안을 마련하고 있습니다. 특히 고충처리제도 및 익명 제보시스템을 운영하여 임직원이 인권 침해를 안전하게 신고할 수 있도록 하였고, 외부 이해관계자를 위한 홈페이지 및 모바일 앱 기반 제보 채널도 운영 중입니다.

또한, 하림은 정기적인 인권교육과 조직문화 진단을 통해 전사적 인권 감수성 향상을 도모하고 있으며, 다음과 같은 추가적 예방활동과 실효적 대응조치를 실시하고 있습니다.

주요 인권 리스크 식별 및 대응 전략

잠재적 인권 리스크	위험성	주요 이해관계자	소통 채널	대응전략
근로조건 미준수	상	하림 임직원, 협력사 근로자	고충처리제도	<ul style="list-style-type: none"> 업무시간·휴게시간 실태조사 표준근로계약 준수 여부 확인 매뉴얼 배포 정기적인 근무환경 만족도 조사
강제노동	상	협력사 근로자, 외국인 근로자	익명 제보시스템	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 대상 정기 인권 실사 노동계약 표준안 제공 및 교육 외국인 근로자 전용 상담 창구 운영
직장내 괴롭힘	중	하림 임직원	익명 제보시스템	<ul style="list-style-type: none"> 관리자 대상 리더십 및 감수성 교육 심리상담 프로그램 제공 신고 이후 피해자 보호조치 가이드라인 명문화
성희롱	중	하림 임직원	익명 제보시스템, 고충처리제도	<ul style="list-style-type: none"> 관리자 대상 리더십 및 감수성 교육 심리상담 프로그램 제공 신고 이후 피해자 보호조치 가이드라인 명문화
결사 및 단체교섭	중	임직원, 협력사	노사협의회	<ul style="list-style-type: none"> 노동관계법 준수 및 노동조합 운영 단체교섭에 따른 단체 협약 체결
채용 차별 (학력, 성별, 나이 등)	중	구직자, 신입 직원	홈페이지, 구직사이트	<ul style="list-style-type: none"> 채용 시 블라인드 채용 확대 면접관 대상 공정 채용 교육 실시 채용 데이터 분석을 통한 차별 지표 모니터링
감시 및 사생활 침해	하	하림 임직원	그룹웨어, 고충처리제도, 익명 제보시스템	<ul style="list-style-type: none"> CCTV 운영 지침 제정 및 공개 IT기기 사용 관련 개인정보 보호 가이드라인 제공 사내 정보보호 규정 내 사생활 보호 조항 신설
지역사회 영향 (이주민, 취약계층)	하	지역 주민, 협력사 비정규직 근로자	간담회, 고충처리제도	<ul style="list-style-type: none"> 지역 고용 증진 프로그램 이해관계자 커뮤니케이션 채널 운영 취약계층 인권 실태조사 및 후속조치 시행

E S G 식품 안전 및 품질 | **인권경영** | 인재경영 | 안전보건경영 | 고객만족경영 | 동반성장 | 공정거래 자율준수(CP) | 공급망 지속가능성 | 사회공헌(지역사회 참여) | 정보보호

인권경영

인권 교육 실시

하림은 모든 임직원이 누려야 할 권리에 대한 이해와 인권 존중 문화를 확산하기 위해 사내 인권교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 산업안전보건, 개인정보보호, 퇴직연금, 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 등 법정 인권교육을 운영하며, 매년 교육 이수율 100%를 유지하고 있습니다. 이와 함께 부패방지과 공정거래법 교육을 병행하여 지역사회, 협력사, 고객 등 다양한 이해관계자와의 관계에서도 인권 리스크를 사전에 예방하고자 노력하고 있습니다.

임직원 대상 인권 교육 실시 현황

교육명	2022년	2023년	2024년
직장 내 괴롭힘 금지	2,322명	2,348명	2,372명
성희롱 예방교육	2,302명	2,359명	2,381명
장애인 인식개선 교육	2,293명	2,342명	2,408명

고충처리제도 운영

하림은 모든 임직원 및 이해관계자의 인권 보호와 건전한 조직문화 유지를 위해 익명제보시스템(케이휘슬)을 운영하고 있습니다. 해당 시스템은 내부 구성원 및 외부 이해관계자를 대상으로 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 인권침해 사례 등 다양한 고충 사항을 접수하고 있습니다. 신고자의 익명성과 보호는 외부망 기반 시스템과 내부신고제도 운영규정을 통해 철저히 보장하고 있습니다. 접수된 제보는 전담 부서인 법무개선팀이 조사를 통해 진위 여부를 확인하고, 필요시 관련자에 대한 조치와 재발 방지 대책을 마련하여 시행하고 있습니다. 2024년에는 총 2건의 인권침해 관련 제보를 접수하여 모두 후속 조치를 완료하였습니다.

임직원 다양성 존중

하림은 모든 구성원의 다양성과 존엄성을 존중하는 것을 중요한 가치로 삼고 있으며, 성별, 장애 여부, 국가유공자, 인종 등에 관계없이 동등한 채용 기회를 제공하고 있습니다. 경력단절 여성, 장애인, 보훈대상자 등 다양한 배경을 가진 인재의 채용 기회를 확대하기 위해 여성 채용기관, 장애인고용공단, 국가보훈부 등과 협력하고 있으며, 각 대상자에게 적합한 직무를 발굴하여 실질적인 고용 기회를 제공하고 있습니다.

사회적 약자 고용

사회적 약자의 경제적 자립과 사회 통합을 지원하기 위해 장애인 및 보훈대상자 등에 대해서도 안전사고 우려가 있는 공장을 제외하고 사무직렬을 대상으로 적극적인 채용 활동을 전개하고 있습니다.

장애인 및 보훈 대상자 고용 현황

구분	2022년	2023년	2024년	2025년 목표
장애인	35명 (1.6%)	38명 (1.6%)	40명 (1.7%)	50명 (2.0%)
보훈 대상자	11명 (0.5%)	12명 (0.5%)	11명 (0.5%)	13명 (0.5%)

여성 리더 양성

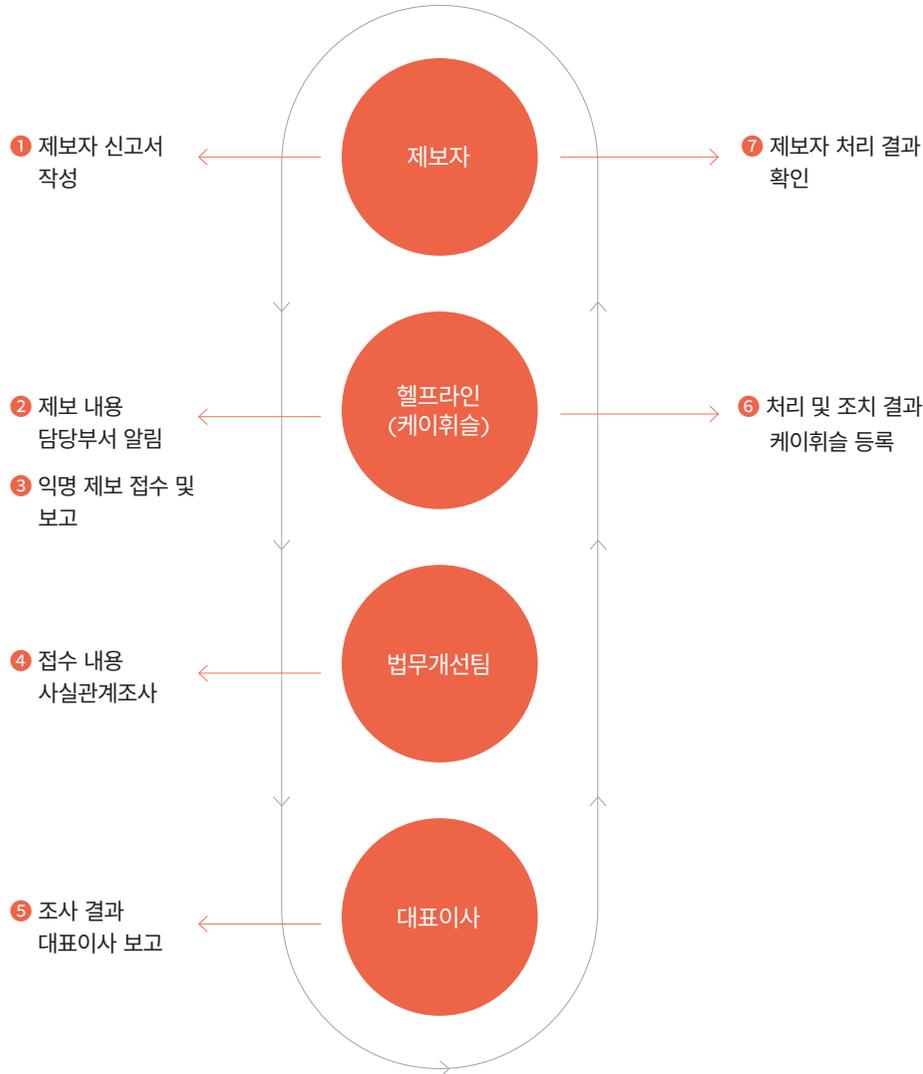
하림은 성별에 관계없이 역량과 성과를 기준으로 인재를 선발하고 있으며, 여성 인재의 관리직 선발과 육성을 통해 조직 내 다양성과 포용성을 강화하고 있습니다.

여성 관리직 고용 현황

구분	2022년	2023년	2024년	2025년 목표	
여성 등기임원	인원	0명	0명	0명	
여성 관리직 (과장 이상)	관리직 총 인원	277명	282명	293명	312명
	여성 관리직 (관리직 총 인원 대비 비율)	24명 (9%)	29명 (10%)	37명 (13%)	40명 (13%)

인권경영

익명 제보 신고제도(헬프라인) 처리 과정



보고기간 내 발생한 인권침해 사건

구분	단위	2022년	2023년	2024년	
임직원	차별	건	-	1	-
	괴롭힘	건	3	1	1
	성희롱	건	-	-	-
	기타	건	-	-	1
이해관계자	차별	건	-	-	-
	괴롭힘	건	-	-	-
	성희롱	건	-	-	-
	기타	건	-	-	-

*2024년에 2건의 인권침해 관련 제보를 접수하였으며, 법무개선팀에서 해당내용의 진위여부를 확인하여 관련자 조치 및 문제점에 대한 재발방지 대책을 수립하여 시행하였습니다.

인권경영

일과 삶의 균형

하림은 구성원의 업무 만족도와 일과 가정의 균형 있는 삶의 질 향상을 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 전 구성원을 대상으로 복리후생 제도 및 업무방식에 대한 수요를 정기적으로 조사하고 있으며, 이를 바탕으로 복리후생 제도 개선과 업무 환경 혁신을 지속적으로 추진하고 있습니다.

유연근무제 운영

탄력적 근로시간제 	업무량 증감에 따라 1일 근로시간을 사전 설정 근무 유형: 탄력적 근로시간제 운영
시차 출퇴근제 	소정근로시간을 유지하고 출퇴근시각을 변경 근무 유형: 구성원 자녀의 양육 목적
재택 근무제 	상황에 따라 장소 제약 없이 근무장소 설정 근무 유형: 건강관리가 필요한 직원 대상 운영 (임산부 등)

가족친화제도

하림은 가족친화적인 근무 환경 조성을 위해 여성 구성원을 대상으로 월 1회의 생리휴가와 90일의 출산전후휴가를 지원하고 있습니다. 임산부를 대상으로는 임신 초기(12주 이내) 또는 임신 후반기(36주 이후)에 단축근무제를 운영하고 있으며, 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀를 양육하는 경우 육아휴직을 부여하는 제도를 시행하고 있습니다.

육아휴직

구분	구분	단위	2022년	2023년	2024년
육아휴직 사용 인원	남성	명	4	4	4
	여성	명	13	8	10
	합계	명	17	12	14
육아휴직 종료 후 복귀 인원	남성	명	1	3	3
	여성	명	12	9	9
	합계	명	13	12	12
육아휴직 종료 후 업무 복귀율	남성	%	100	75	75
	여성	%	80	69	75
	합계	%	81	71	75
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속한 인원	남성	명	1	3	2
	여성	명	10	7	9
	합계	명	11	10	11
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 비율	남성	%	100	100	50
	여성	%	83	78	75
	합계	%	85	83	63

E S G 식품 안전 및 품질 | **인권경영** | 인재경영 | 안전보건경영 | 고객만족경영 | 동반성장 | 공정거래 자율준수(CP) | 공급망 지속가능성 | 사회공헌(지역사회 참여) | 정보보호

인권경영

복리후생제도

구분	내용
생활 지원	<ul style="list-style-type: none"> · 자녀 학자금 지원, 영유아 자녀 보육위탁비용 지원 · 영업 사원 및 부서장 통신비 지원, 영업 일비 지원 · 중·석식비 지원, 건강검진 지원 (연 1회)
취미/여가/교육 지원	<ul style="list-style-type: none"> · 법인리조트 및 호텔 등 휴양시설 지원 · 제휴업체(호텔 및 병원기관 등) 할인 혜택 제공 · 사내 동호회 활동 지원 · 임직원 교육 프로그램 운영 및 교육비 지원
기타 지원	<ul style="list-style-type: none"> · 부서별 복리후생비 지원 · 생일 축하금 지원 · 경조사 지원 · 수당 제도 운영(직책 수당, 자격증 수당, 인센티브 등) · 출퇴근 통근버스 운영
하림 특화 지원	<ul style="list-style-type: none"> · 월별 사내 이벤트 · 명절 및 근로자의 날, 창립기념일 선물 지급 · 사내 카페 및 마켓 운영 · 운동 및 휴게 공간 제공 · 안전 교육 및 비상 대피 훈련 등 안전한 근무환경 제도 · 문화의 날 문화 활동비 지원



1 야외 테라스 정원 임직원 휴게 공간
3 프레스마켓 (자사 제품 외 할인 판매)
5 임직원 구내 식당

2 실내 임직원 휴게 공간
4 버거프레스 (커피 및 햄버거 등)
6 월별 사내 이벤트 (초등자녀 입학 선물)

E S G 식품 안전 및 품질 | 인권경영 | **인재경영** | 안전보건경영 | 고객만족경영 | 동반성장 | 공정거래 자율준수(CP) | 공급망 지속가능성 | 사회공헌(지역사회 참여) | 정보보호

인재경영

하림은 다양한 직무 경험과 전문 역량을 갖춘 인재 확보에 주력하고 있습니다. 기업 전략과 직무 전문성에 부합하는 우수 인재를 확보하기 위해 다양한 채널을 통해 인재를 모집하고 있으며, 학력, 성별, 연령에 관계없이 공정하고 투명한 채용 절차를 준수하고 있습니다. 채용 이후에도 직원들의 역량 강화와 전문성 향상을 위해 체계적인 교육 프로그램을 제공하고 있습니다.

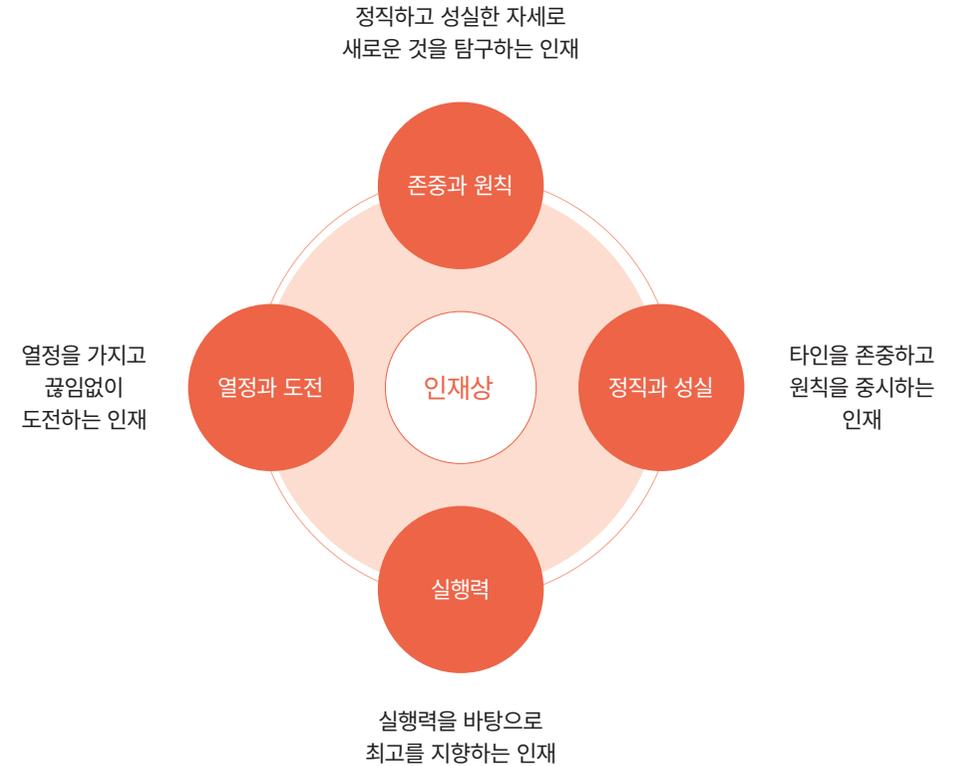
우수 인재 채용

하림은 인재상에 부합하는 우수 인재를 확보하기 위해 공개채용과 수시채용을 병행하고 있으며, 자사 홈페이지와 다양한 채용 포털사이트를 통해 채용 정보를 게시하여 폭넓은 취업 정보를 제공하고 있습니다. 또한, 우수한 지역 인재를 채용하기 위해서 전북 지역 소재 대학교에서 진행되는 채용박람회에서 기업설명회를 개최하여 하림 계열사 현황, 채용 분야, 연봉, 직무 내용, 복지 제도, 기업문화 등 다양한 정보를 직접 안내함으로써 정보 접근성 향상 및 형평성을 함께 확보하고 있습니다.

신입사원 역량 강화 교육

신입사원에게는 입사 후 그룹 조기전력화 과정 및 사내 신입사원 집체교육을 통해 온보딩 프로그램을 지원하고 있습니다. 2024년도에는 신규입사자 76명에 대하여 하림의 전반적인 업무 이해와 수평적/수직적으로 원활히 소통할 수 있도록 신입사원과정을 외부장소에서 4박 5일간 제공하였으며, 입사 1년 이상 된 신입사원에게는 조기전력화 과정을 제공하여 하림그룹의 일원으로서 소속감과 자부심을 배양하고 인재로서 조기정착하여 성과를 창출할 수 있도록 역량개발과정을 제공합니다.

하림 인재상



E S G 식품 안전 및 품질 | 인권경영 | **인재경영** | 안전보건경영 | 고객만족경영 | 동반성장 | 공정거래 자율준수(CP) | 공급망 지속가능성 | 사회공헌(지역사회 참여) | 정보보호

인재경영

인재 채용 및 관리 주요 성과

신규 채용 및 이직

구분	단위	2022년	2023년	2024년		
신규 채용	관리직	남성	명	99	82	78
		여성	명	55	38	59
	생산직	남성	명	201	234	233
		여성	명	181	278	274
	합계	명	536	632	644	
	이직	관리직	총 이직률	%	16.2	13.8
자발적 이직률			%	13.4	8.9	11.3
생산직		총 이직률	%	22.3	25.6	20.4
		자발적 이직률	%	19	21.9	17.4

성별 최저임금 대비 신입사원 임금 비율

구분	단위	2022년	2023년	2024년
법정최저시급	원	9,160	9,620	9,860
남성 신입사원(시급)	원	12,213	12,907	13,387
여성 신입사원(시급)	원	12,213	12,907	13,387
성별 최저임금 대비 신입사원 임금 비율(남성)	%	133	134	136
성별 최저임금 대비 신입사원 임금 비율(여성)	%	133	134	136

- 총 이직률 : 해당연도 총 이직 인원 / 해당연도 말 총 직원 수
- 자발적 이직률 : 해당연도 총 자발적 이직 인원 / 해당연도 말 총 직원 수
- 해당연도 말 총 직원 수 : 해외지사 인원 및 등기임원 포함
- 총 이직 인원 : 임원, 사외이사, 계약만료 계약직 포함
- 자발적 이직 인원 : 임원(자진사임 제외), 사외이사, 계약만료 계약직 퇴사자 제외

E S G 식품 안전 및 품질 | 인권경영 | **인재경영** | 안전보건경영 | 고객만족경영 | 동반성장 | 공정거래 자율준수(CP) | 공급망 지속가능성 | 사회공헌(지역사회 참여) | 정보보호

인재경영

인재 채용 및 관리 주요 성과

임직원 현황* (연도말 기준)

구분	단위	2022년	2023년	2024년		
총 인원	명	2,285	2,354	2,421		
성별	관리직	남성	명 552	명 547	명 559	
		여성	명 149	명 164	명 196	
		소계	명 701	명 711	명 755	
	생산직	남성	명 657	명 701	명 730	
		여성	명 927	명 942	명 936	
		소계	명 1,584	명 1,643	명 1,666	
고용형태별	관리직	정규직	남성	명 552	명 547	명 559
			여성	명 149	명 164	명 196
			소계	명 701	명 711	명 755
		비정규직	남성	명 0	명 0	명 0
			여성	명 0	명 0	명 0
			소계	명 0	명 0	명 0
	생산직	정규직	남성	명 657	명 701	명 730
			여성	명 927	명 942	명 936
			소계	명 1,584	명 1,643	명 1,666
		비정규직	남성	명 0	명 0	명 0
			여성	명 0	명 0	명 0
			소계	명 0	명 0	명 0

구분	단위	2022년	2023년	2024년
연령별	30세 미만	명 218	명 262	명 307
	30세-50세 미만	명 1,114	명 1,176	명 1,196
	50세 이상	명 953	명 916	명 918
직급별	사원 - 대리	명 1,997	명 2,056	명 2,121
	과장 - 차장	명 210	명 223	명 222
	부장 이상	명 78	명 75	명 78

* 등기임원을 제외한 사업연도말 인원 수(in head count) 기준

평균 근속년수

구분	단위	2022년	2023년	2024년
관리직	남성	명 9.3	명 9.1	명 9.1
	여성	명 5.5	명 5.5	명 5
생산직	남성	명 5	명 4.7	명 5.1
	여성	명 6.9	명 6.3	명 6.9
합계	명	6.1	6.4	6.7

E S G 식품 안전 및 품질 | 인권경영 | **인재경영** | 안전보건경영 | 고객만족경영 | 동반성장 | 공정거래 자율준수(CP) | 공급망 지속가능성 | 사회공헌(지역사회 참여) | 정보보호

인재경영

하림 인재 양성 체계

하림은 임직원의 역량 강화와 지속 가능한 성장을 위해 가치, 리더십, 직무, 다양성, 전략 이슈를 중심으로 체계적인 교육훈련 시스템을 운영하고 있습니다. 회사의 비전과 임직원의 개인 성장이 일치할 수 있도록 교육 추진 방향을 설정하고 있으며, 이에 하림 교육 체계를 5가지로 구성하고 있습니다. 특히 학습자 중심의 자기주도학습 문화를 확산하기 위해 교육 이수시간제와 다양한 선택형 교육 과정을 도입하고 있으며, 급변하는 경영환경에 대응하기 위해 주요 이슈를 주제로 한 임원, 부서장, 현장 반장 등 핵심인원에 대한 리더십 과정과 전략적 사내특강을 정기적으로 제공하고 있습니다. 또한 임직원의 업무적 성장을 지원하기 위해 사육, 생산, 영업, 직할로 구분한 맞춤형 직무교육이 사내강사를 통해 제공됩니다.

