

# 하림 인권경영정책 선언문

하림은 식문화를 선도하는 대표 종합식품기업으로서, 고객에게 최고의 식품과 식재료만을 제공함을 물론, 그 과정에서 공정하고 투명한 < 윤리경영 >과 모든 이해관계자의 권리가 존중되는 < 인권경영 >을 실천하고 있습니다. 하림은 인권경영의 책임있는 실천을 위해 아래와 같이 선언합니다.

## I. 정책범위

- 하림 인권경영정책은 자사뿐만 아니라, 하림과 이해관계를 가지고 있는 임직원, 외부고객, 협력사, 지역사회, 다음 세대 등 모두 포함되는 개념이며, 내용은 UN 세계인권선언 및 ILO 협약 등 글로벌 인권원칙과 가이드라인에 기초합니다.

## II. 거버넌스

- 하림은 모든 이해관계자(임직원, 협력사, 지역주민, 고객 등)의 인권에 영향을 미칠 수 있는 실제적, 잠재적 리스크 식별을 위한 ESG위원회를 구성하고 있습니다. ESG위원회는 환경, 사회, 지배구조에 관련되어 있는 이해관계자로 구성되며 인권리스크의 지속적인 개선과 관리 수준 향상을 위해 노력하고 있습니다.

## III. 운영체제

- 하림 ESG위원회는 정기적으로 인권영향평가를 실시하며, 식별된 인권침해 리스크의 성격과 위험수준 그리고 우선순위를 파악하여 리스크별 책임 조직을 지정하고 근본적인 구제 및 완화 조치가 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 모든 이해관계자가 인권경영가치를 내재화할 수 있도록 인권개선활동 및 인권교육을 지속적으로 실시합니다.
- 하림은 업무 과정에서 발생 가능한 인권 침해를 방지하기 위해 이해관계자 참여 채널을 운영하고 있습니다. 고충처리위원회 및 레드휘슬제도를 운영하여 인권침해 구제절차를 강화하였고, 침해 발생 시 피해자의 익명을 보장하고 신속히 처리될 수 있도록 노력합니다.
- 하림은 식별된 리스크를 정기적으로 모니터링하고, 그 진행사항을 공유하고 관리합니다.



### Ⅲ. 기본정책

#### 1. 아동노동 및 강제노동 금지

- 하림은 어떠한 형태의 강제노동도 활용하지 않으며, 일할 자유와 퇴직할 자유를 보장한다. 또한 만18세 미만의 연소자를 고용하지 않는다.

#### 2. 다양성 존중 및 차별 금지

- 하림은 임직원의 국가, 인종, 성별, 나이, 장애여부, 결혼여부, 종교, 정치, 노동조합 가입 여부 등의 이유로 된 부당한 차별을 금지하고, 임직원의 다양성을 존중하며 배려하는 조직문화를 조성한다.

#### 3. 직장 내 괴롭힘, 성희롱/성폭력 금지

- 하림은 자존감 저하, 모욕감, 수치심을 유발할 수 있는 직장 내 성적/육체적/정신적 괴롭힘을 금지한다. 이를 위해 고충처리 제도를 운영하고 있으며, 피해자의 익명성을 보장한다.

#### 4. 결사 및 단체교섭의 자유 보장

- 하림은 임직원의 자유로운 노동조합 결성 및 가입을 존중하며, 가입을 이유로 고용 상 불이익을 주지 않는다. 또한 정당한 이유 없이 단체교섭을 거부하지 않으며, 단체교섭에 따라 합의된 결과를 성실히 이행한다.

#### 5. 임금 및 복리후생 보장

- 하림은 최저임금 및 법정수당 관련 법률을 준수하고 임직원의 노동에 따른 정당한 임금을 보장하며, 임직원의 복리후생 증진을 위해 노력한다.

#### 6. 근로시간 관리

- 하림은 근로시간이 주 52시간을 초과하지 않도록 하며, 연장근무는 근로자의 자발적 의사에 따라 이루어지도록 한다.

#### 7. 안전하고 깨끗한 근무환경 보장

- 하림은 임직원이 안전하고 깨끗한 근무환경을 제공한다. 전담 부서를 설치하여 안전교육 및 점검을 실시하고, 질병 예방을 위한 5S관리를 통해 청결한 환경을 상시 유지한다.

#### 8. 환경보호 및 탄소배출 절감

- 하림은 다음세대에게 물려 줄 우리의 자연을 위해 환경보호에 솔선수범하며, 축산분야 탄소중립을 위해 분뇨 등 폐기물의 재사용으로 탄소배출 감소를 위해 노력한다.

#### 9. 협력사와 함께하는 상생

- 하림은 우월한 지위 남용으로 협력사에 부당한 요구나 거래조건을 강요하지 않고, 신뢰를 바탕으로 공정한 비즈니스 관계를 유지하기 위해 노력한다.

#### 10. 고객 안전 및 개인정보 보호

- 하림은 고객의 권리를 존중하고, 신선한 닭고기를 제공하여 고객의 위생적인 식문화가 조성되도록 노력한다. 또한 고객정보는 최소한으로 요구하며 사업 외 목적으로 활용되지 않도록 철저히 관리한다.

하림은 고객 및 임직원, 다음 세대의 권리 존중을 위해 인권경영정책을 지속적으로 관리하고 준수할 것을 선언합니다.

주식회사 하림 대표이사 정호석 정 호 석