하림 교육 체계

		HVP (Harim Value Program)	HLP (Harim Leader Program)	HLP (Harim Expert Program)	CSR	HDP (Harim Dynamic Program)	HSP (Harim Strategic Program)
임원		· 임원 워크숍	· 신입/승진임원과정				
프로 리더	부장 이상	· (수석)부장 승격자 과정	· 사업부장 리더십과정	· 직무 공통 교육 · 사육 · 생산 · 영업 · 직할	· 법정 의무 교육 · 산업안전보건 교육 · 직장 내 성희롱 예방 교육 · 개인정보 보안 교육 · 장애인 인식 개선 · 퇴직연금 교육 · 직장 내 괴롭힘 방지 교육 · ESG 교육	· 독서경영 · 사이버연수원 · 퇴직예정자과정	· 하림식품철학 · MZ세대 이해 및 소통 · 분기별 사내특강
	차장	· 차장 승격자 과정	· 팀장 리더십 과정 · 신입조직장 과정				
	과장	· 과장 승격자 과정					
프로 인재	대리	· 대리 승격자 과정	· 현장 핵심인원과정				
	사원	· 신입사원 조기전력화					
신입사원	인턴	· OJT	-	· 신입사원 집체교육	-	-	· 리버스멘토링

인재경영

역량 강화 교육

하림은 직무 전문성 강화와 리더십 역량 향상을 위해 직무별·직급별로 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 생산, 영업, 직할 등 분야별 직무 교육과 함께, 대리·과장·차장 승격자를 대상으로 한 리더십 향상 과정을 운영하여 조직 내 핵심 인재를 체계적으로 육성하고 있습니다. 또한 신입사원을 대상으로 초기 전력화 과정을 비롯한 집체 교육 프로그램을 통해 조직 적응을 지원하고 있습니다.

주요 교육 프로그램 및 효과성 평가

구분	교육명	인원(명)	효과성 평가		
			지표	2023년	2024년
직무과정	사육/생산/영업/직할 과정	750	전사 개선과제 목표 달성률	142.0%	114.0%
	준법경영과정	280	공정거래법 위반 건수	0건	0건
	디지털전문가과정	4	악성메일 모의 훈련 참여률	6%	2%
직급/직책	신입/승진 임원 과정	16	전사 구성원 만족도	3.61점	3.52점
	신임조직장 리더십 향상과정	12	조직장 역량평가점수	89.1점	86.7점
	승격자 역량개발 과정	64	승격자 KPI 목표 달성률	93.2%	94.1%
	현장반장 리더십향상과정	78	생산직 이직률	22%	20%
	신입사원 초기전력화 과정	74	신입사원 역량평가점수	88.9점	92.1점
	신입사원 집체교육	76	관리직 이직률	9%	11%

교육훈련 시간 및 비용

구분	단위	2022년	2023년	2024년	
교육시간	총 교육시간	시간	39,947	29,200	35,732
	1인당 교육시간	시간	17.37	12.7	14.58
교육 비용	총 교육비용	백만 원	148	261	270
	1인당 교육비용	천 원	64	114	110

정년퇴직자 재고용

구분	단위	2022년	2023년	2024년
관리직	명	7	6	10
생산직	명	161	151	176
합계	명	168	157	186

E S G 식품 안전 및 품질 | 인권경영 | **인재경영** | 안전보건경영 | 고객만족경영 | 동반성장 | 공정거래 자율준수(CP) | 공급망 지속가능성 | 사회공헌(지역사회 참여) | 정보보호

인재경영

법정 의무 교육

하림은 건강하고 안전한 근무 환경 조성 및 인권 보호를 위해 법정 의무 교육을 철저히 이행하고 있습니다. 직장 내 장애인 인식 개선 교육, 직장 내 성희롱 예방 교육, 개인정보 보호 교육, 퇴직연금 교육 등을 전 임직원을 대상으로 매년 실시하고 있으며, 최근 3년간 100% 이수율을 유지하고 있습니다.

주요 법정 의무 교육 실시 현황*

구분	2022년	2023년	2024년
직장 내 장애인 인식 개선 교육	2,293명	2,342명	2,408명
직장 내 성희롱 예방 교육	2,302명	2,359명	2,381명
퇴직연금교육	2,322명	2,348명	2,395명
정보 보호 교육	2,327명	2,393명	2,391명

* 교육 이수 대상 인원 100% 이수

공정한 인사평가

하림은 업무성과 중심 평가, 역량평가를 통한 개인 능력개발 지향, 공개주의 등을 원칙으로 성과평가 제도를 운영하고 있으며 평가의 공정성을 높이기 위해 동료평가, 팀장평가 등의 다면평가를 수행하고 있습니다.

보상

하림은 성과 평가 결과를 인사보상에 연계하여 성과 중심의 조직 문화를 정착해 나가고 있으며, 직급별 평가 결과에 따라 연간 성과 상여를 지급하고 있습니다. 성과평가 기반의 인사보상 이외에도 매년 회사의 경영목표 달성률과 성과에 따른 초과이익을 임직원에게 배분하여 회사의 성과를 임직원이 공유하고 업무에 대한 동기부여를 강화하고자 노력하고 있습니다.

연간 총 보상현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
최고 연봉자 연간 총 급여 (임원 포함)	백만 원	439	733	600
임직원 연간 총 급여의 평균값 (최고 연봉자 제외)	백만 원	39	41	39
최고 연봉자 연간 총 급여 상승률	%	-4.1	66.61	-18.1
임직원 연간 총 평균 급여 상승률(최고 연봉자 제외)	%	5.8	5.1	1.4
연간 총 보상 증가율	%	2.9	9.8	0.0

E S G 식품 안전 및 품질 | 인권경영 | **인재경영** | 안전보건경영 | 고객만족경영 | 동반성장 | 공정거래 자율준수(CP) | 공급망 지속가능성 | 사회공헌(지역사회 참여) | 정보보호

인재경영

건전한 노사관계

하림은 헌법과 노동관계법에서 보장하는 근로자의 권리를 존중하며, 노동조합의 자유로운 결성을 보장하고 있습니다. 2024년 기준 노동조합 가입 대상자는 2,297명이며, 이 중 1,128명이 노동조합에 가입해 활동 중입니다. 하림은 노동조합과의 건설적인 관계를 유지하기 위해 3년에 1회 단체협약을 체결하고 있으며, 최근 협약은 2024년 9월에 갱신되었습니다. 단체협약은 노동조합 가입자에게 적용되지만, 하림은 협약 내용을 전체 임직원에게 확대 적용함으로써 조직 내 형평성과 통합된 근로환경 조성을 실현하고 있습니다. 또한, 임금협상은 매년 1회 정기적으로 진행하여 임금 수준의 합리성과 공정성을 확보하고 있습니다.

노동조합 가입 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
가입 대상	명	2,171	2,251	2,297
가입 인원	명	566	1,081	1,128
가입률	%	26.1	48	49.1

노사협의회 개최

하림은 「근로자 참여 및 협력 증진에 관한 법률」 제12조에 따라 근로자와 사용자가 함께 참여하고 협력하는 노사협의회를 운영하고 있습니다. 분기별로 정기적인 노사협의회를 개최하여 근로자의 복지 증진과 기업의 건전한 발전을 도모하고 있으며, 앞으로도 구성원의 복지 향상과 지속 가능한 기업문화 조성을 위해 노사 간 소통을 강화해 나갈 예정입니다.

노사협의회 개최 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
개최실적	회	4	4	4
처리안건	건	28	15	13
안건 처리율	%	100	100	100



안전보건경영

하림은 임직원의 생명과 안전이 경영의 최우선 가치라는 원칙 아래 체계적인 안전보건경영 체계를 구축하고 있습니다. 안전보건관리 전담 조직을 운영하고 있으며, 사업장 전반의 안전 및 보건을 지키기 위해 안전보건경영 시스템 구축, 목표 및 성과 관리, 안전보건교육, 비상 대응 훈련, 임직원 건강 관리 등 전방위적으로 활동을 강화하고 있습니다.

하림 안전보건경영 체계

하림은 임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고, 이를 실현하기 위해 안전보건경영방침을 제정하고 적극적으로 이행하고 있습니다. 안전보건 최고책임자(CSO)를 선임하고 전담조직을 구축하여 안전보건경영시스템을 운영하고 있으며, 모든 사업장에 ‘안전보건원칙’을 수립·공유하여 현장 중심의 안전문화 조성을 강화하고 있습니다. 또한, 산업안전보건법 제14조에 따라 매년 안전 및 보건 계획을 수립하여 이사회 승인을 받고 있으며, 중대재해처벌법 대응을 위해 조직과 관리체계를 지속적으로 보완하고 있습니다.

안전보건 중장기 로드맵

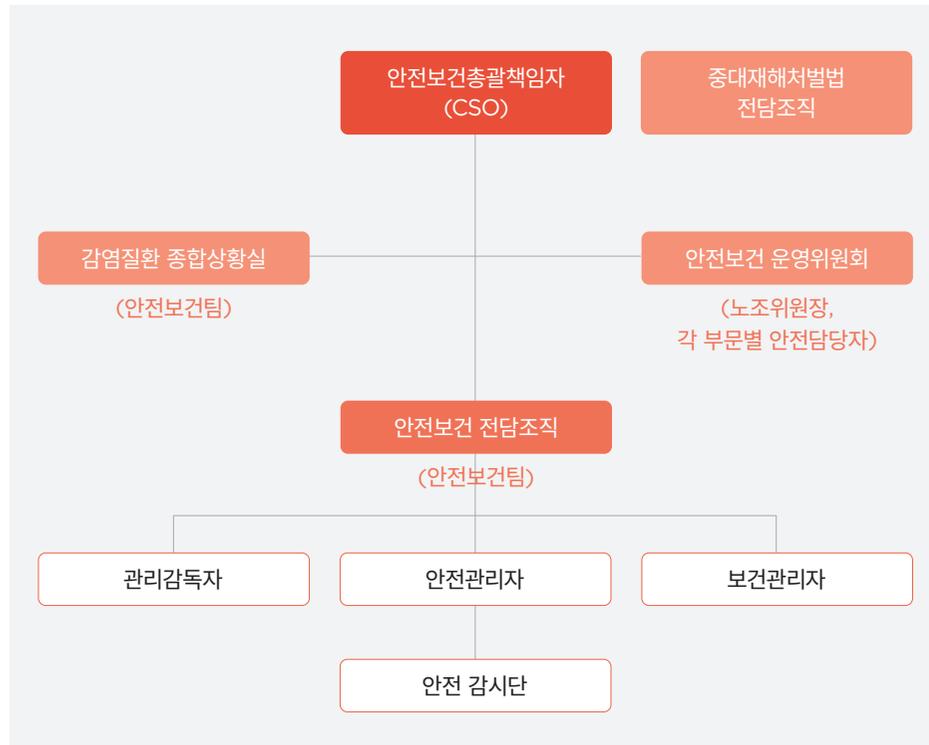


안전보건 전략과제



안전보건경영

안전보건관리 전담 조직



안전보건경영 시스템(ISO 45001) 구축

하림은 안전보건관리 국제 표준을 준수하고 통합적인 안전보건 체계를 구축하기 위해 본사(익산공장)를 대상으로 ISO 45001 인증을 취득하여 유지하고 있습니다. 관련 법령에 부합하는 표준 안전관리계획 수립, 위험성 평가 절차 운영, 자가 점검 활동 강화, 위험공정별 작업 가이드라인 마련 등 실질적인 활동을 통해 안전보건경영시스템을 고도화하고, 산업재해 예방과 안전한 근무환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증서

안전보건 목표 및 성과 관리

하림은 ‘중대재해 ZERO, 산업재해 50% 감소’를 목표로 안전보건 관리체계를 운영하고 있습니다. 관리감독자의 안전관리 강화, 위험성 평가 습관화, 아차 사고 사전관리 등 실행과제를 통해 목표 달성을 추진하고 있으며, KPI를 활용하여 성과를 관리하고 안전문화 조성에 기여하고 있습니다. 또한, 중대재해 예방 및 안전관리 체계 고도화를 위해 CSO KPI에 안전보건 목표를 반영하고 있습니다.

구분	단위	2024년 실적	2025년 목표	2026년 목표	2027년 목표
전사 중대재해처벌법 이행률	%	100	100	100	100
안전사고 건수	건	7	7	7	7
잠재 재해 발굴 개선 건수	건	855	975	878	966
위험성 평가 개선 건수	건	525	550	577	600
아차사고 제안 개선율	%	85	85	85	85
도급 협의체 진행률	%	100	100	100	100
유소견자 상담 관리율	%	100	100	100	100
MSDS 최신화 이행률	%	100	100	100	100
관리감독자 교육 이수율	%	100	100	100	100

E S G 식품 안전 및 품질 | 인권경영 | 인재경영 | **안전보건경영** | 고객만족경영 | 동반성장 | 공정거래 자율준수(CP) | 공급망 지속가능성 | 사회공헌(지역사회 참여) | 정보보호

안전보건경영

산업재해율

구분	단위	2022년	2023년	2024년
사고사망만인율	%	-	-	-
재해율	사고	0.30	0.20	0.33
	질병	0.05	0.26	0.15
	전체	0.35	0.43	0.48

근로손실 재해

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2025년 목표	
관리직	근무시간	시간	1,783,188	1,800,744	1,863,444	-
	근로손실 재해건수	건	1	-	-	-
	근로손실재해율 (LITFR)	LITFR	0.11	-	-	-
	사망자수	명	-	-	-	-
생산직	근무시간	시간	4,328,352	4,510,056	4,596,840	-
	근로손실 재해건수	건	6	11	11	7
	근로손실재해율 (LITFR)	LITFR	0.277	0.508	0.479	0.305
	사망자수	명	-	-	-	-

상주 협력사 산업재해율

구분	단위	2022년	2023년	2024년		
본사 (익산)	(주)KTS 푸드	사고사망만인율	%	-	-	-
		재해율 (사고)	%	0.14	0.15	0.22
		재해율 (질병)	%	-	-	-
		재해율 (전체)	%	0.14	0.15	0.22
	(유)전흥아콤 코리아	사고사망만인율	%	-	-	-
		재해율 (사고)	%	-	0.23	0.31
		재해율 (질병)	%	-	-	-
		재해율 (전체)	%	-	0.23	0.31
	(유)아람	사고사망만인율	%	-	-	-
		재해율 (사고)	%	-	-	-
		재해율 (질병)	%	-	-	-
		재해율 (전체)	%	-	-	-
(주)이정산업	사고사망만인율	%	-	-	-	
	재해율 (사고)	%	-	-	-	
	재해율 (질병)	%	-	-	-	
	재해율 (전체)	%	-	-	-	
정읍 공장	광명	사고사망만인율	%	-	-	-
		재해율 (사고)	%	-	-	-
		재해율 (질병)	%	-	-	-
		재해율 (전체)	%	-	-	-

안전보건경영

안전보건 진단 및 개선

하림은 사업장의 유해-위험요소를 사전에 식별하고 부상 및 질병 발생 가능성과 중대성을 평가하여 사고를 예방하기 위해 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 정기-수시-상시 위험성 평가를 운영하고 있으며, 평가 결과는 TBM 활동을 통해 근로자와 공유하여 안전사고 예방 및 재발 방지를 강화하고 있습니다. 또한, 아차사고 제안 및 개선 프로세스를 도입하여 4M 기법(Man, Machine, Media, Management)을 기반으로 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 이외에도 공정 위험성 평가(HAZOP) 등 다양한 기법을 통해 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

안전보건 위험 관리 프로세스



안전보건 위험요인 및 조치사항

사업장	유해-위험요인	기존 조치사항	개선 조치사항
신선 가공공장	(충돌) 냉장 2차고 및 후리저 공정 입출입시 지게차 충돌 사고 위험	작업 반사경 설치 및 안전 교육	LED 라인 설치하여 참고 도어 개방 시 지게차 충돌 사고 방지
	(감전) 안심라인 컨베이어 작동 스위치 피복 벗겨짐으로 인한 감전 위험	해당 스위치 임시 테이핑 조치	피복 연결 방법 개선하여 감전 사고 방지
	(끼임) 출하 게이트 OHD 도어 끼임 사고 위험	비상정지스위치 및 끼임주의 안전표지판 설치	게이트, 도어 손상된 롤러 구간 교체 하여 끼임 사고 방지
환경 관리	(추락) 폭기조 혐기성소화조 유입구 추락 사고 위험	안전가이드 설치 및 안전 표지판 부착	안전가이드 설치 상태 보강하여 추락 사고 방지
바이오 본부	(질식) 작업장 내 환기 시설 설치상태 미흡으로 인한 질식 사고 위험	셔터 개방을 통한 환기	작업장 내 환기팬 설치하여 질식 사고 예방
육가공 1공장	(끼임) 미분공급기 컨베이어 구동부 노출로 인한 끼임 사고 위험	체인부 커버 덮개 설치 상태 미흡	미분공급기 컨베이어 구동부 커버 재질 변경하여 재설치하여 끼임 사고 예방
	(낙하-전도) 자재창고 내부 지면 파임 현상으로 인하여 지게차 적재물 낙하 및 전도 사고 위험	작업자 및 지게차 통행 시 해당 통행로 이동 금지 안전교육 실시	손상된 지면 보수작업하여 낙하 및 전도 사고 방지
	(질식) 유독 및 가연성 가스 누출시 중독·질식 사고 위험	환기 팬 설치 및 안전보호구 설치	밸브 점검 및 손상 밸브 교체하여 가스 누출 방지
육가공 2공장	(절단-베임) 라운드 커터기 가동 여부 표시 장치 손상으로 인한 절단 및 베임 사고 위험	비상정지스위치 설치 및 안전표지판 부착	손상된 표시장치(램프) 교체 설치하여 절단 및 베임 사고 방지

안전보건경영

중대재해 예방 노사 합동 TFT 운영

하림은 산업재해 예방과 안전한 근무환경 조성을 위해 노사 합동 TFT를 운영하고 있습니다. 노사 간 긴밀한 협력을 바탕으로 현장의 위험요소를 사전에 점검하고 개선 활동을 추진하여, 중대재해 예방과 안전문화 확산에 기여하고 있습니다.



2024년 안전보건경영 결의식 (2024.1.)

산업안전보건위원회

안전보건총괄책임자(CSO)를 중심으로 근로자와 사용자 측 각 9명의 위원들로 구성된 산업안전보건위원회를 분기별 1회 개최하여 노사가 산업안전보건에 관한 중요한 사항에 대하여 함께 심의·의결하여 사업장 내 근로자에게 공유하고 있습니다.



안전보건 관련 사항 협의 및 의결

- 사업장의 산업재해 예방 계획 수립
- 작업환경 점검 및 개선 (근로자 안전보건교육 및 작업환경측정 등)
- 근로자 건강관리
- 중대재해 원인조사 및 재발방지대책 수립
- 유해 위험 기계 기구 설비 도입 후 안전 및 보건 관련 조치에 관한 사항

안전보건경영

안전보건 교육

하림은 임직원의 안전보건 의식 제고를 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 신규 입사자 대상 채용 시 교육을 비롯하여, 산업안전보건법에 따른 정기 안전보건교육을 매월 실시하고 있으며, 관리감독자 교육과 밀폐공간 특별교육, 지게차 운전자 대상 특별교육 및 건설기계조종사 안전교육비 지원 등 직무별 특성에 따른 맞춤형 교육을 제공하고 있습니다. 또한, 본사와 외부 사업장 근로자를 대상으로 매월 다른 주제의 안전 교육 자료와 사고 사례를 영상으로 제공하여 경각심을 높이고, 근로자의 안전과 건강한 근무환경 보장을 실천하기 위해 현장에서 발생할 수 있는 긴급한 사고나 건강 이상 상황에 신속히 대응할 수 있는 역량 강화를 위해 응급처치교육을 실시하고, 계절별 질병 예방 자료를 통해 개인 건강관리까지 지원하고 있습니다.

안전보건 교육 체계

안전보건교육 미비점 점검 	<ul style="list-style-type: none"> · 공정별 안전보건 요구 사항 취합 · 하림 안전의식도 조사 · 사내 위험장소 의견 청취 및 조사
안전보건교육 체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> · 공정별 안전요구 사항에 대한 안전점검 및 교육자료 준비 · 안전의식도에 따른 맞춤형 교육 준비 · 위험장소의 위험성 감소 대책회의 · 안전교육 인력 전문화
안전보건교육 평가 	<ul style="list-style-type: none"> · 우수 안전보건 공정 및 우수 교육자 사례 발표 및 시상 · 안전보건 요구사항 성취도 조사 · 사내 위험장소 평가

안전보건 교육 주요 실적

구분	2022년	2023년	2024년
신규 채용 교육	253명	371명	304명
특별교육	228명	242명	146명
관리감독자 교육	147명	155명	150명
정기안전보건교육	전체 근로자 정기안전보건교육 100% 실시 (분기별 6시간)		
건설기계조종사 안전교육 (비용)	26명 (832천 원)	23명 (1,056천 원)	24명 (1,408천 원)



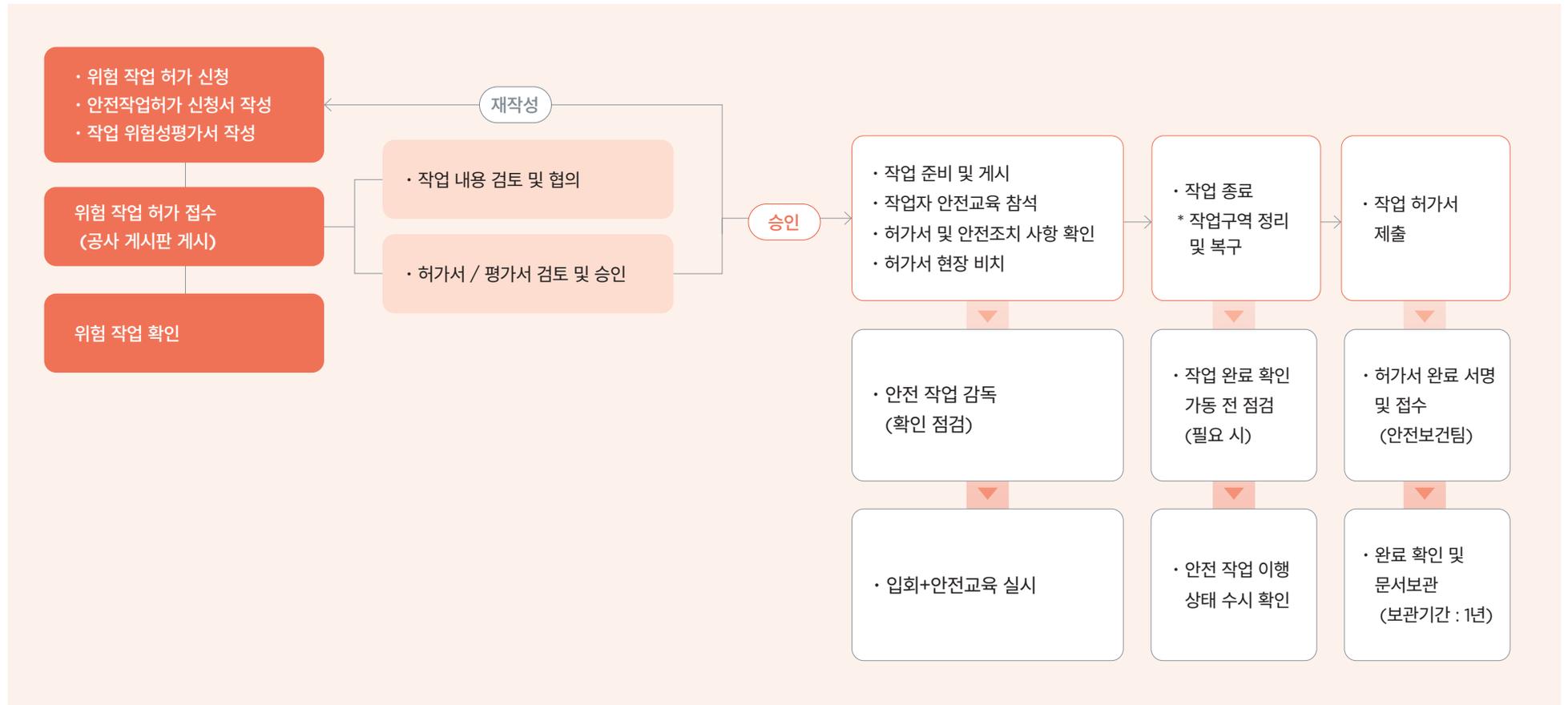
응급처치훈련 (2025.4.)

안전보건경영

안전작업허가제 운영

하림은 사업장 무재해 목표 달성을 위해 안전작업허가 프로세스를 수립하고 체계적으로 운영하고 있습니다. 일반 작업, 화기 작업, 고소 작업 등 안전조치가 필요한 모든 사내 작업에 대해 공사작업신고서, 안전작업허가서, 작업위험성평가(JSA), 안전보건교육일지 등을 기반으로 사전 승인 절차를 강화하고 있으며, 현장 시작과 종료 시까지 관리 책임을 명확히 하여 사고 예방에 힘쓰고 있습니다. 안전 인프라 구축과 촘촘한 작업 관리 체계를 통해 사업장 내 안전사고 ZERO화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

안전작업허가 프로세스



안전보건경영

안전관리 활동

작업 중지 절차

하림은 산업재해 또는 중대재해가 발생하거나 급박한 위험이 감지될 경우, 작업을 즉시 중지하고 대응하는 절차를 운영하고 있습니다. 모든 근로자는 위험을 감지하면 안전작업절차에 따라 작업을 중지하고, 안전 확보를 우선하는 원칙을 준수하고 있습니다.

작업 중지권

하림은 근로자가 위험에 직면했을 때 스스로 작업을 중지할 수 있도록 작업중지권을 보장하고 있습니다. 신규 입사자 교육, 작업 전 안전보건교육 등을 통해 작업중지 정책을 공유하고 있으며, 급박한 위험 발생 시 관리감독자에게 보고 후 즉각적인 조치를 취하고 있습니다.

Critical Task 관리 및 Safety Poster 제작

하림은 고위험 작업을 Critical Task로 지정하여 특별 관리하고 있으며, 주요 작업장에 Safety Poster를 다국어로 설치하여 안전의식을 강화하고 있습니다.

잠재 재해 발굴 및 개선 활동

근무 현장 내 잠재 리스크를 상시 발굴하여 안전한 작업환경을 확보할 수 있는 잠재 재해 발굴 개선활동을 실시하고 있습니다. 위험요인, 안전수칙 미준수는 물론 작업 현장 내 잠재하고 있는 불안전 요소 등을 월마다 매월 발굴하고 있으며, 2024년에는 1,137건을 발굴하고 100% 개선 조치를 완료했습니다.

작업 중지 절차

실제적인 사고 상황 발생 시 위기 대처능력 및 초기진화 능력을 배양하고 사전에 인명 및 재산피해를 최소화하기 위해 소방훈련 및 비상대응훈련을 매년 실시하고 있습니다. 공무팀, 소방안전관리자, 안전관리자, 보건관리자 등을 중심으로 가상의 비상상황 시나리오에 따라 훈련을 실시하고 있으며, 비상대응훈련을 영상으로 제작하여 추가적으로 발생할 수 있는 여러 상황을 고려하여 교육 및 공유하였습니다.

아차사고 예방을 위한 안전 제안함 운영



- 주 1회 이상 제안함 확인 및 내용 접수
- 개선 조치 이행 상태 추적 및 등록 후 이력 관리
- 아차사고 위험등급별 평가 개선
- 툭박스미팅(TBM) 시 근로자 교육 진행
- 잠재 위험 발굴 및 사고 예방 활동 우수를 선정하여 보상

합동소방훈련

하림은 화재 발생시 신속한 초기 진압 대응 능력을 배양하고 소방서와의 협력체계를 확립하기 위해 주요 사업장별로 자위소방대를 구성하고 정기적으로 사업장 소재지 소방서와 합동으로 화재진압 모의훈련을 실시하고 있습니다.



합동소방훈련 (2024.11.)

안전보건경영

임직원 건강 관리

하림은 모든 근로자를 대상으로 정기 건강진단 및 사후관리를 이행하고 있습니다. 신규 입사자 교육 시 고혈압, 고지혈증 등 뇌심혈관계질환 예방 교육을 병행하며, 작업별 노출 유해인자에 대한 특수건강진단을 통해 유소견자는 야간·단독·연장근무 제한 조치를 적용하고 있습니다. 또한 관리감독자 및 작업팀장을 대상으로 심폐소생술 교육과 자동제세동기(AED) 운영 훈련을 실시하며, 개인질환에 대비한 비상대응 모의훈련을 통해 사고 예방에 힘쓰고 있습니다.



육가공공장 건강관리실



익산공장 건강관리실



자동심장충격기



파라핀 치료실

건강관리실 운영

- 간호사 상주
 - [익산] 신선식품공장, 가공식품공장
 - [정읍] 가공공장
- 응급의약품 및 구급함 지급, 자가진단키트 배부, 건강상담 실시 / 유소견자, 요관찰자 등 고위험군 관리
- 자동혈압계 및 혈당, 고지혈증 측정기 비치 / 근골격계 질환 예방을 위한 보호구 지급 및 상담 실시

건강진단 실시

- 일반건강진단 실시(산업안전보건법 제129조 및 제197조), 특수건강검진 실시(산업안전보건법 제130조)
- 식품위생법 제 40조 및 학교급식법 제 12조에 의거 건강진단결과서 실시

심폐소생술과 AED (자동심장충격기) 운용 및 교육

- 자동 심장충격기 체크리스트 자체점검 실시 후 보건소 결과 보고 (월 1회)
- 임직원 대상 심폐소생술 교육 실시

뇌심혈관 질환 예방 관리

- 뇌심혈관계질환 상담 (혈압, 당뇨, 고지혈증 등)
- 청력 유소견자 상담
- 근골격계 유소견자 상담

금연 프로그램

- 사내 금연 홍보 부스 및 금연 캠페인 실시

안전보건경영

협력사 안전보건관리

안전한 근로환경을 지원하고 자율 안전 관리 수준 등을 평가하여 협력사의 자발적인 안전 관리 수준 향상을 도모하고 있습니다. 월 1회 도급업체 협의체 안전 미팅을 진행하여 주요 공정별 안전관리계획과 예산 현황을 검토합니다. 지속적으로 위험성 평가와 안전 점검을 실시하여 안전 수칙 및 규제 준수 여부를 체크하고 협력사를 대상으로 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 또한 산업안전보건법 시행규칙에 따라 사업장 상주 협력사 13개사를 대상으로 안전보건관리 프로그램을 진행하고 있습니다.

도급업체 협의체 주요 논의

- 작업 시작 시간 및 작업장 간 연락 방법 협의
- 재해 사례 및 중요사항 공유 및 방지 대책 논의
- 재해 발생 시 대피 방법 및 비상 대응 계획 공유
- 분기 1회 작업장 합동 점검 및 개선사항 도출
- 산업안전보건법상 위험성 평가 실시 여부 논의
- 안전보호구 지원 및 위험성 평가 작성 지원
- 원·하청 간 연락 체계 및 작업 공정 조정 협의
- 산재보험료 감면(20%) 성과 창출

협력사 안전보건관리 프로그램

구분	내용	2023년 실적	2024년 실적
공생 안전프로그램	· 하림과 협력사 합동 현장 패트룰	월 1회	월 1회
	· 안전보건 예산 및 보호구 지원	보호구 지원 (10,446천 원)	약품 및 보호구 지원 (12,328 천원)
	· 전문인력 교육 등의 연간 계획 수립 및 실시 지원	교육 계획 이행	교육 계획 이행
안전수칙 결의대회	· 하림-협력사 합동 무재해 기원 및 안전수칙 이행에 대한 결의	2023년 1월 실시	2024년 1월 실시

협력사 안전역량 평가

하림은 사업장 내 안전보건 역량 강화를 위해 신규 협력사 선정 시 산업재해를 현황, 안전보건 업무 수행 조직, 위험성 평가 등 10개 항목의 안전 적격성을 평가하여 협력사 선정에 반영하고 있습니다. 안전보건수준 평가를 통해 하림은 2024년 14개 사내 상주 협력사, 30개 사외 비상주 협력사를 선정 및 평가하였습니다.

협력사 선정 및 안전관리 프로세스

1

도급 금지(32종) 및 승인 대상 검토

2

협력사 적격성 평가

3

적격성 평가 결과 통보

4

안전관리계획서 검토 및 승인

5

안전작업허가서 발급 위험성 평가 작성 및 교육 안전수칙 준수

6

공사 안전관리 이행 및 중대재해 Zero 관리

협력사 적격성 평가 주요 내용

- 신규 협력사 선정 시 안전 적격성 10개 항목 평가
- 계약 체결 전·중후 3단계 평가 실시
- 사내 상주 협력사 대상 연 1회 안전보건수준 평가 실시
- 안전보건 미흡사항 발생 시 개선활동 지원

고객만족경영

하림의 모든 임직원은 소비자 불만을 사전에 예방하고, 피해 발생 시 신속히 구제하기 위해 ‘소비자 권익 보호 방침’을 제정하고 고객 불만 처리 전담조직을 운영하고 있습니다. 또한 VOC 접수 및 주기적인 고객만족도 조사를 통해 고객 불편사항을 파악하고 개선하여 소비자 권익을 지속적으로 증진해 나가고 있습니다. 하림은 소비자중심경영(CCM)을 적극 실천하며, 고객 만족을 최우선 가치로 삼아 신뢰받는 식품기업으로 자리잡고 있습니다.

고객만족경영 체계

하림은 고객에게 최고의 맛과 행복을 제공하기 위해 고객만족경영 비전을 수립하고, 이에 따른 전략과 세부 실행과제를 마련하였습니다. 고객만족경영의 실행력을 높이기 위해 최고고객책임자(CCO)를 지정하고, 고객 불만 관리를 총괄하는 전담조직을 운영하고 있습니다. 중대한 소비자 불만은 CCO를 통해 CEO에게 신속히 보고되며, 온-오프라인에서 제기된 주요 이슈는 유관부서 및 전 임직원에게 공유하여 고객 중심 경영의 중요성을 전사적으로 확산하고 있습니다.

[하림 소비자 권익보호 정책](#)

고객만족경영 비전 및 전략

2030 가금 식품기업 세계 10위

하림 비전

고객만족경영 비전: **자연의 신선한 식재료로 최고의 맛과 행복을 전하는 기업**

고객만족경영 목표: **고객의 만족 경영을 통해 신뢰받는 기업**

고객만족경영 전략	고객만족도 향상	제품 품질관리	전 임직원 고객만족경영 동참
세부 실행과제	<ul style="list-style-type: none"> 고객 만족도 조사를 통한 고객 의견 반영 소비자 권익보호 정책 강화 고객만족경영 리스크 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 신제품의 원부자재, 생산, 유통 과정의 안전성 강화 완제품 품질검사 및 표기사항 점검 강화 현장 잠재클레임 예방 활동 미세 관리 협력업체의 품질관리 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 전 임직원 대상 정기적인 교육

고객만족경영 관리 조직도



중장기 달성 전략 및 주요 실적

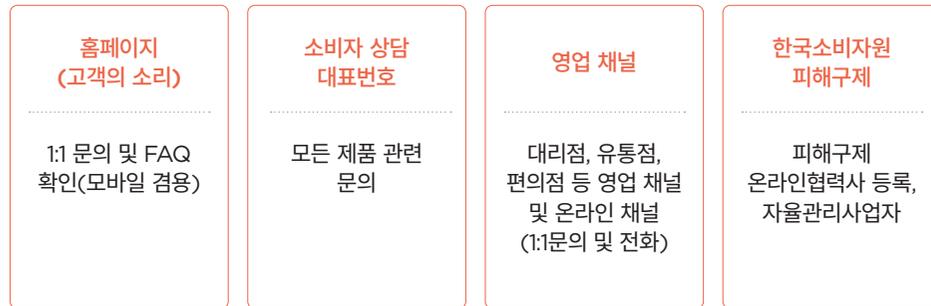
구분	달성 전략	2024년 실적	2025년 목표	'26-'27년 목표
고객 응답률	<ul style="list-style-type: none"> 전화벨 3회 이내 콜 응대 콜백 시스템 구축으로 부재중 콜 응대 상황별 매뉴얼 정립을 통해 상담 리드타임 단축 	97%	97%	98%
문제 해결률	<ul style="list-style-type: none"> 고객과의 문제해결 단계별 응대자 지정 운영 정기적인 응대자 상담 코칭과 감정 관리 상담 능력 향상을 위한 교육 프로그램 진행 	99%	99%	99%

고객만족경영

VOC 관리

하림은 홈페이지 등 다양한 채널을 통해 고객 VOC를 접수하고 있습니다. 고객만족팀에서 매일 확인하여 경미한 사항은 즉시 조치하고, 중요한 사항은 최고고객책임자(CCO)에게 보고 후 관련 부서와 협의하여 신속하고 정확하게 처리합니다. 모든 접수 및 처리 결과는 HATIS시스템(ERP)에 등록하여 통합 관리하고 있으며, 정보 유출 방지를 위해 철저히 관리하고 있습니다.

주요 운영 채널



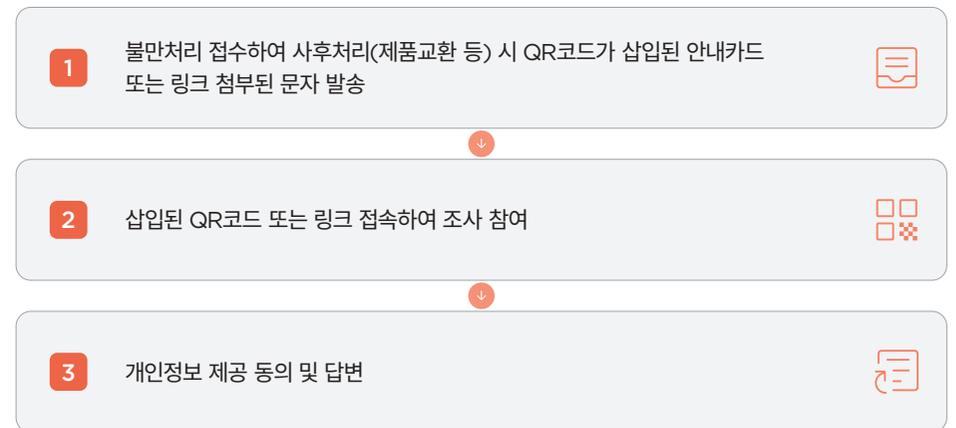
VOC 관리 프로세스



고객 만족도 조사

하림은 CCM 이행의 일환으로 소비자의 불만 처리 결과에 대한 만족도를 정기적·수시로 조사하고 있으며, 분석 결과를 관련 부서에 공유하여 개선 사항을 도출하고 시정 및 예방 조치를 시행하고 있습니다. 이를 통해 제품 및 서비스 품질 향상과 소비자 불만 예방에 힘쓰고 있습니다.

고객 만족도 조사방법



구분	2022년*	2023년*	2024년**
조사 건수	120건	131건	145건
조사 결과	9.2점 (10점 만점)	9.6점 (10점 만점)	4.8점 (5점 만점)

* 2022년, 2023년 : 거래처 대상 조사 진행 (10점 만점 기준)

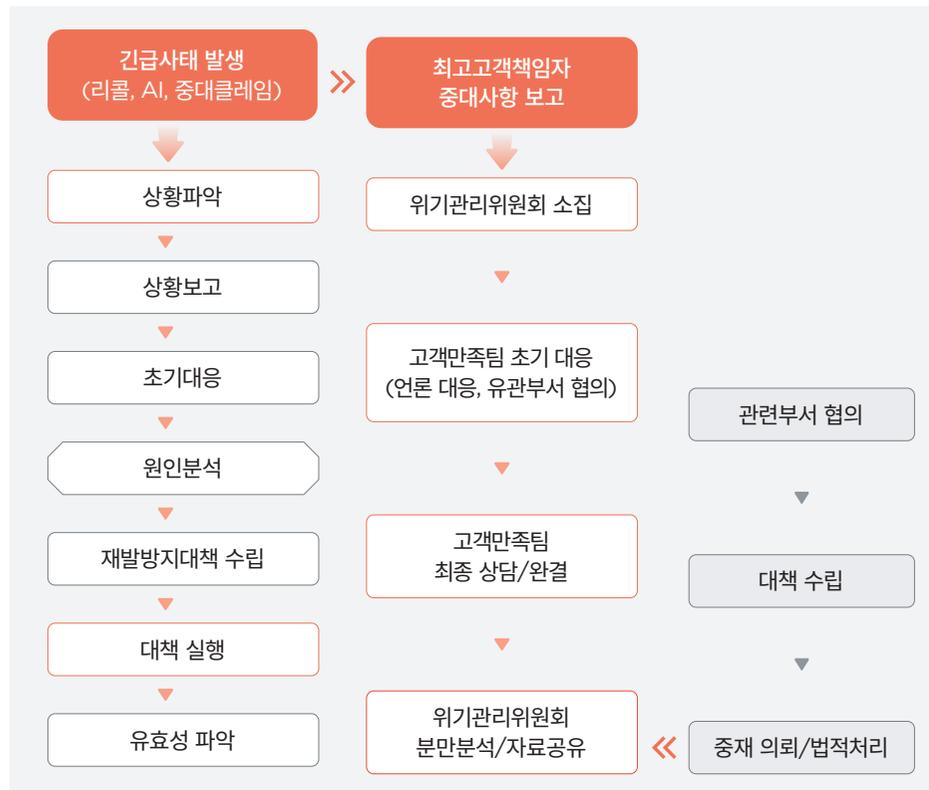
** 2024년 : 소비자 대상 조사 진행 (5점 만점 기준)

고객만족경영

긴급사태 대응 체계

하림은 제품의 결함, 또는 조류인플루엔자(AI)와 같은 가축 전염병 발생으로 인한 긴급 사태 발생 시 소비자 피해를 예방하고 신속히 대응하기 위해 긴급사태 대응 체계를 구축운영하고 있습니다. 이를 기반으로 긴급 발생 시 소비자에 대한 적절한 대응, 알기 쉬운 설명 제공 등 초기 대응 절차를 마련하여 대응 역량을 강화하고 있습니다. 그 결과, 2024년에는 긴급 사태로 인한 소비자 피해가 발생하지 않았습니다.

긴급사태 대응 프로세스



고객만족경영 리스크 관리

제품 및 서비스 이용과정에서 소비자의 권익이 침해되는 사고는 소비자의 생명과 안전에 위해를 줄 수 있을 뿐만 아니라 기업 신뢰와 가치에도 중대한 영향을 미칠 수 있습니다. 하림은 소비자 보호를 최우선 가치로 삼고, 소비자 권익 침해 위험을 체계적으로 관리하고 있습니다.

소비자 권익 침해 리스크 관리 프로세스



E S G 식품 안전 및 품질 | 인권경영 | 인재경영 | 안전보건경영 | **고객만족경영** | 동반성장 | 공정거래 자율준수(CP) | 공급망 지속가능성 | 사회공헌(지역사회 참여) | 정보보호

고객만족경영

소비자 권익침해 리스크 관리 활동

위험요소	위험도	주요 완화 조치	효과성 평가		
			지표	2023년	2024년
제품 결함 및 하자	상	<ul style="list-style-type: none"> · 전 제품 HACCP 기준 관리 · 이물·미생물 주기적 검사 · 클레임 등급화 및 유형별 대응 	연간 클레임 건수 또는 PPM (불량률)	신선 1.81 가공 14.91	신선 2.06 가공 11.01
긴급사태 대응 미흡	상	<ul style="list-style-type: none"> · 긴급상황(리콜, AI 등) 시 초기대응 매뉴얼 운영 · CCM운영위 수시 소집 체계 · 전사 대응 훈련 연 2회 이상 	리콜 대응 소요시간(2시간 이내 목표)	-	-
개인정보 유출 및 오남용	상	<ul style="list-style-type: none"> · 접근권한 차등 부여 및 암호화 시스템 운영 · 개인정보보호 내부 규정 운영 및 교육 실시 · 개인정보 3년 보관 원칙 및 외부 유출 방지 체계 구축 	개인정보 사고 건수(연 0건 목표)	-	-
정보 표시 오류	중	<ul style="list-style-type: none"> · 제품 패키지 및 광고 문구 검사 프로세스 운영 · 법무 및 QA 연계 정기 검토 · 소비자 문의사항 분석을 통한 개선 반영 	표시사항 관련 VOC 건수	-	-
불공정 거래조건 및 불투명한 계약	중	<ul style="list-style-type: none"> · 거래조건 공개 및 약관 검토 강화 · 소비자 선택권 보장 지침 운영 · 소비자 불이익 유발 거래 차단 매뉴얼 	약관 관련 VOC 건수(연 0건 목표)	-	-
불만 처리 지연 및 부적절한 응대	중	<ul style="list-style-type: none"> · 콜백 시스템 및 3회 이내 응대 기준 운영 · 상담 리드타임 단축 매뉴얼 운영 · 중요 VOC CCO 직보 체계 정착 	고객 응답률(목표: 98% 이상)	92%	97%
상담사의 응대 품질 저하	하	<ul style="list-style-type: none"> · 정기 교육 및 응대 스크립트 배포 · 감정노동 관리 및 휴게 프로그램 운영 · 고객 만족도 정기 피드백 반영 	상담 만족도 점수(5점 척도 평균)	4.8점	4.8점

동반성장

(주)하림은 협력사와의 신뢰를 바탕으로 공정한 거래 질서 확립, 협력사의 경쟁력 제고, 지속 가능한 선순환 구조 구축을 목표로 동반성장을 실천하고 있습니다. 2017년 동반성장 선포 이후, 공정 거래 4대 실천 사항 준수 및 다양한 상생 프로그램을 운영하며 2024년부터 지속경영팀이 전담 조직으로서 협력 강화를 추진하고 있습니다.

동반성장 체계

[동반성장 홈페이지](#)

동반성장 비전

상생 협력으로 지속 가능한 선순환 구조 창출

핵심가치

공정한 거래
문화 정착

협력기반
강화

신뢰 기반의
소통

추진방향

하림과 협력사는 상호 신뢰와 존중을 바탕으로 동반자로서 함께 성장하며, 지속 가능한 성장을 추구합니다. 하림은 협력사의 경쟁력 강화를 위한 다양한 지원을 통해 공정한 거래와 상생의 문화를 확립하고, 상호 이익을 나누는 선순환 구조를 만들어 나가고 있습니다.



동반성장 주요 활동

표준 하도급 계약서 사용

공정 거래위원회 권장 계약서를 도입하여 부당한 사항이 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.

공정 거래 4대 실천 사항 준수

공정 거래 4대 실천 사항을 사규에 반영하여 공정한 거래 관행을 구축하고 있습니다.

임직원 교육

윤리 및 공정 거래 교육을 통해 법령 이해도와 실천 역량을 높이고 있습니다.

협력사 소통

하림은 방문 면담과 설문조사를 통해 협력사의 의견을 직접 청취하고 있습니다. 또한, 동반성장 홈페이지 제보하기, K-취소를 통해서 협력사와 지속적으로 소통하고 있습니다. 다만, 2024년에는 협력사가 홈페이지와 K-취소를 통해 의견을 접수한 실적이 없습니다.

동반성장 프로그램 운영

하림은 협력사의 경쟁력 강화를 위해 자금, 위생, 기술, 복지 등 맞춤형 지원 프로그램을 운영하며, 지속가능한 상생 관계 구축을 지원하고 있습니다.

동반성장

동반성장 프로그램 운영

자금 지원

(주)하림은 협력사의 안정적인 지속 가능 경영을 위해 다양한 금융 지원 활동을 시행하고 있습니다. 상생펀드 운영, 납품대금 현금 지급, 명절 조기 지급 등을 통해 협력사의 원활한 자금 흐름을 지원합니다.

자금 지원
프로그램

- 협력사 저금리 대출 지원
- 납품대금 전액 현금 지급
- 명절 납품대금 조기 지급
- 선급금 운영

위생 지원

하림은 협력사와의 상생을 위해 생산 환경의 위생 수준 향상과 안전한 공급 체계 구축을 목표로 다양한 위생 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 전문 인력과 제도적 기반을 통해 현장 개선을 체계적으로 지원합니다.

위생 지원
프로그램

- 협력사 저금리 대출 지원
- 납품대금 전액 현금 지급
- 명절 납품대금 조기 지급
- 선급금 운영

기술 지원

하림은 계약 농가의 안정적인 생산과 품질 향상을 위해 전문적인 사양 기술 지원 체계를 운영하고 있으며, 지속적인 기술 지도와 최신 정보를 제공하여 농가의 경쟁력을 강화합니다.

기술 지원
프로그램

- 사양기술 소식지 정기 배포
- 사양 기술 지도 및 컨설팅
- HACCP 인증 취득 지원
- 동물복지 및 무항생제 축산물 인증 취득·유지 지원

복지 지원

하림은 협력사의 근무 환경 개선과 복지 향상을 통해 현장의 안정성과 소속감을 높이고, 파트너십 기반의 상생 문화를 정착시키기 위해 다양한 지원 프로그램을 운영합니다.

복지 지원
프로그램

- 안전 보호구 지급
- 통근버스 지원
- 명절 및 근로자의 날 선물세트 지원 등

정보 공유 및 소통

하림은 정기 소통 활동과 현장 방문 면담을 통해 협력사와 의견을 나누고 동반 성장을 추진하고 있으며, 익명 제보 시스템과 온라인 제보함을 운영해 협력사의 목소리를 보호하고 신속히 반영하고 있습니다.

정보 공유 및
소통 프로그램

- 간담회(농가협의회, Farm meeting, 상생전진대회)
- 우수협력사 시상식, 고충처리 시스템(케이휠슬)
- 방문 면담
- 익명 설문조사 등

동반성장 프로그램 운영실적

	단위	2022년	2023년	2024년
자금 지원	백만 원	2,272	2,181	3,674
위생 지원	건	3,068	3,214	2,767
기술 지원	건	1,560	3,341	4,056

공정거래 자율준수(CP)

공정거래 자율준수 체계

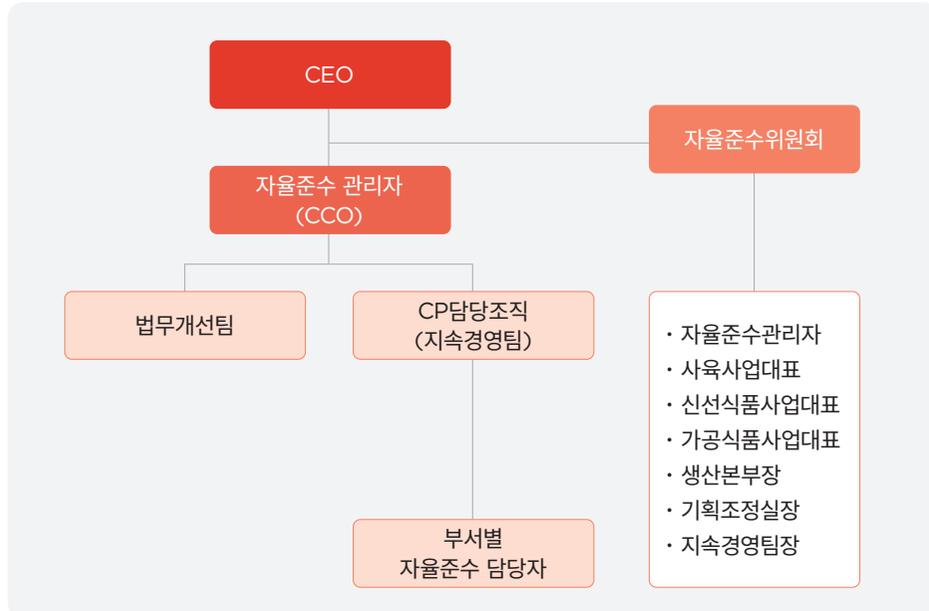
하림은 공정 거래를 강화하고 관련 법규를 자율적으로 준수하기 위해 2017년 1월 공정거래 자율준수 프로그램(CP: Compliance Program)을 도입하고 CP 8대 핵심요소에 대한 세부 지침을 수립하였습니다. 이를 실행하기 위해 이사회에서 공정거래 자율준수 관리자(CCO: Chief Compliance Officer)를 선임하고 예하에 CP 담당조직을 구성하여 운영하고 있으며 임직원들의 공정거래 관련 법규 준수를 위한 기본적인 절차 및 기준을 명확히 하기 위해 ‘공정거래 자율준수 규정’을 제정하였습니다. 또한, 임직원들의 공정거래에 대한 인식을 제고하고 공정거래 문화 정착을 가속화하기 위해 공정거래 자율준수 편람과 매뉴얼을 제작하여 배포하였습니다.

공정거래 자율준수 규정 

공정거래 자율준수 편람 

공정거래 정책 

CP 운영 조직



자율준수 프로그램 8대 핵심요소

핵심요소	2024년 실적	2025년 계획
CP기준과 절차 마련 및 시행	· CP규정 운영 홈페이지 공개	· CP규정 최신화 · 임직원 및 협력사 공유
최고경영자의 자율준수 의지 및 지원	· 전담조직 운영 및 예산 지원	· 자율준수이지 선언(2회) · 운영조직 확대
CP의 운영을 담당하는 자율준수 관리자 임명	· CCO 신규 임명 - 2024년 5월 이사회	· CCO 전문성 강화 교육
자율준수 편람의 제작 및 활용	· 자율준수 편람/매뉴얼 홈페이지 공개	· 자율준수 편람 최신화 · 임직원 및 협력사 재배포
지속적이고 체계적인 자율준수 교육 실시	· 전체 임직원 주간 윤리-준법교육 · 영업직 준법교육: 2시간, 280명	· 전담조직 담당자 전문교육 · 임직원 직무관련 공정거래 교육
내부감시체계 구축	· 법무개선팀: 내부 감사 · 지속경영팀: 규정 준수 · 제보 채널: K-휘슬, 홈페이지	· 2026년 감사계획 수립 · 제보 채널 운영 확대
공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재	· 위반 사례 없음	· 제보 채널 운영 · 감사 계획 수립
효과성 평가와 개선조치		· 효과성 평가프로세스 수립 · 2024년 효과성 평가

공정거래 자율준수(CP)

불공정 거래 및 부정경쟁 위험 관리

하림은 공정하고 윤리적인 경쟁 환경 조성을 통해 지속가능한 가치 창출에 기여하고자 합니다. 공정거래는 ISO 26000의 조직 거버넌스 원칙이자 GRI의 중요 이슈로, 당사는 식품산업 내 모든 이해관계자와의 거래에서 투명성과 공정성을 최우선 가치로 삼고 있습니다.

공정거래 및 부정경쟁과 관련된 위험은 공급망, 유통, 마케팅 등 주요 경영 활동에서 지속가능성을 저해할 수 있는 요소로 작용하며, 법적 제재뿐만 아니라 사회적 신뢰 상실 및 재무적 손실을 초래할 수 있습니다. 이에 따라 하림은 자율준수관리자를 중심으로 한 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 운영하고 있으며, 주요 위험의 식별, 평가, 완화 및 효과성 점검을 정기적으로 실시할 계획입니다.

불공정 거래 및 부정경쟁 주요 위험 및 완화 조치

위험 유형	주요 완화 조치 및 계획
계열사 부당지원 (자금, 자산, 용역 등)	· 거래조건 비교자료 확보 및 문서화 · 계약 시 법무-CP팀 사전검토
인력 지원 행위	· 인건비 분담 기준 명확화 · 관련 거래 회계처리 기준 준수
물량 몰아주기	· 경쟁입찰 원칙 준수 · 수의계약 시 불가피성 사유 기록
통행세 거래	· 실질 기여도 분석 및 입증자료 확보 · 직거래 전환 권고
특수관계인 사익편취	· 7% 이상 가격 차이 또는 200억 원 이상 물량 거래 사전심사 · 거래 조건 비교표 작성 및 이사회/자율준수관리자 보고
하도급 부당거래	· 계약 전 서면교부 의무화 및 단가 협의 과정 문서화 · 법무개선팀 사전검토 제도 운영
대리점 불공정거래	· 표준계약서 작성 원칙 · 판매목표 설정 시 사전협의 및 계약조건 변경 시 동의절차 운영

불공정 거래 및 부정경쟁 위험관리 절차



공급망 지속가능성

하림은 공급망 전체의 지속가능성을 확보하여 제품 생산부터 소비자에 이르기까지 전 과정에서 환경, 사회, 윤리적 책임을 다하기 위해 2024년에 공급망 관리 체계를 구축하고 2025년부터 본격 시행할 예정입니다. 하림의 공급망 관리 정책은 국내외 법규 및 UNGC, GRI, K-ESG, EU 기업 지속가능성 실사 지침, OECD 실사 가이드라인 등 국제적인 지속가능성 기준을 준수하며, 하림과 직접 계약을 맺고 있는 모든 1차 협력사 및 그 하도급 협력사를 대상으로 하며, 회사의 가치사슬 내 모든 활동에 적용됩니다.

지속가능한 공급망 관리 정책

협력사 행동규범

하림은 협력사가 사회적 책임경영을 위해 준수해야 할 원칙을 담은 ESG 행동규범을 정하고 이에 대해 협력사 신규 계약 시 또는 재계약 시 협력사의 동의 받고 있습니다.

협력사 ESG리스크 관리

하림은 협력사의 ESG 관련 리스크를 식별하고 협력사에 잠재된 리스크가 회사에 부정적인 영향을 미치는 것을 미연에 방지하기 위해 협력사의 ESG리스크 관리 프로세스를 수립하여 시행하고 있습니다.

공급망 추적 가능성 관리

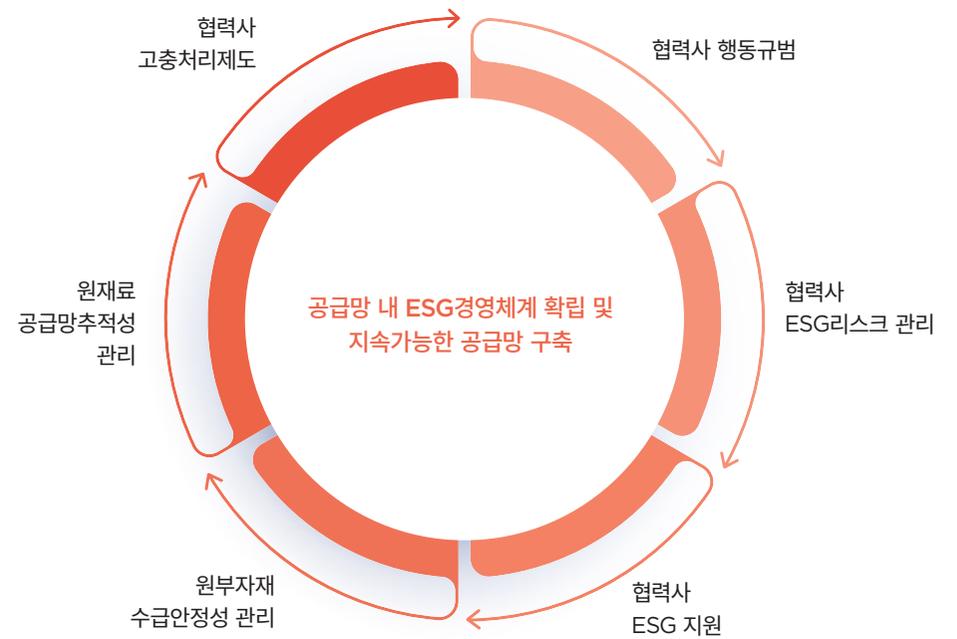
하림은 각 조달 제품별로 국가, 지역 수준이나 농장, 부화장, 사료공장 등 출처, 원산지 또는 생산 상황을 주기적으로 추적하여 관리하고 있으며 이를 바탕으로 ESG리스크를 관리하고 있습니다.

공급망 안정성 관리

하림은 1차 협력사와 2차 이하의 협력사 또는 원산지에서 원부자재를 수급하는데 영향을 미칠 수 있는 정치, 경제, 사회, 문화 분야의 리스크를 식별하고 관리하기 위해 특정 물류업체나 유통망에 대한 의존도를 분석하여 원부자재 수급에 차질이 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.

협력사 고충처리제도 운영

하림은 공정한 거래관계를 확립하고 ESG 경영수준을 제고하기 위해 공급망 내 모든 이해관계자가 접근할 수 있는 협력사 고충 처리 채널을 운영하고 있습니다.



공급망 지속가능성

공급망 리스크 관리

공급망 리스크 관리 체계

하림은 협력사의 ESG 관련 리스크를 식별하고 협력사에 잠재된 리스크가 회사에 부정적인 영향을 미치는 것을 미연에 방지하기 위해 2024년에 협력사 ESG 리스크 관리 체계를 수립하였고 2025년부터 본격 시행할 예정입니다.

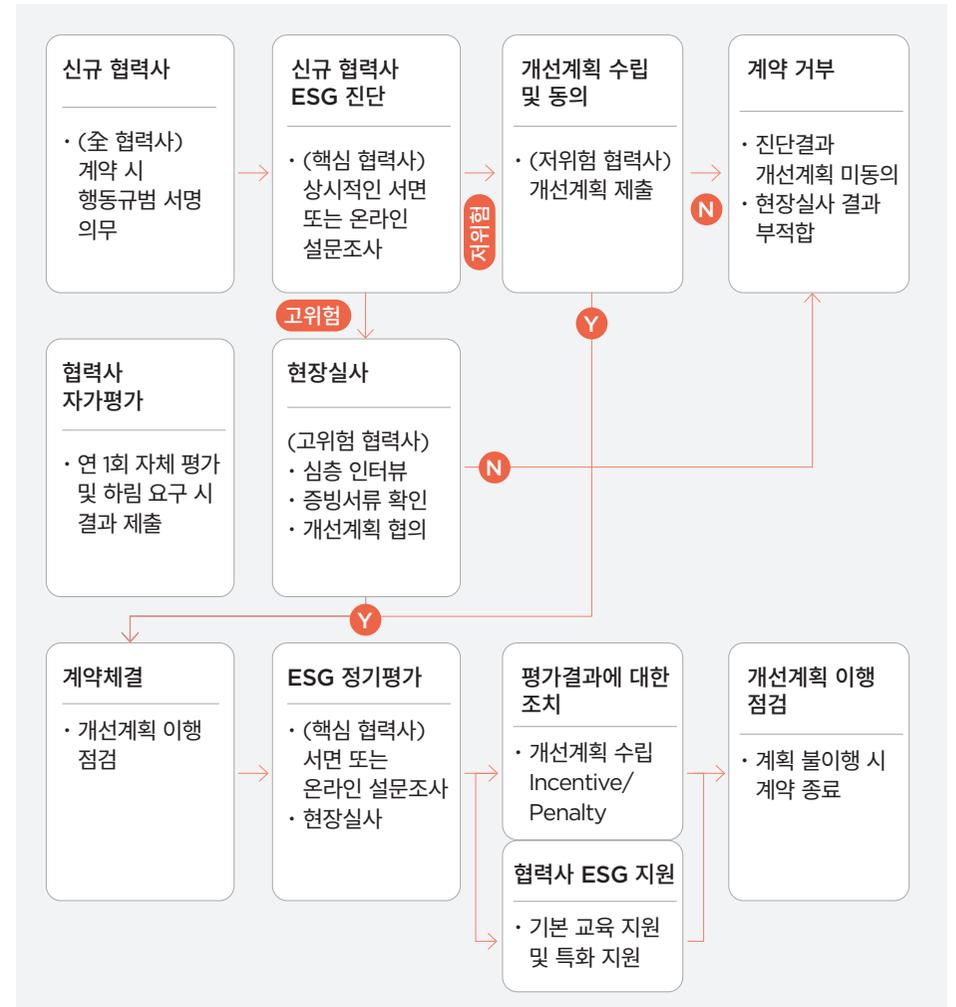
하림은 모든 1차 협력사를 대상으로 핵심 원부자재 및 서비스를 공급하는지 여부 또는 구매 또는 거래금액 등 자원 및 효율성을 고려하여 합리적인 기준에 따라 대상이 되는 협력사를 선정해 ESG 리스크를 관리합니다.

신규 협력사에 대해서는 계약 전에 ESG 리스크에 대한 평가지표 및 평가기준을 구체적으로 설정하고 이를 바탕으로 협력사 ESG 리스크를 진단 및 평가, 실사, 개선하는 체계를 수립하였으며 2025년부터 상시적인 서면 또는 온라인 설문조사 등을 통해 신규 협력사의 ESG 리스크를 진단하고 진단 결과 고위험으로 평가된 협력사에 대해서는 ESG 현장실사를 수행할 예정입니다.

그리고 거래관계에 있는 협력사도 ESG리스크를 진단 및 평가, 실사, 개선하는 ESG 리스크 정기평가 체계를 수립하였으며 2025년부터 연 1회 ESG 정기평가를 실시할 예정입니다. 정기평가 결과에 따라 개선이 필요한 사항에 대해서는 협력사와 협의하여 개선계획을 수립하고 이행여부를 점검할 계획입니다.

또한 하림은 협력사의 ESG 수준을 제고하기 위해 협력사에 대한 ESG 지원 활동 및 프로그램을 수립하여 운영하고 있으며 이를 통해 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

협력사 리스크 관리 프로세스



사회공헌(지역사회 참여)

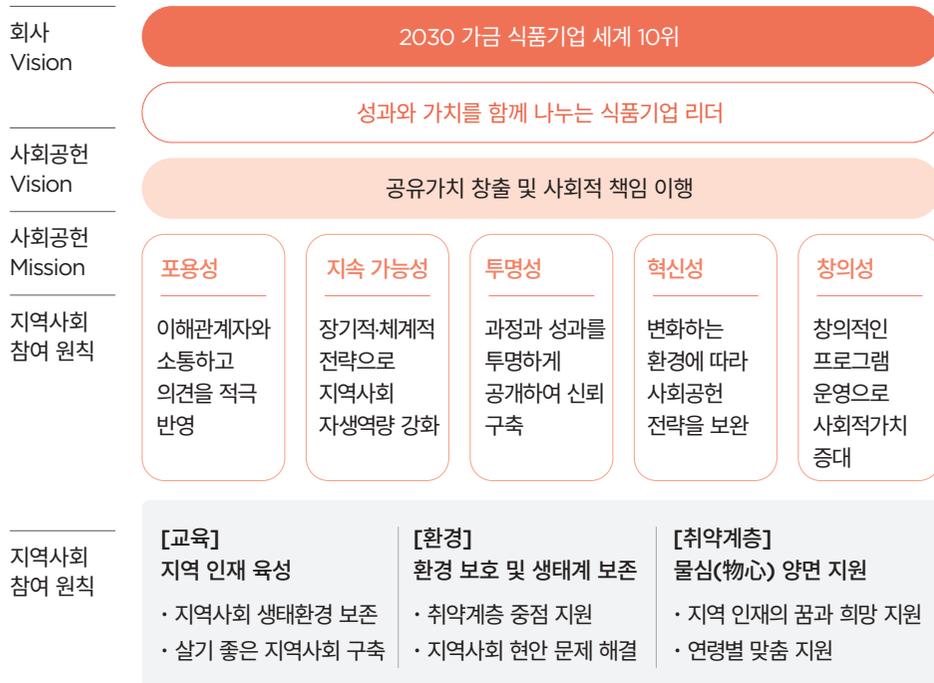
하림은 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 임직원의 자발적 참여를 기반으로 한 사회공헌활동을 적극 장려하고 있습니다. 다양한 참여형 활동, 제품 지원 뿐만 아니라 익산 향토기업으로서 지역 인재 육성, 취약계층 지원 등 다양한 영역에서 지속 가능한 사회공헌활동을 추진하고 있으며, 이를 통해 지역사회와의 상생과 ESG 경영 실현을 목표로 하고 있습니다.

지역사회 참여 정책

하림은 체계적이고 지속 가능한 사회공헌활동 운영을 위해, 지역사회 참여 정책과 실행 체계를 수립하고 있습니다. 임직원의 자발적 참여를 촉진하는 마일리지 제도와 참여형 프로그램을 기반으로, 사회공헌활동의 내재화를 추진하고 있으며, 사회공헌활동 기획운영은 ESG 전략과 연계하여 연간 계획 및 중장기 방향성에 따라 관리하고 있습니다. 앞으로도 하림은 지역사회 및 이해관계자의 다양한 니즈를 반영하여, ESG 경영 목표에 부합하는 맞춤형 사회공헌 전략을 수립하고 실행력을 강화해 나갈 예정입니다.

하림 지역사회 참여 정책

사회공헌 추진체계



사회공헌 중장기 로드맵



사회공헌(지역사회 참여)

사회공헌 프로그램 중장기 추진계획

하림은 사회공헌 중장기 로드맵을 바탕으로 지역인재 육성, 환경보호 및 생태계보존, 취약계층 물심양면 지원 등 중점 추진분야별 프로그램에 대해 구체적인 중장기 계획을 수립하여 실행하고 있습니다. 이를 통해 지역사회와 협력을 강화하고 함께 성장하며 지속가능한 발전을 실현해 나가겠습니다.

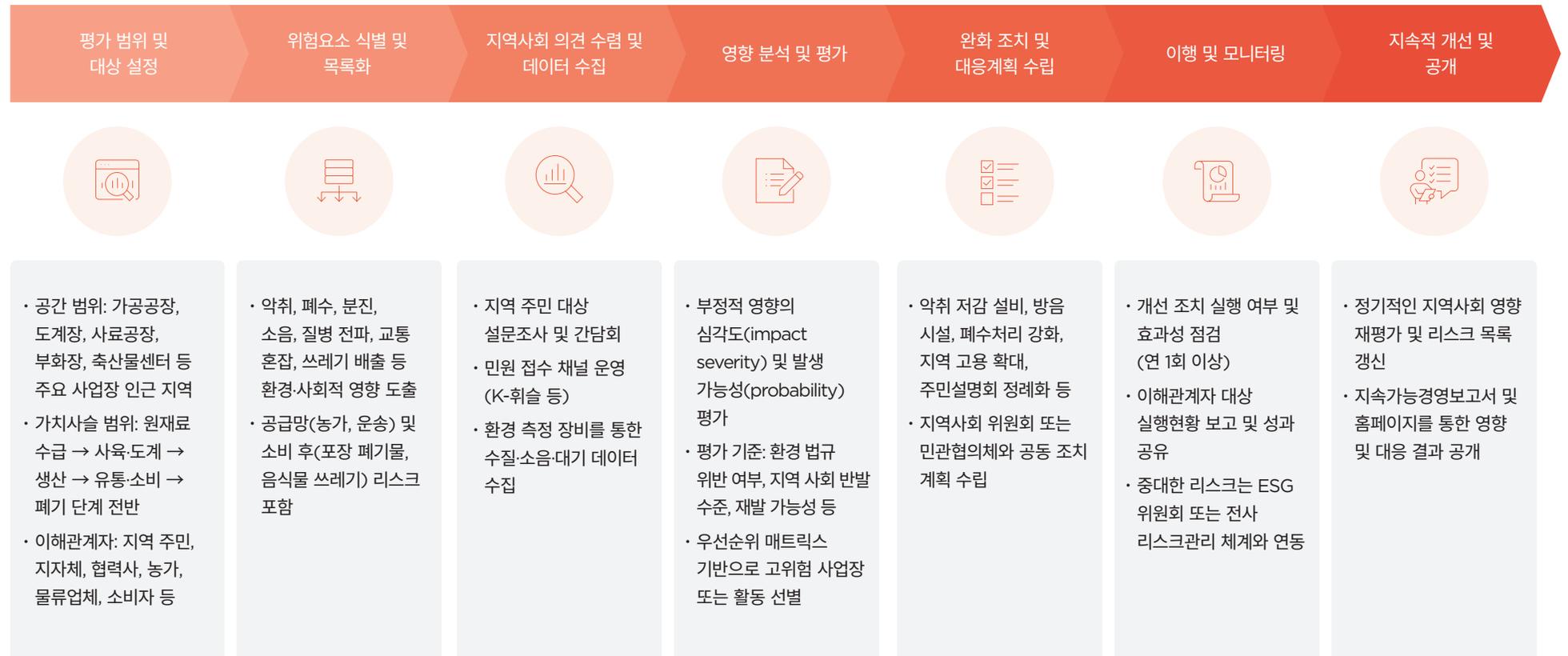
추진분야	프로그램	추진계획			
		2025년	2028년	2030년	
지역인재 육성	영유아 도서 / 장난감 기탁	· 2025년 익산 육아종합지원센터 장난감 기탁			
	초등 장학생 도서 시상	· 연 75명		· 최초-2030년 누적 1,150명	
	청소년 문화탐방	· 연 400명		· 최초-2030년 누적 5,000명	
	나는 꿈꾸는 요리사 경연대회	· 연 20명		· 최초-2030년 누적 250명	
	대학생 취업지원	· 하림beSTAR (~2027년)			· 신규 취업 지원, 진로 탐색 프로그램 운영
		· H-Universe(하림 유니버스)			
장학금 지원	· 정기 장학금 지원 · 단발성 장학금 대상자 발굴/지원 · 축산 및 식품 분야 우수 인재 장학금 지원				
환경보호 및 생태계 보전	생물다양성 보존 활동	· 생물다양성 보존 정책 수립 · 국립공원공단 MOU 체결	· 새만금환경생태단지 식수 조림, 외래식물 제거, 환경정화	· 생물다양성 보존활동 확대 · 멸종위기종 먹이주기, 서식지 조성	
	기타	· 피오봉사단 환경정화 연1회 · 사업장 주변 및 지역사회 환경정화 월 1회 · 식목일 나무 식재 · 세계 물의 날 및 환경의 날 행사참여			
취약계층 물심양면 지원		· ‘아침머고’ 조식 지원 사업, 사랑의 맛데이 삼계탕 나눔, 희망나눔캠페인 사랑의 라면 기탁 연 1회 · (전북경찰청 업무협약) 사회적 약자 지원 연 1회			
임직원 참여 프로그램	나눔계좌 참여율	· 75%	· 80%	· 85%	
	사랑의 헌혈 참여율	· 20%	· 23%	· 25%	

사회공헌(지역사회 참여)

지역사회에 미치는 부정적 영향 관리

하림은 사업장 운영 및 가치사슬 전반에서 발생할 수 있는 지역사회 영향을 체계적으로 평가하고 관리하고자 지역사회 영향 평가를 수행하고 있습니다. 본 평가는 도계장, 가공공장, 사료공장, 부화장 등 주요 사업장 인근 지역뿐 아니라, 원재료 수급부터 제품 소비 및 폐기 단계까지 전 과정에서의 부정적 영향 가능성을 포괄합니다. 악취, 폐수, 소음, 교통 혼잡, 쓰레기 등 환경적 요인과 고용, 건강, 지역경제 등 사회적 영향을 중심으로 주민 의견 수렴, 환경 측정, 공급망 실사 등을 통해 리스크를 식별하고, 그에 따른 예방·완화 조치를 수립합니다. 평가 결과는 주요 이해관계자와 공유하며 정기적으로 개선 사항을 도출하고 있습니다.

지역사회 영향 관리 프로세스



사회공헌(지역사회 참여)

지역사회 부정적 영향에 대한 조치 계획

	주요 영향 요소	세부 설명	주요 이해관계자	이해관계자 관심사항	완화 및 조치 계획
가공공장	악취 발생	도축과 부산물 처리 과정에서 악취 발생	· 지역 주민 · 지역 환경단체	· 생활환경 저하에 대한 우려 · 건강 피해 우려	· 악취저감설비(바이오필터 등) 도입 · 공정 밀폐화 및 정기 세정 · 민원 접수 시스템 운영
	폐수 배출	혈액, 지방 등 오폐수로 인근 수질 오염	· 지역 주민 및 환경단체 · 지자체 환경과		· 폐수처리시설 증설 및 폐수 재이용 · 방류 수질 모니터링 체계화
	질병 확산 우려	조류인플루엔자 등 가축질병에 대한 지역 불안	· 축산농가와 지역 주민 · 방역당국	· 농가 생계 위협 · 인수 공통감염 우려	· 방역 구역 설정 및 차량 소독 · 지역주민 대상 방역정보 공유
	에너지 사용	냉동시설 운영으로 온실가스 증가	· 중앙정부(환경부) · ESG 평가기관 및 투자자	· 온실가스 저감 의무 이행 여부 · 지속가능성 평가에 영향	· 고효율 냉동시스템 도입 · 재생에너지 사용 확대
사료공장	분진·소음	원료 이송 시 비산먼지, 기계 소음	· 지역 주민 · 지역 환경단	· 생활환경 저하에 대한 불만 · 건강 피해 우려	· 집진기 설치, 사일로 밀폐화 · 소음 저감장치 및 방음벽 설치
	화학물질 취급	첨가제 누출 가능성	· 공장 근로자 /지역 주민 · 소방서, 환경감시기관	· 사고 시 대응 역량에 대한 우려 · 인근 마을 안전성 위협	· 유해물질 보관소 이중 차폐 · 누출 시 즉시 대응 매뉴얼 구축
부화장	혐오시설 인식	주민 반발 및 입지 갈등	· 지역 주민 · 지자체(건축과/환경과)	· 혐오시설로 인한 정주환경 악화 우려 · 행정 절차상 투명성	· 사전 공청회, 간담회, 설명자료 제공 등 · 부화장 외관 개선 및 밀폐화
	생물 유기물 오염	배설물·사료 찌꺼기 유출	· 지역 주민 · 지자체 환경과	· 생활환경 저하에 대한 불만 · 건강 피해 우려	· 정기적인 환경정비 및 위생관리 · 인근 하천 및 토양 오염 감시
공급망	지역 농가 환경부담	사육 시 폐수, 악취, 질병 확산	· 축산농가 · 지역 주민	· 농가의 경영 지속성 문제 · 농장 인근 환경 악화 우려	· 친환경 축산 기준 적용 확대 · 농가 대상 지속가능 교육 실시
	농가 경제 의존성	위탁농가의 수익 불안정	· 축산농가 · 금융기관(대출 관련)	· 계약조건 불균형 우려 · 소득 변동성 및 생계 불안	· 계약조건 개선 및 정산 투명화 · 사료 및 부자재 가격 보조 검토
소비단계	탄소 배출	전국 냉장 유통에 따른 운송차량의 탄소 배출	· 물류 협력업체 · 지자체	· 온실가스 배출로 인한 기후변화 · 물류 효율성 및 배출관리 요구	· 적재율 등 물류 효율 개선 · 냉장차량 친환경 전환(전기/수소)
	포장 폐기물	과대 포장 및 일회용기 문제	· 소비자	· 분리배출 번거로움	· 친환경 포장재 전환 · 포장재 회수 캠페인 시행
	쓰레기 배출	포장재·음식물쓰레기 등	· 지자체 환경과	· 지역 쓰레기 증가 및 처리비용 부담	· 제품 포장재 간소화 · 소비자 대상 분리배출 캠페인

사회공헌(지역사회 참여)

지역인재 육성

제12회 ‘하림과 함께하는 초등 장학생 도서 시상식’ 개최

지역 인재 양성과 청소년 자아 확대를 돕기 위해 2013년 20명을 대상으로 초등 장학생 도서 시상식을 시작하여 2024년에는 12회 시상식을 개최했습니다. 첫 개최 이래 2024년까지 총 697명 대상 3억 4천만 원 상당의 도서 구입을 지원해 왔습니다. 꿈나무들의 건문을 확대하고, 꿈을 후원하기 위해 도서 지원 프로그램을 지속적으로 추진할 계획입니다.

‘하림과 함께하는 청소년 문화탐방’ 지원

하림은 지역사회 청소년들의 창의적 사고 증진과 다양한 문화 체험 기회를 제공하기 위해 학교별 차량, 식대, 체험비에 사용할 탐방 비용과 인적·물적 자원을 지원하는 청소년 문화탐방을 2012년부터 추진하고 있습니다. 2024년에는 신청 학교 6개교(참여자 총 218명)*를 대상으로 각 250만 원씩 총 1,500만 원을 지원하여 청소년들에게 바른 인성과 폭넓은 역사 인식 함양 등 꿈과 배움의 기회를 제공하였습니다.

*남성중학교, 여산중학교, 남성여자중학교, 이리동중학교, 익산중학교, 황등중학교 등

장학금 지원 사업

하림은 2001년부터 지역 초등학교 졸업생을 대상으로 매년 ‘사랑의 장학금’을 지원하며, 지역 인재들이 자신의 꿈을 키워갈 수 있도록 꾸준한 관심과 응원을 이어오고 있습니다. 2023년 10월에는 전북교육청 과학교육원과 장학사업 업무 협약을 체결하여, 2024년 글로벌 과학 인재 양성을 위한 해외 과학문화 탐방 프로그램을 지원했습니다. 더불어, ‘농가 발전이 기업 발전’이라는 가치 아래 하림 계약농가 자녀 66명을 대상으로 5,300만 원의 장학금을 지원했습니다. 2011년 장학 사업을 시작한 이래 13년 간 1,087명의 학생에게 9억여 원의 장학금을 전달했습니다. 하림은 앞으로도 미래 세대가 성장할 수 있도록 지원을 지속하며, 지역사회와 함께 성장하는 지속가능한 가치를 실현해 나가고자 합니다.



‘하림과 함께하는 초등 장학생 도서 시상식’ 개최 (2024.7.)



청소년 문화탐방 6개교 지원 (2024.11.)



하림 계약농가 자녀 장학금 수여 (2024.10.)

사회공헌(지역사회 참여)

고등학생 대상 ‘나는 꿈꾸는 요리사’ 요리경연대회 개최

요리사를 꿈꾸는 학생들의 진로 탐색을 돕기 위해 2024년 11월 제6회 ‘나는 꿈꾸는 요리사’ 요리경연대회를 개최하였습니다. 사전 선발된 도내 고등학생 2명과 하림 영양사 1명이 재능기부 멘토로 참여해 총 12팀이 참가하였습니다. 미래식품과 조리산업을 이끄는 리더로 자랄 수 있도록 교육기부 프로그램도 지속적으로 운영해 나갈 예정입니다.

대학생 채용연계형 인재육성 프로그램 운영

전주대학교와 함께 ‘하림 beSTAR’ 프로그램을 운영해 전주대학교 학생들을 대상으로 직무별 교육과정을 운영하고 기업 맞춤형 인재를 양성하고 있습니다. 2018년부터 2024년 12월까지 62명의 수료생을 배출하였고, 하림그룹 및 계열사에서 하림 맞춤형 인재로 근무하고 있습니다.

임직원 사회공헌 참여

하림은 임직원의 자발적 참여를 통한 사회공헌 활성화를 위해 다양한 제도를 마련하고 있습니다. 사회공헌 활동 참여도에 따른 마일리지 제도를 운영하여 자발적인 봉사 문화를 확산하고 있으며, 기부금 신청을 통해 원하는 금액과 후원 대상을 지정할 수 있는 나눔 계좌도 별도로 운영하고 있습니다. 또한 임직원뿐만 아니라 가족 구성원까지 함께 참여할 수 있도록 봉사 프로그램을 확대하고, 생명 나눔 실천을 위한 헌혈증 기부 캠페인도 정기적으로 진행하여 지역사회에 대한 지속적인 기여를 이어가고 있습니다.

구분	활동
사회공헌 마일리지 제도	구간별 마일리지 제공, 승격 포인트 가점 운영
나눔계좌 운영	임직원 직접 기부 참여 및 후원 대상 지정
참여형 봉사활동 프로그램 기획	임직원 및 가족 구성원 함께 참여할 수 있는 봉사활동 운영
사내 헌혈은행 운영	임직원 헌혈증 대한적십자사 기부를 통한 생명 나눔 실천



‘나는 꿈꾸는 요리사’ 개최 (2024.11.)



beSTAR 프로그램 운영 (2024.11.)



임직원 사랑의 헌혈 (2024.7.)



임직원 사랑의 헌혈 (2025.1)

사회공헌(지역사회 참여)

취약계층 물심양면 지원

‘아침머꼬’ 조식 지원 사업

‘아침머꼬’는 성장기 아이들이 건강하게 자랄 수 있도록 익산교육지원청, 월드비전과 연계하여 2019년부터 시행한 조식 지원 사업입니다. 2024년에는 전북 지역 17개 학교, 총 1,500여 명의 학생들에게 건강한 아침 식사를 제공하였습니다.

‘사랑의 맛데이’ 삼계탕 봉사활동

2012년부터 23년 간 차상위 계층 및 독거노인 등을 대상으로 매년 삼계탕 나눔 행사를 진행하고 있습니다. 2024년 여름에는 ‘하림사랑나눔 봉사단’에서 익산 지역 어르신 450여 명, 세종시 사회복지시설 입소 장애인 200여 명에게 삼계탕을 대접했습니다.

지역사회 ‘사랑의 라면’ 기탁

2022년부터 익산 취약계층을 대상으로 The미식 장인라면을 지원하고 있으며, 2024년에는 3,450박스(1억 원 상당)를 저소득 가구에 기탁했습니다. 정읍공장 임직원들은 지역사회에 450만 원의 성금을 전달했습니다.

지역사회 물품 후원 및 기부

하림은 익산경찰서가 주관하여 범죄예방을 위해 주민과 경찰이 함께 우리 동네를 순찰하고 방법 시설물에 대해 체험해 보는 ‘순찰 하당’에 2022년부터 현재까지 참여한 지역 주민들에게 하림 선물세트를 증정하고 있으며, 이 밖에도 지역 NGO와 협력하여 지역사회 취약계층에게 삼계탕 등 제품을 후원하는 등 ‘행복을 나누는 상생’을 적극적으로 실천하고 있습니다.



‘아침머꼬’ 조식 조식사업 후원금 전달 (2024.2.)



‘사랑의 맛데이’ 행사 (2024.7.)



라면 지원 사업 (2024.12.)



완주군 용진을 삼계탕 후원 (2024.5.)

사회공헌(지역사회 참여)

지역사회 특화 사회공헌

K-푸드 수출 확대를 위한 업무 협약 체결

2024년 5월 한국농수산물유통공사(aT)와 K-푸드 수출 확대와 저탄소 식생활 확산을 위한 업무 협약을 체결했습니다. K-푸드 수출 확대로 농수축산식품 산업 발전에 대한 협력을 위한 상호 교류를 강화하고, 저탄소 식생활 실천 운동 등 지속가능한 먹거리 환경 조성을 위한 협력체계를 다짐했습니다.

사회적 약자와 범죄 피해자 지원을 위한 업무 협약 체결

2024년 11월 전북경찰청 및 전북자치경찰위원회와 10여 개 기관 및 기업 간 업무 협약을 체결하였습니다. 전북 지역 사회적 약자 및 범죄 피해자 보호·지원 및 일상 회복 지원을 위한 상호 협력을 위해 힘쓰고 있습니다.

민·군 상생발전을 위한 군장병 지원

2024년 3월 논산 육군훈련소와 민·군 상생발전을 위한 업무 협약 체결을 통해 장병들의 식문화 선도를 위한 영양 교육, 식품 위생 등 교육 프로그램 지원 등을 지원하고 있습니다. 특히 군 장병들을 하림 치킨 로드(Harim Chicken Road, HCR) 투어에 정기적으로 초청해 군 장병들의 사기 진작을 돕고 식품 산업의 이해를 돕고 있습니다. 2024년에는 국군 장병들에게 감사의 마음을 담아 삼계탕 1만 1천 봉(1억 원 상당)을 전달했습니다.

1사 1촌 지역사회 발전 활동

2016년 진안군 마조마을과 '1사 1촌' 협약을 체결한 이후, 매년 세 차례에 걸쳐 일손 돕기, 나무 심기, 농산물 직거래, 농촌 체험 및 관광 등 다양한 지역사회 발전 활동을 꾸준히 이어오고 있습니다.

2024년 10월에도 마조마을을 방문하여 폐비닐, 그물망, 고정끈 등 농업 폐기물과 마을에서 자체 처리하기 어려운 생활 폐기물을 수거하고, 분리 작업까지 함께 진행하는 등 실질적인 환경 정화 활동을 펼쳤습니다.



한국농수산물유통공사-하림 K-푸드 수출 확대를 위한 업무협약 체결 (2024.5.)



전북경찰청-전북자치경찰위원회 업무협약 체결 (2024.11.)



육군훈련소 장병 사랑의 삼계탕 기탁 (2024.3.)



진안군 마조마을 '1사 1촌' 활동 (2024.10.)

정보보호

하림은 정보보호와 개인정보보호를 기업 경영의 핵심 과제로 인식하고 있으며, 고객의 소중한 개인정보와 회사의 정보 자산을 보호하기 위해 CEO의 공식 선언을 바탕으로 체계적인 관리 체계를 구축하고 있습니다. 정보보호를 단순한 기술적 과제가 아닌 기업의 지속가능경영을 위한 핵심 요소로 보고, 전사적인 인식 제고와 준수 문화를 확립하는 데 주력하고 있습니다.

정보보호 운영 체계

하림은 정보보호 전담조직을 구성하여 관련 규정 및 방침을 수립·운영하고 있으며, 정기적인 보안 활동 계획 수립, 점검 및 모니터링을 통해 보안 체계를 강화하고 있습니다. 또한 한국CISO협회의 활동에 참여하고, 최신 보안 솔루션 도입 및 외부 전문업체와의 협력을 통해 정보보안의 안정성과 대응 역량을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

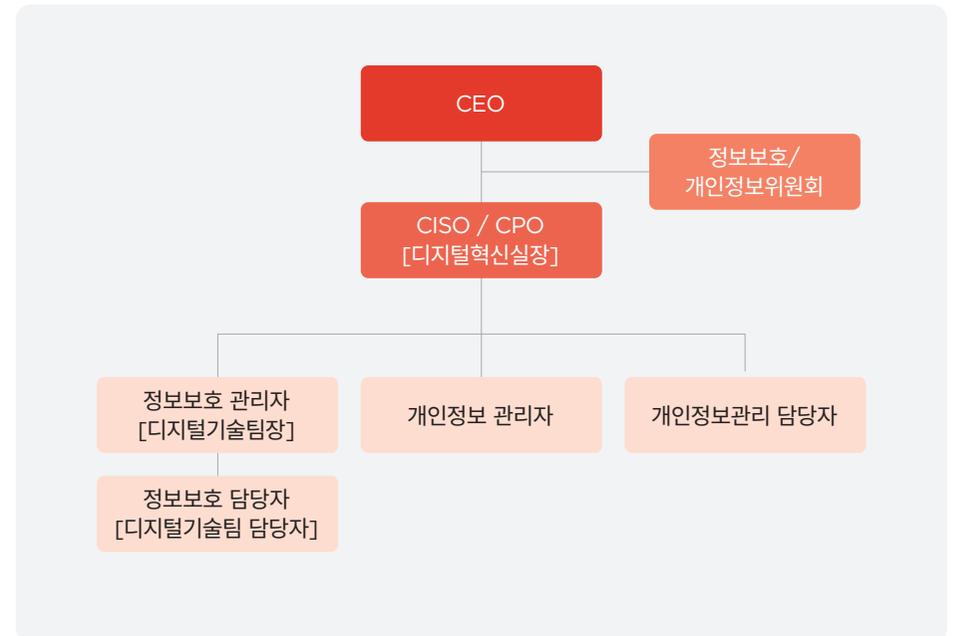
개인정보 처리 방침

하림은 개인정보보호법 제30조에 따라 개인정보 처리 및 보호에 관한 절차와 기준을 적정하고 투명하게 관리하기 위해 「개인정보 처리 방침」을 제정하고 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다. 이를 통해 개인정보 처리 과정의 투명성을 강화하고, 정보주체가 본인의 개인정보 처리 현황을 언제든지 확인하고 비교할 수 있도록 지원하고 있습니다.

정보보호 관리 조직

하림은 체계적이고 지속적인 정보보호 활동을 추진하기 위해 전담 실무조직을 구성하여 운영하고 있습니다.

정보보호최고책임자(CISO)와 개인정보보호책임자(CPO)를 중심으로 조직의 정보보호 전략 수립, 관리 체계 개선, 점검 및 이행 관리 등 정보보호 전반에 걸친 주요 역할을 수행하고 있으며, 전사적인 정보보호 역량 강화에 기여하고 있습니다. 또한 임직원 관리, 생산, 유통경영, 견학 프로그램, CCTV, 사육농가, 소평몰 등 주요 부문별로 개인정보 관리자를 지정하여 개인정보 보호 체계를 부서 단위로 강화하고 있습니다.



정보보호

정보보호 인프라 구축

기술적 보안

해킹, 악성코드, 랜섬웨어 공격 등 외부의 위협을 차단하고 내부 네트워크 및 시스템 상의 정보 유출을 방지하기 위해 방화벽/웹방화벽 구축, 문서 암호화, DB 접근 제어 등의 다양한 기술적 보안 솔루션을 갖추고 있습니다. 또한 서버/업무용 PC 윈도우 보안 패치를 업그레이드 적용함으로써 보안 체계를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

관리적 보안

보안 정책 및 규정을 체계적으로 관리하고 모니터링하며, 세부 지침을 제·개정하고 개선이 필요한 부분은 현행화하고 있습니다. 한국인터넷진흥원(KISA)의 사용자 보안 모의훈련에 참여하여 임직원의 사이버 침해 사고 대응 역량을 향상시키고 보안 인식을 제고합니다.

개인정보보호 활동

개인정보보호 활동 내역

구분	활동내역	활동기간
정보보호 투자 활성화 실적 (3건)	<ul style="list-style-type: none"> 개인정보 손해배상 책임보험 갱신 서버팜 네트워크 고도화(내부방화벽 구축) 외부 지점 2개 내부망 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 2024.1.1.-2024.12.31. 2024.7.22.-2024.10.14. 2024.2.23., 2024.4.26.
임직원의 정보보호 인식제고 교육 및 지원 (2건)	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 직접 기부 참여 및 후원 대상 지정 	<ul style="list-style-type: none"> 반기 1회 총 2회
정보보호 전담인력 관리 활동 (3건)	<ul style="list-style-type: none"> 정보보안 담당자 보안 교육 이수 내부정보 유출 감사 메일훈련 감염자 특별교육 	<ul style="list-style-type: none"> 2024.3.7.-2024.4.7. 격주 1회 2024.12.26.
이용자 정보보호 인식 제고 활동 (2건)	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 현혈증 대한적십자사 기부를 통해 생명 나눔 실천 	<ul style="list-style-type: none"> 반기 1회 총 2회
메일훈련 감염자 별도 보안교육 (2건)	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 모의 메일 훈련 이후 감염자 별도 교육 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 1차 : 2024.12.17. 2차 : 2024.12.23. 2회 진행

정보보안 교육

교육일자	교육내용	교육대상
2024.5.16. ~ 2024.6.12.	<ul style="list-style-type: none"> 상반기 개인정보보호 및 정보보안 교육 	<ul style="list-style-type: none"> 구간별 마일리지 제공, 승격 포인트 가점 운영
2024.11.18. ~ 2024.12.4.	<ul style="list-style-type: none"> 하반기 개인정보보호 및 정보보안 교육 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 직접 기부 참여 및 후원 대상 지정
2024.3.12.	<ul style="list-style-type: none"> G-Privacy 2024 정부·공공·기업 개인정보보호 정보보안 컨퍼런스 	<ul style="list-style-type: none"> 디지털혁신실장 디지털기술팀장 정보보호담당자 각 1명
2024.9.10.	<ul style="list-style-type: none"> PASCON 2024 공공·금융·기업 개인정보보호 정보보안 컨퍼런스 	<ul style="list-style-type: none"> 정보보호담당자 1명
2024.11.5.	<ul style="list-style-type: none"> AIS 2024 인공지능 보안 컨퍼런스 	<ul style="list-style-type: none"> 디지털기술팀장 정보보호담당자 각 1명

정보보호

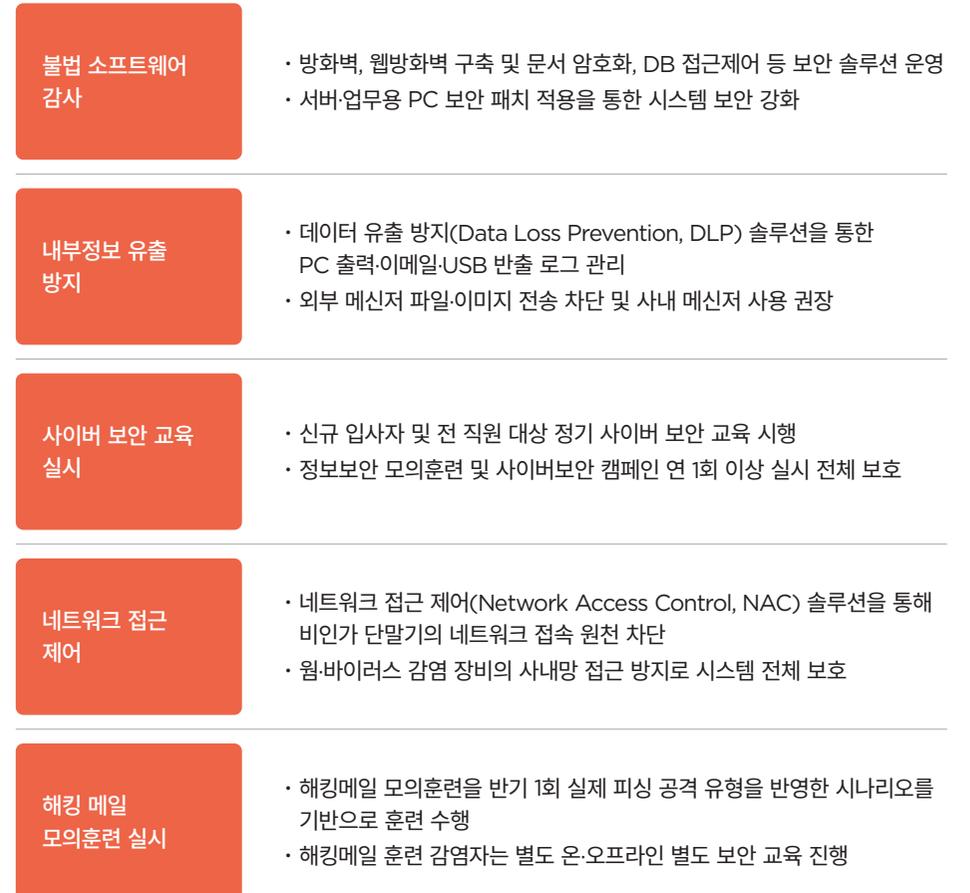
정보보호 리스크 관리

하림은 내부정보 보호를 위해 정기적으로 내부 보안감사와 불법 소프트웨어 점검을 실시하고 있으며, 정보보호 사고가 발생했을 경우 효율적으로 대처하기 위해 재발방지 대책을 함께 운영하고 있습니다. 2024년까지 고객 정보보호 관련 사고 ZERO 성과를 달성하였습니다. 앞으로도 사이버 위협 대응을 위한 상시 모니터링 체계를 강화할 예정입니다.

보안감사 프로세스



보안사고 예방을 위한 주요 활동



정보보호

정보보호 및 개인정보보호 리스크 관리

디지털 전환의 가속화와 함께 고객 및 임직원의 민감정보가 다양한 경로로 수집·활용됨에 따라, 정보보호 및 개인정보 유출은 기업 신뢰와 지속가능성에 중대한 영향을 미치는 리스크로 부상하고 있습니다. 하림은 정보보호를 단순한 IT 이슈가 아닌 기업의 핵심 지속가능경영 과제로 인식하고 있으며, 정보자산 및 개인정보 침해로 인한 평판 손상, 법적 제재, 재무 손실 등의 위험을 사전에 예방하기 위해 체계적인 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다.

주요 위험	위험 수준	완화 조치	효과성 평가		
			지표	2023년	2024년
고객 개인정보 유출	높음	<ul style="list-style-type: none"> DB 접근제어 문서 암호화/웹방화벽 운영 비인가 USB 반출 차단 개인정보 접근 권한 관리 	· 개인정보 유출사건 발생건수	0건	0건
			· DB 이상접근 로그 조치율	36.78%	62.25%
			· 개인정보 암호화 적용률	100%	100%
내부정보 유출	중간	<ul style="list-style-type: none"> DLP(정보유출방지) 솔루션 운영 출력물 반출 제한 NAC 구축 외부메신저 첨부파일 첨부 불가 	· 주민등록번호 관리 미흡	28건	19건
악성 메일/ 피싱 공격	높음	<ul style="list-style-type: none"> 메일 모의훈련 감염자 별도 교육 	· 악성메일 모의 훈련 감염률	6%	2%
			· 훈련 감염자 교육 이수율	0%	20%
외부 시스템 해킹	높음	<ul style="list-style-type: none"> 서버 및 PC 보안패치 방화벽/웹방화벽 구축 IPSec 기반 터널링 	· 해킹 및 랜섬웨어 사고건수	0건	0건
			· 보안 솔루션 탐지, 차단 건수	2건	2건
			· 보안 취약점 개선률	-	-

정보보호 투자 강화

하림은 2021년부터 정보보호 공시 종합 포털을 통해 정보보호 주요 현황을 투명하게 공개하고 있습니다. 2024년에는 핵심 IT 인프라 보안 수준을 한층 강화하고, 물리적·논리적 접근 통제를 강화하기 위한 정보보호 투자를 단행하였습니다.

보안감사 프로세스

하림은 정보보호 역량 강화를 위한 일환으로, 2024년 서버팜 네트워크를 기존 업무망과 분리하여 운영할 수 있도록 물리적, 논리적 분리 환경을 새롭게 구축하였습니다. 또한, 서버팜 전면내 내부 방화벽을 신규 도입 및 적용함으로써 외부 침해뿐 아니라 내부망을 통한 비인가 접근 시도도 효과적으로 차단할 수 있는 보안 체계를 갖추었습니다.

신규 사업장 내부망 터널링 및 보안 연동

하림은 2024년 상반기 개소한 신규 사업장 육가공BU 네이처델리 중부권운영팀에 대해 본사와 보안 연동을 위한 터널링 기반 전용망을 구성 완료 하였습니다. IPSec 기반의 안전한 통신경로를 구축함으로써, 본사와 신규 사업장 간 업무 데이터의 무결성 및 기밀성을 확보 했으며, 통합 보안 정책 적용과 네트워크 흐름 추적 관리가 가능한 체계를 갖추었습니다.

고객 정보보호 사건

하림은 2022년부터 2024년까지 고객 개인정보보호 침해 관련 불만이 접수되지 않았으며, 고객 정보의 유출, 도난, 분실 사건이 발생하지 않았습니다.

정보보호 투자

구분	2022년	2023년	2024년
정보보호 투자 금액	143백만 원	149백만 원	301백만 원
정보기술 부문 투자액 대비 정보보호 부문 투자 비중	2.6%	4.8%	7.3%



GOVERNANCE

Context

하림은 식품산업의 특성상 소비자 신뢰와 사회적 책임을 핵심 가치로 삼고, 지속가능한 경영을 실현하기 위해 ESG 기반의 경영 전략을 추진하고 있습니다. 투명한 지배구조와 윤리경영 체계를 바탕으로 공급망 전반의 공정성과 청렴성을 강화하고 있으며, 고객, 임직원, 주주, 지역사회 등 주요 이해관계자의 기대를 체계적으로 반영하여 장기적 신뢰와 경영 안정성을 확보해 나가고 있습니다.

Approach

하림은 독립성과 전문성을 갖춘 이사회와 5개 전문위원회를 중심으로 투명하고 책임 있는 지배구조를 운영하고 있습니다. 윤리경영은 지속경영팀 주도로 제보 시스템, 윤리 서약, 전사 교육 등 체계적으로 실행되며, 임직원의 윤리의식 강화를 도모하고 있습니다. 고객·주주 등 이해관계자와는 상담 지표 관리, 전자투표 제도 등을 통해 신뢰 기반의 소통을 이어가고 있습니다.



· 지배구조	107
· 윤리경영	113
· 이해관계자 소통	115
· 주주친화경영	116

지배구조

하림은 독립성과 전문성을 갖춘 이사회를 중심으로 투명하고 책임 있는 지배구조를 운영하고 있습니다. 각 위원회는 독립적 심의를 통해 의사결정을 지원하며, 사외이사 중심의 구성으로 객관성과 공정성을 강화하고 있습니다. 이를 통해 기업의 투명성, 윤리성, 이해관계자 신뢰를 높이고, 지속가능한 경영 기반을 다져가고 있습니다.

이사회 구조 및 책임

이사회 구성 및 독립성

하림의 이사회는 기업의 주요 경영방침과 전략을 심의·결정하고, 경영진을 감독하는 최고 의사결정기구입니다. 이사회는 하림의 정관 및 내부 규정에 따라 주주총회 의결을 통해 선임된 이사들로 구성되어 있으며, 2024년 기준 총 5명의 이사가 선임되어 있습니다. 이 중 사외이사가 3명(전체 이사의 60%)으로 과반수를 차지하고 있습니다. ESG위원회는 사내이사와 사외이사로 운영되고 있으며, ESG위원회를 제외한 감사위원회, 내부거래위원회 등 4개의 위원회가 전원 사외이사 체제로 운영되고 있어 객관성과 공정성을 강화하고 있습니다. 사외이사 선임 시에는 겸직 여부와 이해충돌 가능성을 철저히 검토해 독립성을 유지하고 있으며, 현재 선임된 사외이사 전원은 독립이사 요건을 충족하고 있습니다.

이사회 전문성

이사회는 다양한 전문성과 경영 경험을 보유한 구성원으로 이루어져 있습니다. 사내이사는 경영 및 산업 분야에서의 실질적 경험을 바탕으로 하림의 전략적 방향성과 지속가능 경영을 총괄하며, 사외이사는 법률, 회계, 재무, 경영, 리스크 관리 등 다양한 분야의 전문성을 바탕으로 경영진에 대한 독립적인 감독과 견제 기능을 수행합니다. 또한, 하림은 이사회의 기능적 독립성과 책임성을 강화하기 위하여 감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회, 보수위원회, ESG위원회 등 총 5개 전문 위원회를 운영하고 있습니다.

이사회 구성 현황

구분	성명	성별	재임기간	전문분야	직책	경력사항	이사회 참석률 (2024년)
사내이사	김홍국	남	2011.1.4. ~ 현재	기업경영	대표이사, 이사회 의장	하림지주 대표이사	85.7%
사내이사	정호석	남	2022.3.29. ~ 현재	육계산업	대표이사, 이사회 의장	하림 대표이사 싱그린FS 대표이사	100%
사외이사	박기덕	남	2023.3.30. ~ 현재	회계/세무	감사위원회 위원장	신한회계법인 회계사	100%
사외이사	송기진	남	2020.3.20. ~ 현재	금융	내부거래위원회 위원장 ESG위원회 위원장	광주은행장	100%
사외이사	권호상	남	2021.3.30. ~ 현재	금융	사외이사후보추천위원회 위원장 보수위원회 위원장	하나은행 본부장	100%

지배구조

주요 위원회 설치 및 운영

하림은 이사회의 심의·감독 기능을 보다 전문적이고 체계적으로 수행하기 위해 다양한 전문위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 감사위원회는 경영진의 업무집행을 감사하고 내부통제 체계를 점검하며, ESG위원회는 지속가능경영 전략과 ESG 이슈를 심의·지원하는 기능을 수행합니다. 사외이사후보추천위원회는 이사회의 독립성과 전문성을 높이기 위해 공정한 기준에 따라 사외이사 후보를 추천하고 있으며, 내부거래위원회는 특수관계인 거래의 사전 심의를 통해 공정성을 확보하고 있습니다. 또한, 보수위원회는 이사 및 경영진 보수체계의 공정성과 책임성을 확보하는 역할을 수행하고 있습니다. 각 위원회는 독립성과 전문성을 기반으로 특정 이슈를 심층적으로 심의하고, 이사회의 경영 리스크 관리 기능과 지속가능경영 추진 역량을 강화하는 데 기여하고 있습니다.

이사회 구성도 및 위원회 현황

	<div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">주주총회</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">이사회</div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">감사위원회</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">ESG위원회</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">사외이사 후보추천위원회</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">내부거래위원회</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">보수위원회</div> </div> </div>				
담당 부서	법무개선팀	지속경영팀	재정팀	재정팀	기획인사팀
구성	3명 (전원 사외이사)	3명 (사외이사 2명, 사내이사 1명)	3명 (전원 사외이사)	3명 (전원 사외이사)	3명 (전원 사외이사)
주요 역할	경영진 업무 감사, 내부회계관리제도 평가, 외부감사인 선임 승인	ESG 전략 심의·자문, ESG 공시 검토, 주요 내부거래 검토	사외이사 후보 추천, 주주제안 반영	특수관계인 거래 사전 심의 및 승인	등기이사 보수 인상 및 성과급 기준 심의
개최 주기	연 1회 정기 개최, 필요 시 수시	반기 1회(연간 2회)	필요 시 수시	사안 발생 시 수시	연 1회 정기 개최, 필요 시 수시
2024년 주요 성과	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 내부회계관리제도 운영실태 보고 및 승인 외부감사인 종합감사 결과 보고 반기·분기 및 기말 재무제표 검토 및 승인 	<ul style="list-style-type: none"> 환경/안전보건/정보보호 관련 실행 및 교육계획 승인 ESG경영 전략 방향 및 운영계획 승인 지배구조 개선 실행계획 보고 및 승인 CSO 수질오염물질 배출량 목표 승인 	<ul style="list-style-type: none"> 사외이사후보군 선정 (2024. 12.) 	<ul style="list-style-type: none"> 내부거래 관련 계약안 사전 심의 및 승인 (한강식품 外) 2024년 본부별 계획안에 대한 사전 검토 및 승인 	<ul style="list-style-type: none"> 2025년 대표이사 보수 승인 (2024.12.)

지배구조

이사회 운영 현황

하림은 이사회의 효율적인 운영과 책임 있는 의사결정 체계를 구축하기 위해 정기적이고 체계적인 이사회 운영을 실시하고 있습니다. 이사회는 분기 1회 이상 정기적으로 개최되며, 필요 시 대표이사 또는 이사회 구성원의 요청에 따라 임시이사회를 수시로 소집할 수 있습니다. 이사회 의장은 대표이사가 맡으며, 유고 시에는 이사의 직급 순에 따라 직무를 대행함으로써 의사결정의 연속성과 안정성을 확보하고 있습니다. 이사회는 정관 및 관련 규정에 따라 소집 통지, 회의록 작성, 출석 및 의결 정족수 기준을 엄격히 준수하고 있으며, 모든 이사는 의결권을 행사함에 있어 회사의 건전한 경영과 지속가능한 성장에 기여할 수 있도록 참여하고 있습니다.

이사회 운영 실적

구분	단위	2022년	2023년	2024년
사내이사 참석률	%	100	100	93.75
사외이사 참석률	%	100	100	100
전체 참석률	%	100	100	97.5
개최 횟수	회	12	10	8
총 안건 수	건	54	37	30

이사회 활동 평가 체계

하림은 내부 기준에 따라 매년 1회 이사회의 전반적인 활동에 대해 독립적인 무기명 설문조사 방식으로 이사회 평가를 실시하고 있습니다. 사외이사 3명으로 구성된 평가위원이 이사회의 법령 및 사규 준수 여부와 경영책임의 적절한 수행 여부를 평가합니다. 하림은 평가결과에 따라 적절한 개선 조치를 수립하여 시행하고 결과 및 조치 계획은 이사회에 보고되며 이사회가 경영진에 대한 견제기관으로서의 역할을 다 할 수 있도록 이사회 활동 개선을 위한 기초자료로 활용됩니다.

2024년 이사회 활동 평가결과

평가항목	평가점수 (5점 만점)
이사회 역할과 책임	4.97점
이사회 구조	4.89점
이사회 운영	4.81점
이사회 내 위원회	4.85점
평가결과의 반영	5.00점
총점	4.89점

지배구조

이사회 교육 현황

하림은 이사회회의 독립성과 전문성을 강화하고, 지속가능경영 기반의 의사결정 역량을 제고하기 위해 이사회 구성원을 대상으로 한 정기 교육을 운영하고 있습니다. 특히 감사위원회 위원을 중심으로, 외부 전문 교육기관인 삼정KPMG 아카데미의 교육과정을 이수함으로써 회계·감사·리스크 관리뿐 아니라, ESG 경영, 기업지배구조, 내부회계관리제도, M&A, 회계부정 대응 등 이사회 실무 전반에 대한 심화 학습을 진행하였습니다. 2024년에는 총 24시간 이상의 전문 교육이수 실적이 있으며, 이사회 구성원들은 ‘ESG경영의 현재와 미래’, ‘3차 개정 기업지배구조 가이드라인’, ‘회계이슈와 분식회계’, ‘자회사 내부통제’, ‘감사위원회의 부정조사 의무’ 등 총 40여 개의 세부 과정을 수강하였습니다. 이러한 교육은 급변하는 외부 환경에 효과적으로 대응할 수 있는 전략적 통찰력을 강화하고, 이사회가 지속가능성과 기업가치 제고 중심의 의사결정을 수행하는 데 중요한 기반이 되고 있습니다.

이사회 역량 구성표(BSM, Board Skills Matrix)

자격요건 (Qualifications) / 전문지식 (Expertise) / 자질 (Attributes)		사내이사		사외이사			비율
		김홍국	정호석	박기덕	송기진	권호상	
핵심산업(Industry)	식품 및 육계 산업에 대한 전문성 보유	●	●				40%
재무 및 회계 (Financial & Accounting)	회사 경영 관리감독을 위한 재무 및 회계 전문성 보유		●	●	●	●	80%
국제 비즈니스(Global Business)	국제정치 역학 및 지역 관련 위험관리를 위한 전문성 보유	●				●	40%
리더십(Leadership)	조직 운영을 위한 전문성 보유	●	●		●		60%
M&A(Mergers and Acquisitions) 자본시장(Capital Market)	회사의 투자활동 의사결정을 위한 전문성 보유	●		●			40%
환경, 사회, 지배구조(ESG)	ESG의 중대성 검토 및 의사결정을 위한 전문성 보유	●	●				40%
법률 및 공공정책(Low & Policy)	법률 및 정책 리스크 분석과 대응을 위한 전문성 보유			●	●	●	60%

지배구조

사외이사 선임 및 평가 체계

사외이사 후보군 관리

하림은 외부 자문기관, 사외이사 전문 인력풀, 서치펌, 내부 추천 등 다양한 경로를 통해 사외이사 후보군을 발굴하고 있습니다. 매년 1회 후보군을 갱신하며, 2024년 12월 기준으로 3명의 사외이사 후보가 위원회 심의를 거쳐 후보군으로 관리되고 있습니다. 이들에 대해서는 자격요건 및 전략 적합성을 사전에 검토하고 있으며, 이사회 구성의 지속가능성과 전문성 제고를 위한 기반으로 운영하고 있습니다.

사외이사 후보 선임 절차

하림은 사외이사후보추천위원회를 설치해 운영하고 있으며, 위원 전원을 독립성과 전문성을 갖춘 사외이사로 구성하여 후보자 추천의 공정성과 투명성을 확보하고 있습니다. 후보자는 기업 경영 경험, 윤리성, 독립성 등과 이사회 구성의 다양성 및 역할 부합성 등을 종합적으로 고려해 추천되며, 주주제안에 따른 후보자 역시 동등하게 심사합니다.

사외이사 평가제도 운영

하림은 이사회의 책임성과 독립성을 강화하기 위해 매년 1회, 현직 사외이사 전원을 대상으로 내부 기준에 따른 무기명 설문 방식의 독립적 평가를 실시하고 있습니다. 이 평가는 사외이사, 사내이사, 임직원 등으로 구성된 평가위원이 성실성, 공정성, 윤리의식 등 8개 항목을 기준으로 진행하며, 결과는 이사회 운영 개선에 활용됩니다.

2024년 사외이사 활동 평가 결과

(단위 : 점)

평가항목	박기덕 사외이사	송기진 사외이사	권호상 사외이사	평균 (5점 만점)
성실성	5.00	4.80	5.00	4.93
공정성	5.00	5.00	5.00	5.00
경영의식	4.92	4.90	4.90	4.91
윤리의식	5.00	5.00	5.00	5.00
주주지향성	4.67	4.60	4.60	4.62
대외능력 정보관리	4.67	4.70	4.60	4.66
주인의식	4.58	4.70	4.60	4.63
리더십	4.88	4.80	4.80	4.83
총점	4.84	4.81	4.81	4.82



지배구조

최고경영자 승계

최고경영자 승계 정책

하림은 기업의 경영 연속성을 확보하고 경영상의 리스크를 최소화하기 위해 최고경영자(CEO) 승계 정책을 수립·운영하고 있습니다. 본 정책은 CEO 후보자의 자격 요건, 후보군 선정 및 검증, 비상시 승계체계 등을 포함하고 있으며 이사회의 독립성과 객관성을 기반으로 체계적으로 실행됩니다. CEO 후보자는 인사 부서 주관 하에 내부 평가 및 육성 프로그램을 통해 매년 후보군으로 선정되며 이사회는 해당 후보자에 대해 리더십, 전문성, 윤리성 등 종합적인 역량을 기준으로 심의한 뒤 후보군으로 확정하고 있습니다.

최고경영자 후보군 역량강화

아울러 하림은 대표이사 자격요건에 부합하는 인재를 체계적으로 육성하기 위해 리더십 개발, 전략 기획, 위기관리 등을 포함한 교육훈련 및 경력개발 프로그램을 운영하고 있으며, 이를 통해 조직 전반의 경영 역량 내재화와 차세대 리더 양성 기반을 강화하고 있습니다.

최고경영자 후보군 선발 프로세스

승계 계획 수립

이사회

- 최고경영자 승계규정 제정 및 개정

후보자 발굴

이사회

- 내부 후보군 - 관계회사 최고경영자 등
- 외부 후보군 - 식품산업 경력 보유자

후보군 자격요건 검증

이사회

- 경력, 전문성, 연령, 윤리성, 건강상태 등 검증

최종 후보군 선발

이사회

- 매년 말 최종 후보군 선발 및 관리

이사 보수

하림은 상법 및 정관, 그리고 임원보수지급규정 및 임원 퇴직금 지급규정에 따라 직무, 직급, 근속기간, 전문성, 회사 기여도 등을 종합적으로 고려해 사내이사 및 사외이사의 급여를 공정하고 투명하게 지급하고 있습니다. 사내이사의 보수는 임원보수 지급규정에 따라 매월 지급되는 급여(고정급)와 매년 매출액, 영업이익 등 재무적 성과와 환경, 안전보건 등 ESG성적을 종합적으로 고려해 지급되는 경영성과급(변동급)으로 운영하고 있으며, 매년 임원퇴직금지급규정에 따라 퇴직급여를 지급하고 있습니다. 사내이사 보수의 구성과 지급 기준은 이사회 산하의 독립적인 보수위원 회의 심의를 통해 결정되며, 보수위원회는 사내이사의 보수 인상 기준, 성과급 지급 여부 등을 합리적이고 공정하게 심의하고 있습니다. 사외이사의 보수는 전문성, 회사 기여도 등을 고려해 매월 고정급으로 운영하고 있습니다. 또한 하림은 주주총회에서 회사의 경영상황, 업무, 규모와 동종업계 사례 및 사회적 인식 등을 고려해 이사의 보수한도를 의결하여 운영하고 있으며, 이사의 보수내역은 사업보고서에 투명하게 공개하고 있습니다. 주주총회에서 의결한 2024년 이사의 보수한도는 50억원이며 한도 내에서 집행되었습니다.

2024년 보수 지급금액

구분	인원 수	단위	보수 총액	1인당 평균 보수 금액
사내이사	2명	백만 원	956	478
사외이사(감사위원회 위원)	3명	백만 원	90	30

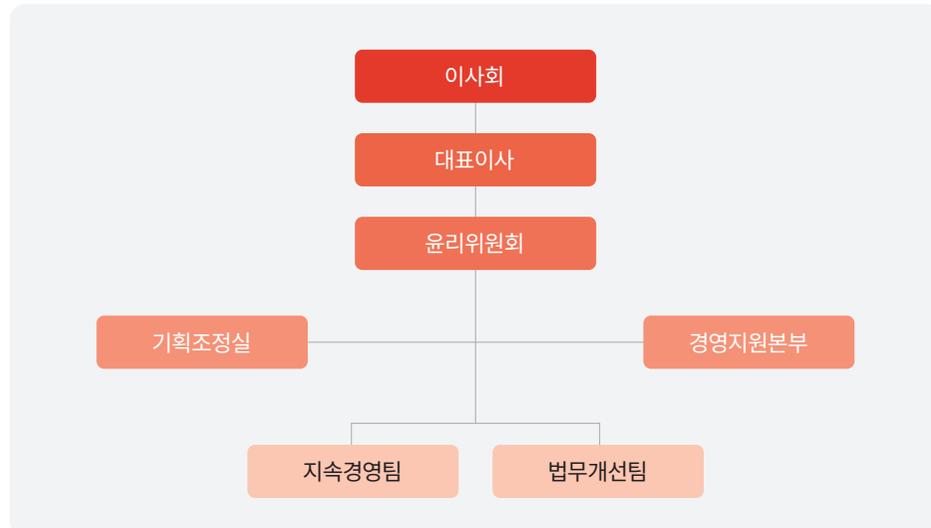
윤리경영

하림에게 윤리경영은 단순한 법규 준수를 넘어, 공정성과 청렴성을 바탕으로 사회적 신뢰를 구축하고 지속가능한 가치를 창출하기 위한 핵심 경영 기반입니다. 하림은 윤리경영을 통해 조직 내 책임문화 내재화뿐만 아니라, 외부 이해관계자와의 신뢰관계를 강화함으로써 장기적인 기업 경쟁력과 평판을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

윤리경영 체계

윤리경영 추진 조직

하림은 모든 임직원이 윤리적 책임을 실천할 수 있도록 제도화된 윤리경영 체계를 구축하고, 이를 전사 차원에서 체계적으로 운영하고 있습니다. 윤리경영은 단순한 법령 준수를 넘어, 공정한 판단과 청렴한 행동을 바탕으로 사회적 신뢰를 유지하고, 지속가능한 가치를 창출하는 핵심 기반으로 작용하고 있습니다. 윤리경영 업무는 이사회 및 대표이사 직속의 기획조정실 내 지속경영팀이 주도하고 있으며, 해당 팀은 윤리경영 추진계획 수립, 매뉴얼과 가이드라인 제정, 교육 실행, 서약제도 운영 등 윤리경영 실천의 전 과정을 담당하고 있습니다. 또한, 윤리위원회는 전사 윤리정책 방향을 설정하고, 각 본부별 윤리담당자는 현장 중심의 실행력을 확보하며, 경영지원본부 산하 법무개선팀은 부정·비리 행위에 대한 익명 제보 시스템 운영 및 처리결과 감사위원회 보고 등을 통해 내부통제 기능을 수행합니다.



윤리규범

하림은 회사의 경영활동의 기준이 되는 가치, 윤리 원칙 및 규칙을 명확히 규정하기 위해 ISO 26000(사회적 책임에 관한 지침), ISO 37001(부패방지경영시스템), OECD 뇌물수수 방지협약 등을 반영한 윤리규범을 제정하여 운영합니다. “윤리헌장”이란 회사가 추구하는 가치와 목표를 나타내는 기업이념을 설정하고 이를 실현하기 위해 모든 임직원이 공유하고 실천해야 하는 경영활동의 기본정신과 원칙을 담고 있으며, “윤리강령(Code of Ethics)”은 윤리헌장을 구체화하여 회사와 임직원이 지켜야할 행동의 기본방향을 제시합니다. 그리고 “윤리강령 실천지침(Code of Practice)”은 임직원들이 실무를 수행하면서 윤리적으로 의사결정하고 행동을 할 수 있도록 윤리강령을 실천하기 위한 구체적인 지침을 제공합니다.

[윤리경영 Homepage](#)

[윤리강령 및 실천지침](#)

내부통제체계

하림은 위반행위의 사전 예방과 사후 대응을 위해 내부통제 체계를 체계적으로 운영하고 있으며, 윤리경영 관리자와 실무 전담조직은 신고사항 처리뿐 아니라 제도 개선 및 재발 방지를 위한 후속조치까지 종합적으로 수행하고 있습니다. 임직원의 윤리규범 준수 여부는 각 본부의 성과 평가 항목에도 반영되어, 윤리경영 실천이 기업의 실질적 경영성과로 연결될 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 윤리경영 주관부서와 감사 부서가 함께 윤리규범 위반행위에 대해 수시로 점검하고 위반행위에 대해서는 징계업무규정에 따라 인사 조치하고 있습니다. 2024년은 점검 결과 윤리규범 위반행위가 발생하지 않았습니다.

윤리경영

윤리경영 실천

윤리경영 교육

하림은 윤리경영의 내재화를 위해 전사적 교육 체계를 운영하고 있으며, 모든 임직원을 대상으로 온라인 윤리/준법 교육을 매년 시행하고 있습니다. 반부패, 차별금지, 공정거래 등 주요 이슈를 중심으로 실제 사례를 활용한 교육을 통해 윤리적 공감대와 실천 역량을 강화하고 있습니다. 교육은 윤리위원회 주관으로 기획되며, 신규 입사자 교육, 관리직 서약 연계 교육, 외부 전문기관 협업 등을 통해 윤리강령의 실천력을 높이고 있습니다.

윤리·준법 교육 이수 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
교육대상 인원	명	709	720	759
교육이수 인원	명	656	680	721
교육이수 시간	시간	1,640	1,700	1,802
교육 이수율	%	92.5	94.4	94.9

윤리 실천 서약

윤리경영의 내재화를 위해, 하림은 전 관리직 임직원을 대상으로 윤리경영 실천 서약을 매년 시행하고 있으며, 협력회사 및 대리점 등 당사와 거래가 있는 모든 이해관계자에게 계약 체결 시 동일한 윤리서약을 요구함으로써, 윤리기준을 공급망 전반으로 확대하고 있습니다.

윤리 실천 서약 서명 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
전체 임직원	건	709	720	759
서명 임직원	건	498	602	702
서명률	%	70.2	83.6	92.5

윤리규범 위반 조치

하림은 기업의 지속가능성과 신뢰 구축을 위해 윤리경영을 핵심 가치로 삼고, 조직 구성원 모두가 윤리규범을 철저히 준수하도록 관리체계를 운영하고 있습니다. 특히 지속경영팀과 법무개선팀이 협력하여 윤리규범 준수 여부를 상시 모니터링하고 있으며, 임직원의 부정행위 예방과 조직문화 개선을 위한 제보 시스템(익명 제보 포함)을 운영하고 있습니다. 이러한 체계적인 예방 및 감시 활동의 결과로, 2024년 한 해 동안 윤리규범 위반 사례가 한 건도 발생하지 않았습니다. 하림은 앞으로도 윤리적 리스크를 사전에 차단하고, 위반 발생 시 엄정한 조사와 후속 조치를 통해 조직 전반의 투명성과 책임성을 더욱 강화해 나가겠습니다.

내부 신고제도 및 보호 시스템 (케이휘슬)

하림은 건전하고 투명한 조직문화를 조성하기 위해 외부망 기반의 익명제보시스템 ‘케이휘슬(K-Whistle)’을 운영하고 있습니다. 이 시스템은 사내 구성원뿐 아니라 외부 이해관계자도 접근할 수 있도록 설계되어 있으며, 부정·부패 행위, 갑질, 인사·채용 비리, 부당이득 수수, 조직문화 훼손 행위 등 다양한 유형의 부정행위 신고가 가능합니다. 접수된 신고는 전담부서인 법무개선팀에서 사실관계를 조사한 후, 결과를 제보자에게 직접 안내하고 있으며, 신고자의 신원 보호와 불이익 금지에 대한 조항은 ‘내부신고제도 운영규정’을 통해 명문화되어 철저히 관리되고 있습니다. 특히, 익명 제보 시스템은 내부망이 아닌 외부망을 통해 운영됨으로써 제보자의 익명성과 심리적 안전성을 보장하고 있습니다.



이해관계자 소통

하림은 다양한 이해관계자의 기대와 요구를 정확히 파악하고 이를 경영에 반영함으로써, 지속가능한 성장을 위한 신뢰 기반을 구축하고 있습니다. 고객, 주주, 임직원, 협력사 등 각 집단과의 맞춤형 소통은 리스크 예방과 기업가치 제고의 핵심 수단으로 작용합니다. 특히 소비자 권익 보호와 피드백 기반의 제도 개선을 통해 고객 만족도를 지속적으로 향상시키고 있습니다.

이해관계자 소통 체계

주요 이해관계자 요구사항 반영 사례

하림은 지속가능경영의 실행력을 높이기 위해 이해관계자의 요구와 기대를 경청하고, 이를 기업의 의사결정 및 운영 전반에 적극 반영하는 것을 중요한 원칙으로 삼고 있습니다. 이해관계자의 목소리는 단순한 피드백에 그치지 않고, 제품 개선, 서비스 혁신, 운영 효율화, 사회적 책임 이행 등 다양한 분야에서 실질적인 개선 활동으로 이어지고 있습니다.

하림은 고객, 임직원, 협력사, 지역사회, 주주 등 이해관계자별로 특화된 소통 채널을 운영하고 있으며, 정기적인 의견 수렴과 분석을 통해 핵심 요구사항을 도출하고 있습니다. 특히, VOC 시스템, 설문조사, 온라인 플랫폼, 대면 간담회 등을 통해 수집된 의견은 관련 부서와 협업하여 실질적인 개선 조치를 도출하고, 그 이행 결과를 다시 이해관계자에게 투명하게 공유함으로써 신뢰 기반의 상호작용을 강화하고 있습니다.

고객상담 만족도 조사 결과 고객 의견

CASE 1

고객 의견

“제품을 걸이형 매대에 진열할 때 포장지가 자주 찢어져요”

기존 제품



고객 의견 반영

고객 의견 반영 포장지의 구멍을 ‘n’ 모양에서 ‘u’ 모양으로 변경하여 찢어짐 방지

재출시 제품



CASE 2

고객 의견

“학교 매점에서 팔았던 매콤 후랑크 어디서 구할 수 있나요?”

기존 제품



고객 의견 반영

먹기 편한 꼬치형으로 제품 재출시 완료

재출시 제품



주주친화경영

하림에게 윤리경영은 법규 준수를 넘어 기업 신뢰와 지속가능가치 창출의 핵심 기반입니다. 임직원과 협력사 모두에게 윤리적 기준을 요구하며, 이를 통해 투명한 조직문화와 건전한 공급망을 조성하고 있습니다. 익명 제보 시스템, 교육, 내부통제 등의 체계적인 운영을 통해 경영 리스크를 사전에 예방하고, 윤리의식 내재화를 촉진하고 있습니다.

주주가치

주주 권익 보호와 참여 활성화

하림은 기업의 장기적 성장과 주주가치 제고를 위한 기반으로 주주의 권리를 보호하고 실질적인 참여가 보장되는 투명한 지배구조를 운영하고 있습니다. 2024년 말 기준, 하림의 총 발행주식 수는 106,209,702주이며, 일반주주의 보유 비중은 약 41.09%, 최대주주 및 특수관계인은 약 58.91%를 보유하고 있습니다. 2024년 정기주주총회에서는 전체 주식의 60.52%가 의결권을 행사하여, 주주의 권리행사가 안정적으로 이루어졌습니다.

주식의 종류 및 의결권 현황

구분	주식 종류	주식 수 (주)	비고
발행 주식 총 수	보통 주	106,209,702	-
	종류 주식	-	-
의결권 없는 주식 수	보통 주	22,520	자기주식
	종류 주식	-	-
의결권 있는 주식 수	보통 주	106,187,182	-
	종류 주식	-	-

전자투표제도 및 의결권 행사 접근성 제고

하림은 주주의 참여 편의성과 정보 접근성을 제고하기 위해 전자투표 및 전자위임장 제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 특히, 한국예탁결제원이 운영하는 eVote 시스템(evote.ksd.or.kr)을 통해, 주주는 주총 전에 온라인(PC/모바일)을 통해 손쉽게 의결권을 행사할 수 있습니다. 주총 소집공고에는 전자투표 참여 방법이 명확히 안내되며, 이를 통해 주주참여의 실효성을 높이고 있습니다.

주가 동향

구분	단위	2022년	2023년	2024년
연중 최고가	원	4,955	6,300	4,490
연중 최저가	원	2,480	2,625	2,695
연중 최대 시가총액	억 원	4,301	5,215	4,705
연말 증가	원	2,715	4,380	2,805
연말 시가총액	억 원	2,884	4,652	2,979

주주친화경영

배당정책 운영

하림은 기업의 수익성과 재무 건전성을 기반으로 주주가치 환원을 위한 배당정책을 지속적으로 운영하고 있습니다. 중장기적으로는 K-IFRS 별도재무제표 기준 당기순이익의 약 20% 수준을 배당성향으로 유지할 계획이며, 동종업계의 배당 수준, 배당가능이익, 현금흐름(Cash Flow) 등 다양한 재무 여건을 종합적으로 고려하여 점진적인 배당 확대도 검토하고 있습니다. 현재 기준으로는 자사주 매입 및 소각에 대한 계획은 없으며, 하림은 지속 가능한 성장을 바탕으로 주주가치 제고와 자본 효율성 향상을 위한 실질적인 환원정책을 꾸준히 추진해 나가고 있습니다.

배당 이력

구분	단위	제14기	제13기	제12기	
		2024년	2023년	2022년	
주당액면가액	원	500	500	500	
(연결)당기순이익	백만 원	(12,336)	13,028	5,002	
(별도)당기순이익	백만 원	(17,966)	10,050	4,382	
(연결)주당순이익	원	(115)	123	47	
현금배당금총액	백만 원	-	3,186	2,124	
(별도)현금배당성향	%	-	31.70	48.47	
보통주 현금배당수익률	%	-	0.65	0.73	
보통주당 현금배당금	원	-	30	20	
배당정책 이행현황	배당목표	백만 원	-	2,010	876
	배당금	백만 원	-	3,186	2,124
	이행률	%	-	158.5	242.3

※ 2024년에는 배당가능이익이 없어 배당을 하지 않았습니다.

신뢰 기반 소통

주총 종료 후에는 의안별 표결 결과, 사외이사의 출석 및 찬반 참여 내역까지 공시함으로써, 이사회의 책임성과 운영 투명성을 강화하고 있습니다. 이와 같은 정보공개 노력은 주주의 신뢰 기반을 확립하고, 하림의 지배구조 건전성을 높이는 데 기여하고 있습니다. 한편, 하림은 홈페이지 내 'IR 자료실'을 통해 경영정보, 재무현황, 공시자료, 추가정보 등 주요 투자 관련 정보를 체계적으로 제공하고 있으며, IR 전담조직을 통해 주주, 기관투자자, 금융기관 등 주요 이해관계자와의 소통을 강화하고 있습니다. 이를 통해 하림은 투명한 정보 제공과 주주가치 제고를 목표로 하는 주주친화경영을 실천하고 있습니다.

주주와의 정보공개

하림은 주주의 알 권리를 보장하고 실질적인 의사결정 참여를 지원하기 위해, 주주총회 전후의 정보공개와 IR 소통 체계를 체계적으로 운영하고 있습니다. 주주총회 개최 전에는 소집공고를 통해 세부 안건, 의결사항, 전자투표 절차 등 주요 정보를 명확히 안내하고 있으며, 2024년 정기주총 소집공고에서는 각 의안별 요약과 설명자료를 함께 제공하여 주주의 이해도와 참여율을 높였습니다. 또한, 주주들은 한국예탁결제원 전자투표 시스템(evote.ksd.or.kr)을 통해 사전에 의결권을 행사할 수 있어, 시간과 장소의 제약 없이 편리하고 투명한 참여가 가능하도록 지원하고 있습니다.

공시 법규 준수

하림은 주주와 이해관계자에게 정확하고 투명한 정보를 제공하기 위해 관련 법규에 따른 공시를 성실히 이행하고 있습니다. 금융감독원 및 한국거래소의 공시 규정뿐 아니라, 공정거래법상 의무사항에 대한 공시도 적시에 수행하여 신뢰 받는 시장 환경 조성에 기여하고 있습니다.

구분	단위	2022년	2023년	2024년
금전적 제재(벌금, 과태료, 과징금 등)	건수	-	-	1*
	천 원	-	-	2,560
비금전적 제재(경고, 시정명령 등)	건수	-	-	-

* 2024.5.30. '독점규제 및 공정거래에 관한 법률' 제28조 관련 공시 누락으로 공정거래 위원회로부터 과태료를 부과 받은 사항으로 정정 공시를 완료하였습니다.

Appendix



ESG Data	119
ESG 이니셔티브	121
온실가스 배출량 검증서	131
수상 실적 및 가입 단체	132
제3자 검증 의견서	133

ESG Data

경제적 성과

별도 재무상태표

구분	단위	2022	2023	2024
자산				
유동자산	억 원	3,790	3,215	2,998
비유동자산	억 원	5,047	5,007	5,065
자산 총계	억 원	8,837	8,222	8,063
부채				
유동부채	억 원	5,119	4,273	5,134
비유동부채	억 원	756	943	172
부채 총계	억 원	5,876	5,215	5,306
자본				
자본금	억 원	531	531	531
자본잉여금	억 원	2,563	2,563	2,563
기타자본항목	억 원	(274)	(274)	(274)
이익잉여금(결손금)	억 원	141	187	(63)
자본 총계	억 원	2,961	3,007	2,757
부채와 자본 총계	억 원	8,837	8,222	8,063

연결 재무상태표

구분	단위	2022	2023	2024
자산				
유동자산	억 원	3,974	3,360	3,236
비유동자산	억 원	5,124	5,061	5,092
자산 총계	억 원	9,098	8,421	8,328
부채				
유동부채	억 원	5,307	4,386	5,262
비유동부채	억 원	780	950	176
부채 총계	억 원	6,087	5,336	5,437
자본				
지배기업소유주지분				
자본금	억 원	531	531	531
자본잉여금	억 원	2,563	2,563	2,563
기타자본항목	억 원	(353)	(353)	(352)
이익잉여금(결손금)	억 원	262	337	142
비지배지분	억 원	8	8	7
자본 총계	억 원	3,011	3,086	2,891
부채와 자본 총계	억 원	9,098	8,421	8,328

ESG Data

경제적 성과

별도 요약 포괄손익 계산서

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	억 원	12,899	13,583	12,337
매출원가	억 원	11,000	11,601	10,553
매출총이익	억 원	1,898	1,983	1,784
판매비와 관리비	억 원	1,542	1,629	1,563
영업이익(손실)	억 원	357	354	221
기타손익	억 원	(44)	(28)	84
금융손익	억 원	(252)	(205)	(555)
법인세비용차감전순이익	억 원	61	120	(250)
법인세비용	억 원	18	20	(70)
당기순이익	억 원	44	100	(180)
기타포괄이익(손실)	억 원	5	(33)	(39)
총포괄이익	억 원	48	67	(218)
주당이익	원	41	95	(169)

연결 요약 포괄손익 계산서

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	억 원	13,429	14,108	12,854
매출원가	억 원	11,299	11,967	10,901
매출총이익	억 원	2,130	2,142	1,953
판매비와 관리비	억 원	1,662	1,737	1,668
영업이익(손실)	억 원	468	404	285
기타손익	억 원	(176)	(29)	81
금융손익	억 원	(254)	(209)	(553)
법인세비용차감전순이익	억 원	38	167	(187)
법인세비용	억 원	(12)	36	(63)
당기순이익	억 원	50	130	(123)
기타포괄이익(손실)	억 원	8	(34)	(40)
총포괄이익	억 원	58	96	(163)
주당이익	원	47	123	(115)

정부 지원 보조금 수혜 실적

구분	단위	2022	2023	2024
세금 감면 및 공제	백만 원	344	1,032	-
축산계열화 인센티브 자금	백만 원	24,000	30,000	3,000
사료 원료 구매 자금	백만 원	3,000	-	3,200

ESG 이니셔티브

GRI Standards Index

GRI 1 : Foundation Used

중대이슈	단위	내용	보고 페이지	비고
GRI 2 : General Disclosures				
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부사항	6-15	
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 주체	2	
	2-3	보고기간, 보고빈도 및 연락처	2	
	2-4	정보의 수정	해당없음	
	2-5	외부검증	131, 133-134	
조직활동 및 근로자	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	6-15	
	2-7	임직원	69	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	69	
거버넌스	2-9	지배구조 및 구성	108	
	2-10	최고 지배구조기구 추천 및 선정	107-108	
	2-11	최고 지배구조기구의 의장	107	
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 지배구조 기구의 역할	107-109	
	2-13	영향관리 책임 위임	107-110	
	2-14	지속가능성 보고에 있어 최고 지배구조 기구의 역할	18, 107-110	
	2-15	이해상충	107	
	2-16	중요한 우려 사항에 대한 의사소통	18, 107-110	
	2-17	최고 지배구조기구의 집단지식	107-111	
	2-18	최고 지배구조기구의 성과 평가	109-111	
	2-19	보상정책	109, 111	
2-20	보수 결정 프로세스	109, 111		
2-21	연간 총 보상비율	109, 111		

ESG 이니셔티브

GRI Standards Index

중대이슈	단위	내용	보고 페이지	비고
전략	2-22	지속가능발전전략 선언문	5, 18	
	2-23	정책 공약	5, 18	
	2-24	정책 공약 내재화	113	
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	113-114	
	2-26	자문 및 우려사항 제기 메커니즘	113-114	
	2-27	법규 준수	31, 114, 117	
	2-28	회원 협회	132	
	2-29	이해관계자 참여 방식	25	
이해관계자 참여	2-30	단체협약	73	
	GRI 3 : Material Topics			
경영 접근법	3-1	중요 주제 결정 프로세스	19-20	
	3-2	중요 주제 리스트	20-24	
	3-3	중요 주제 관리	21-24	
섹터 및 중요 주제 표준				
중대이슈	단위	내용	보고 페이지	비고
GRI 205 : 반부패	1-1	중요 주제 관리	113	GRI 13.26.1
	205-1	부패위험 평가업무	113	GRI 13.26.2
	205-2	부패방지 정책 및 절차에 대한 소통 및 교육	24, 114	GRI 13.26.3
	205-3	확인된 부패사건 및 조치사항	113(0건)	GRI 13.26.4
GRI 303 : 물과 폐수	1-1	중요 주제 관리	24, 114	GRI 13.7.1
	303-1	공유자원으로서의 물과의 상호작용	44-45	GRI 13.7.2
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	44-45	GRI 13.7.3 / 물부족지역 방수량 없음
	303-3	취수	34, 44	GRI 13.7.4 / 물부족지역 취수량 없음
	303-4	방류수	34, 44-45	GRI 13.7.5 / 물부족지역 방수량 없음
	303-5	물 소비	34, 44	GRI 13.7.6

ESG 이니셔티브

GRI Standards Index

중대이슈	단위	내용	보고 페이지	비고
GRI 305 : 온실가스 배출	1-1	중요 주제 관리	40	GRI 13.1.1
	1-2	중요 주제 관리	40	GRI 13.1.1
	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	37, 40	GRI 13.1.2
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	37, 40	GRI 13.1.3
	305-3	기타간접 온실가스 배출량(Scope 3)	37	GRI 13.1.4
	305-4	온실가스 배출 집약도	40	GRI 13.1.5
	305-5	온실가스 배출 감축	40	GRI 13.1.6
	305-6	오존층 파괴 물질의 배출	42-43	GRI 13.1.7
GRI 306 : 폐기물	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출	42-43	GRI 13.1.8
	1-1	중요 주제 관리	46-47	GRI 13.8.1
	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	46-47	GRI 13.8.2
	306-2	폐기물 관련 중대영향 관리	46-50	GRI 13.8.3
	306-3	폐기물 발생	34, 46-47	GRI 13.8.4
	306-4	폐기물의 전용	34, 46-47	GRI 13.8.5
GRI 403: 산업안전보건	306-5	폐기물 처리 방향	46-47	GRI 13.8.6
	1-1	중요 주제 관리	74	GRI 13.19.1
	403-1	산업보건안전 관리시스템	74-75, 80, 83	GRI 13.19.2
	403-2	위험요인 파악, 위험성 평가 및 사고 조사	75, 77	GRI 13.19.3
	403-3	산업 보건 서비스	77, 80, 83	GRI 13.19.4
	403-4	산업보건안전에 관한 근로자 참여, 상담 및 소통	75, 77-81	GRI 13.19.5
	403-5	산업보건안전 관련 근로자 교육	79, 81, 83	GRI 13.19.6
	403-6	근로자 건강증진	82-83	GRI 13.19.7
	403-7	사업관계와 직접적으로 연계된 산업보건안전 영향의 예방 및 완화	74-83	GRI 13.19.8
	403-8	산업보건안전 관리시스템 적용 근로자	75-76, 83	GRI 13.19.9
403-9	업무상 재해	75-76	GRI 13.19.10	
403-10	업무상 질병	76	GRI 13.19.11	

ESG 이니셔티브

GRI Standards Index

중대이슈	단위	내용	보고 페이지	비고
GRI 416: 고객 건강과 안전	1-1	중요 주제 관리	84	GRI 13.10.1
	416-1	제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향 평가	85-87	GRI 13.10.2
	416-2	제품 및 서비스의 건강과 안전 영향에 관한 규정 위반 사례	87(0건)	GRI 13.10.3
	13.10.4	국제적으로 인정 받는 식품 안전 기준에 따라 인증 받은 사업장의 생산량 비율 및 기준	51-52	GRI 13.10.4
	13.10.5	식품안전 문제로 인한 리콜 건수와 리콜된 제품의 총량	-	GRI 13.10.5 / 0건
GRI 13: 동물 건강과 복지	1-1	중요 주제 관리	51-52	GRI 13.11.1
	13.11.2	제3자 동물복지인증 보고	51-52	GRI 13.11.2

기타 일반 주제 표준

중대이슈	단위	내용	보고 페이지	비고
GRI 200 : Economic Performance				
GRI 201 : 경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	6, 119-120	
	201-2	기후변화로 인한 재정적 영향 및 기타 위험 및 기회	38-39	
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	-	미공개
GRI 204 : 조달 관행	204-1	현지 공급업체에 대한 지출 비중	-	미공개
GRI 206 : 반경쟁행위	206-1	반경쟁 행위, 반독점 행위, 독점 행위에 대한 법적 조치	117	
GRI 300 : Environmental Performance				
GRI 301 : 원재료	301-1	중량 또는 부피별로 사용되는 물질	50	
	301-2	재활용 원재료 사용	50	
	301-3	재생 제품 및 포장재	50	
GRI 302 : 에너지	1-1	중요 주제 관리	35, 40-41	
	302-1	조직 내 에너지 소비	34, 37, 41	
	302-3	에너지 집약도	41	
	302-4	에너지 소비 감축	37, 41, 53	

ESG 이니셔티브

GRI Standards Index

중대이슈	단위	내용	보고 페이지	비고
GRI 308 : 공급업체 환경 평가	308-1	환경기준을 이용하여 선별한 신규 공급업체	30	주요 협력업체에 대해 환경경영평가를 진행하고 있음
	308-2	공급망의 부정적인 환경 영향 및 조치	32, 42-51	
GRI 400 : Social Performance				
GRI 401: 고용	401-1	신규 채용 및 이직	68-69	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	-	미공개
	401-3	육아휴직	65	
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 연평균 교육시간	71	
	404-2	직원 역량 강화 및 이직 지원 프로그램	70-72	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력개발 검토를 받는 직원 비율	72	
GRI 405 : 다양성과 기회균등	405-1	지배구조 기구 및 종업원의 다양성	68-69, 107	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	68	100%
GRI 406: 차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	64	
GRI 407: 단체교섭 및 결사의 자유	407-1	결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	92-93	해당사항 없으며, 인권영향평가를 주기적으로 실시하고 있음
GRI 410: 보안 관행	410-1	인권정책 또는 절차에 대한 교육을 받은 보안요원	72	전 임직원 대상 인권교육 실시
GRI 413: 지역 사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영	94-101	
	413-2	지역사회에 실제/잠재적으로 중대한 부정적 영향을 미칠 수 있는 사업장	92-93	
GRI 414: 공급업체 사회 평가	414-1	사회적 기준에 의해 선별된 신규 공급업체	92-93	
	414-2	공급망의 부정적인 사회적 영향 및 조치	31, 92-93	
GRI 417: 마케팅 및 라벨링	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 대한 요구사항	29, 48-49	
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링 관련 규정 위반 사례	31	
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반 사례	117	
GRI 418 : 고객 정보 보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실이 입증된 민원	105	0건

ESG 이니셔티브

UN SDGs

하림은 글로벌 기업 시민으로서 지속가능한 사회를 만들기 위한 노력에 동참합니다. 2015년 9월 UN에서 채택한 유엔 지속가능발전목표(UN Sustainable Development Goals, UN SDGs)에서 제시하는 인간, 지구, 번영, 평화, 파트너십 등 5개(5Ps) 영역에서의 17개 목표와 169개 세부 목표에 기여하고자 합니다. 인류 공동의 지속가능한 미래를 위한 보편적 기준으로 인식하고, 이에 깊이 있는 책임의식을 가지고 동참하고 있습니다. 글로벌 식품 기업으로서 하림은 사업 특성과 SDGs 간의 연관성을 면밀히 검토하고, 이를 바탕으로 기업 전략과 운영 전반에 지속가능성 요소를 통합하고 있으며, 이는 단순한 지지 차원을 넘어 실질적인 실행으로 이어지고 있습니다.

UN SDGs	Context	활동 분류	대응 활동	페이지
	식량안보 및 지속가능한 농업 강화	사회공헌	하림 식품을 활용한 취약계층 대상 식생활 지원 활동 운영	100
	모든 사람의 건강하고 행복한 삶 보장	인권경영	구성원의 일·생활 균형을 위한 유연근무제 및 가족친화제도 등 복리후생 제도 운영	65-66
		안전보건경영	전 임직원 대상 정기 건강검진 및 사후관리 체계 운영	82
	모두를 위한 양질의 교육	인재경영	직무별·직급별 교육 프로그램 운영을 통한 임직원 역량 강화 및 지속가능 성장 기반 마련	70-71
	양성평등 달성 및 여성의 역량 강화	인권경영	여성 인재 발굴 및 육성을 통한 리더십 다양성 확대	63
	에너지의 친환경적 생산과 소비	기후변화 대응	태양광 발전 설비 활용을 통한 재생에너지 사용 확대	41
	지속가능한 경제성장과 양질의 일자리 창출	인권경영	동등한 채용 기회 제공을 위한 유관기관 협력	67
	기후변화 대응	기후변화 대응	기후변화 대응을 비롯한 환경경영 KPI 수립 및 추진, 협력업체 환경경영 평가 실시	34
		환경경영	임직원 참여형 나무심기 및 해양환경 정화 활동 전개	33, 59, 95
	육상생태계 보전	환경경영	행복한 동물복지 캠페인으로 천연기념동물 보호 후원 활동 전개	59
		식품안전	스마트팩토리를 구축하여 동물 복지 강화	60
	효과적이고 책임감 있는 제도 수립	공급망 지속가능성	공급망 관리 체계 구축	92-93

ESG 이니셔티브

TCFD

금융안정위원회(Financial Stability Forum, FSB)는 2015년 TCFD(Task-force on Climate-related Financial Disclosures, 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체)를 설립하였습니다. TCFD는 기후변화와 관련된 정보를 공개하도록 하는 국제 정보공개 프레임워크를 개발하였으며, TCFD의 권고안에 따라 공개되는 기후변화와 관련된 정보는 국제 이해관계자와 투자자의 의사결정에 중요한 지표로 활용되고 있습니다. 하림은 TCFD의 권고안을 준수하고자 노력하고 있으며, 이와 관련된 활동을 지속가능경영보고서 기후변화 대응과 리스크 관리에서 다루고 있습니다.

구분	TCFD 권고안	보고 페이지
거버넌스	a) 기후변화 관련 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	18, 35
	b) 기후변화 관련 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명	35
전략	a) 단기·중기·장기 측면에서 기후변화 관련 위험과 기회 설명	38
	b) 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업·전략·재무계획에 미치는 영향 설명	38-39
	c) 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여 경영 전략의 유연성 설명	39
위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	18, 35-36
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	18, 35-36
	c) 기후변화 관련 위험을 식별·평가·관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	18, 35-36
지표와 감축 목표	a) 조직이 경영 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	34
	b) Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출) 및 Scope 3(기타간접배출)에 따른 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	37, 40
	c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	34

ESG 이니셔티브

SASB

하림은 산업별 지속가능경영 리스크를 관리하고 해당 주제에 대해 이해관계자와 지속적으로 소통하기 위해 자발적 산업별 공개 표준인 SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능 회계기준위원회)의 산업 구분 기준에 따라 식음료 섹터의 가공식품(Processed Foods) 산업에 해당하는 지표*를 기반으로 지속가능경영보고서에 다양한 이해관계자에게 의사결정에 유용한 정보를 제공하고 있습니다.

업종 : 가공식품 (Processed Foods)

코드	측정지표	단위	보고 페이지	비고
에너지 관리				
FB-PF-130a.1	총 에너지 소비량	TJ	34, 41	2,514TJ
	재생 가능 비율	백분율(%)	41	11.6TJ (0.5%)
물 관리				
FB-PF-140a.1	총 취수량	ton	44	-
FB-PF-140a.2	기준 및 규정과 관련된 위반 건수	건	-	0건
FB-PF-140a.3	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	-	44, 49	-
식품 안전				
FB-PF-250a.3	식품 안전 위반 통지 총 수령 건수	건	-	0건
	시정 비율	%	-	해당없음
FB-PF-250a.4	발표된 리콜 건수	건	-	리콜 0건
	리콜된 식품의 총 수량	개	-	해당없음
건강 및 영양				
FB-PF-260a.2	영양 및 건강에 대한 소비자들의 우려와 관련된 제품 및 원료의 식별 및 관리 절차 논의	-	56-60	-
제품 라벨링 및 마케팅				
FB-PF-270a.3	산업 또는 규제 라벨링 또는 마케팅 법규 위반 건수	건	117	-
FB-PF-270a.4	라벨링 또는 마케팅 활동과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	117	-

ESG 이니셔티브

SASB

코드	측정지표	단위	보고 페이지	비고
포장재 수명주기 관리				
FB-PF-410a.1	총 포장재 중량	ton	50	3,858,932kg
	재활용된 및/또는 재생가능한 재료 사용 비율	%	50	-
	재활용, 재사용 및/또는 자연분해 가능 비율	%	50	-
FB-PF-410a.2	포장재 수명주기 동안 포장재의 환경적 영향을 완화하기 위한 전략 논의	-	50	-
포장재 수명주기 관리				
FB-PF-430a.1	조달된 식품 원료 중 제3자 환경적 또는 사회적 기준에 따라 인증된 비율 및 기준별 인증 비율	%	51-52	-
FB-PF-430a.2	공급업체의 사회적 및 환경적 책임 감사 결과	-	30	-
원료 조달				
FB-PF-440a.2	우선 식품군 원료 목록 및 환경적 및 사회적 고려사항으로 인한 조달 위험에 대한 논의	-	48-49	-

* 국내 법규 및 지속가능경영보고서상 적용 가능한 지표에 대해 보고함

ESG 이니셔티브

ISSB Index

IFRS S1 지속가능성 관련 재무정보 공시

지표	공시항목	보고 페이지
S1-1	거버넌스	35
S1-2	전략	35-36
S1-3	위험 관리	38
S1-4	측정지표 및 목표	39
S1-5	보고 범위	2
S1-6	관련 정보	2
S1-7	공정한 공시	2
S1-8	중요 이슈	19-24
S1-9	비교 정보	각 페이지 기재
S1-10	보고 주기	2
S1-11	정보의 위치	2
S1-12	추정 및 결과 불확실성의 원인	해당없음
S1-13	오류	해당없음
S1-14	준법경영 선언	113

IFRS S2 기후 관련 공시

지표	공시항목	보고 페이지
S2-1	거버넌스	35
S2-2	전략	36-37
S2-3	위험 관리	38-39
S2-4	측정지표 및 목표	34

온실가스 배출량 검증서

검증대상

(재)한국품질재단은 (주)하림* (이하 ‘회사’라 함)의 2024년 Scope 1, 2 온실가스 배출량(이하 ‘온실가스 배출량’이라 함)에 대한 검증을 수행하였습니다.

1) 조직주소(본사기준) : 전라북도 익산시 망성면 망성로 14

검증 목적

배출권거래제 운영 관련, 회사의 온실가스 배출량 명세서에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

검증 범위

2024년 기준 회사의 운영통제 하에 있는 전체 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증 기준

[온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침²⁾]와 [온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침³⁾] 및 [ISO14064-3]를 기준으로 하였습니다.

2) 환경부고시 제2025-28호 3) 환경부고시 제2024-169호

보증 수준

검증은 ISO14064-3에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행 되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

검증 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

온실가스 배출량 보고서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 온실가스 배출량은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침” 및 “ISO 14064-1:2018” 산정기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 회사의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 50만톤 Co₂-eq 미만 업체로서, 양적 기준치로 중요도는 총 배출량의 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 다음의 2024년 온실가스 배출량에 대해 “적정” 의견을 제시합니다.

단위 : tCO ₂ -eq		
Scope 1	Scope 2	총계
21,193.556	81,428.682	102,616

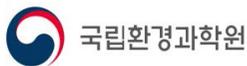
* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량 값이 일부 상이할 수 있음.

2025년 05월 16일

Ji Young Song

CEO **Ji-Young Song**

Korean Foundation for Quality



수상 실적 및 가입 단체

수상 실적

연도	수상명	주관기관
2022	20년 연속 브랜드파워 1위 (냉동/냉장육부문)	한국능률협회컨설팅
2022	DLG국제식품품평회 금식 12개, 은상 1개 수상	독일농업협회
2022	전라북도지사 표창 수상(나눔문화 확산 및 사회복지증진 기여)	전북사회복지공동모금회
2023	21년 연속 브랜드파워 1위 (냉동/냉장육부문)	한국능률협회컨설팅
2023	DLG국제식품품평회 금상 20개, 은상 6개, 동상 1개 수상	독일농업협회
2023	여성가족부 장관 표창(여성 경력단절예방 우수기업)	여성가족부
2023	산업평화 대상 (하림 정읍공장, 전라북도청)	전라북도청
2024	22년 연속 브랜드파워 1위 (냉동/냉장육부문)	한국능률협회컨설팅
2024	베스트 육가공품 선발대회 대상 수상 (농림축산식품부장관상)	농림축산식품부

가입 단체

(사)대한민국비상계획관협회	(사)전북경영자총협회
(사)코스닥협회	(사)한국무역협회
(사)한국산업기술진흥협회	(사)한국소방안전협회
(사)한국육가공협회	(사)대한산업안전협회
(사)한국육계협회	(사)한국토종닭협회
세무홍보협회	익산상공회의소

제3자 검증 의견서

서문

한국능률협회는 주식회사 하림 지속가능경영 보고서 2024(이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 주식회사 하림(이하 “하림”) 경영자에게 있으며, 한국능률협회(이하 “검증인”)의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

하림의 지속가능보고서 검증을 위해 검증인은 국제 검증 기준인 AA1000AS V3의 검증 기준에 준해 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact) 원칙의 준수 여부를 평가하였으며, Type 1 검증을 수행하였습니다. 검증인은 GRI Standards 보고 요구사항 만족 여부를 검증하기 위해 아래 표와 같이 총 75개(중복제외) 지표에 대해 검토하였습니다. 보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 하림의 협력사, 계약자 등에 대한 정보는 검증 범위에서 제외되었습니다.

지표분류	일반 공시	<ul style="list-style-type: none"> 기업과 보고 관행 2-1 ~ 2-5 지배구조 2-9 ~ 2-21 이해관계자 참여 2-29 ~ 2-30 	<ul style="list-style-type: none"> 활동 및 근로자 2-6 ~ 2-8 전략, 정책, 실행 2-22 ~ 2-28
	중요 토픽	<ul style="list-style-type: none"> 중요토픽 공개 3-1 ~ 3-3 	
	토픽/섹터 공시	<ul style="list-style-type: none"> 반부패 1-1, 205-1-3 온실가스배출 1-1, 1-2, 305-1-7 산업안전보건 1-1, 403-1-10 동물건강과 복지 1-1, 13.11.2 	<ul style="list-style-type: none"> 물과 폐수 1-1, 303-1-5 폐기물 1-1, 306-1-5 고객보건안전 1-1, 416-1-2, 13.10.4-5

제한사항 및 극복방안

검증인은 검증과정에서 하림에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 기초 서면 질의서를 송부하였고, 수회차의 답변서과 질의서 교환과정을 통해 최종 보고서 내용 수정을 거쳐 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증은 보고서 수정을 위한 여러 차례의 논의를 거쳤으며, 수정 및 개선 권고사항에 대한 반영이 잘 이루어졌는지 최종자료를 검토하였습니다. 검증결과 중대성 측면에서 하림의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 적절하게 작성되었다고 판단되며, AA1000 AS V3에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성(Inclusivity): 이해관계자의 참여와 소통

하림은 주요 이해관계자인 고객, 임직원, 지역사회, 주주/투자자, 협력회사 등에 대해 이해관계자 참여를 위한 그룹별 소통채널을 운영하고 있을 뿐만 아니라, 이해관계자의 공익 증진을 위해 투명하게 정보를 공개하는 등 소통을 강화하고 있음을 확인하였습니다. 핵심 이해관계자의 관심사항에 대한 의견을 수렴하고 주요 이슈들을 도출하여 의사결정에 반영하고 있습니다.

중대성(Materiality): 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

하림은 핵심 보고 이슈를 도출하기 위해 정부 정책, 글로벌 표준지표, 동종산업 벤치마킹 등을 분석하여 24개의 이슈 풀을 도출하였습니다. 이슈에 대한 환경·사회 영향도와 재무적 영향도를 평가하는 이중 중대성 평가를 수행하였으며, 종합 결과에 대한 ESG 리더의 논의 및 경영진 보고를 거쳐 최종적으로 8개의 핵심 보고 이슈(GRI 토픽 기준 7개)를 선정하였습니다.

대응성(Responsiveness): 지속가능성 보고이슈에 대한 대응

하림은 ESG위원회를 주축으로 대표이사의 관리감독을 통해 전사 차원의 지속가능경영을 추진하기 위해 노력하고 있으며, ESG 관련 실무 이슈들에 대해 대응하고 있습니다.

영향성(Impact): 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

하림은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들에 대하여 직간접적인 영향을 파악하고 있으며, ESG 주요 성과 및 ESG 분야별로 Approach를 기술하여 영향성에 대한 관리 방안을 제시하고 있습니다.

또한 본 검증인은 보고서가 GRI Standards의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

제3자 검증 의견서

개선을 위한 제언

오늘날 많은 소비자들이 낙농산업 관련 기업들의 사회적 책임, 윤리경영을 요구하고 있으며, 환경오염, 동물복지, 가축관리 등에 주목하고 있습니다. 하림도 업계 선도 업체로, ESG위원회와 환경위원회를 통해 ESG 경영을 고도화하고 소비자의 요구에 시의적절하게 대응하고 있습니다. 현재 지속가능경영 보고서 관련 글로벌 공시기준들은 좀더 세분화된 데이터 보고를 요구하는 추세입니다. ESG 업무 추진에 있어, 선정된 핵심 이슈에 대해 글로벌 공시기준과 동기화되는 정량 데이터 관리를 권고 드립니다.

적격성 및 검증의 독립성

한국능률협회는 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리내부시스템을 유지하고 있으며, 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있습니다. 또한 제3자 검증 서비스를 제공하는 업무 이외에 하림의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2025년 6월

최 권 석

한국능률협회 상근부회장 최 권 석

